**แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวง/องค์กร หน่วยงาน ประจำปี ๒๕๖๓**

**ชื่อกระทรวง /องค์กร หน่วยงาน ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร สถานที่ตั้ง ๒๓๔๖ ถนนพหลโยธิน   
 แขวงเสนานิคม เขตจตุจักร กทม.**

**ชื่อผู้ประสานงาน นางมยุรา จันเกษม ผู้บริหารทีม โทร ๐๒-๕๕๘-๖๕๕๕ ต่อ ๘๓๙๘**

**ข้อมูลพื้นฐาน**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **ชื่อหน่วยงานในสังกัด**  **ที่รับผิดชอบโครงการในแผนปฏิบัติการปี ๒๕๖๓** | **จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน** | **จำนวนกลุ่มเป้าหมายและภาคีเครือข่าย** | **จำนวนประชาชนเป้าหมาย** |
| ๑. ฝ่ายกิจการสาขาภาค และ  สกน. | ๒๐,๔๐๒ | ๑๐ ส่วนงาน | ๕,๐๐๐ |
| ๒. สำนักงาน ธ.ก.ส.จังหวัด  ทุกจังหวัด | ๗๗ ส่วนงาน |
| ๓. สำนักงานสาขา | ๑,๐๒๐ ส่วนงาน |
| ๔. ส่วนงานระดับฝ่ายและ  สำนัก (สำนักงานใหญ่) | ๒,๒๗๑ | ๓๘ ส่วนงาน | ๒๐๐ |
| รวม | ๒๒,๖๗๓ | ๑,๑๔๕ | ๕,๒๐๐ |

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ ๒๕๖๓ จำนวน ๗ โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปี ๒๕๖๓ รวม ๓๐ ล้านบาท

* จากงบปกติของหน่วยงาน รวมทุกโครงการจำนวน ๓๐ ล้านบาท
* จากงบอื่นๆ รวมทุกโครงการจำนวน............-...................บาท

**เป้าหมายในปี ๒๕๖๓**

* จำนวนบุคลากรและประชาชนทั้งภายในและภายนอกที่ได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและสร้างภูมิคุ้มกันให้เข้มแข็งมีจำนวนรวม ๒๒,๖๗๓ คน (บุคลากรภายในของ ธ.ก.ส.) โดยเฉพาะเด็กอายุ ๕-๑๔ ปีมีจำนวน  
  รวม...-..คน
* จำนวนหน่วยงาน/องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม ๑,๑๔๕ แห่ง (หน่วยงานภายใน)
* จำนวนหน่วยงาน/องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ๑,๑๔๕ แห่ง (หน่วยงานภายใน)
* จำนวนบุคลากรและประชาชนทั้งภายในและภายนอกเข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ๒๙,๐๑๘ คน (บุคลากรภายในของ ธ.ก.ส.)
* จำนวนชุมชนคุณธรรม องค์กร/หน่วยงานคุณธรรมต้นแบบในเครือข่าย รวม - ชุมชน

**ระยะเวลาที่ดำเนินการ** 12 เดือน

**ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมต่างๆตามแผนปฏิบัติการของกระทรวง/องค์กร หน่วยงาน :** บุคลากรมีจริยธรรมจรรยาบรรณที่ดีในการปฏิบัติงานมีพฤติกรรมสอดคล้องกับวัฒนธรรมองค์กรที่

เป็นเลิศ

**รายละเอียดของโครงการ/กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ ๒๕๖๓**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ยุทธศาสตร์/**  **โครงการ** | **วัตถุประสงค์ของโครงการ** | **หน่วยงาน**  **ที่รับผิดชอบ** | **เป้าหมาย** | | **งบประมาณ**  **ที่ใช้** | **ปีงบประมาณ ๒๕๖๓** | | | | **หมายเหตุ** |
| **ผลลัพธ์เชิงปริมาณ** | **ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ** | **ไตรมาส ๑**  **(เม.ย.-มิ.ย.๖๓**) | **ไตรมาส๒**  **(ก.ค.-ก.ย.๖๓)** | **ไตรมาส๓**  **(ต.ค.-พ.ย.๖๓)** | **ไตรมาส๔**  **(ม.ค.-มี.ค.๖๔)** |
| เป็นแผนตามยุทธศาสตร์ที่ ๖ เสริมสร้างการทำงานอย่างมีความสุขตามกรอบ Happy Workplace  โครงการ  ๗ โครงการ (ตามโครงการด้านล่าง) | เพื่อให้การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมองค์กรมีความต่อเนื่อง และพนักงานมีพฤติกรรมที่สอดคล้องตามพฤติกรรมที่พึงประสงค์ของธนาคาร | ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์ ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร | บุคลากรทุกกลุ่มได้รับการเสริม  สร้างคุณธรรม จริยธรรม และวัฒน  ธรรมองค์กร | บุคลากรมีจริยธรรมจรรยาบรรณที่ดีในการปฏิบัติงานมีพฤติกรรมสอดคล้องกับวัฒนธรรมองค์กรที่เป็นเลิศ | ๓๐ ล้านบาท | ๑๕  ล้านบาท | ๕  ล้านบาท | ๕  ล้านบาท | ๕  ล้านบาท | ปีงบ  ประมาณของธนาคารไม่ตรงกับของราชการ |
| **รวม** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

โครงการและกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมรวม ๗ โครงการ/กิจกรรม

๑. โครงการรางวัลตอบแทนของธนาคาร เช่น รางวัลคนดี ศรี ธ.ก.ส. รางวัลความผูกพันกับองค์กร   
 รางวัลการบริการด้วยใจดีเด่น

๒. โครงการรางวัลส่วนงานดีเด่นของ ธ.ก.ส. (BAAC Awards)

๓. โครงการ ธ.ก.ส.อาสาเพื่อสังคม (BAAC Happy Society)

๔. โครงการเสริมสร้างศาสนสัมพันธ์

๕. โครงการระบบสายด่วนจรรยาบรรณ ธ.ก.ส และระบบชื่นชมคนดีมีวัฒนธรรมองค์กร

๖. โครงการปลูกฝังและสร้างการรับรู้อุดมการณ์และวัฒนธรรม

๗. โครงการรณรงค์เสริมสร้างพฤติกรรมบุคลากรให้สอดคล้องกับวัฒนธรรมองค์กรที่เป็นเลิศ