



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมสำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ

พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔

## วิสัยทัศน์ ยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ กลยุทธ์

---

### วิสัยทัศน์

สำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ เป็นองค์กรร่วมสร้างสังคมคุณธรรมและส่งเสริมให้บุคลากรยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม

### ยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย ๓ ยุทธศาสตร์

๑. ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริมจิตสำนึกในการยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม และนำหลักความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา มาใช้ในการทำงานและการดำเนินชีวิต

#### ๑.๑ เป้าประสงค์ :

บุคลากรทุกรายด้วยมั่นในคุณธรรม จริยธรรม นำหลักความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา มาใช้ในการทำงานและการดำเนินชีวิต

#### ๑.๒ กลยุทธ์ :

(๑) พัฒนาและเสริมสร้างความตระหนักให้บุคลากรในสังกัดยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม

(๒) ส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดนำหลักความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา มาใช้ในการทำงานและการดำเนินชีวิต

### ๒. ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งในการบริหารจัดการองค์กรให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม

#### ๒.๑ เป้าประสงค์ :

ระบบบริหารจัดการองค์กรมีความโปร่งใสและเป็นธรรม

#### ๒.๒ กลยุทธ์ :

ส่งเสริมและพัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์กรให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม

### ๓. ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างภาคีเครือข่ายความร่วมมือเพื่อร่วมกันสร้างสังคมคุณธรรม

#### ๓.๑ เป้าประสงค์ :

ภาคีเครือข่ายมีความตระหนักและร่วมกันสร้างสังคมคุณธรรม

#### ๓.๒ กลยุทธ์ :

ส่งเสริมและสนับสนุนภาคีเครือข่ายในการดำเนินการงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมในสังคม

**แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ**  
**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕**

**๑. สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน**

**๑.๑ สภาพทั่วไป**

ชื่อกระทรวง/องค์กร หน่วยงาน สำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ สถานที่ตั้ง ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติฯ อาคารรัฐประศาสนภักดี ชั้น ๖ - ๗ ถนนแจ้งวัฒนะ เขตหลักสี่ กรุงเทพ ๑๐๒๑๐

ชื่อผู้ประสานงาน กลุ่มงานบริหารงานทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารกลาง โทร. ๐ ๒๑๔๑ ๓๘๖๑

๑. นายศรุติพงศ์ จิราดิษพงศ์ ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารงานทรัพยากรบุคคล

๒. นายสุรัตน์ อินทร์ศิริ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

๓. นายจิรัช ชาญเจริญ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

**๑.๒ ข้อมูลพื้นฐาน**

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบโครงการ/ กิจกรรม ในแผนปฏิบัติการ ปี ๒๕๖๕	จำนวน บุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวน กลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวน ประชาชัชน เป้าหมาย
สำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ	๒๖๑	๑,๗๙๓	
ผู้บริหาร (เลขা�ธิการฯ รองเลขা�ธิการฯ ที่ปรึกษา และผู้ช่วยเลขা�ธิการฯ)	๔		
สำนักบริหารกลาง	๖๓		
สำนักกิจการคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ	๒๑		
สำนักคุ้มครองสิทธิมนุษยชน	๕๒		
สำนักส่งเสริมการเดินทางสิทธิมนุษยชน	๓๖		
สำนักเฝ้าระวังและประเมินสถานการณ์สิทธิมนุษยชน	๑๔		
สำนักมาตรฐานและติดตามการคุ้มครองสิทธิมนุษยชน	๒๔		
สำนักสิทธิมนุษยชนระหว่างประเทศ	๑๒		
สำนักกฎหมาย	๑๔		
สำนักดิจิทัลสิทธิมนุษยชน	๑๔		
สำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ พื้นที่ภาคใต้	๗		
หน่วยตรวจสอบภายใน	๔		

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวมจำนวน ๒๐ โครงการ/กิจกรรม  
จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปี ๒๕๖๕ รวม ๖,๘๖๑,๙๙๕ บาท

- จากการบปกติของหน่วยงาน ทุกโครงการจำนวน ๖,๘๖๑,๙๙๕ บาท
- จากการบอื่น ๆ รวมทุกโครงการจำนวน - บาท

## เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

- หน่วยงาน/องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม ๑๑ แห่ง รวมผู้ที่ได้รับการอบรม จำนวน ๒๖๑ คน
- หน่วยงาน/องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเพิดทูนสถาบันชาติ ศาสนा พระมหาเกี้ยติริย์ ๑๑ แห่ง รวมผู้ที่เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๒๖๑ คน
- ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของสำนักงาน คณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ
  ๑. ส่งเสริมบุคลากรของสำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติให้ได้รับการพัฒนา และยกระดับ จิตใจเป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรม
  ๒. ปลูกจิตสำนึกรักการต่อต้านการทุจริต การปรับฐานความคิดในการรักษาผลประโยชน์ของส่วนรวม
  ๓. สร้างความเชื่อมั่นในการให้บริการโดยการมีส่วนร่วมของประชาชน

ແຜນປົງຕົກລາສັບສົນຂອງຄູນຮຽນຮ່ວມອະສຸດໜາກຄະນະຮຽນພະຍານທີ່ ປະຈຳປັບປຸງປະຊຸມ ພ.ສ. ແຂວງ

ຢູ່ທະຄາສົກ ๑ ສ່າງເສີມຈົດສຳນັກໃນກາຮັບຮັນ ຈົບປຸງຮຽນ ແລະ ນໍາທີ່ກ່ຽວກົງພວພືບ ມາວິນຍ ສົງຈິກ ງົດອາສາ ມາໃຫ້ງກາຮັກທ່າງແລະກາຮັດໃນງົງຫຼົງ  
ກລຍຸກທີ່ ๓. ພ່ານາດແຂວງສົງລົມຮຽນຄວາມຕຽບນີ້ໃຫ້ຄູນຮຽນແລະຈົບປຸງຮຽນ

໩. ສ່າງເສີມໃຫ້ບຸກຄາກໃນສັງກົດນໍາທີ່ກ່ຽວກົງພວພືບ ມາວິນຍ ສົງຈິກ ງົດອາສາ ມາໃຫ້ງກາຮັກທ່າງແລະກາຮັດໃນງົງຫຼົງ

