**แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงมหาดไทย**

**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓**

**สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน**

 **ชื่อกระทรวง/องค์กร หน่วยงาน** กระทรวงมหาดไทย **สถานที่ตั้ง** ถนนอัษฎางค์ แขวงวัดราชบพิธ เขตพระนคร กรุงเทพฯ

 **ชื่อผู้ประสาน** ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงมหาดไทย **โทร.** 0 2225 5521

 **ข้อมูลพื้นฐาน**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบโครงการ** **ในแผนปฏิบัติการ ปี ๒๕๖๒** | **จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน** | **จำนวนกลุ่มเป้าหมายและภาคีเครือข่าย** | **จำนวนประชาชนเป้าหมาย** |
| ๑. กรมที่ดิน | 11,627 | 700 | 100 |
| ๒. กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย | 4,244 | - | - |
| 3. กรมโยธาธิการและผังเมือง | 3,583 | - | - |
| ๔. สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย | 3,223 | 40,800 | - |
| ๕. กรมการปกครอง | 15,015 | 3,900 | 21,000 |
| ๖. กรมการพัฒนาชุมชน | 6,463 | สนง.พช. ๗๖ จังหวัดสนง.พช. ๘๗๘ อำเภออื่น ๆ 10 เครือข่าย | - |
| ๗. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น | 3,381 | 1,120 คน | - |
| ๘. การประปาส่วนภูมิภาค | 8,881 | 2 | 1,000,000 |
| ๙. การไฟฟ้านครหลวง | 8,000 | - ๕๗ หน่วยงาน- ๒ เครือข่าย | 3,200 |
| ๑๐. องค์การจัดการน้ำเสีย | 136 | - | - |
| ๑๑. การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค | 30,008 | - | - |
| ๑๒. การประปานครหลวง | 5,303 | 1,000 | 4,000 |
| ๑๓. องค์การตลาด | 95  | - | - |

**จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ ๒๕๖๓** 8๓ โครงการ

**จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ ๒๕๖๓** รวม 1,212,๓05,๓๖๐ บาท

 ∙ จากงบปกติของหน่วยงาน รวมทุกโครงการ จำนวน 1,20๘,๓๑๙,๓๖๐ บาท

 ∙ จากงบอื่นๆ รวมทุกโครงการ จำนวน 3,986,000 บาท

**เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓**

 ∙ จำนวนบุคลากรและประชาชนทั้งภายในและภายนอกที่ได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและสร้างภูมิคุ้มกันให้เข้มแข็ง มีจำนวนรวม 56,715 คน

 ∙ จำนวนหน่วยงาน/องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม 309 แห่ง

 ∙ จำนวนหน่วยงาน/องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ 8,486 แห่ง

 ∙ จำนวนบุคลากรและประชาชนทั้งภายในและภายนอกเข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ 16,140 คน

 ∙ จำนวนชุมชนคุณธรรม องค์กร/หน่วยงานคุณธรรมต้นแบบในเครือข่าย รวม 878 แห่ง ระยะเวลาที่ดำเนินการ 12 เดือน

**ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมต่างๆ ตามแผนปฏิบัติของกระทรวง/องค์กร หน่วยงาน**

1. บุคลากรกระทรวงมหาดไทยได้รับการพัฒนา และยกระดับจิตใจเป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรม

2. บุคลากรกระทรวงมหาดไทยมีจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต และปรับฐานความคิดในการรักษาผลประโยชน์ของส่วนรวม

3. สร้างความเชื่อมั่นในการให้บริการโดยการมีส่วนร่วมของประชาชน

**รายละเอียดของโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓**

**ยุทธศาสตร์ที่ 1 วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในสังคมไทย**

กลยุทธ์ที่ 1 วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมของสถาบันครอบครัว

| **โครงการ/กิจกรรม** | **วัตถุประสงค์** | **หน่วยงานที่รับผิดชอบ** | **ผลสำเร็จ** | **งบประมาณ****ที่ใช้** | **การดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒** | **หมายเหตุ** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ผลลัพธ์เชิงปริมาณ** | **ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ** | **ไตรมาส ๑****(ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)** | **ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓)** | **ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)** | **ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)** |
| ๑. โครงการเข้าวัดฟังธรรมและร่วมกิจกรรมในวันสำคัญทางศาสนา | เพื่อให้บุคลากรของกรม ปภ. ได้รับการส่งเสริม พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม จิตใจและพฤติกรรมอันดีงามด้านคุณธรรม จริยธรรม มาใช้ในการดำเนินชีวิต และมีการ ปฏิบัติงานอย่างมีคุณภาพและมีประสิทธิภาพ | กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย(กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม)  | บุคลากรกรม ปภ. เข้าร่วมกิจกรรม/โครงการ รวมทั้งสิ้น 10 ครั้ง/ปี รวม 100 คน  | บุคลากรของกรม ปภ. มีจิตสำนึกที่ดีมีจิตใจและพฤติกรรมอันดีงามในด้านคุณธรรม จริยธรรม และนำมาใช้ในการดำเนินชีวิต และมีการปฏิบัติงานอย่างมีคุณภาพ และมีประสิทธิภาพ | - | **🗸** | **🗸** | **🗸** | **🗸** |  |
| ๒. โครงการส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง | เพื่อนำความรู้เรื่องหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปปรับใช้ในการดำรงชีวิตของตนเองและบุคคลในครอบครัว | กรมที่ดิน (กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม) | จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ | 1.นำความรู้เรื่องหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปปรับใช้ในชีวิตประจำวันของตนเองและครอบครัว2.เป็นการสร้างความสามัคคีและหลอมรวมจิตใจเป็นหนึ่งเดียวโดยมีสถาบันเป็นศูนย์รวม | 100,000 |  | **🗸** |  |  |  |
| ๓. โครงการสัมมนาเยาวชนเสริมสร้างสันติสุขในจังหวัดชายแดนภาคใต้ | 1. เพื่อให้เยาวชน จชต.เป็นคนดีมีคุณธรรม มีความคิด ไม่ตกเป็นเครื่องมือหรือเป็นเป้าหมายให้กลุ่มผู้ก่อความไม่สงบชักชวนไปเป็นแนวร่วมได้2. เพื่อให้เยาวชน จชต. ได้เปิดโลกทัศน์3. เพื่อให้ได้พบปะกับพี่น้องเยาวชนในภูมิภาคอื่นๆ4. เสริมสร้างการเรียนรู้ วิสัยทัศน์และประสบการณ์ในการใช้ชีวิต | กรมการปกครอง(สำนักกิจการความมั่นคงภายใน) | เยาวชน 360 คน | เยาวชนที่ผ่านการอบรมมีจิตสำนึก มีคุณธรรม มีความคิด ไม่ตกเป็นเครื่องมือในการก่อความไม่สงบ | 6,585,000 | **🗸** | **🗸** | **🗸** | **🗸** |  |
| ๔. กิจกรรม การให้พนักงานเข้าร่วมปฏิบัติกิจกรรมทางศาสนา | เพื่อสร้างฐานความคิด ปลูกฝังทัศนคติ ค่านิยมของบุคลากรให้ปฏิเสธและต่อต้านการทุจริต โดยนำหลักศาสนามาปรับใช้ในการปฏิบัติงานและดำรงชีวิต | องค์การจัดการน้ำเสีย(คณะทำงานส่งเสริม ธรรมาภิบาล) | พนักงานและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่า 100 คน/ปี | ผู้เข้าร่วมกิจกรรมสามารถนำความรู้ และประสบการณ์ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและดำรงชีวิตได้ | 20,000 |  | **🗸** | **🗸** |  |  |
| ๕. โครงการสัมมนาและศึกษาดูงานตามศาสตร์พระราชา | ส่งเสริมการเรียนรู้ และปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรม ระเบียบวินัย และปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง | องค์การจัดการน้ำเสีย(คณะทำงานส่งเสริม ธรรมาภิบาล) | ผู้บริหาร พนักงานเข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่า 100 คน/ปี | สืบสานความเป็นไทยและยึดมั่นในสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ | 150,000 |  | **🗸** |  |  |  |
| ๖. การจัดกิจกรรม CG Break |  | องค์การจัดการน้ำเสีย  | ผู้บริหาร พนักงาน อจน. เข้าร่วมฝึกอบรม ไม่น้อยกว่า 100 คน/ปี | - | 30,000 |  | **🗸** | **🗸** |  |  |
| ๗. เผยแพร่และสื่อสารเรื่องคุณธรรมผ่านช่องทาง ภายใน/ภายนอก | เพื่อให้พนักงานรับรู้และสร้างความตระหนักในเรื่องคุณธรรม | การไฟฟ้านครหลวง | - | พนักงานรับรู้และมีความตระหนักในเรื่องคุณธรรม | - |  |  |  |  |  |
| **รวม** | 6,885,000 |  |  |  |  |  |

