**แบบฟอร์มที่ ๖ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวง/องค์กร หน่วยงาน ประจำปี ๒๕๖๒**

ธ.ก.ส.ดำเนินการในรูปของแผนปฏิบัติการเป็น 3 ส่วน ดังนี้

**ส่วนที่ ๑ ด้านจริยธรรมจรรยาบรรณ**

**ชื่อกระทรวง /องค์กร หน่วยงาน ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร สถานที่ตั้ง ๒๓๔๖ ถนนพหลโยธิน แขวงเสนานิคม เขตจตุจักร กทม.**

**ชื่อผู้ประสานงาน นางสาลี เฉลียวเกรียงไกร บุคลากร ๙ โทร ๐๒-๕๕๘-๖๕๕๕ ต่อ ๘๓๕๔**

**ข้อมูลพื้นฐาน**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **ชื่อหน่วยงานในสังกัด****ที่รับผิดชอบโครงการในแผนปฏิบัติการปี ๒๕๖๒** | **จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน** | **จำนวนกลุ่มเป้าหมายและภาคีเครือข่าย** | **จำนวนประชาชนเป้าหมาย** |
| 1.ฝ่ายกิจการสาขาภาค  | ๑๙,๕๑๘ | ๙ ส่วนงาน | ๑๙,๕๑๘ |
| 2. สำนักงาน ธ.ก.ส.จังหวัดทุกจังหวัด | ๗๗ ส่วนงาน |
| 3. สำนักงานสาขา | ๑,๐๒๐ ส่วนงาน |
| 4. ส่วนงานระดับฝ่ายและสำนัก (สำนักงานใหญ่) | ๓,๒๙๒ | ๓๘ ส่วนงาน | ๓,๒๙๒ |

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ ๒๕๖๒ จำนวน ๙ โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปี ๒๕๖๒ รวม ๓๕.๓๒๘ ล้านบาท

* จากงบปกติของหน่วยงาน รวมทุกโครงการจำนวน ๓๕.๓๒๘ ล้านบาท
* จากงบอื่นๆ รวมทุกโครงการจำนวน............-...................บาท

**เป้าหมายในปี ๒๕๖๒**

* จำนวนบุคลากรและประชาชนทั้งภายในและภายนอกที่ได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและสร้างภูมิคุ้มกันให้เข้มแข็งมีจำนวนรวม ๒๒,๘๑๐ คน (บุคลากรภายในของ ธ.ก.ส.) โดยเฉพาะเด็กอายุ ๕-๑๔ ปีมีจำนวน
รวม...-..คน
* จำนวนหน่วยงาน/องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม ๑,๑๔๔ แห่ง (หน่วยงานภายใน)
* จำนวนหน่วยงาน/องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ๑,๑๔๔ แห่ง (หน่วยงานภายใน)
* จำนวนบุคลากรและประชาชนทั้งภายในและภายนอกเข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ๒๒,๘๑๐ คน (บุคลากรภายในของ ธ.ก.ส.)
* จำนวนชุมชนคุณธรรม องค์กร/หน่วยงานคุณธรรมต้นแบบในเครือข่าย รวม ๗,๙๒๗ ชุมชน

**ระยะเวลาที่ดำเนินการ** 12 เดือน

**ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมต่างๆตามแผนปฏิบัติการของกระทรวง/องค์กร หน่วยงาน**

บุคลากรมีจริยธรรมจรรยาบรรณที่ดีในการปฏิบัติงานมีพฤติกรรมสอดคล้องกับวัฒนธรรมองค์กรที่เป็นเลิศ

**รายละเอียดของโครงการ/กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ ๒๕๖๒**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ยุทธศาสตร์/****โครงการ** | **วัตถุประสงค์ของโครงการ** | **หน่วยงาน****ที่รับผิดชอบ** | **เป้าหมาย** | **งบประมาณ****ที่ใช้** | **ปีงบประมาณ ๒๕๖๒** | **หมายเหตุ** |
| **ผลลัพธ์เชิงปริมาณ** | **ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ** | **ไตรมาส ๑****(เม.ย.-มิ.ย.๖**๒) | **ไตรมาส๒****(ก.ค.-ก.ย.๖๒)**  | **ไตรมาส๓****(ต.ค.-พ.ย.๖๒)** | **ไตรมาส๔****(ม.ค.-มี.ค.๖๓)** |
| เป็นแผนตามยุทธศาสตร์ที่ ๖ เสริมสร้างการทำงานอย่างมีความสุขตามกรอบ Happy Workplace ๑.๑ โครงการ๙ โครงการ (ตามเอกสารแนบท้าย) | เพื่อให้การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมองค์กรมีความต่อเนื่อง และพนักงานมีพฤติกรรมที่สอดคล้องตามพฤติกรรมที่พึงประสงค์ของธนาคาร | ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์ ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร | บุคลากรทุกกลุ่มได้รับการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมองค์กร | บุคลากรมีจริยธรรมจรรยาบรรณที่ดีในการปฏิบัติงานมีพฤติกรรมสอดคล้องกับวัฒนธรรมองค์กรที่เป็นเลิศ | ๓๕.๓๒๘ ล้านบาท | ๒๒.๗๑๓ล้านบาท | ๗.๐๕ ล้านบาท | ๒.๔๖๕ ล้านบาท | ๓.๑๐ล้านบาท | ปีงบประมาณของธนาคารไม่ตรงกับของราชการ |
| **รวม** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

 เอกสารแนบท้าย

โครงการและกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมรวม ๙ โครงการ/กิจกรรม

 ๑. โครงการรางวัลตอบแทนของธนาคาร เช่น รางวัลคนดี ศรี ธ.ก.ส. รางวัลความผูกพันกับองค์กร รางวัลการบริการด้วยใจดีเด่น

 ๒. โครงการรางวัลส่วนงานดีเด่นของ ธ.ก.ส. (BAAC Awards)

 ๓. โครงการ ธ.ก.ส.อาสาเพื่อสังคม (BAAC Happy Society)

 ๔. โครงการเสริมสร้างศาสนสัมพันธ์

 ๕. โครงการระบบสายด่วนจรรยาบรรณ ธ.ก.ส และระบบชื่นชมคนดีมีวัฒนธรรมองค์กร

 ๖. โครงการปลูกฝังและสร้างการรับรู้อุดมการณ์และวัฒนธรรม

 ๗. โครงการค้นหาคนต้นแบบ (Role Model) เช่น คนต้นแบบระดับผู้อำนวยการฝ่าย/สำนัก

 ๘. โครงการรณรงค์เสริมสร้างพฤติกรรมบุคลากรให้สอดคล้องกับวัฒนธรรมองค์กรที่เป็นเลิศ

 ๙. โครงการสำรวจพฤติกรรมบุคลากรให้สอดคล้องกับวัฒนธรรมองค์กร