ໂຄຮກກາງ/ກົງກຽມ	ວັດຖຸປະສົງກ ຂອງຄຽກກາຮັກ/ ກົງກຽມ	ເປົ້າໝາຍ			ປັບປະມາຍ			ປັບປະມາຍ ໄຂຂອງ			ຄວາມ ເສື່ອມໂຍງ
		ທ່ານປິດຫອມ	ຜລລັບພົບສົງ	ຜລລັບພົບສົງ	ທີ່ໃບ່	ໄຕຮມາສ ๗ (ທ.ຄ.-ຮ.ຄ.ນ.ຂ)	ໄຕຮມາສ ๒ (ມ.ຄ.-ນີ.ຄ.ນ.ຂ)	ໄຕຮມາສ ๓ (ມ.ຍ.-ນີ.ນ.ຂ)	ໄຕຮມາສ ۴ (ກ.ຄ.-ກ.ນ.ຂ)		
១. ກົງກຽມຈົດທໍາບັນຫຼືພັດທະນຸບັນຫຼື	ເພື່ອປັບປຸງກາຮັກສົງເຊີງ ຄູນຮຽນ ຈົບປຸງຮຽນ ຄວາມເຊື່ອສົ່ງສົງຈົບປຸງ ຕ້ອນເວລະແຕກ ຫ່ວຍງານຮາຫາກ ຢູ່ອັນປຸດກາຮັກທີ່ປົງປັບ ຫ້າກ່ຽວກົງໃນສານ ທ່ານ້າກ່ຽວກົງໃນໆກ່ຽວ ທີ່ຮັບປັກຄົນຂອງທ່ານ ຮາຫາກ່ຽວກົງໃຫ້ໆຫຼື ປົງປັບປຸງສ່ວນຫຼື	ສປກ	៣. ຮົວຍົກ ບຸກຄາກໃໝ່ ຄວາມຮ່ວມມື ແລະເບົງຮ່ວມ ກິຈກរມ ២. ຈັດກໍາ ບໍລິຫານຕ້ວຍ ຄວາມປັບປຸງ ຄຸນຮຽນ ພັດທະນະ ປັນທຶກກາຮັກ ເປົກຈ່າຍຫຼື	ບຸກຄາກສົງ ຕົວການ ໃຫ້ງກ່ຽວ ກິຈການ ກົງກຽມ ອໍານວຍອ່ານ ຕົວ ຕົວທີ່ອັນ ມາປັນແນວທາ ໂນກາຮັກປົງປັບ ແລະປົງປັບຕົວ ອໍານວຍກົງຮຽນ ຈົບປຸງຮຽນ	-	-	-	-	-	ການປັນໆນໍາຫຼື ຫຼືອຸປະກິນ ຈອງທ່າງຮາຫາກ ນາໄຟເພື່ອ ປັບປຸງ ສ່ວນຕົນ ອັນປັບ ຄຸນລັກປະນະ ຄຸນຮຽນດ້ານ ສົຈິຫຼື ແລະນົກວົນປັບ	ການປັນໆນໍາຫຼື ຫຼືອຸປະກິນ ຈອງທ່າງຮາຫາກ ນາໄຟເພື່ອ ປັບປຸງ ປັບປຸງ ສ່ວນຕົນ ອັນປັບ ຄຸນລັກປະນະ ຄຸນຮຽນດ້ານ ສົຈິຫຼື ແລະນົກວົນປັບ
២. ກົງກຽມປັບປຸງໂຄຫຼາດ/ປົງກົງກຽມ	ເພື່ອສ່ວນຫຼືພັດທະນຸ ຈົບປຸງຮຽນ ກາຮັກຫ່ວຍຫຼືອ້ວຍຫຼື ເຊື່ອແນວໃຫ້ໆກ່ຽວກົງ ເປົ້າໝາຍກ່ຽວກົງ ຈົດກ່ຽວກົງກາຮັກ ສົມເຕັມໃໝ່ຫຼື ນຳມືຢູ່ຜ່ານກາຮັກ ບົງຈາກໂຄຫຼາດ / ບົງຈາກປົງກົງ	ສປກ.	ດໍາເນີນ ກິຈການ ອໍານວຍ ຕົວ ຕົວທີ່ອັນ ມາປັນແນວທາ ໂນກາຮັກປົງປັບ ແລະປົງປັບຕົວ ອໍານວຍກົງຮຽນ ຈົບປຸງຮຽນ	ບຸກຄາກ ນໍາຫຼືກົງຮຽນ ຫາງຄາສົນ ມາປັນແນວທາ ໂນກາຮັກປົງປັບ ແລະປົງປັບຕົວ ອໍານວຍກົງຮຽນ ຈົບປຸງຮຽນ	-	-	-	-	-	ການປັບປຸງແຫ້ລ້ວ ເອົ້າຫຼື ເຝື່ອແນໄທກົງ ຜ່ອນອຸນປັບ ຄຸນລັກປະນະ ຄຸນຮຽນດ້ານ ຈົບປຸງຮຽນ ຈົບປຸງຮຽນ	ການປັບປຸງແຫ້ລ້ວ ເອົ້າຫຼື ເຝື່ອແນໄທກົງ ຜ່ອນອຸນປັບ ຄຸນລັກປະນະ ຄຸນຮຽນດ້ານ ຈົບປຸງຮຽນ ຈົບປຸງຮຽນ

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ/ กิจกรรม	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย	ปัจจุบัน				ความ เข้มข้น	
				ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ	งบประมาณ ที่ใช้	ไดรมาส ๓ (ต.ค.-ธ.ค.๖๔)	ไดรมาส ๕ (เม.ย.-มี.ย.๖๕)	ไดรมาส ๔ (ก.พ.-ก.ย.๖๔)
๓. กิจกรรมเสริมสร้างค่านิยมของค้า ขายของปลีก	เพื่อชี้นำไปสู่ การเสริมสร้าง ค่านิยมของค้าร และวัฒนธรรมที่พัฒ น้ำดื่มน้ำดื่มที่ดี และการดำเนิน การแบบบูรณา ส่วนบุคคลโดยยึดให้กับ สังคมด้วยจิตสำนึก สาธารณะ รวมถึง การสร้างสัมพันธ์ระหว่าง ผู้คนทางบุคคล และมิตรภาพปฏิบัติ อย่างซื่อสัตย์สุจริต ส่งเสริมการซื้อขายที่ดี องค์กรที่มีธรรมา ภิบาล และการดำเนิน การแบบบูรณา	สบภ.	มีการดำเนิน โครงการ/ กิจกรรม <sup>๑)</sup> อย่างน้อย <sup>๒)</sup> กิจกรรม	๑) เสริมสร้าง ค่านิยมของค้า ของส้าน้ำดื่ม <sup>๓)</sup> ค่าและกรรมการ สหกรณ์น้ำดื่มชน เผ่าช่างชาติ แล้ว วัฒนธรรมที่ดี <sup>๔)</sup> ประดังค์ <sup>๕)</sup> ๒) บุคลากรที่ <sup>๖)</sup> ตรวจสอบ ตรวจสอบแล้ว ให้ความสำนึ ในการ ปฏิบัติงาน ด้วยความรับผิด ชอบด้วยกฎหมาย โดยรับใช้ มูลค่าธรรมะ จริงครบทุก	-	-	-	-	การขับเคลื่อน การเสริมสร้าง ค่านิยมของค้า ของส้าน้ำดื่ม <sup>๓)</sup> วัฒนธรรมที่ดี <sup>๔)</sup> ประดังค์ <sup>๕)</sup> ในมิติ ของการเป็นบุ คลากร <sup>๖)</sup> ให้ความสำนึ รวมถึงการสร้าง สัมพันธ์ระหว่าง ผู้คนที่ดี ตรวจสอบแล้ว ให้ความสำนັ ในการ ปฏิบัติงาน ด้วยความรับผิด ชอบด้วยกฎหมาย โดยรับใช้ มูลค่าธรรมะ จริงครบทุก