กลยุทธ์ที่ 2 วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมของสถาบันศาสนา

| **โครงการ/กิจกรรม** | **วัตถุประสงค์** | **หน่วยงานที่รับผิดชอบ** | **เป้าหมาย** | **งบประมาณ****ที่ใช้** | **ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒** | **หมายเหตุ** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ผลลัพธ์เชิงปริมาณ** | **ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ** | **ไตรมาส ๑****(ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)** | **ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓)** | **ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)** | **ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)** |
| ๑. โครงการส่งเสริมทางศาสนาสาธารณประโยชน์และค่านิยมที่ดี  | เพื่อนำหลักธรรมคำสอนของศาสนาการบำเพ็ญตนเพื่อประโยชน์ส่วนรวมและการนำค่านิยมที่ดีไปประพฤติปฏิบัติให้เกิดผลเป็นรูปธรรม | กรมที่ดิน (กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม) | จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ | 1.ได้รับการพัฒนาและยกระดับจิตใจเป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรมและเห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม2.นำหลักธรรมคำสอนที่ได้รับจากปฏิบัติธรรมไปปรับใช้ แก้ไขปัญหาในการปฏิบัติงาน การดำเนินชีวิตให้เกิดสติปัญญา | 100,000 | **🗸** |  |  |  |  |
| ๒. โครงการสัมมนาคณะกรรมการอิสลามประจำจังหวัดทั่วราชอาณาจักร ประจำปี พ.ศ. 2563 | เพื่อแลกเปลี่ยนความรู้ระหว่างกรรมการอิสลามประจำจังหวัด พิจารณาวันดูดวงจันทร์กำหนดการถือศีลอด และกำหนดแนวทางพัฒนางานของคณะกรรมการอิสลาม | กรมการปกครอง(กองส่งเสริมศาสนาอิสลามและกิจการฮัจย์) | 84 คน | มีความรู้ความเข้าใจในกฎหมายและข้อสั่งการในการปฏิบัติหน้าที่ | 878,600 |  | **🗸** |  |  |  |
| ๓. โครงการฟื้นฟูขนบธรรมเนียมประเพณี ศิลปวัฒนธรรม จังหวัดชายแดนใต้ | 1.เพื่อรักษาศิลปวัฒนธรรมอันดีงามของ จชต.๒.เพื่อเผยแพร่ศิลปวัฒนธรรมของ จชต.3. เพื่อให้ประชาชนในพื้นที่ตระหนักและมีมีส่วนรวม่ในการอนุรักษ์และรักษาศิลปวัฒนธรรม | กรมการปกครอง(กองส่งเสริมศาสนาอิสลามและกิจการฮัจย์) | 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้ | การปฏิบัติงานตามภารกิจหน้าที่ของหน่วยงานมีประสิทธิภาพ | 300,000 | **🗸** | **🗸** | **🗸** | **🗸** |  |
| ๔. โครงการสัมมนาผู้เดินทางไปประกอบพิธีฮัจย์ ประจำปี พ.ศ. 2563 | เพื่อส่งเสริมให้ชาวไทยมุสลิมที่เดินทางไปประกอบพิธีฮัจย์สามารถปฏิบัติศาสนกิจได้อย่างถูกต้อง ได้รับความสะดวก ปลอดภัย มีหลักประกันในการเดินทาง และเป็น การประชาสัมพันธ์การอุปถัมภ์ศาสนาอิสลามของทางราชการแก่ประชาชนและประเทศมุสลิมทั่วโลก | กรมการปกครอง(กองส่งเสริมศาสนาอิสลามและกิจการฮัจย์) | 310 คน | การปฏิบัติงานตามภารกิจหน้าที่ของหน่วยงานมีประสิทธิภาพ | 450,000 |  | **🗸** |  |  |  |
| ๕. โครงการอบรมและมอบนโยบายผู้นำกลุ่มประกอบพิธีฮัจย์ ประจำปี พ.ศ. 2563 | เตรียมความพร้อมให้กับผู้นำกลุ่มผู้ประกอบพิธีฮัจย์ (แซะห์) สำหรับการอำนวยความสะดวกให้กับผู้ไปประกอบพิธีฮัจย์ | กรมการปกครอง(กองส่งเสริมศาสนาอิสลามและกิจการฮัจย์) | 220 คน | การปฏิบัติงานตามภารกิจหน้าที่ของหน่วยงานมีประสิทธิภาพ | 600,000 |  | **🗸** |  |  |  |
| ๖. โครงการส่งเสริมกิจการฮัจย์ | 1. เพื่อให้การประกอบพิธีฮัจย์ของชาวมุสลิมได้รับการส่งเสริมอย่างถูกต้อง สมบูรณ์ ครบถ้วนตามหลักศาสนา2. เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ชาวไทยมุสลิมที่เดินทางไปประกอบศาสนกิจ และพำนักในประเทศซาอุดิอาระเบีย3. เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การอุปถัมภ์ศาสนาอิสลามของรัฐบาลไทยให้ประชาชนและประเทศมุสลิมทั่วโลกได้ทราบ | กรมการปกครอง(กองส่งเสริมศาสนาอิสลามและกิจการฮัจย์) | 13,000 คน | 1. ชาวไทยมุสลิมที่ประสงค์จะเดินทางไปประกอบพิธีฮัจย์ได้รับการสนับสนุนอย่างเหมาะสม2. การประชาสัมพันธ์การอุปถัมภ์ศาสนาอิสลามของรัฐบาลไทย ส่งผลทางอ้อมในด้านการปกครองและเศรษฐกิจ | 21,426,360 |  | **🗸** | **🗸** | **🗸** |  |
| ๗. กิจกรรมใช้หลักธรรมนำการปฏิบัติการ | เพื่อปลูกจิตสำนึกการมีคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรภายในองค์กร | การประปานครหลวง | - | คะแนนความรู้ความเข้าใจของผู้ร่วมโครงการมากกว่าร้อยละ ๘๐ | 500,000 | **🗸** | **🗸** | **🗸** | **🗸** |  |
| **รวม** | 24,254,960 |  |  |  |  |  |

กลยุทธ์ที่ 3 วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมของสถาบันเศรษฐกิจ

| **โครงการ/กิจกรรม** | **วัตถุประสงค์** | **หน่วยงานที่รับผิดชอบ** | **เป้าหมาย** | **งบประมาณ****ที่ใช้** | **ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒** | **หมายเหตุ** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ผลลัพธ์เชิงปริมาณ** | **ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ** | **ไตรมาส ๑****(ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)** | **ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓)** | **ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)** | **ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)** |
| ๑. การสร้างความมั่นคงด้านอาชีพและรายได้ ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง: สร้างและพัฒนาสัมมาชีพชุมชน ในระดับหมู่บ้าน | สร้างทีมวิทยากรสัมมาชีพชุมชนในระดับหมู่บ้านให้มีความพร้อม และสามารถจัดการฝึกอบรมอาชีพให้กับประชาชนในหมู่บ้านได้อย่าง มีประสิทธิภาพ | กรมการพัฒนาชุมชน | ๑๖,๐๐๐ หมู่บ้าน/๓๒๐,000 คน/๒ วัน | - | 951,840,000 | **🗸** | **🗸** |  |  |  |
| ๒. สัมมนาการเรียนรู้วิถีชีวิตเศรษฐกิจพอเพียง | ๑.ส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชาชนได้น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในการดำรงชีวิตจนเป็นวิถีชีวิต๒.ส่งเสริมและสนับสนุน การบริหารจัดการหมู่บ้านตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง๓.ส่งเสริมและสนับสนุน การพัฒนาอาชีพครัวเรือนตามแนวทางสัมมาชีพชุมชน๔.พัฒนาจุดเรียนรู้ของหมู่บ้าน ให้เป็นแหล่งเรียนรู้วิถีชีวิตเศรษฐกิจพอเพียง | กรมการพัฒนาชุมชน | ๑ รุ่น/๒๖๓,๔00 คน/๑ วัน | - | 76,386,000 | **🗸** |  |  |  |  |
| **รวม** | 1,028,226,000 |  |  |  |  |  |

