**รายละเอียดแนวทางการดำเนินงานตามแบบการประเมินตนเอง ตามกระบวนการส่งเสริมและพัฒนาอำเภอคุณธรรม 9 ขั้นตอน**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **ขั้นตอนการขับเคลื่อนอำเภอคุณธรรม** | **เกณฑ์การให้คะแนน** | **กิจกรรม/กระบวนการ** | **เอกสารอ้างอิง** | **หมายเหตุ** |
| ๒ | ๑ | ๐ |
| **ประเมินระดับที่ ๑ อำเภอส่งเสริมคุณธรรม (ข้อ ๑-๓) การประเมินกระบวนการพัฒนาองค์กร** |
| ๑ ) อำเภอ มีการประชุมประกาศเจตนารมณ์หรือข้อตกลงร่วมกันระหว่างอำเภอกับหัวหน้าส่วนราชการ ผู้แทนหน่วยงาน องค์กร เครือข่ายประชารัฐในพื้นที่อำเภอที่จะพัฒนาเป็นอำเภอส่งเสริมคุณธรรม  | จำนวนหน่วยงาน/ส่วนราชการระดับอำเภอ องค์กรเครือข่ายประชารัฐในอำเภอ ตั้งแต่๕๐.00% ขึ้นไปร่วมประกาศข้อตกลง โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร | จำนวนหน่วยงาน/ส่วนราชการระดับอำเภอ องค์กรเครือข่ายประชารัฐในอำเภอ ตั้งแต่๒๐.00-๔๙.๙๙%ร่วมประกาศข้อตกลง โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร | น้อยกว่า ๒๐.๐๐%  | ๑. จัดประชุมหัวหน้าส่วนราชการระดับอำเภอ - จัดทำหนังสือเชิญประชุมฯ/เอกสารที่เกี่ยวข้อง  - เนื้อหาการประชุม สร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมฯ /ขั้นตอนการขับเคลื่อนอำเภอคุณธรรม - ประชุมระดมความคิดเห็น “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ”๒. จัดทำประกาศเจตนารมณ์ เป็นลายลักษณ์อักษร ให้หัวหน้าส่วนราชการระดับอำเภอลงนามร่วมกัน๓. ปิดประกาศเจตนารมณ์ไว้ในที่เปิดเผยและเห็นได้ชัดเจน | 🞜 หนังสือเชิญประชุม/รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุม/รายงานการประชุม🞜 ประกาศข้อตกลง🞜 คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนอำเภอคุณธรรม🞜 ภาพประกอบ | - เพื่อให้การประชุมมีหัวหน้าส่วนราชการระดับอำเภอเข้าร่วมตามเป้าหมายที่กำหนด- ต้องมีการประสานงานที่ดีทุกช่องทาง- เอกสารอ้างอิงให้เก็บไว้ที่หน่วยงานเพื่อรับการตรวจติดตาม |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **ขั้นตอนการขับเคลื่อนอำเภอคุณธรรม** | **เกณฑ์การให้คะแนน** | **กิจกรรม/กระบวนการ** | **เอกสารอ้างอิง** | **หมายเหตุ** |
| ๒ | ๑ | ๐ |
| ๒) อำเภอมีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้”และ“ความดีที่อยากทำ” ร่วมกันในอำเภอ และมีการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมของอำเภอที่สอดคล้องกับนโยบายด้านคุณธรรมของจังหวัด | -จำนวนหน่วยงาน/ส่วนราชการระดับอำเภอ องค์กรเครือข่ายประชารัฐในอำเภอ ตั้งแต่๕๐.00% ขึ้นไปร่วมกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” “ความดีที่อยากทำ” และร่วมจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมระดับอำเภอ เพื่อแก้ไขประเด็นปัญหาของอำเภอครอบคลุมคุณธรรม พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา-แผนส่งเสริมคุณธรรมของอำเภอ มีความสอดคล้องกับนโยบายด้านคุณธรรมของจังหวัด | -จำนวนหน่วยงาน/ส่วนราชการระดับอำเภอ องค์กรเครือข่ายประชารัฐในอำเภอ ตั้งแต่๒๐.00-๔๙.๙๙% ขึ้นไป ร่วมกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย“ปัญหาที่อยากแก้” “ความดีที่อยากทำ” และร่วมจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมระดับอำเภอ เพื่อแก้ไขประเด็นปัญหาของอำเภอครอบคลุมคุณธรรม พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา | น้อยกว่า ๒๐.