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ/ กิจกรรม	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย			งบประมาณ ๔๕๙๖๕			ความ เชื่อมโยง
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ	ที่ใช้	ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (ม.ย.- ก.ย.๖๕)	
๔. กิจกรรมลดภาระน้ำท่วมตาม แนวโน้มด้านอาชญากรรม	เพื่อเสริมสร้าง จิตสำนึกรักษา <sup>๑</sup> ในสังคมต่อการใช้ แรงดึงดูด และ <sup>๒</sup> บุคลาสติก	สมม.	มาตรการดำเนิน โครงการ/ กิจกรรม <sup>๓</sup> อย่างน้อย <sup>๔</sup> ๒ กิจกรรม	-	-	-	-	-	
๕. กิจกรรมป้องกันและปราบปราม/วัด <sup>๕</sup> สำนักงาน และให้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า	เพื่อเสริมสร้าง จิตสำนึกรักษา <sup>๖</sup> ในสังคมต่อการใช้ <sup>๗</sup> พลังงาน/วัสดุ <sup>๘</sup> สำนักงาน และใช้ <sup>๙</sup> ทรัพยากรอย่าง คุ้มค่า	สมม.	สำนักงาน กสิน. ลดภาระ <sup>๑๐</sup> ค่าใช้จ่ายต้น <sup>๑๑</sup> ไฟฟ้า และ <sup>๑๒</sup> วัสดุคงทน <sup>๑๓</sup>	-	-	-	-	-	

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สڑកความเร็วและพัฒนากระบวนการบริหารจัดการองค์กรให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม  
กลยุทธ์ ๑ ตั้งศูนย์และพัฒนากระบวนการบริหารจัดการองค์กรให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผู้รับผิดชอบ	หน่วยงาน	เป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕			ความ เชื่อมโยง
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ที่ใช้	ไดร์ฟ ๓ (๗.๑.-๙.๑) (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไดร์ฟ ๒ (๔.๑.-๖.๑) (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	
๖. โครงการจัดทำข้อมูลเชิงทางการ หรือแนวทางในการส่งเสริมและคุ้มครอง สิทธิมนุษยชน รวมตลอดจนการแก้ไข <sup>๑</sup> ปรับปรุงกฎหมาย ภาย ระเบียบ หรือ คำสั่งใด ๆ เพื่อให้สอดคล้องกับหลัก สิทธิมนุษยชน	เพื่อสนับสนุนและมาตรฐานการ หรือแนวทางในการส่งเสริมและคุ้มครอง สิทธิมนุษยชน รวมตลอดจนการแก้ไข <sup>๑</sup> ปรับปรุงกฎหมาย ภาย ระเบียบ หรือ คำสั่งใด ๆ เพื่อให้สอดคล้องกับหลัก สิทธิมนุษยชน	ที่ปรึกษา/ กิจกรรม	สถาบัน	มีรายงาน ข้อมูลเชิงคุณภาพ มาตรฐาน ในการส่งเสริม และคุ้มครอง สิทธิมนุษยชน และก่อ ประโยชน์	จัดทำ มาตรฐาน มาตรฐาน และการแก้ไข <sup>๑</sup> กฎหมาย ให้สอดคล้อง กับหลักสิทธิมนุษยชน	๕๖,๘๕๐	ไดร์ฟ ๓ (๗.๑.-๙.๑) (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไดร์ฟ ๒ (๔.๑.-๖.๑) (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไดร์ฟ ๑ (๗.๑.-๙.๑) (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)	การจัดทำ ข้อมูลเชิงคุณภาพ และการแก้ไข <sup>๑</sup> กฎหมาย และคุ้มครอง สิทธิมนุษยชน รวมตลอดจน การแก้ไข <sup>๑</sup> ปรับปรุง กฎหมาย ให้สอดคล้อง กับหลักสิทธิมนุษยชน
๗. การประชุมคณะกรรมการ โปรดสืบราชการตามเงื่อนไขของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕	เพื่อยกระดับไป สำนักงาน กสภ. เปิดเผยข้อมูล ความโปร่งใส <sup>๒</sup> ในทุกหน่วยงาน ผู้ที่ยอมรับมา <sup>๓</sup> ผู้ส่วนได้ดี	สถาบัน	-	ผลการ ประชุม คุณธรรมและ ความโปร่งใส <sup>๒</sup> ในการ ดำเนินงาน รอบปี (๔๐ ๑๐๐ คะแนน)	-	-	การยกระดับ การทำงานให้ได้ มาตรฐานและ มีความโปร่งใส <sup>๒</sup> โดยปฏิบัติตาม เกติกา เครื่องพ กฤษณา	-	-	การยกระดับ การทำงานให้ได้ มาตรฐานและ มีความโปร่งใส <sup>๒</sup> โดยปฏิบัติตาม เกติกา เครื่องพ กฤษณา

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ/ กิจกรรม	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย	งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔				ความ เสี่ยงภัย
					โครงการส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	โครงการส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	โครงการส ๓ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕) (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	โครงการส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)	
๕. การจัดทำแผนคุณภาพ ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	เพื่อสร้างและพัฒนา <sup>↑</sup> ระบบบริหารจัดการ งานด้านสังเสริม <sup>↓</sup> คุณธรรม <sup>↑</sup> ดูแลรักษา <sup>↓</sup> สิ่งแวดล้อม <sup>↑</sup> และเชิงยั่งยืน <sup>↓</sup>	สปก.	-	รายงานผล <sup>↑</sup> การดำเนินงาน <sup>↓</sup> ตามแผน <sup>↑</sup> เสนอต่อ <sup>↓</sup> เลขานิการ <sup>↑</sup> กสimm. <sup>↓</sup>	-	-	-	-	ภาระร้าบมาก <sup>↑</sup> พัฒนาระบบ <sup>↓</sup> บริหารจัดการ <sup>↑</sup> งานด้านสังเสริม <sup>↓</sup> คุณธรรม ล้นเป็น <sup>↑</sup> ต่ำงค่ายดูแลรักษา <sup>↓</sup> ต่อการบริการ <sup>↑</sup> และภัย <sup>↓</sup>
๖. การประเมินองค์กรคุณธรรม <sup>↑</sup> ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	สปก.	ระดับปฏิ <sup>↑</sup> คะแนนการ <sup>↓</sup> ประเมิน <sup>↑</sup> องค์กร <sup>↓</sup> คุณธรรม <sup>↑</sup> มาตรฐาน <sup>↓</sup> มาตรฐาน <sup>↑</sup> มากกว่า ๑๐ <sup>↓</sup> คะแนน	ระดับปฏิ <sup>↑</sup> การประเมิน <sup>↓</sup> องค์กร <sup>↑</sup> คุณธรรม <sup>↓</sup> มาตรฐาน <sup>↑</sup> มากกว่า ๑๐ <sup>↓</sup> คะแนน	-	-	-	-	-	กระบวนการซื้อขาย <sup>↑</sup> ค่าเอกสารที่ยังไม่ได้รับ <sup>↓</sup> ตรวจสอบ <sup>↑</sup> ล้วนเป็นสิ่ง苗头 <sup>↓</sup> ดูแลรักษาด้าน <sup>↑</sup> สิ่งแวดล้อม <sup>↓</sup>
๗. การประเมินองค์กรคุณธรรม <sup>↑</sup> ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	สปก.	ระดับปฏิ <sup>↑</sup> การประเมิน <sup>↓</sup> องค์กร <sup>↑</sup> คุณธรรม <sup>↓</sup> มาตรฐาน <sup>↑</sup> มากกว่า ๑๐ <sup>↓</sup> คะแนน	ระดับปฏิ <sup>↑</sup> การประเมิน <sup>↓</sup> องค์กร <sup>↑</sup> คุณธรรม <sup>↓</sup> มาตรฐาน <sup>↑</sup> มากกว่า ๑๐ <sup>↓</sup> คะแนน	-	-	-	-	-	ภาระร้าบมาก <sup>↑</sup> บุคลากรใน <sup>↓</sup> องค์กร ล้นเป็น <sup>↑</sup> ต่อการบริการ <sup>↓</sup> และภัย <sup>↑</sup>