กลยุทธ์ที่ 4 วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมของสถาบันทางการเมืองการปกครอง (ภาคราชการและภาคการเมืองทุกระดับ)

| **โครงการ/กิจกรรม** | **วัตถุประสงค์** | **หน่วยงานที่รับผิดชอบ** | **เป้าหมาย** | **งบประมาณ****ที่ใช้** | **ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒** | **หมายเหตุ** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ผลลัพธ์เชิงปริมาณ** | **ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ** | **ไตรมาส ๑****(ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)** | **ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓)** | **ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)** | **ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)** |
| ๑. โครงการขับเคลื่อนกิจกรรมเทิดพระเกียรติ สำหรับอำเภอที่ตั้งชื่อตามพระนามพระบรมวงศานุวงศ์และอำเภอเฉลิมพระเกียรติ 12 อำเภอ | 1. เพื่อเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์อันเป็นสถาบันหลักของชาติ2. เพื่อสร้างการรับรู้ ความตระหนักและกระตุ้นจิตสำนึกในการเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์3. เพื่อเสริมสร้างการเรียนรู้ตามแนวทางพระราชดำริ/พระราชกรณียกิจที่สำคัญ | กรมการปกครอง(กองวิชาการและแผนงาน) | อำเภอเป้าหมาย 12 อำเภอ | การรับรู้ ตระหนักรู้ และจิตสำนึกของประชาชน ในพื้นที่อำเภอเป้าหมาย ในการเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ | 3,600,000 |  | **🗸** | **🗸** |  |  |
| ๒. โครงการส่งเสริมวิถีชีวิตแบบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข | 1. เพื่อให้ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับสิทธิหน้าที่และหลักการปกครอง2. สามารถนำหลักของวิถีชีวิตแบบประชาธิปไตยไปปรับใช้ได้3. เสริมสร้างความเข้มแข็งของการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข4. พัฒนาและส่งเสริมกิจกรรมของอาสาต้นแบบ | กรมการปกครอง(สำนักบริหาร การปกครองท้องที่) | 75,032 หมู่บ้าน | 1. ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจ2. เกิดความปรองดองสมานฉันท์3. อาสาสมัครต้นแบบฯ สามารถขับเคลื่อนกิจกรรมฯ ได้ | 14,630,000 | **🗸** | **🗸** | **🗸** | **🗸** |  |
| ๓. โครงการเสริมสร้างจริยธรรม คุณธรรม เสริมสร้างความรักชาติและเสริมสร้างวินัยแก่คนในชาติประจำปี 2563 | เพื่อสนับสนุนการจัดงานสัปดาห์ส่งเสริมพระพุทธศาสนา | กรมการปกครอง(สำนักบริหาร การปกครองท้องที่) | 955 คน | สามารถสนับสนุนการจัดงานสัปดาห์ส่งเสริมพระพุทธศาสนา ในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค | 6,555,000 | **🗸** | **🗸** | **🗸** | **🗸** |  |
| **รวม** | 24,785,000 |  |  |  |  |  |

กลยุทธ์ที่ 5 วางระบบรากฐานการใช้วัฒนธรรมไทยเป็นรากฐานในการเสริมสร้างคุณธรรม

| **โครงการ/กิจกรรม** | **วัตถุประสงค์** | **หน่วยงานที่รับผิดชอบ** | **เป้าหมาย** | **งบประมาณ****ที่ใช้** | **ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒** | **หมายเหตุ** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ผลลัพธ์เชิงปริมาณ** | **ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ** | **ไตรมาส ๑****(ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)** | **ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓)** | **ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)** | **ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)** |
| ๑. โครงการการจัดทำแผนแม่บทด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี ป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชั่นของ กฟภ. (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) (ทบทวนครั้งที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๖๓) | เพื่อให้การดำเนินงานภายในองค์กรอยู่ในหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีตามมาตรฐานสากล | การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค | ร้อยละผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ร้อยละ ๑๐๐ | ๑. ร้อยละการตระหนักรับรู้และประยุกต์ใช้หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการปฏิบัติงานไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕๒. มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ร้อยละ ๘๕-๑๐๐ (ระดับ AA) หรือติดอันดับ ๑ ใน ๓ ของรัฐวิสาหกิจด้านพลังงานและสาธารณูปโภค | 22,972,500 | **🗸** | **🗸** | **🗸** | **🗸** |  |
| ๒. โครงการอบรมหลักสูตร “คุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล” ปีงบประมาณ 2563 | ๑. เพื่อให้บุคลากรได้รับความรู้ความเข้าใจในหลักธรรมคำสอนทางศาสนา และสามารถนำไปปรับใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวันรวมถึงในการปฏิบัติงานได้๒. เพื่อปฏิบัติฝึกจิตภาวนา ตามหลักศาสนา | การประปาส่วนภูมิภาค (สวก.) | ระดับความพึงพอใจของพนักงานในการเข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ 61-80 (ระดับ 4) | - | งบฝึกอบรม | **🗸** | **🗸** | **🗸** | **🗸** |  |
| ๓. โครงการ “สานใจไทย สู่ใจใต้” | 1. เพื่อปลูกฝังให้เยาวชนระลึกถึงบุญคุณแผ่นดิน ปกป้องและเทิดทูนสถาบันหลักของชาติ2. เพื่อปลูกฝังให้เยาวชนระลึกถึงบุญคุณบิดา มารดา ครูอาจารย์ และผู้มีพระคุณ3. เพื่อฝึกทักษะการเรียนรู้ คิดวิเคราะห์ สังเคราะห์ผ่านกระบวนการ การ มีส่วนร่วม4. เพิ่มประสบการณ์ตรงในการเรียนรู้ วิถีชีวิตความเป็นอยู่ ในสังคมพหุนิยม5. เสริมสร้างความสัมพันธ์และช่วยเหลือเกื้อกูลเยาวชนและครอบครัวเยาวชน | กรมการปกครอง(สำนักกิจการความมั่นคงภายใน) | เยาวชน จชต. 740 คน | การขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาและพัฒนา จชต. เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ | 7,237,200 | **🗸** | **🗸** | **🗸** | **🗸** |  |
| ๔. โครงการเผยแพร่ภาษาไทยในจังหวัดชายแดนภาคใต้และชุมชนบนพื้นที่สูง | 1. เพื่อส่งเสริมการใช้ภาษาไทยควบคู่กับการใช้ภาษาถิ่น2. เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการพัฒนาตนเอง3. เพื่อให้ประชาชนในพื้นที่เข้ามามีส่วนร่วมกับทางราชการในการรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์ | กรมการปกครอง(สำนักกิจการความมั่นคงภายใน) | 1,960 คน | ประชาชนใน จชต. และชุมชนบนพื้นที่สูงนิยมใช้ภาษาไทยควบคู่กับภาษาถิ่นเพิ่มมากขึ้น และประชาชนในพื้นที่ร่วมกันแก้ไขปัญหาและพัฒนาหมู่บ้านโดยไม่ใช้งบประมาณของทางราชการ | 2,866,350 | **🗸** | **🗸** | **🗸** | **🗸** |  |
| ๕. โครงการสัมมนานักศึกษาทุนมหาดไทยสู่สภาวการณ์สานสัมพันธ์ภาครัฐกับประชาชนในจังหวัดชายแดนภาคใต้ | เพื่อแก้ไขปัญหาด้านการศึกษา และปัญหาด้านสังคมจิตวิทยาในพื้นที่ จชต. | กรมการปกครอง(กองส่งเสริมศาสนาอิสลามและกิจการฮัจย์) | นักศึกษาตามโครงการ 125 คน | 1. นักศึกษาตามโครงการได้รับความรู้ ความเข้าใจ โครงการทุนมหาดไทยและเกิดความเชื่อมั่นต่อภาครัฐ2. เพิ่มประสิทธิภาพในการบริการภาครัฐในพื้นที่ จชต.3. ขยายผลการดำเนินโครงการฯ อย่างต่อเนื่องระยะที่ 10 | 798,000 |  |  |  | **🗸** |  |
| ๖. กิจกรรมส่งเสริม และเทิดทูน สถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ให้พนักงาน | เพื่อให้พนักงานรับรู้และสร้างความตระหนักในเรื่องคุณธรรม | การไฟฟ้านครหลวง | - | พนักงานมีความรู้ ความเข้าใจในหลักคำสอนทางศาสนาและนำไปใช้แก้ปัญหาให้เกิดประโยชน์ต่อองค์กร | - | **🗸** | **🗸** | **🗸** | **🗸** |  |
| ๗. ประเมินจริยธรรมและจรรยาบรรณของพนักงาน | เพื่อให้พนักงานรับรู้และสร้างความตระหนักในเรื่องคุณธรรม | การไฟฟ้านครหลวง | ผลคะแนนทดสอบจริยธรรมและจรรยาบรรณ สูงกว่า ร้อยละ ๘๕ | - | - |  |  |  |  |  |
| **รวม** | 33,874,050 |  |  |  |  |  |