๐๐% | ๑. ประชุมระดมความคิดเห็น วิเคราะห์สภาพปัจจุบันของอำเภอ - ปัญหาที่อยากแก้ - ความดีที่อยากทำ๒. กำหนดคุณธรรมเป้าหมาย เช่น พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา หรืออื่น ๆ ๓. บรรจุคุณธรรมเป้าหมายไว้ในประกาศเจตนารมณ์ของอำเภอ | 🞜 รายงานการประชุม/รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุม🞜 ภาพประกอบ | - เอกสารอ้างอิงให้เก็บไว้ที่หน่วยงานเพื่อรับการตรวจติดตาม |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **ขั้นตอนการขับเคลื่อนอำเภอคุณธรรม** | **เกณฑ์การให้คะแนน** | **กิจกรรม/กระบวนการ** | **เอกสารอ้างอิง** | **หมายเหตุ** |
| ๒ | ๑ | ๐ |
| ๓ ) อำเภอมีการจัดตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงานในการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมของอำเภอที่มีส่วนร่วมจากเครือข่ายประชารัฐและสอดคล้องกับนโยบายจังหวัด | มีการมอบหมาย แต่งตั้งคณะกรรมการ/คณะทำงานในระดับอำเภอเพื่อรับผิดชอบหรือดำเนินงาน/กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมของอำเภอเป็นลายลักษณ์อักษรที่มีองค์ประกอบครบทุกภาคส่วนตามภาคประชารัฐ | มีการมอบหมาย แต่งตั้งคณะกรรมการ/คณะทำงานในระดับอำเภอเพื่อรับผิดชอบหรือดำเนินงาน/กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมของอำเภอเป็นลายลักษณ์อักษรที่มีองค์ประกอบไม่ครอบคลุมทุกภาคส่วนตามภาคประชารัฐ | ไม่มีการปฏิบัติ | ๑. ประชุมจัดทำแผนการขับเคลื่อนอำเภอคุณธรรม - กำหนดวิสัยทัศน์ ยุทธศาสตร์ กลยุทธ์การขับเคลื่อนอำเภอคุณธรรม โดยให้สอดคล้องกับ แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมฯ  - กำหนด แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม มีความสอดคล้องกับประเด็นคุณธรรมเป้าหมาย ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ - กำหนดตัวชี้วัดความสำเร็จของ แต่ละแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม๒. แต่งตั้งคณะกรรมการ/คณะทำงานมอบหมายภารกิจการขับเคลื่อนอำเภอคุณธรรม๓. คณะกรรมการ/คณะทำงาน จัดทำรายงานผลการดำเนินงาน/โครงการ/เพื่อเตรียมข้อมูลเสนอคณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมระดับจังหวัด | 🞜 แผนยุทธศาสตร์/แผนงานการขับเคลื่อนอำเภอคุณธรรมฯ🞜คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ/คณะทำงาน🞜 รายงานการประชุมฯ🞜 ภาพประกอบ |  |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **ขั้นตอนการขับเคลื่อนอำเภอคุณธรรม** | **เกณฑ์การให้คะแนน** | **กิจกรรม/กระบวนการ** | **เอกสารอ้างอิง** | **หมายเหตุ** |
| ๒ | ๑ | ๐ |
| **ประเมินระดับที่ ๒ อำเภอคุณธรรม (ข้อ ๑-๖) การประเมินกระบวนการและการดำเนินงานตามแผน** |
| ๔) มีการดำเนินงาน/กิจกรรมตามคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ของอำเภอ จนเกิดผลสำเร็จในการดำเนินงาน ตามตัวชี้วัดของแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้ | บรรลุผลตามตัวชี้วัดของแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้ ไม่น้อยกว่า ๕๐.๐๐% เช่น จำนวนกิจกรรมในแผนฯ ระดับอำเภอบรรลุผล ตั้งแต่ ๕๐.๐๐% ขึ้นไป หรือปัญหาที่กำหนดเป้าหมายมีสถิติลดลงหรือหมดไป ฯลฯ | บรรลุผลตามตัวชี้วัดของแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้๒๐.00-๔๙.๙๙% ขึ้นไป | น้อยกว่า ๒๐.๐๐%  | ๑. จัดประชุมเพื่อประเมินผลสำเร็จของการขับเคลื่อนการดำเนินงานของอำเภอตามตัวชี้วัดความสำเร็จของ แต่ละ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม๒. ส่งสรุปรายงานผลการดำเนินงานขับเคลื่อนอำเภอคุณธรรม เพื่อนำเสนอคณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมจังหวัด และส่งกรมการศาสนาตามลำดับ  | 🞜 สรุปรายงานผลฯ🞜 รายงานการประชุมฯ🞜 เอกสาร/หนังสือที่เกี่ยวข้อง🞜 ภาพประกอบ | - จัดส่งรายงานผล เพื่อนำเสนอคณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมระดับจังหวัด- เอกสารอื่นๆ จัดเก็บไว้ที่หน่วยงานเพื่อรับการตรวจติดตาม |