ຢູ່ທະສາດຖົກ ๓ ສຽງແກ້ໄຂເຄື່ອງປະຕາວມ່ວນເພື່ອຮັມກັນສຽງສັງຄົມຄຸນຮຽນ  
ກລຍຫຼອກ ๑ ສຳເນົາສົງແລະຮັບສັນນາຄີໂຄງຂອບໃນການດຳເນີນການຕໍ່ານການສົງເສົາມຸນຄົນຮຽນໃນສັນນາ

ໂຄງການ/ກິຈกรรม	ສັດຖປະສົງຄົນ ບ່ອງຄົຮການ	ຫຼັບຜະນາຍ ທີ່ຮັບຜິດອອບ	ຫຼັບຜະນາຍ	ເປົ້າໜາຍ		ຈບປະມານ	ປຶປປະມານ ໜັຂວັຂ			ຄວາມ ເຊື່ອໂມໄທ
				ຜົກສັກສົງ	ຜົກສັກສົງ		ໃຫ້ໄສ	ໃຫ້ມາສ. ๑ (ຕ.ມ.-ດ.ມ. ນັຂ)	ໃຫ້ມາສ. ๒ (ມ.ດ.-ມ.ຍ. ນັຂ)	
๑๐. ໂຄງການສົງເສົາມຸນຄົນຮຽນໃນຫຼັບພົມບັນຍາ ຜ່ານທະສາດນີ້ທີ່ມີມູນຫຼັບພົມບັນຍາ	ເພື່ອສ່າງສົງເສົາມຸນ ປຽບປ່ອງຄວາມ ຕຽບທີ່ມີກູ້ໃນເວົ້າສິ່ງ ແລະສັກດັບຕົວອອກຄວາມ ເປົ້າມື່ນຍິ່ງ ຮູ່ຈົກສິ່ງ ໆນັ້ນພໍ່ນັ້ນ ຮູ່ຈົກຫວາງ ແກ້ກັນສົກຫຼືອອົງຫນ ຕລອດຈົນຮົງທັງນັ້ນ ທີ່ມີກົດອາວົ້ານ	ສຕຖ. ທີ່ຮັບຜິດອອບ	ຈຳນວດອອນ ກາຮັກສິດທິ ອາກາກາສ ຕາມແຜນການ ດຳເນີນມາ	ປຽບປ່ອງແລະ ເອົາກາຄົງ ການປະຫວາ ສັງມູນ ຕລອດລານ ນັ້ນໄລຍ່ນ ບິດ ແລະນັ້ນສົກຫາ ຖ້ວກາຣ ສົງເຮັມຄວາມ ແລະຄວາມ ຕຽບທັງດ້ານ	ໃຫ້ໄສ	ດູນວັນ ດູນວັນ ດູນວັນ	ໃຫ້ມາສ. ๑ (ຕ.ມ.-ດ.ມ. ນັຂ)	ໃຫ້ມາສ. ๒ (ມ.ດ.-ມ.ຍ. ນັຂ)	ໃຫ້ມາສ. ๓ (ກ.ມ.-ກ.ຍ. ນັຂ)	ການສົງເສົາມຸນຄົນຮຽນໃນຫຼັບພົມບັນຍາ
๑๑. ໂຄງການຕໍ່ອັນປຸດຄົນແລະອັນກົງທີ່ ມີຜົນການໃຫ້ເຕັ້ນການສົງເສົາມຸນ ແລະຕົ້ນຄົນຮຽນໃຫ້ສົງເພີຍຫນ ປະຈຳປີ ໨ັຂວັຂ	ເພື່ອຍົກອ່ອງ ເຕີບຫຼຸ່ມ ປຽບປ່ອງຄົງຢືນຕຸ້ນ ບຸກຄາຕົລະແຂວງກົງ ທີ່ມີຜົນການຕໍ່ອັນກົງທີ່ ການສົງເສົາມຸນ ບັນຍອ ແລະຕົ້ນຄົນຮຽນໃຫ້ສົງເພີຍຫນ ມີຜົນການໃຫ້ສົງເພີຍຫນ ຕົ້ນປົກປົງ	ສຕຖ. ທີ່ຮັບຜິດອອບ	ດູນວັນ ອົງຄົກທີ່ມີ ຜົນດີເຕີນ ຕ້າມກາຮັກສິດ ປັບປຸງແລະ	ກາຮັກອົບ ຮາງວັດທ່າຍ ສ້າງຂໍ້ມູນແລະ ກຳສົດໃຈໃນການ ປັບປຸງແລະ	ໃຫ້ໄສ	ດູນວັນ ມີຜົນຍັນ ມີຜົນຍັນ ມີຜົນຍັນ	ໃຫ້ມາສ. ๑ (ຕ.ມ.-ດ.ມ. ນັຂ)	ໃຫ້ມາສ. ๒ (ມ.ດ.-ມ.ຍ. ນັຂ)	ໃຫ້ມາສ. ๓ (ກ.ມ.-ກ.ຍ. ນັຂ)	ການຍົດຍອດ ເຕີບຫຼຸ່ມເປົ້າກົງທີ່ ຜົນດີເຕີນ ຕ້າມກາຮັກສິດ ປັບປຸງແລະ ຕົ້ນຄົນຮຽນໃຫ້ສົງເພີຍຫນ ມີຜົນຍັນ ເປົ້າກົງ ຕຽບທັງນັ້ນ ຮາງວັດ

