**แนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน**

**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒**

**สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน**

 ชื่อกระทรวง/องค์กร หน่วยงาน **กระทรวงมหาดไทย** สถานที่ตั้ง ถนนอัษฎางค์ แขวงราชบพิธ เขตพระนคร กรุงเทพฯ

ชื่อผู้ประสาน ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงมหาดไทย โทร. 0 2225 5521

ข้อมูลพื้นฐาน

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบโครงการ** **ในแผนปฏิบัติการ ปี ๒๕๖๒** | **จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน** | **จำนวนกลุ่มเป้าหมายและภาคีเครือข่าย** | **จำนวนประชาชนเป้าหมาย** |
| ๑. กรมที่ดิน | 11,627 คน | 700 คน | 700 คน |
| ๒. กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย |  4,244 คน | - | - |
| 3. กรมโยธาธิการและผังเมือง | 3,583 คน | - | - |
| ๔. สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย | 3,223 คน | - | - |
| ๕. กรมการปกครอง | 15,015 คน | 224 คน | 448 คน |
| ๖. การประปาส่วนภูมิภาค | ๘,๘๗๑ คน | ๔ เครือข่าย | - |
| ๗. การไฟฟ้านครหลวง | ๘,๒๙๐ คน | - | - |
| ๘. องค์การจัดการน้ำเสีย | 130 คน | - | - |
| ๙. การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค | 30,008 คน | - | - |
| ๑๐. การประปานครหลวง | 4,221 คน | 1,000 คน | 4,000 คน |
| ๑๑. องค์การตลาด | ๙๕ คน | - | - |

**จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ ๒๕๖๒** **78** โครงการ

**จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ ๒๕๖๒ รวม** **811,696,750** บาท

 ∙ จากงบปกติของหน่วยงาน รวมทุกโครงการ จำนวน **809,685,150** บาท

 ∙ จากงบอื่นๆ รวมทุกโครงการ จำนวน **2,011,600** บาท

**เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒**

 ∙ จำนวนบุคลากรและประชาชนทั้งภายในและภายนอกที่ได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและสร้างภูมิคุ้มกันให้เข้มแข็ง มีจำนวนรวม **14,470** คน

 ∙ จำนวนหน่วยงาน/องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม **145** แห่ง

 ∙ จำนวนหน่วยงาน/องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ **144** แห่ง

 ∙ จำนวนบุคลากรและประชาชนทั้งภายในและภายนอกเข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์  **15,780** คน

 ∙ จำนวนชุมชนคุณธรรม องค์กร/หน่วยงานคุณธรรมต้นแบบในเครือข่าย รวม **60** แห่ง ระยะเวลาที่ดำเนินการ **12** เดือน

**ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมต่างๆ ตามแผนปฏิบัติของกระทรวง/องค์กร หน่วยงาน**

 1. ส่งเสริมบุคลากรกระทรวงมหาดไทยให้ได้รับการพัฒนา และยกระดับจิตใจเป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรม

 2. ปลุกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต การปรับฐานความคิดในการรักษาผลประโยชน์ของส่วนรวม

 3. สร้างความเชื่อมั่นในการให้บริการโดยการมีส่วนร่วมของประชาชน

**แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงมหาดไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒**

**ยุทธศาสตร์ที่ 1 วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในสังคมไทย**

กลยุทธ์ที่ 1 วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมของสถาบันครอบครัว

| **โครงการ/กิจกรรม** | **วัตถุประสงค์ของโครงการ** | **หน่วยงานที่รับผิดชอบ** | **เป้าหมาย** | **งบประมาณ****ที่ใช้** | **ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒** | **หมายเหตุ** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ผลลัพธ์เชิงปริมาณ** | **ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ** | **ไตรมาส ๑****(ต.ค.-ธ.ค. ๖๑)** | **ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๒** | **ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๒** | **ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๒)** |
| ๑. โครงการส่งเสริมให้บุคคลากรปฏิบัติตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง | เพื่อนำความรู้เรื่องหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปปรับใช้ในการดำรงชีวิตของตนเองและบุคคลในครอบครัว | กรมที่ดิน(กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม)  | จำนวนผู้เข้าร่วม | 1. ได้รับการพัฒนาตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อนำไปปฏิบัติและขยายผลอย่างต่อเนื่อง2. เป็นการสร้างความสามัคคีและหลอมรวมจิตใจเป็นหนึ่งเดียวโดย มีสถาบันเป็นศูนย์รวม | 100,000 |  | **🗸** |  |  |  |
| ๒. โครงการเข้าวัดฟังธรรมและร่วมกิจกรรม ในวันสำคัญทางศาสนา | เพื่อให้บุคลากรของกรม ปภ. ได้รับการส่งเสริม พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม จิตใจและพฤติกรรมอันดีงามด้านคุณธรรม จริยธรรม มาใช้ในการดำเนินชีวิต และมีการ ปฏิบัติงานอย่างมีคุณภาพและมีประสิทธิภาพ | กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย(กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม)  | บุคลากรกรม ปภ.เข้าร่วมกิจกรรม/โครงการ รวมทั้งสิ้น 6 ครั้ง/ปี | **-** | - | **🗸** | **🗸** | **🗸** | **🗸** |  |
| ๓. กิจกรรมการให้พนักงานเข้าร่วมปฏิบัติกิจกรรมทางศาสนา | เพื่อสร้างฐานความคิด ปลูกฝังทัศนคติ ค่านิยมของบุคลากรให้ปฏิเสธและต่อต้านการทุจริต โดยนำหลักศาสนามาปรับใช้ในการปฏิบัติงานและดำรงชีวิต | องค์การจัดการน้ำเสีย | พนักงานและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่า 110 คน/ปี | ผู้เข้าร่วมกิจกรรมสามารถนำความรู้และประสบการณ์ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและดำรงชีวิตได้ | ๒๐,๐๐๐ |  | **🗸** | **🗸**  |  |  |
| ๔. โครงการสัมมนาและศึกษาดูงานตามศาสตร์พระราชา | ส่งเสริมการเรียนรู้ และปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรม ระเบียบวินัย และปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง | องค์การจัดการน้ำเสีย | ผู้บริหาร พนักงานเข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่า 110 คน/ปี | สืบสานความเป็นไทยและยึดมั่นในสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ | ๑๕๐,๐๐๐ |  | **🗸** | **🗸** |  |  |
| ๕. การจัดกิจกรรม CG Break | ฝึกอบรมให้ความรู้ด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) และการฝึกอบรมให้ความรู้ด้านการส่งเสริมธรรมาภิบาล การป้องกันและปราบปรามการทุจริต | องค์การจัดการน้ำเสีย | ผู้บริหาร พนักงาน อจน. เข้าร่วมฝึกอบรม ไม่น้อยกว่า 110 คน/ปี | - | ๓๐,๐๐๐ |  | **🗸** | **🗸** |  |  |
| **รวม** | **๓๐๐,๐๐๐** |  |  |  |  |  |

