**แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน**

**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖3**

**สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน**

ชื่อกระทรวง/จังหวัด/องค์กร หน่วยงาน สำนักงานปลัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา สถานที่ตั้ง เลขที่ ๔ ถนน  
ราชดำเนินนอก แขวงวัดโสมนัส เขตป้อมปราบศัตรูพ่าย กรุงเทพมหานคร

ชื่อผู้ประสานงาน นางอุไรรัตน์ เนาถาวร โทร ๐ ๒๒๑๖ ๔๕๒๕

ข้อมูลพื้นฐาน

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบโครงการ**  **ในแผนปฏิบัติการปี ๒๕๖3** | **จำนวนบุคลากร**  **ในหน่วยงาน** | **จำนวนกลุ่มเป้าหมายและภาคีเครือข่าย** | **จำนวนประชาชนเป้าหมาย** |
|
| 1. ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต | ๓ | ๖๙๓ | - |
| 1. กลุ่มบริหารบุคลากร | ๘ | ๒๕๒ | - |
| 1. กลุ่มพัฒนาบุคลากร | ๔ | ๑๓๒ | - |
| 1. กองพัฒนาระบบบริหาร | ๖ | ๖๐ | - |

**จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖3 ...........................๑๓............................. โครงการ**

**จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖3 รวม ...................๖๔๕,๐๐๐............................. บาท**

* จากงบปกติของหน่วยงาน ทุกโครงการจำนวน ..........................................๖๔๕,๐๐๐....... บาท
* จากงบอื่นๆ รวมทุกโครงการจำนวน ..........................................................................-....... บาท

**เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖3**

* จำนวนบุคลากรและประชาชนทั้งภายในและภายนอกที่ได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและสร้างภูมิคุ้มกันให้เข้มแข็ง มีจำนวนรวม ...๑,๑๔๗.... คน
* จำนวนหน่วยงาน/องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม ....๗..... แห่ง
* จำนวนหน่วยงาน/องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ........๗....... แห่ง
* จำนวนบุคลากรและประชาชนทั้งภายในและภายนอกเข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ...๔๔๔... คน
* จำนวนชุมชนคุณธรรม องค์กร/หน่วยงานคุณธรรมต้นแบบในเครือข่าย รวม ....๗.... แห่ง ระยะเวลาที่ดำเนินการ ....๖.... เดือน

**ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมต่างๆ ตามแผนปฏิบัติของกระทรวง/องค์กร หน่วยงาน**

* ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา มีคุณธรรม จริยธรรม ประพฤติปฏิบัติตนตามหลักทางศาสนา ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงานมาใช้ในการดำรงชีวิต
* ระบบการบริหารจัดการด้านคุณธรรมมีความเข้มแข็ง และมีการส่งเสริมคุณธรรมระหว่างหน่วยงาน