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย			ปัจจัยบ่งชี้ประเมิน			ความ เข้มข้น
			ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ	ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	งบประมาณ	ไตรมาส ๑ (ก.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	
๑๒. โครงการจัดงานวันเสือภูเขาและงาน สากล ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๔	เพื่อจัดทำพิธีต้อนรับเสือภูเขา ประจำปี พิรุษเสือภูเขา และจัดงานน้ำตกเสือภูเขา เรื่องสืบทอดภารกิจ ความสัมมนาภารกิจ ศักดิ์ศรีของ ความเป็นมาของ และการปฏิบัติตาม มาตรฐานภูเขา เสือภูเขา	สหศร.	จำนวน กลุ่มผู้เข้าชม ที่เข้าร่วมงาน ได้รับอนุญาต เข้าสู่ภูเขาระหว่าง ความรุนแรงสิ่ง มลพิษ อันเกี่ยวข้องกับ การป่าไม้ และคุ้มครอง สิทธิประโยชน์ ไม่น้อยกว่า ๘๐๐ คน	-	๕๐๐,๐๐๐	ไตรมาส ๑ (ก.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ความเข้มข้น ความเข้มข้น ในการดำเนินงาน ต้านเสือภูเขาระหว่าง แหล่งกำเนิดเสียง และภัยคุกคาม เครื่องจักรกล หน่วยงานต่างๆ ที่ เข้าร่วมงาน สังคมต่อความต้องการ และมีความภารกิจ อันเป็นสำคัญของ คุณธรรมด้านสุจริต จิตอาสา
๑๓. โครงการประกวดฯ ส่วนพัฒนาสื่อ ประชาสัมพันธ์วัฒนธรรมใหม่	๑. เพื่อสร้างสรรค์ ความรู้ความเชี่ยวชาญ และคุณธรรมที่มาก ตามสิ่งที่มีอยู่ใน ประเทศไทย การสื่อสารสาธารณะ ๒. เพื่อประทับใจผู้คน ให้ประทับใจและสนับสนุน ด้วยการทำอาหาร การกิจกรรม กตัญ	สหศร.	จำนวน รายงาน ที่ได้รับการ เผยแพร่พร้อม คุณภาพเชิง คุณภาพทาง หน้าที่และศักดิ์ ภูมิปัญญา ของ กรม. ความเชี่ยวชาญ และคุณธรรม ตระหนักรู้ ในร่องสิ่ง มนุษยธรรมอัน สืบเนื่องจาก บทบาท หน้าที่และผล การดำเนินงาน	๗๐๐,๐๐๐	ไตรมาส ๑ (ก.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	การสื่อสารเชิงเทคโนโลยี มลพิษที่บุกเบิก ให้ความรู้ ความ เชี่ยวชาญ แล้วความ ตระหนักรู้ด้านสิ่ง มลพิษที่ให้แก่ ประเทศไทย ประทับใจผู้คน การสื่อสาร สาธารณะอันเป็น สิ่งที่ดึงดูดความร่วม มือสู่จิตใจ ความเชี่ยวชาญ และคุณธรรม ตระหนักรู้ ในร่องสิ่ง มนุษยธรรมอัน สืบเนื่องจาก บทบาท หน้าที่และผล การดำเนินงาน ของ กรม.	ความเข้มข้น ความเข้มข้น ในการดำเนินงาน ต้านเสือภูเขาระหว่าง แหล่งกำเนิดเสียง และภัยคุกคาม เครื่องจักรกล หน่วยงานต่างๆ ที่ เข้าร่วมงาน สังคมต่อความต้องการ และมีความภารกิจ อันเป็นสำคัญของ คุณธรรมด้านสุจริต จิตอาสา

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	พัฒนา ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย	งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔			ความ เรื่องมายัง
					โครงการ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๒๕๖๔)	โครงการ ๒ (ม.ค.-มิ.ย. ๒๕๖๕)	โครงการ ๓ (ม.กร.-มิ.ย. ๒๕๖๕)	
๑๔. โครงการสื่อสารสร้างความตระหนักรู้ด้านสิทธิมนุษยชนผ่านการดำเนินงานทางศูนย์การเรียนการสอนที่บัณฑิตชั้นนำแห่งชาติ	๑. เพื่อส่งเสริมความเข้มแข็ง ความรู้ ความมั่นใจ และความตระหนักรู้ด้านสิทธิมนุษยชน ให้แก่บุคลากรและบุคลากรที่รับผิดชอบ การสื่อสารสร้างสรรค์และ ๒. เพื่อประชาสัมพันธ์ ให้ประทุมนรบทราบ ผู้ทรงคุณวุฒิ ผลงาน และภารกิจของ แต่ละสถาบันฯ	สสศ.	๑. จำนวน ที่ได้รับการ เผยแพร่พร้อม คุณค่าในเชิง ประสิทธิภาพ ที่ก่อให้เกิด การดำเนินงาน ของ ตาม. ๒. จำนวน ประชานาท ได้รับข้อมูล จากการเผยแพร่ ตามรัฐธรรมนู สิพิเศษของ สถาบันฯ ที่กับหน้าที่ หน้าที่และ ผลการดำเนินงาน ของ ตาม.	๑,๖๐๐,๐๐๐	๑๗๘๐๗ ๑๙๔	๑๗๘๐๗ ๑๙๔	๑๗๘๐๗ ๑๙๔	การส่งเสริมพัฒนา ศักยภาพครุกรร ด้านสิทธิมนุษยชน อย่างเป็นต่อไป ส่งเสริมสิ่งแวดล อภิพัฒนาการ วิสาหกิจเป้าหมาย ตามมาตรฐานและสิร ไนก้าสูงเป้าหมาย ต่อ ๑ เป็นการ ส่งเสริมและ ปฏิริษฐ์สืบทอด ให้ผู้รับชมมีความ ตระหนักรู้สิทธิ มนุษยชน อนาคต ศักยภาพคุณครรภ ต้านสิริรัตน์ จิตอาสา
๑๕. งานจังหวัดพมและจัดทำ วารสารเครือจดหมายภาษาบังคลาเทศสิริรัตน์	๑. เพื่อใช้เป็นสื่อ เผยแพร่ความรู้เชิง ช้อมูลเชิงสารสนเทศ สิทธิมนุษยชน ประชานาท องค์กร ภาคีวัด ภาคใต้ ภาคกลาง ภาคเหนือ ภาคประปาสัنجก ภาคตะวันออกเฉ ดและภาคใต้ร่วม กันสืត แหล่ง ทรัพยากรสัจจิ ความรู้ และ	สสศ.	จดหมายป่าว มุมมองสิทธิ มนุษยชน จำนวน ๑๗ ฉบับ	ประชานาทและ ภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประปา สังคม ตลอดจน นักเรียน นิสิต และนักศึกษา ผู้ประกอบการ ความรู้ แหล่ง	๓๖๐,๐๐๐			การส่งเสริมพัฒนา ศักยภาพครุกรร ด้านสิทธิมนุษยชน สูงขึ้น เนื่องจาก ส่งเสริมและสิร ไนก้ามตระหนักร สิทธิมนุษยชน เครือจดหมายภาษา