กลยุทธ์ที่ 2 วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมของสถาบันศาสนา

| **โครงการ/กิจกรรม** | **วัตถุประสงค์ของโครงการ** | **หน่วยงานที่รับผิดชอบ** | **เป้าหมาย** | **งบประมาณ****ที่ใช้** | **ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒** | **หมายเหตุ** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ผลลัพธ์เชิงปริมาณ** | **ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ** | **ไตรมาส ๑****(ต.ค.-ธ.ค. ๖๑)** | **ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๒** | **ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๒** | **ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๒)** |
| ๑. โครงการ/กิจกรรมส่งเสริมให้นำหลักธรรมตามหลักศาสนาและค่านิยมที่ดีเป็นเครื่องมือในการปลูกจิตสำนึกเพื่อให้มีความรับผิดชอบ และต่อต้านการทุจริต | เพื่อนำหลักธรรม คำสอนของศาสนาไปประพฤติปฏิบัติให้เกิดผลเป็นรูปธรรม | กรมที่ดิน(กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม)  | จำนวนผู้เข้าร่วม | 1. ได้รับการพัฒนาและยกระดับจิตใจเป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรม2. นำหลักธรรมคำสอนที่ได้จากการปฏิบัติธรรมไปปรับใช้ แก้ไขปัญหาในการปฏิบัติงาน การดำเนินชีวิตให้เกิดสติปัญญา | 100,000 |  |  | **🗸** |  |  |
| ๒. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม | เพื่อปลูกจิตสำนึกการมีคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรภายในองค์กร | การประปานครหลวง | - | คะแนนความพึงพอใจในการเข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 | 200,000 | **🗸** | **🗸** | **🗸** | **🗸** |  |
| **รวม** | **3๐๐,๐๐๐** |  |  |  |  |  |

กลยุทธ์ที่ 3 วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมของสถาบันเศรษฐกิจ

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **โครงการ/กิจกรรม** | **วัตถุประสงค์ของโครงการ** | **หน่วยงานที่รับผิดชอบ** | **เป้าหมาย** | **งบประมาณ****ที่ใช้** | **ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒** | **หมายเหตุ** |
| **ผลลัพธ์เชิงปริมาณ** | **ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ** | **ไตรมาส ๑****(ต.ค.-ธ.ค. ๖๑)** | **ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๒** | **ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๒** | **ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๒)** |
| ๑. โครงการสร้างและพัฒนาผู้นำสัมมาชีพ | สร้างทีมวิทยากรสัมมาชีพชุมชนในระดับหมู่บ้านให้มีความพร้อม และสามารถจัดการฝึกอบรมอาชีพให้กับประชาชนในหมู่บ้านได้อย่างมีประสิทธิภาพ | กรมการพัฒนาชุมชน | 153รุ่น/14,000 คน/3 วัน | - | 36,875,200 | **🗸** |  |  |  |  |
| ๒. โครงการสร้างสัมมาชีพชุมชนในระดับหมู่บ้าน | ส่งเสริมอาชีพตามแนวทางสัมมาชีพชุมชนแก่ประชาชนกลุ่มเป้าหมาย | กรมการพัฒนาชุมชน | 14,000 หมู่บ้าน/28๐,๐๐๐ คน | - | 697,687,500 | **🗸** | **🗸** | **🗸** |  |  |
| 3. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการส่งเสริมการบริหารจัดการทุนชุมชนและการพัฒนาอาชีพหมู่บ้านทุนชุมชนขยายผลตามแนวพระราชดำริ | สร้างความรู้ความเข้าใจในแนวทางการดำเนินงานของศูนย์จัดการกองทุนชุมชนให้แก่คณะกรรมการศูนย์จัดการกองทุนชุมชน | กรมการพัฒนาชุมชน | 33 รุ่น/990 คน/2 วัน | - | 1,412,400 | **🗸** |  |  |  |  |
| **รวม** | **735,975,100** |  |  |  |  |  |

กลยุทธ์ที่ 4 วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมของสถาบันทางการเมืองการปกครอง (ภาคราชการและภาคการเมืองทุกระดับ)

| **โครงการ/กิจกรรม** | **วัตถุประสงค์ของโครงการ** | **หน่วยงานที่รับผิดชอบ** | **เป้าหมาย** | **งบประมาณ****ที่ใช้** | **ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒** | **หมายเหตุ** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ผลลัพธ์เชิงปริมาณ** | **ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ** | **ไตรมาส ๑****(ต.ค.-ธ.ค. ๖๑)** | **ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๒** | **ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๒** | **ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๒)** |
| ๑. กิจกรรมลงนามรับทราบและติดตามกำกับดูแลบุคลากรในสังกัด กสป.สป. ให้ถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ พลเรือน และแผนปฏิบัติงานตามยุทธศาสตร์ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สป.มท. | เพื่อให้บุคลากรในสังกัด กสป.สป.ลงนามรับทราบ เพื่อถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมฯ | สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย(กสป.) | ร้อยละ 95 ของบุคลากรในสังกัด กสป.สป. ลงนามรับทราบ เพื่อถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม | - | - | **🗸** | **🗸** | **🗸** | **🗸** |  |
| ๒. กิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดกลุ่มงาน เข้าร่วมในแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมการดำเนินชีวิตและการพัฒนาตนเองตามหลักศาสนา ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง รวมทั้งหลักคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาล | เพื่อให้บุคลากรในสังกัด ได้มีส่วนร่วมในแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมการดำเนินชีวิตและการพัฒนาตนเองตามหลักศาสนา ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง รวมทั้งหลักคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาล  | สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย(กสป.) | ร้อยละ 30 ของบุคลากรในสังกัด กสป.สป. ที่เข้าร่วมแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | - | - | **🗸** | **🗸** | **🗸** | **🗸** |  |
| ๓. กิจกรรมจัดมุมหนังสือ/การเผยแพร่องค์ความรู้ที่เกี่ยวกับการส่งเสริมการดำเนินชีวิตและการพัฒนาตนเองตามหลักศาสนา ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง รวมทั้งหลักคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาล | เพื่อให้บุคลากรในสังกัด ได้ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการส่งเสริมการดำเนินชีวิตและการพัฒนาตนเองตามหลักศาสนา ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง รวมทั้งหลักคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาล | สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย(กสป.) | จัดมุมหนังสือเผยแพร่ภายใน กสป.สป. จำนวน 14 เรื่อง ต่อปี | - | - | **🗸** | **🗸** | **🗸** | **🗸** |  |
| ๔. กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร/ความรู้เกี่ยวกับการส่งเสริมการดำเนินชีวิตและการพัฒนาตนเองตามหลักศาสนา ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง รวมทั้งหลักคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาล บนเว็บไซต์ของกลุ่มงานสนับสนุนปลัดกระทรวง สป. | เพื่อให้ผู้มาเยี่ยมชมเว็บไซต์ได้รับข่าวสาร/ความรู้ เกี่ยวกับการส่งเสริมการดำเนินชีวิตและการพัฒนาตนเองตามหลักศาสนา ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง รวมทั้งหลักคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาล | สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย(กสป.) | เผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของ กสป.สป. 7 เรื่อง ต่อปี | - | - | **🗸** | **🗸** | **🗸** | **🗸** |  |
| **รวม** | **-** |  |  |  |  |  |