| ๕) แผนการส่งเสริมอำเภอคุณธรรมได้รับการบรรจุเป็นส่วนหนึ่งของยุทธศาสตร์จังหวัดและเกิดการบูรณาการการทำงานจากทุกภาคส่วนตามกลไกประชารัฐ | -แผนการส่งเสริมอำเภอคุณธรรมได้รับการบรรจุเป็นส่วนหนึ่งของยุทธศาสตร์จังหวัด -สามารถผลักดันจนได้รับการจัดสรรงบประมาณจังหวัด/อำเภอ/จากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการดำเนินงานตามแผน | -แผนการส่งเสริมอำเภอคุณธรรมได้รับการบรรจุเป็นส่วนหนึ่งของยุทธศาสตร์จังหวัด -ไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณจังหวัด/อำเภอ/จากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการดำเนินงานตามแผน | ไม่มีการปฏิบัติ |  |  |  |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **ขั้นตอนการขับเคลื่อนอำเภอคุณธรรม** | **เกณฑ์การให้คะแนน** | **กิจกรรม/กระบวนการ** | **เอกสารอ้างอิง** | **หมายเหตุ** |
| ๒ | ๑ | ๐ |
| ๖) อำเภอมีการประกาศยกย่อง เชิดชู ผู้ทำความดีหรือบุคคล ชุมชน องค์กรคุณธรรมมากขึ้น | มีกิจกรรมประกาศยกย่อง เชิดชูผู้ทำความดี และบุคคลผู้มีคุณธรรม องค์กร ชุมชนคุณธรรม ครบทุกมิติของเป้าหมายคุณธรรมในระดับอำเภอ | มีกิจกรรมประกาศยกย่อง เชิดชูบุคคล/องค์กร/ชุมชนคุณธรรม เพียงส่วนใดส่วนหนึ่ง | ไม่มีการปฏิบัติ | ๑. แต่งตั้งคณะกรรมการ/คณะทำงาน ตรวจติดตาม รายงานประเมินผล๒. มีการกำหนดแผนติดตามการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม ๓. จัดกิจกรรมรณรงค์แลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อพัฒนา ปรับปรุงแก้ไขการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรอย่างต่อเนื่อง ผ่านการประชุมประจำเดือนขององค์กร /กิจกรรมพี่สอนน้อง /กิจกรรมจัดทำองค์ความรู้/กิจกรรมศึกษาดูงานองค์กรอื่นๆ ที่ประสบความสำเร็จ  | 🞜 คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ/คณะทำงาน🞜 แผนติดตามฯ🞜 สรุปรายงานผลการติดตาม🞜 สรุปกิจกรรมรณรงค์แลกเปลี่ยน เช่น รายงานการประชุมฯ วารสาร แผ่นพับ องค์องค์ความรู้ /เอกสารในการประสานงานการจัดกิจกรรมฯ🞜ภาพประกอบ | - เอกสารอื่นๆ จัดเก็บไว้ที่หน่วยงานเพื่อรับการตรวจติดตาม |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **ขั้นตอนการขับเคลื่อนอำเภอคุณธรรม** | **เกณฑ์การให้คะแนน** | **กิจกรรม/กระบวนการ** | **เอกสารอ้างอิง** | **หมายเหตุ** |
| ๒ | ๑ | ๐ |
| **ประเมินระดับที่ ๓ อำเภอคุณธรรมต้นแบบ (ข้อ ๑-๙) การประเมินกระบวนการ การดำเนินงานตามแผน และพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง** |