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย			งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	ความ เชื่อมโยง
			ผู้ดูแลพื้นที่ชิง บริเวณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ	ที่ใช้			
๑๒. จ้างการผู้เชี่ยวชาญพิเศษสำรวจ ความรู้สึกในส่วนตัวของผู้เดินทาง ประชาชนสมัยใหม่เพื่อการปรับปรุง สัมภาระเดินทาง	๑. เพื่อส่งเสริมให้ ประชาชนเดินทาง ตระหนักรู้เรื่อง สิทธิและศักดิ์ศรี ขององค์กรภาครัฐ รู้จักสิทธิขั้นพื้นฐาน รู้จักห่วงใยสิทธิ ของตน ตลอดจนรู้จัก หน้าที่พูดคุยองค์ กรทุกคน	สสศ.	จำนวนผู้ตอบ การสำรวจที่ ออกอากาศ ตามแผน การดำเนินงาน สังคมศักดิ์สิทธิ์ นักเรียน นิสิต และนักศึกษา ได้รับการ ส่งเสริมความรู้ และศรัทธา ตระหนักรู้ ด้านสิทธิ มนุษยชน แผล ล้วงทุกคน ในสังคม ที่เข้าสู่สังคม ตระหนักรู้สิทธิ ประชาชนให้เข้า ประชารัฐให้เข้า ดูค่าไม่แพง ความสำคัญตัวตน สิทธิมนุษยชน และ ให้ความสำคัญในการ คาดการณ์เชิงลบ	ประชาชนแหล่ง การสืบทอด ออกอากาศ ตามแผน การดำเนินงาน สังคมศักดิ์สิทธิ์ นักเรียน นิสิต และนักศึกษา ได้รับการ ส่งเสริมความรู้ และศรัทธา ตระหนักรู้ ด้านสิทธิ มนุษยชน แผล ล้วงทุกคน ในสังคม ที่เข้าสู่สังคม ตระหนักรู้สิทธิ ประชาชนให้เข้า ประชารัฐให้เข้า ดูค่าไม่แพง ความสำคัญตัวตน สิทธิมนุษยชน และ ให้ความสำคัญในการ คาดการณ์เชิงลบ	งบประมาณ ๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	การส่งเสริม ความรู้สืบทอด ในการดำเนินงาน ด้านสิทธิมนุษยชน และการรักษา ประยุกต์สู่ ความต้องการ บรรเทาภัยชาติ ประจำปี ๒๕๖๕ เพื่อช่วยเหลือ ชุมชนที่ขาดแคลน ความต้องการ ดูแลสุขภาพ ด้านสิทธิ มนุษยชน แผล ล้วงทุกคน ในสังคม ที่เข้าสู่สังคม ตระหนักรู้สิทธิ ประชาชนให้เข้า ประชารัฐให้เข้า ดูค่าไม่แพง ความสำคัญตัวตน สิทธิมนุษยชน และ ให้ความสำคัญในการ คาดการณ์เชิงลบ	การส่งเสริม ความรู้สืบทอด ในการดำเนินงาน ด้านสิทธิมนุษยชน และการรักษา
๑๓. จ้างสำรวจความคิดเห็นของผู้เดินทาง ความรู้สึกในส่วนตัวของผู้เดินทาง ประชาชนสมัยใหม่เพื่อการปรับปรุง สัมภาระเดินทาง	๒. เพื่อส่งเสริมให้ ประชาชนเดินทาง ตระหนักรู้สิทธิ มนุษยชน และ ศักดิ์ศรี ขององค์กรภาครัฐ รู้จักสิทธิขั้นพื้นฐาน รู้จักห่วงใยสิทธิ ของตน ตลอดจนรู้จัก หน้าที่พูดคุยองค์ กรทุกคน	สสศ.	จำนวนผู้ตอบ การสำรวจที่ ออกอากาศ ตามแผน การดำเนินงาน สังคมศักดิ์สิทธิ์ นักเรียน นิสิต และนักศึกษา ได้รับการ ส่งเสริมความรู้ และศรัทธา ตระหนักรู้ ด้านสิทธิ มนุษยชน แผล ล้วงทุกคน ในสังคม ที่เข้าสู่สังคม ตระหนักรู้สิทธิ ประชาชนให้เข้า ประชารัฐให้เข้า ดูค่าไม่แพง ความสำคัญตัวตน สิทธิมนุษยชน และ ให้ความสำคัญในการ คาดการณ์เชิงลบ	งบประมาณ ๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	การส่งเสริม ความรู้สืบทอด ในการดำเนินงาน ด้านสิทธิมนุษยชน และการรักษา	การส่งเสริม ความรู้สืบทอด ในการดำเนินงาน ด้านสิทธิมนุษยชน และการรักษา	

โครงการ/กิจกรรม	ผู้ติดตามสังคม ของนักเรียนการ	เป้าหมาย				ประเมินผล			ความ เข้มข้น	
		หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ผลลัพธ์ชั้น ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ	ระดับ ที่ใช้	มาตรฐาน ๑๗๙ (ต.ค.-ธ.ค. ๒๕)	มาตรฐาน ๒๘๙ (ม.ค.-มี.ค. ๒๕)	มาตรฐาน ๓๘๙ (เม.ย.-มิ.ย. ๒๕)	มาตรฐาน ๔๘๙ (กรกฎาคม-ก.ย. ๒๕)	
๓๙. โครงการขับเคลื่อนภาระผูก负责任 การส่งเสริมการคาดการณ์เรื่องประเทศไทย ของศูนย์ศึกษาและประถมศึกษาฯ ด้านสิ่งบุหรี่ในภูมิภาค - การประชุมเตรียมการซื้อจัดทำ แผนพัฒนาศึกษาสารกรองบุหรี่ภัย ด้านการส่งเสริมและคุ้มครองสิทธิ มนุษยชนชุมชนศึกษาและ ประสบการณ์ด้านสิ่งบุหรี่ใน ภูมิภาค ภายใต้โครงการบุคคล กิจกรรมด้านการส่งเสริมการคาด การสิ่งบุหรี่ศึกษาและ ประสบการณ์ด้านสิ่งบุหรี่ใน ภูมิภาค ภาระผูก负责任	๑. เพื่อแลกเปลี่ยน ประสบการณ์ทำงาน ระหว่างศูนย์ศึกษาฯ และประสบการณ์ด้าน ด้านสิ่งบุหรี่ในภูมิภาค ในระดับภูมิภาคและ ระบบประเทศไทย ๒. เพื่อให้ศูนย์ศึกษาฯ และประสบการณ์ด้านสิ่งบุหรี่ใน ภูมิภาค ภายใต้โครงการบุคคล กิจกรรมด้านการส่งเสริมการคาด การสิ่งบุหรี่ศึกษาและ ประสบการณ์ด้านสิ่งบุหรี่ใน ภูมิภาค ภาระผูก负责任	ศศศ. และ คณะกรรมการ ด้านสิ่งบุหรี่ในภูมิภาคและ ด้านสิ่งบุหรี่ในภูมิภาคและ ศศศ.	ผู้ทรงคุณวุฒิ เชี่ยวชาญ โครงการ ด้านสิ่งบุหรี่ในภูมิภาคและ คณะกรรมการ ด้านสิ่งบุหรี่ในภูมิภาคและ ศศศ.	ระดับ มาตรฐาน ๑๗๙ (ต.ค.-ธ.ค. ๒๕)	มาตรฐาน ๒๘๙ (ม.ค.-มี.ค. ๒๕)	มาตรฐาน ๓๘๙ (เม.ย.-มิ.ย. ๒๕)	มาตรฐาน ๔๘๙ (กรกฎาคม-ก.ย. ๒๕)			การส่งเสริมความร่วมมือทาง ร่วมมือในการ ดำเนินงานด้าน สิ่งบุหรี่ในภูมิภาค การประชุมทาง เครือข่าย กับ สถาบันการศึกษาฯ เพื่อขยายผลความร่วมมือ ส่งเสริมความต้องการ และนวัตกรรมการบริหารจัดการ ด้านสิ่งบุหรี่ในภูมิภาคและ ศศศ.