กลยุทธ์ที่ 5 วางระบบรากฐานการใช้วัฒนธรรมไทยเป็นรากฐานในการเสริมสร้างคุณธรรม

| **โครงการ/กิจกรรม** | **วัตถุประสงค์ของโครงการ** | **หน่วยงานที่รับผิดชอบ** | **เป้าหมาย** | **งบประมาณ****ที่ใช้** | **ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒** | **หมายเหตุ** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ผลลัพธ์เชิงปริมาณ** | **ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ** | **ไตรมาส ๑****(ต.ค.-ธ.ค. ๖๑)** | **ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๒** | **ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๒** | **ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๒)** |
| 1.โครงการอบรมหลักสูตร“คุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล” (เน้นการฝึกปฏิบัติธรรม) | - | การประปาส่วนภูมิภาค (สวก. โดย กพท. และ กฝภ. 1-3) | จำนวนพนักงานเข้ารับการอบรมหลักสูตร จำนวน ๓๐๐ คน | - | 500,000 | **🗸** | **🗸** | **🗸** | **🗸** |  |
| ๒. การจัดทำแผนแม่บทด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี ป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชั่นของ กฟภ. (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) (ทบทวนครั้งที่ 2 พ.ศ. ๒๕๖2)  | เพื่อให้การดำเนินงานภายในองค์กรอยู่ในหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีตามมาตรฐานสากล | การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค  | ร้อยละผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ร้อยละ ๑๐๐ | ๑. ร้อยละการตระหนักรับรู้และประยุกต์ใช้หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการปฏิบัติงานไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐๒. มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ร้อยละ ๘๐-๑๐๐ หรือติดอันดับ ๑ ใน ๓ ของรัฐวิสาหกิจ | - | **🗸** | **🗸** | **🗸** | **🗸** |  |
| **รวม** | **๕๐๐,๐๐๐** |  |  |  |  |  |

กลยุทธ์ที่ 6 วางระบบรากฐานการใช้สื่อมวลชนเป็นเครื่องมือในการส่งเสริมคุณธรรม

| **โครงการ/กิจกรรม** | **วัตถุประสงค์ของโครงการ** | **หน่วยงานที่รับผิดชอบ** | **เป้าหมาย** | **งบประมาณ****ที่ใช้** | **ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒** | **หมายเหตุ** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ผลลัพธ์เชิงปริมาณ** | **ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ** | **ไตรมาส ๑****(ต.ค.-ธ.ค. ๖๑)** | **ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๒** | **ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๒** | **ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๒)** |
| ๑. ปรับปรุงประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงาน กปภ. ให้สอดคล้องกับ พ.ร.บ.จริยธรรมเจ้าหน้าที่รัฐ ตามมติ ครม. เมื่อวันที่ 28 สิงหาคม 2561 | - | การประปาส่วนภูมิภาค(ฝกม.โดย กวน.) | - | นำเสนอร่างประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงาน กปภ. (ฉบับปรับปรุง) พ.ศ. 2562 ต่อผู้บังคับบัญชา ภายในเวลาที่กำหนด(รอการประกาศใช้ พ.ร.บ.จริยธรรมเจ้าหน้าที่รัฐฯ อย่างเป็นทางการ จึงจะเริ่มดำเนินการได้) | - | **🗸** | **🗸** | **🗸** | **🗸** |  |
| ๒. โครงการคัดเลือกเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมของกรมโยธา ธิการและผังเมือง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 | เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติคุณและเสริมสร้างขวัญกำลังใจ แก่เจ้าหน้าที่ ผู้ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีตามมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม | กรมโยธาธิการและผังเมือง(กองการเจ้าหน้าที่) | 29 คน | ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเกิดขวัญกำลังใจ และปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างให้ข้าราชการอื่นได้ประพฤติ ปฏิบัติตาม และพัฒนาให้ดีขึ้น | 15,000 | **🗸** |  |  |  |  |
| ๓. โครงการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นของกรมโยธาธิการและผังเมือง ประจำปี พ.ศ. 2561 | เพื่อมุ่งเสริม และ ยกย่องข้าราชการและลูกจ้างประจำฝ่าย พลเรือนที่ประพฤติ ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างให้ข้าราชการอื่นได้ประพฤติปฏิบัติตาม และพัฒนาให้ดีขึ้น | กรมโยธาธิการและผังเมือง(กองการเจ้าหน้าที่) | 2 คน | ที่ได้รับการคัดเลือกเกิดขวัญกำลังใจ และปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างให้ข้าราชการอื่นได้ประพฤติ ปฏิบัติตาม และพัฒนาให้ดีขึ้น | - | **🗸** |  |  |  |  |
| **รวม** | **๑๕,๐๐๐** |  |  |  |  |  |

กลยุทธ์ที่ 7 วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในภาควิชาชีพ

| **โครงการ/กิจกรรม** | **วัตถุประสงค์ของโครงการ** | **หน่วยงานที่รับผิดชอบ** | **เป้าหมาย** | **งบประมาณ****ที่ใช้** | **ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒** | **หมายเหตุ** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ผลลัพธ์เชิงปริมาณ** | **ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ** | **ไตรมาส ๑****(ต.ค.-ธ.ค. ๖๑)** | **ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๒** | **ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๒** | **ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๒)** |
| ๑. โครงการ/กิจกรรมประกาศยกย่องเกียรติคุณบุคลากรผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นให้เป็นต้นแบบเพื่อเสริมสร้างแรงจูงใจให้กับบุคลากรในหน่วยงาน | เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นให้เป็นที่ประจักษ์แก่สาธารณชน  | กรมที่ดิน(กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม) | จำนวนผู้ได้รับคัดเลือก | 1. เพื่อสนับสนุนและเชิดชูเกียรติคุณของบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมให้เป็นที่ปรากฏต่อสาธารณะ2. เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะประสิทธิภาพ และจิตสำนึกที่ดีของผู้ปฏิบัติงาน | 250,000 |  | **🗸** |  |  |  |
| ๒. กิจกรรมการรณรงค์สื่อสารวัฒนธรรมองค์กรที่มีความซื่อสัตย์สุจริต ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความพอเพียงของกรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย |
| ๒.๑ โครงการพัฒนาบุคลากรสร้างจิตสำนึก คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาข้าราชการ | เพื่อให้บุคลากรของกรม ปภ.มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติราชการตามประมวลจริยธรรมและมีจิตสำนึกในการปฏิบัติราชการอย่าง มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม มีประสิทธิภาพ มีจิตใจที่พร้อมบริการประชาชนและมีความรับผิดชอบต่อสังคม | กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย(กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม)  | บุคลากรกรม ปภ.เข้าร่วมกิจกรรม/โครงการ 120 คน/ปี | - | ๕๐,๐๐๐ | **🗸** |  |  |  |  |
| ๒.๒ โครงการศึกษาดูงานโครงการพระราชดำริตามรอยเบื้องพระยุคลบาทและหลักเศรษฐกิจพอเพียง | เพื่อให้บุคลากรของกรม ปภ. ประพฤติตนเป็นบุคลากรที่ดี ตามรอยพระยุคลบาทและดำรงตนตามแนวทางหลักเศรษฐกิจพอเพียงของพระบาทสมเด็จ พระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดชฯ | กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย(กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม)  | บุคลากรกรม ปภ.เข้าร่วมกิจกรรม/โครงการ 40 คน/ปี | - | ๕๐,๓๐๐ | **🗸** |  |  |  |  |
| ๒.๓ โครงการคัดเลือก “คนดี ศรี ปภ” | เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติและส่งเสริมบุคลากรกรม ปภ.ซึ่งประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีมีคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาข้าราชการให้เป็นเกียรติประวัติในการปฏิบัติราชการและเสริมสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการเพื่อให้เป็นแบบอย่างที่ดีของข้าราชการกรม ปภ. | กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย(กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม)  | - | กรม ปภ. มีบุคลากรซึ่งประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรมจริยธรรม และจรรยาข้าราชการผู้เป็นแบบอย่างที่ดีของข้าราชการกรม  | ๔๐,๐๐๐ | **🗸** |  |  |  |  |
| ๓. จัดมุมหนังสือ/การเผยแพร่องค์ความรู้เกี่ยวกับการส่งเสริมการดำเนินชีวิต | เพื่อพัฒนาพนักงานองค์การตลาดมีองค์ความรู้ด้านการพัฒนาตนเองตามหลักศาสนา ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง หลักคุณธรรมจริยธรรมและธรรมา ภิบาล | องค์การตลาด(แผนกบริหารบุคคล) | พนักงานมีส่วนร่วมในกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ | - | - | **🗸** | **🗸** |  |  |  |
| **รวม** | **๓๙๐,๓๐๐** |  |  |  |  |  |

**ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ**

กลยุทธ์ที่ 1 สร้างและพัฒนาระบบบริหารจัดการงานด้านส่งเสริมคุณธรรมและเสริมสร้างความเป็นเอกภาพแก่สถาบัน/องค์กรในสังคม

| **โครงการ/กิจกรรม** | **วัตถุประสงค์ของโครงการ** | **หน่วยงานที่รับผิดชอบ** | **เป้าหมาย** | **งบประมาณ****ที่ใช้** | **ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒** | **หมายเหตุ** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ผลลัพธ์เชิงปริมาณ** | **ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ** | **ไตรมาส ๑****(ต.ค.-ธ.ค. ๖๑)** | **ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๒** | **ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๒** | **ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๒)** |
| ๑. โครงการ/กิจกรรมโครงการข้าราชการกรมที่ดินบริการประทับใจ โปร่งใส เป็นธรรม | เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานและการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงานและปลอดจากการทุจริต โดยมีเครือข่ายร่วมกันแจ้งข้อมูลการทุจริต | กรมที่ดิน(ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต) | จำนวนผู้เข้าร่วม | 1. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมเข้าใจเพิ่มขึ้นในระเบียบ กฎหมาย ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงาน2.ตระหนักและให้ความสำคัญในเรื่องความซื่อสัตย์ สุจริต ในการปฏิบัติงาน | 2,011,600 | **🗸** |  |  |  |  |
| ๒. จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของ กปภ. และติดตามประเมินผลการดำเนินงาน | สร้างและพัฒนาระบบบริหารจัดการงานด้านส่งเสริมคุณธรรม | การประปาส่วนภูมิภาค(ฝกม.โดย กวน.) | ร้อยละความสำเร็จของการติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ กปภ. ร้อยละ 90 | - | - | **🗸** | **🗸** | **🗸** | **🗸** |  |
| ๓. แผนสร้างองค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใสอย่างยั่งยืน ตามแนวทาง ITA | เพื่อยกระดับการดำเนินงานขององค์กรด้านคุณธรรมและความโปร่งใสและส่งเสริมระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index) และพัฒนาการเปิดเผยข้อมูลขององค์กรให้มีระบบตามมาตรฐานสากล ตลอดจนสร้างความเชื่อมั่นต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย | การไฟฟ้านครหลวง | ผลการประเมินได้ ๙๐-๑๐๐ คะแนน | องค์กรมีระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานสูงมาก | ๕๐๐,๐๐๐ |  |  | **🗸** | **🗸** |  |
| ๔. การจัดงานวัน ธรรมาภิบาล อจน. (WMA CG DAY) | สร้างจิตสำนึกบุคลากรให้มีความตระหนักด้านคุณธรรม จริยธรรม และมีความรู้เกี่ยวกับการธรรมาภิบาล และการป้องกันและปราบปรามการทุจริต | องค์การจัดการ น้ำเสีย | คณะกรรมการ ผู้บริหารและพนักงานเข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่า 110 คน/ปี | พัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านส่งเสริมคุณธรรมให้มีความเข้มแข็ง | ๓๕๐,๐๐๐ |  | **🗸** |  |  |  |
| ๕. กิจกรรมการประกวดพนักงานต้นแบบดีเด่น | ยกย่องเชิดชูบุคลากรและสำนักงานจัดการน้ำเสียสาขา ที่มีความประพฤติชอบ ซื่อสัตย์ ปฏิบัติงานดีเป็นที่ประจักษ์ต่อหน่วยงาน | องค์การจัดการ น้ำเสีย | พนักงานต้นแบบดีเด่น 2 คน/ปี | บรรทัดฐานในการประพฤติปฏิบัติตนในการปฏิบัติงาน | ๑๐,๐๐๐ |  | **🗸** | **🗸** | **🗸** |  |
| ๖. กิจกรรมการประกวดสำนักงานจัดการน้ำเสียสาขาดีเด่น | ยกย่องเชิดชูบุคลากรและสำนักงานจัดการน้ำเสียสาขา ที่มีความประพฤติชอบ ซื่อสัตย์ ปฏิบัติงานดีเป็นที่ประจักษ์ต่อหน่วยงาน | องค์การจัดการ น้ำเสีย | สำนักงานจัดการ น้ำเสียสาขาดีเด่น 3 สาขา/ปี | - | ๑๐,๐๐๐ |  | **🗸** | **🗸** | **🗸** |  |
| ๗. การควบคุม ติดตามการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ของหน่วยงาน | ส่งเสริมการดำเนินงานที่มีคุณธรรมและความโปร่งใส | องค์การจัดการ น้ำเสีย | ผลการประเมิน ITA ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 | ตัวชี้วัดด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน  | - | **🗸** | **🗸** | **🗸** | **🗸** |  |
| ๘. แผนงานเสริมสร้างการกำกับดูแลกิจการที่ดี วัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริตในการปฏิบัติงาน (Soft Control) | มุ่งเน้นการกล่อมเกลาปลูกฝังวิธีคิด และปลูกจิตสำนึก ค่านิยมคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงานและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่นของผู้บริหารและพนักงาน | การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค | ๑. ร้อยละผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ร้อยละ ๑๐๐๒. มีผู้บริหารและพนักงานทุกระดับจำนวน ๔,๐๐๐ คน เข้าร่วมกิจกรรม | ๑.ร้อยละการตระหนักรับรู้และประยุกต์ใช้หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการปฏิบัติงานไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐๒. มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ร้อยละ ๘๐-๑๐๐ หรือติดอันดับ ๑ ใน ๓ ของรัฐวิสาหกิจ | 325,000 | **🗸** | **🗸** | **🗸** | **🗸** |  |