| ๗) ผลสำเร็จการดำเนินงานของอำเภอคุณธรรมตาม “ปัญหาที่อยากแก้”และ “ความดีที่อยากทำ” ครอบคลุม ๔ คุณธรรม พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา หรือคุณธรรมเป้าหมายอย่างชัดเจนเพิ่มมากขึ้น | มีผลสำเร็จจากการดำเนินงาน/กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมในระดับอำเภอ ตามตัวชี้วัดที่กำหนดในแผนส่งเสริมคุณธรรมของอำเภอไม่น้อยกว่า ๘๐.๐๐% ขึ้นไป | มีผลสำเร็จจากการดำเนินงาน/กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมในระดับอำเภอ ตามตัวชี้วัดที่กำหนดในแผนส่งเสริมคุณธรรมของอำเภอ ๕๐.๐๐-๗๙.๙๙% | น้อยกว่า ๕๐.๐๐%  | ๑. จัดประชุมเพื่อประเมินผลสำเร็จของการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามตัวชี้วัดความสำเร็จของแต่ละแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมระยะที่ ๒เปรียบเทียบผลสำเร็จกับระยะที่ ๑และส่งผลต่อการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรม๒. สรุปรายงานผลการดำเนินงานขับเคลื่อนอำเภอคุณธรรม เพื่อนำเสนอคณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมจังหวัด และส่งกรมการศาสนาตามลำดับ  | 🞜 สรุปรายงานผลฯ🞜 รายงานการประชุมฯ🞜 เอกสาร/หนังสือที่เกี่ยวข้อง🞜 ภาพประกอบ | - เอกสารจัดเก็บไว้ที่หน่วยงานเพื่อรับการตรวจติดตาม |
| ๘) อำเภอมีการกำหนดกิจกรรม/ประเด็นคุณธรรมเป้าหมายเพิ่มเติมมากขึ้นใน ๓ มิติ ได้แก่ การนำหลักศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมมาใช้ในการดำเนินการ ที่นอกเหนือจากตัวชี้วัดคุณธรรมเป้าหมายเดิม “ปัญหาที่อยากแก้”และ “ความดีที่อยากทำ” ที่กำหนด (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา) | สามารถนำประเด็นการส่งเสริมคุณธรรม อย่างน้อย ๒ มิติ อย่างเป็นรูปธรรมเพิ่มเติม นอกเหนือจากตัวชี้วัดตามแผนส่งเสริมคุณธรรมเดิมที่อำเภอกำหนด | สามารถนำประเด็นการส่งเสริมคุณธรรมอย่างน้อย ๒ มิติ นอกเหนือจากตัวชี้วัดตามแผนส่งเสริมคุณธรรมเดิมที่อำเภอกำหนด | ไม่มีการปฏิบัติ | ๑. จัดประชุมคณะทำงานฯ เพื่อวิเคราะห์ความสำเร็จและประเด็นปัญหา อุปสรรคที่เกิดขึ้น๒. ปรับแผนการดำเนินงานเพื่อให้เกิดผลสำเร็จเพิ่มขึ้นในกิจกรรม ๓ มิติ คือ การยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรม และคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด๓. ดำเนินงานตามแผนฯ๔. ติดตาม สรุปรายงานผล | 🞜 สรุปรายงานผลฯ🞜 รายงานการประชุมฯ🞜 เอกสาร/หนังสือที่เกี่ยวข้อง🞜 ภาพประกอบ | เมื่อมีการขับเคลื่อนการดำเนินงานอำเภอคุณธรรมไประยะหนึ่ง  |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **ขั้นตอนการขับเคลื่อนอำเภอคุณธรรม** | **เกณฑ์การให้คะแนน** | **กิจกรรม/กระบวนการ** | **เอกสารอ้างอิง** | **หมายเหตุ** |
| ๒ | ๑ | ๐ |
| ๙) อำเภอมีองค์ความรู้จากกระบวนการพัฒนาอำเภอคุณธรรม ชุมชนคุณธรรมและองค์กรคุณธรรม ในพื้นที่ของอำเภอที่ได้รับการพัฒนา มีผู้ที่สามารถเป็นวิทยากรถ่ายทอดความรู้และมีความพร้อมในการเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับอำเภออื่น ๆ ได้ | - มีองค์ความรู้จากการดำเนินงานอำเภอคุณธรรม ทั้งในภาพรวมของอำเภอ และองค์ความรู้การขับเคลื่อนชุมชนองค์กรคุณธรรม-สามารถเป็นแหล่งเรียนรู้และมีวิทยากรถ่ายทอดขยายผลไปสู่อำเภออื่นได้ | - มีองค์ความรู้จากการดำเนินงานอำเภอคุณธรรมเฉพาะบางกิจกรรม | มีการดำเนินงานแต่ไม่มีการถอดองค์ความรู้เพื่อเผยแพร่ขยายผล | ๑. ดำเนินการสรุปและถอดบทเรียนปัจจัยความสำเร็จและปัญหาอุปสรรคในการขับเคลื่อนอำเภอคุณธรรมทุกกิจกรรม๒. จัดทำเป็นชุดองค์ความรู้ในแบบต่างๆ เช่น แผ่นพับ สื่อ วีดิทัศน์ ป้ายประชาสัมพันธ์ มุมวิชาการ เพื่อเป็นแหล่งเรียนรู้และถ่ายทอดขยายผลไปสู่องค์กรอื่นๆ๓. เผยแพร่องค์ความรู้ สร้างวิทยากรแกนนำ เพื่อถ่ายทอดและขยายผล | 🞜 องค์ความรู้ 🞜 ช่องทางสื่อในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์🞜 มุมวิชาการ/องค์ความรู้🞜 สมุดเยี่ยม🞜 เอกสาร/หนังสือที่เกี่ยวข้อง🞜 ภาพประกอบ |  |