กลยุทธ์ที่ 6 วางระบบรากฐานการใช้สื่อมวลชนเป็นเครื่องมือในการส่งเสริมคุณธรรม

| **โครงการ/กิจกรรม** | **วัตถุประสงค์** | **หน่วยงานที่รับผิดชอบ** | **เป้าหมาย** | **งบประมาณ****ที่ใช้** | **ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒** | **หมายเหตุ** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ผลลัพธ์เชิงปริมาณ** | **ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ** | **ไตรมาส ๑****(ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)** | **ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓)** | **ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)** | **ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)** |
| ๑. โครงการคัดเลือกเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมของกรมโยธาธิการและ ผังเมือง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 | เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติคุณและเสริมสร้างขวัญกำลังใจ แก่เจ้าหน้าที่ ผู้ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีตามมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม | กรมโยธาธิการและผังเมือง (กองการเจ้าหน้าที่) | 25 - 30 คน | ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเกิดขวัญกำลังใจ และปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างให้ข้าราชการอื่นได้ประพฤติ ปฏิบัติตาม และพัฒนาให้ดีขึ้น | 15,000 |  | **🗸** |  |  |  |
| ๒. โครงการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นของกรมโยธาธิการและ ผังเมือง ประจำปีพุทธศักราช 2562 | เพื่อมุ่งส่งเสริม และ ยกย่องข้าราชการและลูกจ้างประจำฝ่าย พลเรือนที่ประพฤติ ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างให้ข้าราชการอื่นได้ประพฤติปฏิบัติตาม และพัฒนาให้ดีขึ้น | กรมโยธาธิการและผังเมือง (กองการเจ้าหน้าที่) | ๒ คน | ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเกิดขวัญกำลังใจ และปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างให้ข้าราชการอื่นได้ประพฤติ ปฏิบัติตาม และพัฒนาให้ดีขึ้น | - |  | **🗸** |  |  |  |
| **รวม** | 15,000 |  |  |  |  |  |

กลยุทธ์ที่ 7 วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในภาควิชาชีพ

| **โครงการ/กิจกรรม** | **วัตถุประสงค์** | **หน่วยงานที่รับผิดชอบ** | **เป้าหมาย** | **งบประมาณ****ที่ใช้** | **ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒** | **หมายเหตุ** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ผลลัพธ์เชิงปริมาณ** | **ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ** | **ไตรมาส ๑****(ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)** | **ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓)** | **ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)** | **ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)** |
| ๑. การรณรงค์สื่อสารวัฒนธรรมองค์กรที่มีความซื่อสัตย์สุจริต ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความพอเพียงของกรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย๑) โครงการพัฒนาบุคลากรสร้างจิตสำนึก คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาข้าราชการ๒) โครงการศึกษาดูงานโครงการพระราชดำริตามรอยเบื้องพระยุคลบาทและหลักเศรษฐกิจพอเพียง๓) โครงการคัดเลือก “คนดี ศรี ปภ” | ๑. เพื่อให้บุคลากรของกรม ปภ. มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติราชการตามประมวลจริยธรรม และมีจิตสำนึกในการปฏิบัติราชการอย่างมีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม มีประสิทธิภาพ มีจิตใจที่พร้อมบริการประชาชนและมีความรับผิดชอบต่อสังคม๒. เพื่อให้บุคลากรของกรม ปภ. ประพฤติตนเป็นบุคลากรที่ดี ตามรอยพระยุคลบาทและดำรงตนตามแนวทางหลักเศรษฐกิจพอเพียงของพระบาทสมเด็จ พระปรมินทรมหาภูมิพล อดุลยเดชฯ๓. เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติและส่งเสริมบุคลากรกรม ปภ. ซึ่งประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีมีคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาข้าราชการให้เป็นเกียรติประวัติในการปฏิบัติราชการและเสริมสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการเพื่อให้เป็นแบบอย่างที่ดีของข้าราชการกรม ปภ. | กรมป้องกัน และบรรเทา สาธารณภัย(กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม)  | บุคลากรกรม ปภ.เข้าร่วมกิจกรรม/โครงการ 120 คน/ปี บุคลากรกรม ปภ.เข้าร่วมกิจกรรม/โครงการ 40 คน/ปี- | กรม ปภ. มีบุคลากรซึ่งประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง ที่ดีมีคุณธรรมจริยธรรม และจรรยาข้าราชการ ผู้เป็นแบบอย่าง ที่ดีของข้าราชการกรม ปภ. | 50,00050,30040,000 | **🗸****🗸****🗸** |  |  |  |  |
| ๒. โครงการคัดเลือกข้าราชการกรมที่ดินผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น  | เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นให้เป็นที่ประจักษ์แก่สาธารณชน | กรมที่ดิน (กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม) | จำนวนผู้ที่ได้รับการคัดเลือก | 1.เพื่อสนับสนุนและเชิดชูเกียรติคุณของบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมให้เป็นที่ปรากฏต่อสาธารณะ2.เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะประสิทธิภาพและจิตสำนึกที่ดีของผู้ปฏิบัติงาน | 250,000 | **🗸** | **🗸** |  |  |  |
| ๓. โครงการให้ความรู้หัวข้อ “ประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของ กปภ.” ในหลักสูตรปฐมนิเทศพนักงานใหม่ ประจำปี 2563 | เพื่อปลูกฝัง และส่งเสริมให้พนักงานใหม่ประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของ กปภ. | การประปาส่วนภูมิภาค(สวก. (กพท.)และ ฝกม.(กวน.)) | ระดับความรู้ความเข้าใจของพนักงานใหม่ที่เข้ารับการอบรมในหัวข้อ “ประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของ กปภ.” ร้อยละ 56 - 70 (ระดับ 3) | - | - | **🗸** | **🗸** |  |  |  |
| ๔. ให้ความรู้ผ่าน Animation หรือ Motion Graphic ประจำปี 2563 ในหัวข้อ ดังนี้1. ประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของ กปภ.2. คุณธรรมและจริยธรรม3. 5 ให้ด้วยหัวใจบริการ | เพื่อปลุกจิตสำนึกและสร้างค่านิยมในการต่อต้านทุจริต โดยการนำหลักคุณธรรม จริยธรรมไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน | การประปาส่วนภูมิภาค | จำนวนช่องทางที่มีการเผยแพร่ Animation หรือ Motion Graphic เช่น website, Line, Facebook, การประชุม/อบรม/สัมมนา(3 ช่องทาง) | - | - | **🗸** | **🗸** | **🗸** | **🗸** |  |
| ๕. โครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรเพื่อรองรับประมวลกฎหมายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น | 1. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรที่ปฏิบัติงานเกี่ยวกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีหลักธรรมภิบาล ความโปร่งใสในการปฏิบัติงานสนับสนุนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น๒. 2. เพื่อส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น บริหารจัดการ และการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนภายใต้หลักสุจริตโปร่งใส ไม่ทุจริตคอรัปชั่น และถูกต้องตามระเบียบกฎหมายที่กำหนด | กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น(สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น) | จำนวนผู้เข้าร่วม 1,000 คน | บุคลากร สถ. ที่ผ่านหลักสูตรสามารถนำองค์ความรู้ไปปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ | 3,986,000 | **🗸** | **🗸** | **🗸** | **🗸** |  |
| **รวม** | 4,376,300 |  |  |  |  |  |

**ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ**

กลยุทธ์ที่ 1 สร้างและพัฒนาระบบบริหารจัดการงานด้านส่งเสริมคุณธรรมและเสริมสร้างความเป็นเอกภาพแก่สถาบัน/องค์กรในสังคม

| **โครงการ/กิจกรรม** | **วัตถุประสงค์** | **หน่วยงานที่รับผิดชอบ** | **เป้าหมาย** | **งบประมาณ****ที่ใช้** | **ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒** | **หมายเหตุ** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ผลลัพธ์เชิงปริมาณ** | **ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ** | **ไตรมาส ๑****(ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)** | **ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓)** | **ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)** | **ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)** |
| ๑. โครงการตรวจติดตามและให้คำแนะนำในการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม | เพื่อตรวจแนะนำและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมตามยุทธศาสตร์ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม | กรมที่ดิน (กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม) | จำนวนครั้งที่ตรวจติดตาม | 1.บุคลากรของกรมที่ดินมีความเข้าใจและสามารถดำเนินการตามยุทธศาสตร์ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมกรมที่ดิน2.บุคลากรของกรมที่ดินสามารถดำเนินการตามภารกิจของกรมที่ดินพร้อมตระหนักถึงหลักคุณธรรมจริยธรรม | 300,000 |  | **🗸** | **🗸** | **🗸** |  |
| ๒. โครงการประกาศเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริตของกรมที่ดิน | ประกาศให้สาธารณชนทราบถึงการบริหารงานราชการและปฏิบัติงานเป็นไปอย่างโปร่งใสตรวจสอบได้ | กรมที่ดิน (ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต) | จำนวนครั้งที่ประกาศเจตนารมณ์ | 1.การทำงานต้องเปิดเผยและโปร่งใสตรวจสอบได้2.การปฏิบัติงานต้องอาศัยหลักธรรมาภิบาล | - |  |  | **🗸** |  |  |
| ๓. โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช. และสำนักงานป.ป.ท. | มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินได้รับผลการประเมินและแนวทางในการพัฒนาเพื่อยกระดับหน่วยงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส | กรมที่ดิน (ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต) | ร้อยละของการดำเนินการตามขั้นตอนครบ | หน่วยงานนำผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานไปเป็นกรอบในการพัฒนาและยกระดับการบริหารจัดการให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลมีการปรับปรุงประสิทธิภาพในการทำงาน | 100,000 | **🗸** | **🗸** | **🗸** | **🗸** |  |
| ๔. แผนงานเสริมสร้างการกำกับดูแลกิจการที่ดี วัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริตในการปฏิบัติงาน (Soft Control) | มุ่งเน้นการกล่อมเกลาปลูกฝังวิธีคิด และปลูกจิตสำนึก ค่านิยมคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงานและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่นของผู้บริหารและพนักงาน | การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค | ๑. ร้อยละผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ร้อยละ ๑๐๐๒. มีผู้บริหารและพนักงานทุกระดับจำนวน ๕,๐๐๐ คน เข้าร่วมกิจกรรม | ๑. ร้อยละการตระหนักรับรู้และประยุกต์ใช้หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการปฏิบัติงานไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕๒. มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ร้อยละ ๘๕-๑๐๐ (ระดับ AA) หรือติดอันดับ ๑ ใน ๓ ของรัฐวิสาหกิจด้านพลังงานและสาธารณูปโภค | 325,000 | **🗸** | **🗸** | **🗸** | **🗸** |  |
| ๕. จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ กปภ. และติดตามประเมินผลการดำเนินงานปีงบประมาณ 2563 | ๑ สร้างและพัฒนาระบบบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรม๒. สร้างความเข็มแข็งภายในองค์กรอย่างต่อเนื่อง โดยมีความศรัทธาและยึดมั่นในศาสนา พร้อมน้อมนำแนวทางหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงสู่การปฏิบัติ | การประปาส่วนภูมิภาค (ฝกม. (กวน.)) | ร้อยละความสำเร็จของการติดตามผล การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ กปภ. (ร้อยละ 90) | - | - | **🗸** | **🗸** | **🗸** | **🗸** |  |
| ๖. โครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ๑) การเสริมสร้างความโปร่งใสของหน่วยงาน ๒) ประชุมสัมมนาเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานทางวินัย  | 1.เพื่อส่งเสริมหน่วยงานในสังกัดกรมฯ มีการบริหารจัดการด้วยหลักความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้2.เสริมสร้างข้าราชการกรมฯ มีคุณธรรม จริยธรรม ประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม ประมวลจริยธรรมและจรรยาข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน | กรมการพัฒนาชุมชน | ๑. ๙๑ หน่วยงาน๒. ๗๖ คน | - | 320,000362,100 | **🗸****🗸** | **🗸** | **🗸** | **🗸** |  |
| ๗. พัฒนาศูนย์เรียนรู้และขับเคลื่อนปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง | ๑.ส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชาชนได้น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในการดำรงชีวิตจนเป็นวิถีชีวิต๒.ส่งเสริมและสนับสนุนการบริหารจัดการหมู่บ้านตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง๓.ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาอาชีพครัวเรือนตามแนวทางสัมมาชีพชุมชน๔.พัฒนาจุดเรียนรู้ของหมู่บ้าน ให้เป็นแหล่งเรียนรู้วิถีชีวิตเศรษฐกิจพอเพียง | กรมการพัฒนาชุมชน | ๘๗๘ แห่ง | - | 22,301,200 |  |  | **🗸** |  |  |
| ๘. การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) | เพื่อยกระดับคุณภาพการปฏิบัติงานของภาครัฐให้สอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี | กรมการพัฒนาชุมชน | ๒ กิจกรรม | - | ๕,๔๐๐,๐๐๐ | **🗸** | **🗸** | **🗸** |  |  |
| ๙. โครงการพัฒนาศักยภาพกระบวนการจัดการแก้ไขปัญหาความขัดแย้งแบบบูรณาการภายใต้แนวทางสันติวิธี | เพื่อชี้แจงทำความเข้าใจแนวทางปฏิบัติ นโยบายฯ ในการแก้ไขปัญหาความขัดแย้งแบบบูรณาการ | กรมการปกครอง(สำนักกิจการ ความมั่นคงภายใน) | 878 อำเภอ | การลดความขัดแย้งและป้องกันไม่ให้เกิดความขัดแย้งขึ้นใหม่ในพื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ | 1,062,400 | **🗸** | **🗸** | **🗸** | **🗸** |  |
| ๑๐. การจัดงานวันธรรมาภิบาล อจน. (WMA CG DAY) | สร้างจิตสำนึกบุคลากรให้มีความตระหนักด้านคุณธรรม จริยธรรม และมีความรู้เกี่ยวกับการธรรมาภิบาล และการป้องกันและปราบปรามการทุจริต | องค์การจัดการ น้ำเสีย(คณะทำงานส่งเสริมธรรมภิบาล) | คณะกรรมการ ผู้บริหารและพนักงานเข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่า 100 คน/ปี | พัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านส่งเสริมคุณธรรมให้มีความเข้มแข็ง | 450,000 | **🗸** |  |  | **🗸** |  |
| ๑๑. กิจกรรม การประกวดพนักงานต้นแบบดีเด่น | ยกย่องเชิดชูบุคลากรและสำนักงานจัดการ น้ำเสียสาขา ที่มีความประพฤติชอบ ซื่อสัตย์ ปฏิบัติงานดีเป็นที่ประจักษ์ต่อหน่วยงาน | องค์การจัดการ น้ำเสีย (คณะทำงานส่งเสริมธรรมาภิบาล) | ๑. พนักงานต้นแบบดีเด่น ๒. สำนักงานจัดการ น้ำเสียสาขาดีเด่น  | บรรทัดฐานในการประพฤติปฏิบัติตนในการปฏิบัติงาน | 10,000 |  | **🗸** | **🗸** | **🗸** |  |
| ๑๒. กิจกรรม การประกวดสำนักงานจัดการน้ำเสียสาขาดีเด่น | ยกย่องเชิดชูบุคลากรและสำนักงานจัดการน้ำเสียสาขา ที่มีความประพฤติชอบ ซื่อสัตย์ ปฏิบัติงานดีเป็นที่ประจักษ์ต่อหน่วยงาน | องค์การจัดการ น้ำเสีย (คณะทำงานส่งเสริมธรรมาภิบาล) | ๑. พนักงานต้นแบบดีเด่น ๒. สำนักงานจัดการ น้ำเสียสาขาดีเด่น  | บรรทัดฐานในการประพฤติปฏิบัติตนในการปฏิบัติงาน | 10,000 |  | **🗸** | **🗸** | **🗸** |  |
| ๑๓. การควบคุม ติดตามการปฏิบัติงานตามแบบประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) | ส่งเสริมการดำเนินงานที่มีคุณธรรมและความโปร่งใส | องค์การจัดการ น้ำเสีย (คณะทำงานส่งเสริมธรรมาภิบาล) | ผลการประเมิน ITA ไม่น้อยกว่าร้อยละ 85 | ตัวชี้วัดด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน | - | **🗸** | **🗸** | **🗸** | **🗸** |  |
| ๑๔. โครงการประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตและอบรมธรรมาภิบาลกับการปฏิบัติงานในองค์การรัฐวิสาหกิจ | 1. เพื่อให้องค์การตลาดเป็นองค์กรที่เป็นแบบอย่างที่ดีทางด้านธรรมาภิบาล ด้านความโปร่งใส ด้านคุณธรรม จริยธรรม และด้านสิ่งแวดล้อม2. เพื่อให้พนักงานขององค์การตลาดได้มีส่วนร่วมในกิจกรรม ทำให้เกิดการมีส่วนร่วม กระตุ้นให้เกิดการรับรู้ ปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริตให้เป็นวัฒนธรรมองค์กร 3. เพื่อพัฒนาองค์การตลาดให้เป็นองค์กรที่มีประสิทธิภาพสูงโดยปราศจากการทุจริต | องค์การตลาด (แผนกบริหารบุคคล) | พนักงานเข้าร่วมกิจกรรมโครงการไม่น้อยกว่า ๗๐ คน | จัดกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต ประสบผลสำเร็จตามระยะเวลาที่กำหนด  | 100,000 | **🗸** |  |  |  |  |
| ๑๕. กิจกรรมการจัดธรรมาภิบาล การประปานครหลวง | สร้างการตระหนักรู้ ด้านธรรมาภิบาลแก่ผู้ มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มขององค์กร | การประปานครหลวง | คะแนนความพึงพอใจในการจัดงานจากผู้เข้าร่วมงาน มากกว่าร้อยละ ๘๐ | - | 1,500,000 |  |  | **🗸** |  |  |
| ๑๖. กิจกรรมการเข้าร่วมโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ | เพื่อยกระดับให้ กปน. เป็นองค์กรแห่งความโปร่งใสเป็นที่ยอมรับแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ทุกกลุ่ม | การประปานครหลวง | คะแนนประเมินจากสำนักงาน ป.ป.ช. มากกว่าร้อยละ 90 | - | - | **🗸** | **🗸** | **🗸** | **🗸** |  |
| ๑๗. โครงการสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสให้แก่บุคลากรของกระทรวงมหาดไทย | เพื่อปลูกจิตสำนึกจริยธรรมและคุณธรรมให้บุคลากรในสังกัดกระทรวงมหาดไทย | สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย(ศปท.มท.) | - | จำนวนบุคลากรที่ได้รับการปลูกฝังคุณธรรมและจริยธรรมที่ดี จำนวน40,800 คน | 42,804,400 | **🗸** | **🗸** | **🗸** | **🗸** |  |
| **รวม** | 75,045,100 |  |  |  |  |  |

กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาศักยภาพบุคลากรผู้ทำหน้าที่ในการส่งเสริมคุณธรรม

| **โครงการ/กิจกรรม** | **วัตถุประสงค์** | **หน่วยงานที่รับผิดชอบ** | **เป้าหมาย** | **งบประมาณ****ที่ใช้** | **ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒** | **หมายเหตุ** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ผลลัพธ์เชิงปริมาณ** | **ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ** | **ไตรมาส ๑****(ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)** | **ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓)** | **ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)** | **ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)** |
| ๑. อบรมหลักสูตรปฐมนิเทศพนักงานราชการ รุ่นที่ 7 | 1. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รับความรู้ และความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบวินัย วิธีการปฏิบัติตนให้ถูกต้องตามกฎระเบียบ 2. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชกรณียกิจ โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ และน้อมนำพระราชดำริไปให้ในการดำเนินชีวิตอย่างถูกต้อง | กรมโยธาธิการและผังเมือง (สถาบันพัฒนาบุคลากรด้านการพัฒนาเมือง) | 70 คน | 1. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบวินัย วิธีการปฏิบัติตนให้ถูกต้องตามกฎระเบียบ2. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชกรณียกิจ โครงการ อันเนื่องมาจากพระราชดำริ และน้อมนำพระราชดำริไปให้ในการดำเนินชีวิตอย่างถูกต้อง | 330,000 | **🗸** |  |  |  |  |
| ๒. โครงการอบรมหลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการใหม่ รุ่นที่ 11 | 1. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้และมีความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบวินัย วิธีการปฏิบัติราชการ ตามระเบียบแบบแผน 2. เพื่อให้ปลูกจิตสำนึกและสร้างค่านิยมต่อต้าน การทุจริต เพื่อให้เป็น ที่ยอมรับของประชาชน3. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชกรณียกิจ โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ และน้อมนำพระราชดำริไปให้ในการดำเนินชีวิตอย่างถูกต้อง | กรมโยธาธิการและผังเมือง (สถาบันพัฒนาบุคลากรด้านการพัฒนาเมือง) | 70 คน | 1. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบวินัย วิธีการปฏิบัติราชการตามระเบียบแบบแผน2. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีจิตสำนึกและสร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริต เพื่อให้เป็นที่ยอมรับของประชาชน3. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชกรณียกิจ โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ และน้อมนำพระราชดำริไปให้ในการดำเนินชีวิตอย่างถูกต้อง | 550,000 | **🗸** |  |  |  |  |
| ๓. โครงการอบรมหลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการใหม่ รุ่นที่ 12 | 1. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้และมีความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบวินัย วิธีการปฏิบัติราชการตามระเบียบแบบแผน 2. เพื่อให้ปลูกจิตสำนึกและสร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริต เพื่อให้เป็นที่ยอมรับของประชาชน3. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชกรณียกิจ โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ และน้อมนำพระราชดำริไปให้ในการดำเนินชีวิตอย่างถูกต้อง | กรมโยธาธิการและผังเมือง(สถาบันพัฒนาบุคลากรด้านการพัฒนาเมือง) | 70 คน | 1. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบวินัย วิธีการปฏิบัติราชการตามระเบียบแบบแผน2. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีจิตสำนึกและสร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริต เพื่อให้เป็นที่ยอมรับของประชาชน3. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชกรณียกิจ โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริและน้อมนำพระราชดำริไปให้ในการดำเนินชีวิตอย่างถูกต้อง | 550,000 |  |  | **🗸** |  |  |
| ๔. เพิ่มช่องทางการเผยแพร่ประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของ กปภ. | ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ ปลูกฝังและส่งเสริมให้ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงาน ประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของ กปภ. อย่างต่อเนื่อง | การประปาส่วนภูมิภาค(ฝกม. (กวน.)) | ๑. จำนวนช่องทางที่ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ฯ (3 ช่องทาง)๒. จำนวนครั้งที่ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ฯ (12 ครั้ง) | - | - | **🗸** | **🗸**  | **🗸** | **🗸** |  |
| ๕. โครงการประเมินการรับรู้และความเข้าใจประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของ กปภ. ปีงบประมาณ 2563 | เพื่อสร้างความตระหนักให้ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานดำเนินงานอย่างมีมโนสุจริตปฏิบัติงานด้วยความเสมอภาคและเป็นธรรม | การประปาส่วนภูมิภาค(ฝกม. (กวน.)) | ระดับการรับรู้และเข้าใจของพนักงานและผู้บริหารเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของ กปภ. ระดับ 4 (ร้อยละ 71 - 85) | - | - | **🗸** | **🗸** | **🗸** | **🗸** |  |
| ๖. รณรงค์ ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่สื่อสร้างสรรค์ด้านคุณธรรม จริยธรรม ประจำปี 2563 | เพื่อสื่อสารเชิงรุกและเสริมสร้างความพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา ให้แก่บุคลากร อันเป็นการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมภายใน กปภ. | การประปาส่วนภูมิภาค(ฝกม. (กวน.)) | จำนวนครั้งที่ดำเนินการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ผ่านบอร์ด/ป้ายข้อความ(6 ครั้ง) | - | - | **🗸** | **🗸** | **🗸** | **🗸** |  |
| ๗. โครงการจัดประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมการพัฒนาชุมชน | ๑.เพื่อกำหนดยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการในการขับเคลื่อนประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน๒.เพื่อติดตามและประเมินผลสำเร็จในการขับเคลื่อนประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน๓.เพื่อกำกับ ดูแล การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน | กรมการพัฒนาชุมชน | 12 ครั้ง/10 คน | - | 180,000 | **🗸** | **🗸** | **🗸** | **🗸** |  |
| ๘. โครงการการฝึกอบรมเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม แก่ข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน | เพื่อเป็นการส่งเสริมและพัฒนาให้ข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชนได้มีความรู้ความเข้าใจในหลักคุณธรรมจริยธรรม ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อบังคับกรมการพัฒนาชุมชนว่าด้วยจริยธรรมและจรรยาข้าราชการฯ และหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง | กรมการพัฒนาชุมชน | 1 รุ่น/90 คน/4 วัน | - | 964,000 |  | **🗸** |  |  |  |
| ๙. พัฒนาค่านิยมองค์การที่เป็นความเชื่อ พฤติกรรมและแนวทางปฏิบัติชัดเจนในปัจจุบัน ( ค่านิยม = Ethical DNA ของข้าราชการ) | - | กรมการพัฒนาชุมชน | ๒ กิจกรรม | - | 620,000 |  | **🗸** |  |  |  |
| ๑๐. โครงการอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม สำหรับบุคลากรกรมการปกครองและบุคลากรสหกรณ์ออมทรัพย์กรมการปกครอง | ข้าราชการในสังกัด ปค. มีคุณธรรมจริยธรรม ในการทำงานและดำรงชีวิต | กรมการปกครอง(กองการเจ้าหน้าที่) | ผู้เข้าร่วม 400 คน | ผู้เข้าร่วมโครงการมีคุณธรรมจริยธรรม | 400,000 |  | **🗸** |  | **🗸** |  |
| ๑๑. โครงการกรมการปกครองจิตสาธารณะ (DOPA Spirit) | ข้าราชการในสังกัด ปค. มีจิตสาธารณะ | กรมการปกครอง(กองการเจ้าหน้าที่) | ผู้เข้าร่วม 200 คน | ผู้เข้าร่วมโครงการมีจิตสาธารณะ | 900,000 |  | **🗸** | **🗸** | **🗸** |  |
| **รวม** | 4,494,000 |  |  |  |  |  |