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย	งบประมาณ			ปัจจุบัน			ความ เชื่อมโยง
				ผู้สัมผัสริบิจ บริษัท	ผู้สัมผัสริชั่ง คุณภาพ	ที่มา	โครงการ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	โครงการ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	โครงการ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	
๑๔. โครงการจัดอบรมเชิงปฏิการ วิทยากรและนักเรียน (Training of Trainers) ด้านสิทธิมนุษยชนศึกษา เพื่อนำคุณภูมิการจัดการเรียนรู้สู่เด็ก มนุษยชนศึกษาสำหรับครุภัณฑ์ พัฒนาไปยังเด็กที่ขาดพื้นที่ภาค กลางและภูมิภาคทางเหนือ	(๑) เพื่อเผยแพร่ และส่งเสริมให้ครู อาจารย์ และ บุคลากรทางศาสนา ศึกษาที่เกี่ยวข้อง ในพื้นที่ภูมิภาค ของศูนย์ศึกษาฯ นำความรู้การเรียนรู้ สู่เด็กนุชนะชนศึกษา บุปผาที่ไม่ใช่เด็ก การเรียนการสอน ในสถานศึกษา	ศศศ.	๑) ผู้ช่วย ครุภารม นักวิชา ครุภารต์ ร้อยละ ๗๐ ของจำนวน ครุภารต์ ที่กำหนด ๒) ผู้ช่วยครุภาร นักวิชา ครุภารต์ ร้อยละ ๗๐ ของจำนวน ครุภารต์ ที่กำหนด	๑) ผู้ช่วย ครุภารม นักวิชา ครุภารต์ ร้อยละ ๗๐ ของจำนวน ครุภารต์ ที่กำหนด	การส่งเสริม ความร่วมมือ ในการดำเนินงาน ด้านสิทธิมนุษยชน และการ ประชาสัมพันธ์ โครงการ					

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย	งบประมาณ			ปัจจุบันมาตรา ๒๕๖๔			ความ เชื่อมโยง
				ผู้อสังหาริมทรัพย์ บริษัท	ผลลัพธ์ชั้นต่ำ คุณภาพ	ที่ใช้	ตรวจสอบ ๓ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ตรวจสอบ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ตรวจสอบ ๑ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	
๓) เพื่อสร้างฐานไป บุคลากรทาง การศึกษาเพื่อเป็น เครื่องข่าย การเรียนรู้ และการดำเนินงาน ตามสิ่งที่ปรับเปลี่ยน ศักยภาพต่อ ภูมิภาคและ ระดับประเทศ	บุคลากรทาง การศึกษาเพื่อเป็น เครื่องข่าย การเรียนรู้ และการดำเนินงาน ตามสิ่งที่ปรับเปลี่ยน ศักยภาพต่อ ภูมิภาคและ ระดับประเทศ	๑. เพื่อจัดตั้ง บุคล และหน่วยงานที่ ส่งเสริมและ สนับสนุนการท่องเท ยวัฒนธรรม หลักการทางภาษาฯ โดยประสานงานกับ คณะกรรมการต่อไป ๒. เพื่อสร้างความ ตระหนักรู้ในเชิง การทำนาของ ชุมชน กลุ่มนคน หน่วยงานในการ ซื้อขายต่อไปในปัจจุบัน ความหลากหลายทาง เศรษฐกิจในทุกๆ ภาคท้องที่	กทศ. ๕๐ คน	ผู้เข้าร่วม ๕๐ คน	การส่งเสริม สหกรณ์ชุมชน สำหรับกลุ่ม ผู้มีความ หลักการ ทางเพศ โดย การสร้าง ความรู้ความ เข้าใจผ่านเวท ีนาระดับชาติ การสร้าง “ราก” อวรรณรักษ์ กิจกรรม ชุมชน กลุ่มนคน หน่วยงานในการ ซื้อขายต่อไปในปัจจุบัน ความหลากหลายทาง เศรษฐกิจในทุกๆ ภาคท้องที่	๔๕,๐๐๐	↑ ↓	การปั้นบุคลากร สังคมศุภान สีสัน แหล่งน้ำ บรรษัทภิบาล อาชีวศึกษา สังคมและสิ่งแวดล้อม ความตระหนัก เครือสหัส มนุษยชน มนุษย์ป่าหมาย ตาด ๗ รุ่วมีบ เครือข่าย ปฏิบัติสำนัก ปั้นบุคลากร สังคมคุณค่า ผู้ต้องห้ามเรื่อง สิทธิมนุษยชน อันเป็นสิ่งที่ขาด ไม่ได้รวมเดียว ศักยภาพ มนต์เสน่ห์	๑๕.	
๑๕. โครงการส่งเสริมสิ่งที่ดีในพื้นที่ชุมชน สำหรับกลุ่มผู้คนหลากหลาย ทางเพศในการป้องกันครรภ์จัดการ ภัยทางวัฒนธรรมรักษา	สำหรับกลุ่มผู้คนหลากหลาย ทางเพศในการป้องกันครรภ์จัดการ ภัยทางวัฒนธรรมรักษา	๑. เพื่อจัดตั้ง บุคล และหน่วยงานที่ ส่งเสริมและ สนับสนุนการท่องเท ยวัฒนธรรม หลักการทางภาษาฯ โดยประสานงานกับ คณะกรรมการต่อไป ๒. เพื่อสร้างความ ตระหนักรู้ในเชิง การทำนาของ ชุมชน กลุ่มนคน หน่วยงานในการ ซื้อขายต่อไปในปัจจุบัน ความหลากหลายทาง เศรษฐกิจในทุกๆ ภาคท้องที่	กทศ. ๕๐ คน	ผู้เข้าร่วม ๕๐ คน	การส่งเสริม สหกรณ์ชุมชน สำหรับกลุ่ม ผู้มีความ หลักการ ทางเพศ โดย การสร้าง ความรู้ความ เข้าใจผ่านเวท ีนาระดับชาติ การสร้าง “ราก” อวรรณรักษ์ กิจกรรม ชุมชน กลุ่มนคน หน่วยงานในการ ซื้อขายต่อไปในปัจจุบัน ความหลากหลายทาง เศรษฐกิจในทุกๆ ภาคท้องที่	๔๕,๐๐๐	↑ ↓	การปั้นบุคลากร สังคมศุภान สีสัน แหล่งน้ำ บรรษัทภิบาล อาชีวศึกษา สังคมและสิ่งแวดล้อม ความตระหนัก เครือสหัส มนุษยชน มนุษย์ป่าหมาย ตาด ๗ รุ่วมีบ เครือข่าย ปฏิบัติสำนัก ปั้นบุคลากร สังคมคุณค่า ผู้ต้องห้ามเรื่อง สิทธิมนุษยชน อันเป็นสิ่งที่ขาด ไม่ได้รวมเดียว ศักยภาพ มนต์เสน่ห์	๑๕.	