| ๙. กิจกรรมการจัดงานวันธรรมาภิบาล การประปานครหลวง | สร้างการตระหนักรู้ด้านธรรมาภิบาล แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มขององค์กร | การประปานครหลวง | - | คะแนนความพึงพอใจในการเข้าร่วมงานไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 | 980,000 |  |  | **🗸** |  |  |
| ๑๐. กิจกรรมการเข้าร่วมโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ | เพื่อยกระดับให้ กปน. เป็นองค์กรแห่งความโปร่งใสเป็นที่ยอมรับแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม | การประปานครหลวง | - | คะแนนประเมินจากสำนักงาน ป.ป.ช. มากกว่าร้อยละ 90 | - | **🗸** | **🗸** | **🗸** | **🗸** |  |
| ๑๑. โครงการศึกษาข้อมูลเพื่อรองรับการจัดทำมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. 2560 | 1. เพื่อให้ทราบผลการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. 25502.เพื่อให้ได้ข้อมูลประกอบ การจัดทำประมวลจริยธรรมตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. 2560 อันนำมาซึ่งประมวลจริยธรรมสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ที่มีมาตรฐาน | สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย(สกถ.) | ได้รับข้อมูลจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกประเภทและทุกขนาดไม่น้อยกว่า 1,000 กลุ่มตัวอย่าง | ได้ทราบผลการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. 2550 เพื่อใช้ในการปรับปรุง/จัดทำประมวลจริยธรรมตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. 2560  | - |  | **🗸** | **🗸** | **🗸** |  |
| ๑๒. โครงการจัดทำประมวลจริยธรรมสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย | เพื่อให้ได้ประมวลจริยธรรมสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย | สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย(สกถ.) | ประมวลจริยธรรมที่มีมาตรฐานใช้ได้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกประเภทและทุกขนาดจำนวน 7,852 แห่ง | ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมและจริยธรรมตามประมวลจริยธรรม | 1,094,150 |  | **🗸** | **🗸** | **🗸** |  |
| ๑๓. โครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด |
| ๑๓.๑ ส่งเสริมและพัฒนาความโปร่งใสของหน่วยงาน | 1.เพื่อส่งเสริมหน่วยงานในสังกัดกรมฯ มีการบริหารจัดการด้วยหลักความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้2.เสริมสร้างข้าราชการกรมฯ มีคุณธรรม จริยธรรม ประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมประมวลจริยธรรมและจรรยาข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน | กรมการพัฒนาชุมชน | 89หน่วยงาน | - | 320,000 |  |  | **🗸** | **🗸** |  |
| ๑๓.๒ ประชุมสัมมนาเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานทางวินัย | กรมการพัฒนาชุมชน | 1 รุ่น/85 คน/3 วัน | - | 362,100 | **🗸** |  |  |  |  |
| ๑๔. โครงการรักษามาตรฐานการดำเนินงานกลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิต | เพื่อพัฒนาและเพิ่มศักยภาพกลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิต และสร้างเครือข่ายการเรียนรู้การดำเนินงานของกลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิต | กรมการพัฒนาชุมชน | 3,000 กลุ่ม | - | 2,100,000 | **🗸** |  |  |  |  |
| ๑๕. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการศูนย์เรียนรู้ทุนชุมชน | เพิ่มศักยภาพคณะกรรมการและสมาชิกศูนย์เรียนรู้ทุนชุมชน ในการบริหารจัดการศูนย์เรียนรู้ทุนชุมชนให้ครอบคลุมทุนชุมชน | กรมการพัฒนาชุมชน | 3 รุ่น/60 คน/2 วัน | - | 112,800 |  | **🗸** |  |  |  |
| ๑๖. โครงการส่งเสริมการขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมกระทรวงมหาดไทย | เพื่อส่งเสริมให้องค์กร มีแนวทางในการดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม | สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย (ศปท.มท) | - | องค์กรมีแนวทางในการดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม | ๒๐๐,๐๐๐ |  | **🗸** | **🗸** |  |  |
| ๑๗. โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของกระทรวงมหาดไทย | เพื่อให้เสริมสร้างให้องค์กรมีคุณธรรม จริยธรรม  | สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย (ศปท.มท) | จำนวนบุคลากรได้รับการปลุกฝังคุณธรรมและจริยธรรมที่ดี | - | 49,703,600  |  | **🗸** | **🗸** | **🗸** |  |
| ๑๘. โครงการเพื่อการเผยแพร่การกำกับกิจการที่ดี | เพื่อเป็นการรณรงค์ให้บุคลากรได้รับทราบและตระหนักถึงความสำคัญในเรื่องการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล | องค์การตลาด (แผนกบริหารบุคคล) | - | สื่อที่ได้รับรางวัลชนะเลิศจากการประกวดนำไปใช้ทำงานการสื่อสารประชาสัมพันธ์องค์การตลาดอย่างมีประสิทธิภาพ | 6,000 | **🗸** |  |  |  |  |
| **รวม** | **59,085,250** |  |  |  |  |  |

กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาศักยภาพบุคลากรผู้ทำหน้าที่ในการส่งเสริมคุณธรรม

| **โครงการ/กิจกรรม** | **วัตถุประสงค์ของโครงการ** | **หน่วยงานที่รับผิดชอบ** | **เป้าหมาย** | **งบประมาณ****ที่ใช้** | **ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒** | **หมายเหตุ** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ผลลัพธ์เชิงปริมาณ** | **ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ** | **ไตรมาส ๑****(ต.ค.-ธ.ค. ๖๑)** | **ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๒** | **ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๒** | **ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๒)** |
| ๑. เผยแพร่ ปลูกฝัง และส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงาน กปภ. | พัฒนาศักยภาพให้บุคลากรปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม | การประปาส่วนภูมิภาค(สวก. โดย กพท. และ กฝภ. 1-3) | จำนวนครั้งที่มีการบรรยายหัวข้อ “จริยธรรม จรรยาบรรณ ของผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงาน กปภ.” จำนวน ๑๒ ครั้ง (ไม่น้อยกว่า ๕๐๐ คน) | - | - | **🗸** | **🗸** | **🗸** | **🗸** |  |
| ๒. จัดทำสื่อกระตุ้นจิตสำนึก เพื่อเสริมสร้างความพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ภายใน กปภ. (การจัดบอร์ด/ป้ายข้อความ) | พัฒนาศักยภาพให้บุคลากรปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม | การประปาส่วนภูมิภาค (ฝกม.โดย กวน.) | จำนวนครั้งที่ดำเนินการจัดทำสื่อและเผยแพร่ผ่านบอร์ด/ป้ายข้อความ จำนวน ๖ ครั้ง | - | - | **🗸** | **🗸** | **🗸** | **🗸** |  |
| ๓. อบรมหลักสูตรปฐมนิเทศพนักงานราชการ รุ่นที่ 5 | 1. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รับความรู้ และความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบวินัย วิธีการปฏิบัติตนให้ถูกต้องตามกฎระเบียบ 2. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชกรณียกิจ โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ และน้อมนำพระราชดำริไปให้ในการดำเนินชีวิตอย่างถูกต้อง | กรมโยธาธิการและผังเมือง(สถาบันพัฒนาบุคลากรด้านการพัฒนาเมือง) | 80 - 90 คน | 1.ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบวินัย วิธีการปฏิบัติตนให้ถูกต้องตามกฎระเบียบ2.ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชกรณียกิจโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริและน้อมนำพระราชดำริไปให้ ในการดำเนินชีวิตอย่างถูกต้อง | 330,000 | **🗸** |  |  |  |  |
| ๔. โครงการ อบรมหลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการใหม่ รุ่นที่ 9 | 1. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้และมีความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบวินัย วิธีการปฏิบัติราชการตามระเบียบแบบแผน 2. เพื่อให้ปลูกจิตสำนึกและสร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริต เพื่อให้เป็นที่ยอมรับของประชาชน3. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชกรณียกิจ โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ และน้อมนำพระราชดำริไปให้ในการดำเนินชีวิตอย่างถูกต้อง | กรมโยธาธิการและผังเมือง(สถาบันพัฒนาบุคลากรด้านการพัฒนาเมือง) |  80 - 90 คน | 1.ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบวินัย วิธีการปฏิบัติราชการตามระเบียบแบบแผน2.ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีจิตสำนึกและสร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริต เพื่อให้เป็นที่ยอมรับของประชาชน3.ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชกรณียกิจ โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ และน้อมนำพระราชดำริไปให้ในการดำเนินชีวิตอย่างถูกต้อง | 580,000 | **🗸** |  |  |  |  |
| ๕. โครงการ อบรมหลักสูตรปฐมนิเทศพนักงานราชการ รุ่นที่ 6 | 1.เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รับความรู้ และความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบวินัย วิธีการปฏิบัติตนให้ถูกต้องตามกฎระเบียบ 2. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชกรณียกิจโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ และน้อมนำพระราชดำริไปให้ในการดำเนินชีวิตอย่างถูกต้อง | กรมโยธาธิการและผังเมือง(สถาบันพัฒนาบุคลากรด้านการพัฒนาเมือง) |  80 - 90 คน | 1.ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบวินัย วิธีการปฏิบัติตนให้ถูกต้องตามกฎระเบียบ2.ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชกรณียกิจ โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ และน้อมนำพระราชดำริไปให้ในการดำเนินชีวิตอย่างถูกต้อง | 328,000 | **🗸** |  |  |  |  |
| ๖. โครงการอบรมหลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการใหม่ รุ่นที่ 10 | 1. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้และมีความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบวินัย วิธีการปฏิบัติราชการตามระเบียบแบบแผน 2.เพื่อให้ปลูกจิตสำนึกและสร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริต เพื่อให้เป็นที่ยอมรับของประชาชน3. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชกรณียกิจ โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ และน้อมนำพระราชดำริไปให้ในการดำเนินชีวิตอย่างถูกต้อง | กรมโยธาธิการและผังเมือง(สถาบันพัฒนาบุคลากรด้านการพัฒนาเมือง) | 80 - 90 คน | 1.ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบวินัย วิธีการปฏิบัติราชการตามระเบียบแบบแผน2.ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีจิตสำนึกและสร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริต เพื่อให้เป็นที่ยอมรับของประชาชน3.ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชกรณียกิจ โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริและน้อมนำพระราชดำริไปให้ในการดำเนินชีวิตอย่างถูกต้อง | 580,000 |  |  | **🗸** |  |  |
| ๗. โครงการพัฒนาระบบการกำกับดูแลกิจการที่ดีของการไฟฟ้านครหลวง | เพื่อพัฒนาระบบการกำกับดูแลกิจการที่ดีให้เป็นมาตรฐานสากล และเสริมสร้างความเชื่อมั่นต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย | การไฟฟ้านครหลวง | ๑. คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีจำนวน ๑ เล่ม๒. ผลคะแนนทดสอบจรรยาบรรณฯสูงกว่าร้อยละ ๘๐ | ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีความเชื่อมั่นในการดำเนินงานอย่างโปร่งใส มีคุณธรรม และตรวจสอบได้ | - | **🗸** | **🗸** | **🗸** | **🗸** |  |
| ๘. โครงการเพิ่มศักยภาพคณะกรรมการโครงการแก้ไขปัญหาความยากจน (กข.คจ.) | เพื่อให้คณะกรรมการโครงการแก้ไขปัญหาความยากจน (กข.คจ.) สามารถถ่ายทอดความรู้เรื่องการบริหารจัดการ กิจกรรมต่างๆให้กับสมาชิกได้ | กรมการพัฒนาชุมชน | 878 รุ่น/11,414 คน/1 วัน | - | 6,488,500 | **🗸** | **🗸** | **🗸** |  |  |
| ๙. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการคณะกรรมการกลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิต | ๑.เพื่อให้คณะกรรมการกลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิต สามารถถ่ายทอดความรู้เรื่องการบริหารจัดการ การบัญชี และกิจกรรมเครือข่ายได้ ๒.สร้างเครือข่ายการเรียนรู้การดำเนินงานของโรงเรียนกลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิต | กรมการพัฒนาชุมชน | 8 แห่ง | - | 2,025,600 |  | **🗸** |  |  |  |
| ๑๐. โครงการจัดประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมการพัฒนาชุมชน | ๑.เพื่อกำหนดยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการในการขับเคลื่อนประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน๒.เพื่อติดตามและประเมินผลสำเร็จในการขับเคลื่อนประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน๓.เพื่อกำกับ ดูแล การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน | กรมการพัฒนาชุมชน | 12 ครั้ง/ 10คน | - | 221,600 | **🗸** | **🗸** | **🗸** | **🗸** |  |
| ๑๑. โครงการการฝึกอบรมเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม แก่ข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน | เพื่อเป็นการส่งเสริมและพัฒนาให้ข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชนได้มีความรู้ความเข้าใจในหลักคุณธรรมจริยธรรม ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อบังคับกรมการพัฒนาชุมชนว่าด้วยจริยธรรมและจรรยาข้าราชการฯ และหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง | กรมการพัฒนาชุมชน | 1 รุ่น/90 คน/4 วัน | - | 1,013,200 | **🗸** |  |  |  |  |
| ๑๒. โครงการการพัฒนาค่านิยมองค์การสู่การเป็นองค์การธรรมาภิบาล |  | กรมการพัฒนาชุมชน | 3 กิจกรรม | - | 480,100 | **🗸** |  |  | **🗸** |  |
| ๑๓. โครงการข้าราชการกรมการปกครองผู้นำป้องกันการทุจริตและประพฤติ มิชอบของกรมการปกครอง (Dopa YoungAnti-Corruption) | ผู้เข้าร่วมโครงการ ไม่ทุจริตและ ประพฤติมิชอบในการทำงาน | กรมการปกครอง(กองการเจ้าหน้าที่) | ผู้เข้าร่วมโครงการจำนวน800 คน | ผู้เข้าร่วมโครงการ ไม่ทุจริตและ ประพฤติ มิชอบในการทำงาน | 1,689,100 |  |  | **🗸** | **🗸** |  |
| ๑๔. โครงการอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม สำหรับบุคลากรกรมการปกครองและบุคลากรสหกรณ์ออมทรัพย์กรมการปกครอง | จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ มีคุณธรรมจริยธรรม ในการทำงานแลดำรงชีวิต | กรมการปกครอง(กองการเจ้าหน้าที่) | ผู้เข้าร่วมโครงการจำนวน 400 คน | จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ มีคุณธรรมจริยธรรม | 400,000 |  |  | **🗸** | **🗸** |  |
| ๑๕. แต่งตั้งคณะกรรมการคุ้มครองจริยธรรม | เพื่อส่งเสริมและพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม การรักษาวินัยและการเผยแพร่คุณธรรมแก่พนักงานองค์การตลาด | องค์การตลาด(แผนกบริหารบุคคล) | ดำเนินการแล้วเสร็จ ภายใน ม.ค. 2562 | - | - | **🗸** | **🗸** |  |  |  |
| **รวม** | **14,136,100** |  |  |  |  |  |