กลยุทธ์ที่ 3 เสริมสร้างความเป็นเอกภาพด้วยคุณธรรม

| **โครงการ/กิจกรรม** | **วัตถุประสงค์** | **หน่วยงานที่รับผิดชอบ** | **เป้าหมาย** | **งบประมาณ****ที่ใช้** | **ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒** | **หมายเหตุ** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ผลลัพธ์เชิงปริมาณ** | **ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ** | **ไตรมาส ๑****(ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)** | **ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓)** | **ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)** | **ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)** |
| ๑. กิจกรรมการเสริมสร้างความรู้ด้านธรรมาภิบาล และการทุจริตคอร์รัปชัน แก่ผู้บริหารและพนักงาน กปน. “กปน. ป.ยกกำลังสอง” | เพื่อสร้างความตระหนักรู้ในเรื่องธรรมาภิบาลคุณธรรม และจริยธรรมในการดำเนินงานแก่ผู้บริหารและพนักงาน กปน. | การประปานครหลวง | คะแนนประเมินความรู้ความเข้าใจหลักการอบรมมากกว่าร้อยละ 80 |  | 400,000 | **🗸** | **🗸** | **🗸** | **🗸** |  |
| ๒. โครงการ “บันทึกความดี” | เพื่อส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรมการทำดีในองค์กรอย่างต่อเนื่อง | การประปานครหลวง | - | ดำเนินโครงการแล้วเสร็จภายใน๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ | 200,000 | **🗸** | **🗸** | **🗸** | **🗸** |  |
| **รวม** | 600,000 |  |  |  |  |  |

**ยุทธศาสตร์ที่ 3 สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรม**

กลยุทธ์ที่ 1 สร้างและขยายเครือข่ายการขับเคลื่อนคุณธรรมในทุกภาคส่วน

| **โครงการ/กิจกรรม** | **วัตถุประสงค์** | **หน่วยงานที่รับผิดชอบ** | **เป้าหมาย** | **งบประมาณ****ที่ใช้** | **ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒** | **หมายเหตุ** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ผลลัพธ์เชิงปริมาณ** | **ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ** | **ไตรมาส ๑****(ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)** | **ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓)** | **ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)** | **ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)** |
| ๑. โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและป้องกันปราบปรามการทุจริตกรมที่ดิน | เพื่อเป็นการส่งเสริมคุณธรรม และป้องกันปราบปรามการทุจริต | กรมที่ดิน (ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต) | ร้อยละของจำนวนบุคลากรเข้าร่วมโครงการ | 1. ส่งเสริมบุคลากรกรมที่ดินให้มีสมรรถนะและขีดความสามารถในการพัฒนาตนเองตามหลักธรรมาภิบาลมีความพร้อมในการปฏิบัติงาน โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน2.ปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริตการปรับฐานความคิดในการรักษาผลประโยชน์ของส่วนรวม | 2,100,000 |  | **🗸** | **🗸** | **🗸** |  |
| ๒. แผนการดำเนินงานด้านความโปร่งใสของ กฟภ. | ๑. มีกระบวนการปราบปราม ติดตามตรวจสอบ ลงโทษอย่างจริงจัง เพื่อปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชั่น๒. เสริมสร้างการมีส่วนร่วมของภาคประชาสังคมในการยกระดับการปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชั่น | การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค | ๑. ร้อยละผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ร้อยละ ๑๐๐๒. จัดกิจกรรมฯ อย่างน้อย สำนักงานใหญ่/ การไฟฟ้า เขตละ ๒ ครั้ง | ๑. ร้อยละการตระหนักรับรู้และประยุกต์ใช้หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการปฏิบัติงานไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕๒. มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ร้อยละ ๘๕- ๑๐๐ (ระดับ AA) หรือติดอันดับ ๑ ใน ๓ ของรัฐวิสาหกิจด้าน พลังงานและสาธารณูปโภค | 120,000 | **🗸** | **🗸** | **🗸** | **🗸** |  |
| ๓. เสริมสร้างกลไกการมีส่วนร่วมระหว่างหน่วยงานภาคีเครือข่ายประจำปี 2563 | เพื่อให้หน่วยงานต่างๆ ใน กปภ. เข้าร่วม/สนับสนุนการจัดกิจกรรมรณรงค์ ต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมกับหน่วยงานภาครัฐหรือเอกชน | การประปาส่วนภูมิภาค | จำนวนครั้งของการเข้าร่วมกิจกรรม (2 ครั้ง) | - | - | **🗸** | **🗸** | **🗸** | **🗸** |  |
| ๔. ส่งเสริมการเข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนา/กิจกรรมสืบสานประเพณีและวัฒนธรรมที่ดีของไทย | เพื่อให้ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานเข้าร่วมหรือมีส่วนร่วมในกิจกรรมกับชุมชนโดยรอบ | การประปาส่วนภูมิภาค | จำนวนครั้งของการเข้าร่วมกิจกรรม (12 ครั้ง) | - | - | **🗸** | **🗸** | **🗸** | **🗸** |  |
| ๕. โครงการจัดทำสื่อรณรงค์ส่งเสริมจริยธรรมข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน | เพื่อรณรงค์ให้ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างกรมการพัฒนาชุมชนได้รับรู้ และเข้าใจในหลักคุณธรรม จริยธรรม ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อบังคับกรมการพัฒนาชุมชนว่าด้วยจริยธรรมและจรรยาข้าราชการฯ | กรมการพัฒนาชุมชน | ๖ ฉบับ | - | 600,000 |  |  | **🗸** |  |  |
| ๖. โครงการเสริมสร้างจริยธรรมข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน | ๑.เพื่อส่งเสริมสนับสนุนหน่วยงานจัดกิจกรรมเสริมสร้างจริยธรรมแก่ข้าราชการในสังกัด๒.เพื่อสร้างเครือข่ายการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน | กรมการพัฒนาชุมชน | ๗๖ จังหวัด | - | 380,000 | **🗸** |  |  |  |  |
| ๗. โครงการสัมมนาเครือข่ายเยาวชนเพื่อการพัฒนาชุมชนและป้องกันยาเสพติด ประจำปี พ.ศ. 2563 | เพื่อปลูกฝังเยาวชนให้มีความเข้มแข็ง มีจิตสำนึก รู้เท่าทันพิษภัยของยาเสพติด และเป็นการสร้างเครือข่ายในการเฝ้าระวังและป้องกันปัญหายาเสพติด | กรมการปกครอง(สำนักกิจการความมั่นคงภายใน) | 120 คน | 1. เยาวชนผู้ผ่านการสัมมนามีความเข้มแข็ง มีอุดมการณ์ รู้เท่าทันพิษภัยยาเสพติด2. มีจิตสำนึก รู้จักรักและหวงแหนบ้านเกิด และต้องการมีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชน3. เครือข่ายเยาวชนมีบทบาทเฝ้าระวังและป้องกันปัญหาการแพร่ระบาดของยาเสพติด | 994,550 | **🗸** |  |  |  |  |
| ๘. ร่วมลงนามภาคีเครือข่ายของการไฟฟ้านครหลวง | เพื่อให้พนักงานรับรู้และสร้างความตระหนักในเรื่องคุณธรรม | การไฟฟ้านครหลวง | ภาคีเครือข่ายจำนวน ๒ เครือข่าย | - | 300,000 |  | **🗸** | **🗸** | **🗸** |  |
|  | **รวม** | 4,494,550 |  |  |  |  |  |

กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาเครือข่ายขับเคลื่อนคุณธรรม

| **โครงการ/กิจกรรม** | **วัตถุประสงค์** | **หน่วยงานที่รับผิดชอบ** | **เป้าหมาย** | **งบประมาณ****ที่ใช้** | **ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒** | **หมายเหตุ** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ผลลัพธ์เชิงปริมาณ** | **ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ** | **ไตรมาส ๑****(ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)** | **ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓)** | **ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)** | **ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)** |
| ๑. จัดมหกรรมรวมพลังคนดีแห่งแผ่นดิน | ส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชาชนได้น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในการดำรงชีวิตจนเป็นวิถีชีวิต ตลอดจนยกย่องเชิดชูเกียรติผู้ที่ทำความดี | กรมการพัฒนาชุมชน | 450 คน | - | 3,310,500 |  |  |  | **🗸** |  |
| ๒. โครงการจัดทำและเผยแพร่สื่อรณรงค์ส่งเสริมจริยธรรมและ ธรรมาภิบาล | เพื่อให้ผู้เข้าร่วมชมสื่อรณรงค์ได้รับข้อมูลความรู้ เกี่ยวกับการส่งเสริมจริยธรรมและ ธรรมาภิบาล | องค์การตลาด (แผนกบริหารบุคคล) | เผยแพร่ข้อมูล5เรื่อง/ปี | - | - |  | **🗸** | **🗸** | **🗸** |  |
| ๓. กิจกรรมขับเคลื่อนสภา ธรรมาภิบาล กปน. | ร่วมกันสร้างเครือข่ายสภา ธรรมาภิบาล กปน. และร่วมกันส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาลในองค์กร | การประปานครหลวง | - | จัดทำแผนปรับปรุงสภาธรรมาภิบาลภายในเดือน กันยายน ๒๕๖๓ | 1,500,000 | **🗸** | **🗸** | **🗸** | **🗸** |  |
| ๔. กิจกรรมการจัดงาน Stakeholders Day | เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจในภารกิจขององค์กรแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และร่วมกันเสนอแนะแนวทางในการดำเนินงานขององค์กรให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น | การประปานครหลวง | คะแนนความพึงพอใจในการเข้าร่วมงานมากกว่าร้อยละ 80 | - | 100,000 | **🗸** |  |  |  |  |
| **รวม** | 4,910,500 |  |  |  |  |  |

กลยุทธ์ที่ 3 ส่งเสริมและสนับสนุนภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วนในการดำเนินงานด้านคุณธรรม

| **โครงการ/กิจกรรม** | **วัตถุประสงค์** | **หน่วยงานที่รับผิดชอบ** | **เป้าหมาย** | **งบประมาณ****ที่ใช้** | **ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒** | **หมายเหตุ** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ผลลัพธ์เชิงปริมาณ** | **ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ** | **ไตรมาส ๑****(ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)** | **ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓)** | **ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)** | **ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)** |
| ๑. โครงการ “ทำดี มีผล คนยกย่อง ประจำปี 2562” | เพื่อเชิดชู และมอบรางวัล แก่ผู้บริหาร พนักงานและลูกจ้าง ที่ประพฤติดี ปฏิบัติดี เป็นประโยชน์ต่อองค์กร สังคม และประเทศชาติจนเป็นที่ประจักษ์ เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีและ ปลุกกระแสการสร้างสังคมแห่งความดี | การประปาส่วนภูมิภาค(ฝกม. (กวน.)) | - | บุคคลที่ได้รับการคัดเลือกเข้ารับรางวัลในวันคล้ายวันสถาปนา กปภ. ครบรอบ 41 ปี (28 ก.พ. 2563) | 100,000 | **🗸** | **🗸** |  |  |  |
| ๒. ส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินกิจกรรม “จิตสาธารณะ” | ๑. เพื่อสนับสนุนให้สังคม อยู่เย็นเป็นสุขร่วมกัน โดยมีความรัก มีความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ มีเมตตากรุณา ต้องการช่วยให้ผู้อื่นพ้นทุกข์หรือมีความสุข ซึ่งเป็นการคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน๒.เพื่อจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้ ภายใต้แนวคิด “จิตอาสาสร้างสุข” และเผยแพร่บนเว็บไซต์ กปภ. | การประปาส่วนภูมิภาค(ฝกม. (กวน.)) | ๑. จำนวนครั้งที่ดำเนินกิจกรรม “จิตสาธารณะ” (12 ครั้ง)๒. จำนวนครั้งในการผลิตสื่อประชาสัมพันธ์ (1 ครั้ง) | - | - | **🗸** | **🗸** | **🗸** | **🗸** |  |
| ๓. โครงการข้าราชการต้นแบบด้านจริยธรรม (The Icon) | ๑.เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการผู้ที่ประพฤติตน และปฏิบัติหน้าที่ราชการ ที่ดี ตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และข้อบังคับกรมการพัฒนาชุมชน ว่าด้วยจริยธรรมและจรรยาข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน พ.ศ.๒๕๕๙๒.เพื่อสร้างข้าราชการต้นแบบด้านจริยธรรม ให้เป็นแบบอย่างแก่ข้าราชการ พนักงานราชการและลูกจ้างในสังกัดกรมการพัฒนาชุมชนประพฤติปฏิบัติตาม | กรมการพัฒนาชุมชน | 1 คน | - | 144,900 |  |  | **🗸** |  |  |
| ๔. โครงการ CG/KM day ขององค์การตลาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 | 1. เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจให้กับผู้บริหารและพนักงานขององค์การตลาดทุกระดับในหลักความโปร่งใส ไร้ทุจริตคอร์รัปชั่น2.เพื่อให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันระหว่างผู้บริหารและพนักงานทุกระดับในองค์กรและตระหนักถึงความสำคัญของความโปร่งใส ไร้ทุจริตคอร์รัปชั่น  | องค์การตลาด (แผนกบริหารบุคคล) | พนักงานขององค์การตลาดเข้าร่วมในการจัดกิจกรรมโครงการไม่น้อยกว่า 40 คน | พนักงานองค์การตลาดมีผลการทดสอบความรู้ความเข้าใจ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 70 | 100,000 |  | **🗸** | **🗸** | **🗸** |  |
| **รวม** | 344,900 |  |  |  |  |  |

**ยุทธศาสตร์ที่ 4 ส่งเสริมให้ประเทศไทยเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมในประชาคมอาเซียนและประชาคมโลก**

กลยุทธ์ที่ 1 เสริมสร้างความร่วมมือระหว่างประชาคมอาเซียนในด้านการอยู่ร่วมกันอย่างเอื้ออาทร แบ่งปัน มีจิตสาธารณะ เพื่อโลกและประเทศชาติ

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **โครงการ/กิจกรรม** | **วัตถุประสงค์** | **หน่วยงานที่รับผิดชอบ** | **เป้าหมาย** | **งบประมาณ****ที่ใช้** | **ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒** | **หมายเหตุ** |
| **ผลลัพธ์เชิงปริมาณ** | **ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ** | **ไตรมาส ๑****(ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)** | **ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓)** | **ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)** | **ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)** |
| ๑. โครงการปันน้ำใจจ่ายน้ำประปา ปีงบประมาณ 2563 | เพื่อช่วยเหลือบรรเทา สาธารณภัยและภัยธรรมชาติ ให้ประชาชนทั้งชาวไทยและชาวต่างชาติ ที่ได้รับความเดือดร้อน | การประปาส่วนภูมิภาค(สสล.) | จำนวนผู้ได้รับประโยชน์จากโครงการปันน้ำใจจ่ายน้ำประปา (1,๐๐๐,๐๐๐ คน) | - | งบการกุศล | **🗸** | **🗸** | **🗸** | **🗸** |  |
| **รวม** | - |  |  |  |  |  |
| **รวมทั้ง ๔ ยุทธศาสตร์** | 1,๒๐๘,๓๑๙,๓๖๐ |  |  |  |  |  |