โครงการ/กิจกรรม	ผู้ดูแลประจำสังค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ		ปีงบประมาณ ๒๕๖๔		ความ ต่อเนื่อง
			ผลลัพธ์ชั้น ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ	ที่ใช้	ครมส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ครมส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ครมส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	
๓๐. โครงการสร้างเสริมและ สร้างขวัญกำลังใจ ให้กับบุคลากรและ หน่วยงานที่ ดำเนินงานใน ประต้องความ หลักการแพทย์ฯ ๔. เพื่อสนับสนุน การทำงานร่วมกับ ภาคครัวข่ายในสู่ การดำเนินภารกิจรวม ในประต้องความ หลักการแพทย์ฯ ในทุกมิติอย่าง กว้างขวาง	๓. เพื่อสร้างเสริมและ สร้างขวัญกำลังใจ ให้กับบุคลากรและ หน่วยงานที่ ดำเนินงานใน ประต้องความ หลักการแพทย์ฯ ๔. เพื่อสนับสนุน การทำงานร่วมกับ ภาคครัวข่ายในสู่ การดำเนินภารกิจรวม ในประต้องความ หลักการแพทย์ฯ ในทุกมิติอย่าง กว้างขวาง	๓. เพื่อสนับสนุน การทำงานร่วมกับ ภาคครัวข่าย ในการพัฒนา สิ่งที่ทันต่อ สถานการณ์ ปัจจุบันสังคม ไทยทั่วไป กิจกรรม มีความเข้มข้น ต่อ กสท. น้อย ๑ ครั้ง	๓. เพื่อสนับสนุน ให้กับพื้นที่บริการ ในการใช้ศักยภาพ ในการพัฒนา ในประต้อง สิ่งที่ทันต่อ สถานการณ์ ปัจจุบันสังคม ไทยทั่วไป กิจกรรม มีความเข้มข้น ต่อ กสท. น้อย ๑ ครั้ง	๓. เพื่อสนับสนุน การทำงานร่วมกับ ภาคครัวข่าย ในการพัฒนา สิ่งที่ทันต่อ สถานการณ์ ปัจจุบันสังคม ไทยทั่วไป กิจกรรม มีความเข้มข้น ต่อ กสท. น้อย ๑ ครั้ง	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	การซับเปลี่ยน สั่งคุมตัวฯ ระบบปฏิบัติ ราชการแบบ ส่งเสริมและสร้าง ความตระหนัก เรื่องสิทธิมนุษยชน ให้กลุ่มเป้าหมาย ต่าง ๆ ร่วมกัน เคลือบชัย ปฏิริษิตสำนัก
๓๐. โครงการสร้างเสริมความบรรเทา การเดินทางท่องเที่ยวชั่วคราว	๓๐. โครงการสร้างเสริมความบรรเทา การเดินทางท่องเที่ยวชั่วคราว	๓๐. เพื่อสนับสนุน ให้กับพื้นที่บริการ ในการใช้ศักยภาพ ในการพัฒนา ในประต้อง สิ่งที่ทันต่อ สถานการณ์ ปัจจุบันสังคม ไทยทั่วไป กิจกรรม มีความเข้มข้น ต่อ กสท. น้อย ๑ ครั้ง	๓๐. เพื่อสนับสนุน ให้กับพื้นที่บริการ ในการใช้ศักยภาพ ในการพัฒนา ในประต้อง สิ่งที่ทันต่อ สถานการณ์ ปัจจุบันสังคม ไทยทั่วไป กิจกรรม มีความเข้มข้น ต่อ กสท. น้อย ๑ ครั้ง	๓๐. เพื่อสนับสนุน ให้กับพื้นที่บริการ ในการใช้ศักยภาพ ในการพัฒนา ในประต้อง สิ่งที่ทันต่อ สถานการณ์ ปัจจุบันสังคม ไทยทั่วไป กิจกรรม มีความเข้มข้น ต่อ กสท. น้อย ๑ ครั้ง	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	การซับเปลี่ยน สั่งคุมตัวฯ ระบบปฏิบัติ ราชการแบบ ส่งเสริมและสร้าง ความตระหนัก เรื่องสิทธิมนุษยชน ให้กลุ่มเป้าหมาย ต่าง ๆ ร่วมกัน เคลือบชัย ปฏิริษิตสำนัก

โครงการ/กิจกรรม	ผู้ปฏิบัติงาน ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ			ปีงบประมาณ ๒๕๖๙			ความ เข้มข้น
			ผลลัพธ์ชั้น ปริมาณ	ผลลัพธ์ชั้น คุณภาพ	ที่ใช้	โครงการ ๑ (ด.ค.-ธ.ค. ๖๘)	โครงการ ๒ (ม.ย.-ปี.ค. ๖๙)	โครงการ ๓ (ม.ย.-ปี.ย. ๖๙)	โครงการ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๙)		
๒. เพื่อให้เกิดการรวม การสนับสนุนดำเนิน กิจกรรมชุมชนร่วมกับ ภาคครัวเรือนทั่วทั้ง ต่อสถานการณ์ สิ่งแวดล้อมในปัจจุบัน	๒. เพื่อให้เกิดการรวม การสนับสนุนดำเนิน กิจกรรมชุมชนร่วมกับ ภาคครัวเรือนทั่วทั้ง ต่อสถานการณ์ สิ่งแวดล้อมในปัจจุบัน	ผู้ดูแลพืชผักชีวภาพ	ผู้ดูแลพืชผักชีวภาพ	ที่ใช้	โครงการ ๑ (ด.ค.-ธ.ค. ๖๘)	โครงการ ๒ (ม.ย.-ปี.ค. ๖๙)	โครงการ ๓ (ม.ย.-ปี.ย. ๖๙)	โครงการ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๙)	โครงการ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๙)	โครงการ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๙)	โครงการ ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๙)
จำนวน ๔๐ โครงการ/กิจกรรม					๖,๔๙๑,๗๗๕						

ประเด็นที่  
ตระหนักเรื่อง  
สิ่งแวดล้อม  
ของปัจจุบัน  
คุณธรรมด้าน  
สุนีย์ สุจริต  
วิชาการฯ