กลยุทธ์ที่ 3 เสริมสร้างความเป็นเอกภาพด้วยคุณธรรม

| **โครงการ/กิจกรรม** | **วัตถุประสงค์ของโครงการ** | **หน่วยงานที่รับผิดชอบ** | **เป้าหมาย** | **งบประมาณ****ที่ใช้** | **ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒** | **หมายเหตุ** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ผลลัพธ์เชิงปริมาณ** | **ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ** | **ไตรมาส ๑****(ต.ค.-ธ.ค. ๖๑)** | **ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๒** | **ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๒** | **ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๒)** |
| ๑. ผู้บริหารมีบทบาทในการเป็นผู้นำ หรือ เป็นแบบอย่างในการประพฤติปฏิบัติตน เป็นพลเมืองดีตามหลักธรรม | เสริมสร้างความเป็นเอกภาพด้วยคุณธรรม | การประปาส่วนภูมิภาค  | จำนวนครั้งที่ผู้บริหารเข้าร่วมกิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ตามที่หน่วยงานภายในและหน่วยงานภายนอกจัดเพื่อเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา แลพระมหากษัตริย์จำนวน ๑๒ ครั้ง | - | - | **🗸** | **🗸** | **🗸** | **🗸** |  |
| ๒. กิจกรรมการเสริมสร้างความรู้แก่ผู้บริหารและพนักงาน กปน. | เพื่อสร้างความตระหนักรู้ในเรื่องธรรมาภิบาลคุณธรรม และจริยธรรมการดำเนินงานแก่ผู้บริหารและพนักงาน กปน. | การประปานครหลวง | - | คะแนนประเมินความรู้หลังการรอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 | 200,000 |  | **🗸** | **🗸**  |  |  |
| ๓. โครงการวัฒนธรรม การทำดี | เพื่อส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรมการทำดีในองค์กรอย่างยั่งยืน | การประปานครหลวง | ดำเนินโครงการแล้วเสร็จภายใน 30 กันยายน 2562 | - | 250,000 |  |  | **🗸** |  |  |
| **รวม** | **450,000** |  |  |  |  |  |

**ยุทธศาสตร์ที่ 3 สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรม**

กลยุทธ์ที่ 1 สร้างและขยายเครือข่ายการขับเคลื่อนคุณธรรมในทุกภาคส่วน

| **โครงการ/กิจกรรม** | **วัตถุประสงค์ของโครงการ** | **หน่วยงานที่รับผิดชอบ** | **เป้าหมาย** | **งบประมาณ****ที่ใช้** | **ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒** | **หมายเหตุ** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ผลลัพธ์เชิงปริมาณ** | **ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ** | **ไตรมาส ๑****(ต.ค.-ธ.ค. ๖๑)** | **ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๒** | **ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๒** | **ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๒)** |
| ๑. โครงการตรวจติดตามยุทธศาสตร์ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมประจำกรมที่ดินของคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมที่ดิน | เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานตามยุทธศาสตร์ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมกรมที่ดิน | กรมที่ดิน(กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม) | จำนวนครั้ง | 1. มีความเข้าใจและสามารถดำเนินการตามยุทธศาสตร์ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมกรมที่ดิน2. สามารถดำเนินการตามภารกิจของกรมที่ดินพร้อมตระหนักถึงหลักคุณธรรมจริยธรรม | 300,000 |  | **🗸** | **🗸** | **🗸** |  |
| ๒. โครงการเสริมสร้างสังคมคุณธรรม โดยการจัดกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนา/การรับฟัง การบรรยายธรรม/การปฏิบัติธรรม/การสืบสานประเพณีไทย ตลอดจนส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมในการทำความดีต่อสังคม | สร้างและขยายเครือข่ายการขับเคลื่อนคุณธรรมในทุกภาคส่วน | การประปาส่วนภูมิภาค (ฝกม.โดย กวน. /ฝ่ายอำนวยการ (กบก.) / ชมรมพุทธศาสนา) | จำนวนครั้งของการจัดกิจกรรม จำนวน ๑๒ ครั้ง | - | ๖๐,๐๐๐ | **🗸** | **🗸** | **🗸** | **🗸** |  |
| ๓. โครงการเครือข่ายคุณธรรม เน้นการอุปสมบทและปฏิบัติธรรม เพื่อเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ | สร้างและขยายเครือข่ายการขับเคลื่อนคุณธรรมในทุกภาคส่วน | การประปาส่วนภูมิภาค (ฝกม.โดย กวน. /ฝ่ายอำนวยการ (กบก.) / ชมรมพุทธศาสนา) | จำนวนครั้งของการจัดกิจกรรม จำนวน ๑ ครั้ง | - | ๘๕,๐๐๐ | **🗸** | **🗸** | **🗸** | **🗸** |  |
| ๔. โครงการเราทำความดีด้วยหัวใจ เพื่อกระตุ้นให้พนักงานมีจิตสาธารณะ ตามแนวทาง พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา | สร้างและขยายเครือข่ายการขับเคลื่อนคุณธรรมในทุกภาคส่วน | การประปาส่วนภูมิภาค (ฝกม.โดย กวน. /ฝ่ายอำนวยการ (กบก.) / ชมรมพุทธศาสนา) | จำนวนครั้งของการจัดกิจกรรม จำนวน ๗ ครั้ง | - | 100,000 | **🗸** | **🗸** | **🗸** | **🗸** |  |
| ๕. โครงการ/กิจกรรม การจัดทำ/ทบทวนแผนปฏิบัติการส่งเสริม ธรรมาภิบาล (CG) การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี และการรายงานผลการดำเนินงาน | ๑. มีการบูรณาการการทำงานระหว่างหน่วยงาน๒.เพื่อปรับฐานความคิด ให้มีค่านิยม มีจิตสำนึกสาธารณะ และสามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม | องค์กรจัดการ น้ำเสีย | ๑. แผนปฏิบัติการประจำปี ๒. รายงานผลการดำเนินงาน รายไตรมาส | พนักงานได้รับความรู้/รับทราบข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินโครงการด้านส่งเสริมคุณธรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 | - | **🗸** | **🗸** | **🗸** | **🗸** |  |
| ๖. แผนการดำเนินงานด้านความโปร่งใสของ กฟภ. | ๑. มีกระบวนการปราบปราม ติดตามตรวจสอบ ลงโทษอย่างจริงจัง เพื่อปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชั่น๒. เสริมสร้างการมีส่วนร่วมของภาคประชาสังคมในการยกระดับการปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชั่น | การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค | ๑. ร้อยละผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ร้อยละ ๑๐๐๒. จัดกิจกรรมฯ อย่างน้อย สำนักงานใหญ่/ การไฟฟ้าเขตละ ๒ ครั้ง | ๑. ร้อยละการตระหนักรับรู้และประยุกต์ใช้หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการปฏิบัติงานไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐๒. มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ร้อยละ ๘๐-๑๐๐ หรือติดอันดับ ๑ ใน ๓ ของรัฐวิสาหกิจ | 120,000 | **🗸** | **🗸** | **🗸** | **🗸** |  |
| ๗. โครงการจัดทำสื่อรณรงค์ส่งเสริมจริยธรรมข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน | เพื่อรณรงค์ให้ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างกรมการพัฒนาชุมชนได้รับรู้ และเข้าใจในหลักคุณธรรม จริยธรรม ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อบังคับกรมการพัฒนาชุมชนว่าด้วยจริยธรรมและจรรยาข้าราชการฯ | กรมการพัฒนาชุมชน | 10,000 เล่ม | - | 500,000 | **🗸** |  |  |  |  |
| ๘. โครงการเสริมสร้างจริยธรรมข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน | ๑.เพื่อส่งเสริมสนับสนุนหน่วยงานจัดกิจกรรมเสริมสร้างจริยธรรมแก่ข้าราชการในสังกัด๒.เพื่อสร้างเครือข่ายการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน | กรมการพัฒนาชุมชน | 76 จังหวัด | - | 380,000 | **🗸** |  |  |  |  |
| **รวม** | **1,545,000** |  |  |  |  |  |

กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาเครือข่ายขับเคลื่อนคุณธรรม

| **โครงการ/กิจกรรม** | **วัตถุประสงค์ของโครงการ** | **หน่วยงานที่รับผิดชอบ** | **เป้าหมาย** | **งบประมาณ****ที่ใช้** | **ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒** | **หมายเหตุ** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ผลลัพธ์เชิงปริมาณ** | **ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ** | **ไตรมาส ๑****(ต.ค.-ธ.ค. ๖๑)** | **ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๒** | **ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๒** | **ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๒)** |
| ๑. กิจกรรมขับเคลื่อนสภาธรรมาภิบาล กปน. | ร่วมกันสร้างเครือข่ายสภาธรรมาภิบาล กปน. และร่วมกันส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในองค์กร | การประปานครหลวง | จัดทำแผนปรับปรุงสภาธรรมาภิบาล ภายในเดือนกันยายน 2562 | - | 500,000 | **🗸**  | **🗸** | **🗸** | **🗸** |  |
| ๒. กิจกรรมการจัดงาน Stakeholders Day | เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจในภารกิจขององค์กรแก่ผู้มี ส่วนได้ส่วนเสีย และร่วมกันเสนอแนะแนวทางในการดำเนินงานขององค์กรให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น | การประปานครหลวง | - | คะแนนความพึงพอใจในการเข้าร่วมงานมากกว่า ร้อยละ 80 | 1,000,000 | **🗸** |  |  |  |  |
| ๓. โครงการพัฒนาหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียง |  |  |  |  |  |  |  |  |
| ๓.๑ กิจกรรมสัมมนาการเรียนรู้วิถีชีวิตเศรษฐกิจพอเพียง | ๑.ส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชาชนได้น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในการดำรงชีวิตจนเป็นวิถีชีวิต๒.ส่งเสริมและสนับสนุนการบริหารจัดการหมู่บ้านตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง๓.ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาอาชีพครัวเรือนตามแนวทางสัมมาชีพชุมชน๔.พัฒนาจุดเรียนรู้ของหมู่บ้าน ให้เป็นแหล่งเรียนรู้วิถีชีวิตเศรษฐกิจพอเพียง | กรมการพัฒนาชุมชน | 8,780 รุ่น/263,400 คน/1 วัน | - | 76,386,000 | **🗸** |  |  |  |  |
| ๓.๒ กิจกรรมพัฒนาศูนย์เรียนรู้และขับเคลื่อนปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง | กรมการพัฒนาชุมชน | 878 แห่ง | - | 17,911,200 |  |  | **🗸** |  |  |
| ๓.๓ มหกรรมรวมพลังคนดีแห่งแผ่นดิน | กรมการพัฒนาชุมชน | 1 รุ่น/442 คน/3 วัน | - | 3,310,500 |  |  |  | **🗸** |  |
| ๔. จัดทำและเผยแพร่สื่อรณรงค์ส่งเสริมจริยธรรม | เพื่อส่งเสริมการเผยแพร่การส่งเสริมจริยธรรมที่ดีขององค์การตลาดทางออนไลน์และออฟไลน์ | องค์การตลาด (แผนกบริหารบุคคล) | - | มีการเผยแพร่สื่อออนไลน์ไม่น้อยกว่า ๑ แหล่ง และออฟไลน์ไม่น้อยกว่า ๑ แหล่ง | - |  | **🗸** | **🗸** | **🗸** |  |
| **รวม** | **99,107,700** |  |  |  |  |  |

กลยุทธ์ที่ 3 ส่งเสริมและสนับสนุนภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วนในการดำเนินงานด้านคุณธรรม

| **โครงการ/กิจกรรม** | **วัตถุประสงค์ของโครงการ** | **หน่วยงานที่รับผิดชอบ** | **เป้าหมาย** | **งบประมาณ****ที่ใช้** | **ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒** | **หมายเหตุ** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ผลลัพธ์เชิงปริมาณ** | **ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ** | **ไตรมาส ๑****(ต.ค.-ธ.ค. ๖๑)** | **ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๒** | **ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๒** | **ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๒)** |
| ๑. โครงการ “ทำดี มีผล คนยกย่องประจำปี 2561” เพื่อยกย่องเชิดชู และมอบรางวัลแก่ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้าง ที่ประพฤติดี ปฏิบัติดีอันเป็นประโยชน์ต่อองค์กร สังคม และประเทศชาติจนเป็นที่ประจักษ์ เพื่อให้เป็นแบบอย่างที่ดีและปลุกกระแสการสร้างสังคมแห่งความดีอย่างเป็นรูปธรรม | ส่งเสริมและสนับสนุนภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วนในการดำเนินงานด้านคุณธรรม | การประปาส่วนภูมิภาค (ฝกม.โดย กวน.) | บุคคลที่ได้รับการคัดเลือก เข้ารับรางวัลในวันจัดงานวันคล้ายวันสถาปนา กปภ. ครบรอบ 40 ปี | - | 100,000 | **🗸** | **🗸** |  |  |  |
| ๒. โครงการข้าราชการต้นแบบด้านจริยธรรม (The Icon) | ๑.เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการผู้ที่ประพฤติตน และปฏิบัติหน้าที่ราชการที่ดี ตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และข้อบังคับกรมการพัฒนาชุมชนว่าด้วยจริยธรรมและจรรยาข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน พ.ศ.๒๕๕๙๒.เพื่อสร้างข้าราชการต้นแบบด้านจริยธรรม ให้เป็นแบบอย่างแก่ข้าราชการ พนักงานราชการและลูกจ้างในสังกัดกรมการพัฒนาชุมชนประพฤติปฏิบัติตาม | กรมการพัฒนาชุมชน | 1 คน | - | 144,900 |  |  |  | **🗸** |  |
| **รวม** | **244,900** |  |  |  |  |  |

**ยุทธศาสตร์ที่ 4 ส่งเสริมให้ประเทศไทยเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมในประชาคมอาเซียนและประชาคมโลก**

กลยุทธ์ที่ 1 เสริมสร้างความร่วมมือระหว่างประชาคมอาเซียนในด้านการอยู่ร่วมกันอย่างเอื้ออาทร แบ่งปัน มีจิตสาธารณะ เพื่อโลกและประเทศชาติ

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **โครงการ/กิจกรรม** | **วัตถุประสงค์ของโครงการ** | **หน่วยงานที่รับผิดชอบ** | **เป้าหมาย** | **งบประมาณ****ที่ใช้** | **ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒** | **หมายเหตุ** |
| **ผลลัพธ์เชิงปริมาณ** | **ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ** | **ไตรมาส ๑****(ต.ค.-ธ.ค. ๖๑)** | **ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๒** | **ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๒** | **ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๒)** |
| ๑. โครงการปันน้ำใจจ่ายน้ำประปา โดยจ่ายน้ำฟรีเพื่อช่วยเหลือบรรเทา สาธารณภัยและ ภัยธรรมชาติให้ประชาชนทั้งชาวไทยและชาวต่างชาติ ที่ได้รับความเดือดร้อน | เสริมสร้างความร่วมมือระหว่างประชาคมอาเซียนในด้านการอยู่ร่วมกันอย่างเอื้ออาทร แบ่งปันมีจิตสาธารณะ เพื่อโลกและประเทศชาติ | การประปาส่วนภูมิภาค (สสล.) | จำนวนผู้ได้รับประโยชน์จากโครงการปันน้ำใจจ่ายน้ำประปา จำนวน ๓๐๐,๐๐๐ คน | - | งบการกุศล | **🗸** | **🗸** | **🗸** | **🗸** |  |
| **รวม** | **-** |  |  |  |  |  |
| **รวมงบประมาณทั้งสิ้นของ ๔ ยุทธศาสตร์** | **811,69๖,750** |  |  |  |  |  |