**รายละเอียดของโครงการ/กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖3**

| **ยุทธศาสตร์/โครงการ** | **วัตถุประสงค์ของโครงการ** | **หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ** | **เป้าหมาย** | | **งบประมาณ**  **ที่ใช้** | **ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖3** | | | | **หมายเหตุ** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ** | **ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ** | **ไตรมาส ๑**  **(ต.ค.-ธ.ค. ๖2)** | **ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖3)** | **ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖3)** | **ไตรมาส ๔**  **(ก.ค.-ก.ย. ๖3)** |
| ๑) ยุทธศาสตร์ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมใน กก.  ๑.๑ กลยุทธ์ ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามหลักคุณธรรมและจรรยาบรรณ  ๑.๒ โครงการ/ กิจกรรม สืบสานปณิธานสุจริต | เรียนรู้หลักการทรงงานและหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง | ศปท. | ๖๐ | บุคลากรรับรู้หลักการต่างๆ และนำไปปรับใช้ในการดำรงชีวิต | ๔๐๐,๐๐๐ | ✓ |  |  |  |  |
| ๒) ยุทธศาสตร์ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมใน กก. | สร้างจิตสำนึกการส่งเสริมสถาบันชาติ | กบค. | ๒๕๒ | ส่งเสริมสถาบันชาติ ศาสนา | ๔๐,๐๐๐ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ |  |
| ๒.๑ กลยุทธ์ ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามหลักคุณธรรมและจรรยาบรรณ  ๑.๒ โครงการ/ กิจกรรม กิจกรรมส่งเสริมสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ | ศาสนา พระมหากษัตริย์ |  |  | พระมหากษัตริย์ |  |  |  |  |  |  |
| ๓) ยุทธศาสตร์ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมใน กก.  ๓.๑ กลยุทธ์ ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามหลักคุณธรรมและจรรยาบรรณ  ๓.๒ โครงการ/ กิจกรรม กระตุ้นและปลุกจิตสำนึกคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล | กระตุ้นและปลุกจิตสำนึกคุณธรรม จริยธรรม และธรรมา ภิบาล | ศปท. | ๑๓๒ | บุคลากรมีจิตสำนึกคุณธรรมจริยธรรม | - | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ |  |
| ๔) ยุทธศาสตร์ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมใน กก.  ๔.๑ กลยุทธ์ ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามหลักคุณธรรมและจรรยาบรรณ  ๔.๒ โครงการ/ กิจกรรม ปลุกและกระตุ้นความเป็นเอกภาพ ค่านิยมและวัฒนธรรม | ปลุกและกระตุ้นความเป็นเอกภาพ ค่านิยม และวัฒนธรรมของกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬาอย่างมีคุณธรรมและธรรมาภิบาล | ศปท. | ๑๓๒ | บุคลากรมีค่านิยมและวัฒนธรรมคุณธรรม | ๕,๐๐๐ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ |  |
| ๕) ยุทธศาสตร์ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมใน กก.  ๕.๑ กลยุทธ์ ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามหลักคุณธรรมและจรรยาบรรณ  ๕.๒ โครงการ/ กิจกรรม เสนอมาตรการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า | เปิดโอกาสให้ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ เสนอมาตรการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า | กพค. | ๑๓๒ | บุคลากรใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า | ๑๐๐,๐๐๐ |  |  | ✓ |  |  |
| ๖) ยุทธศาสตร์ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ  ๖.๑ กลยุทธ์ สร้างและพัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านส่งเสริมคุณธรรมและเสริมสร้างความเป็นเอกภาพแก่สถาบัน/องค์กรในสังคม | มีแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ | ศปท. | ๒๕ | มีแผน ปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมประจำปี | ๑๐,๐๐๐ | ✓ |  |  |  |  |
| ๖.๒ โครงการ/ กิจกรรม จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| ๗) ยุทธศาสตร์ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ  ๗.๑ กลยุทธ์ สร้างและพัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านส่งเสริมคุณธรรมและเสริมสร้างความเป็นเอกภาพแก่สถาบัน/องค์กรในสังคม  ๗.๒ โครงการ/ กิจกรรม การรายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ พร้อมข้อเสนอแนะ | จัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม | ศปท. | ๑๐ | มีการรายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนฯ | ๑๐,๐๐๐ |  |  |  | ✓ |  |
| ๘) ยุทธศาสตร์ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ  ๘.๑ กลยุทธ์ สร้างและพัฒนาการบริหารจัดการด้านส่งเสริมคุณธรรม  ๘.๒ โครงการ/ กิจกรรม แผนพัฒนาระบบคุณธรรม | จัดทำแผน พัฒนาระบบคุณธรรม (ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ) | กพร. | ๖๐ | มีแผน  พัฒนาระบบคุณธรรม | ๒๐,๐๐๐ |  | ✓ |  |  |  |
| ๙) ยุทธศาสตร์ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ  ๙.๑ กลยุทธ์ พัฒนาเจตจำนงคุณธรรมประจำหน่วยงาน  ๙.๒ โครงการ/ กิจกรรม บันทึกความตกลงกระทรวงคุณธรรม | ทุกคนในหน่วยงานกำหนดข้อตกลงร่วมตั้งมั่นไปสู่องค์กรคุณธรรม | ศปท. | ๑๓๒ | มีข้อตกลงร่วมในการตั้งมั่นไปสู่องค์กรคุณธรรม | - |  | ✓ |  |  |  |
| ๑๐) ยุทธศาสตร์ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ | จัดทำและเผยแพร่มาตรฐานจริยธรรม | ศปท. | ๑๐ | มีและเผยแพร่มาตรฐานจริยธรรม | ๓,๐๐๐ |  | ✓ |  |  |  |
| ๑๐.๑ กลยุทธ์ วางระบบพัฒนาท่องเที่ยวและกีฬาคุณธรรม  ๑๐.๒ โครงการ/ กิจกรรม มาตรฐานจริยธรรม |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| ๑๑) ยุทธศาสตร์ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ  ๑๑.๑ กลยุทธ์ วางระบบพัฒนาท่องเที่ยวและกีฬาคุณธรรม  ๑๑.๒ โครงการ/ กิจกรรม ท่องเที่ยวและกีฬาจิตอาสาทำความดีเพื่อสังคม | บุคลากร จิตอาสาทำความดีเพื่อสังคม | ศปท. | ๑๓๒ | ร้อยละบุคลากรจิตอาสา | ๗,๐๐๐ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ |  |
| ๑๒) ยุทธศาสตร์ สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรม  ๑๒.๑ กลยุทธ์ สร้างและพัฒนาการขยายเครือข่ายขับเคลื่อนคุณธรรมในทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง  ๑๒.๒ โครงการ/ กิจกรรม เสริมสร้างความเข้มแข็งเครือข่ายองค์กรคุณธรรม | เสริมสร้างความเข้มแข็งเครือข่ายองค์กรคุณธรรม | ศปท. | ๓๕ | เครือข่ายองค์กรคุณธรรม | ๒๐,๐๐๐ |  |  | ✓ |  |  |
| ๑๓) ยุทธศาสตร์ สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรม  ๑๓.๑ กลยุทธ์ สร้างและพัฒนาการขยายเครือข่ายขับเคลื่อนคุณธรรมในทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง  ๑๓.๒ โครงการ/ กิจกรรม ประกาศเกียรติคุณบุคคลและหน่วยงานคุณธรรม | ประกาศเกียรติคุณบุคคลและหน่วยงานคุณธรรม | ศปท. | ๓๕ | บุคคลและหน่วยงานได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ | ๓๐,๐๐๐ |  |  |  | ✓ |  |
| **รวม** |  |  | ๑,๑๔๗ |  | ๖๔๕,๐๐๐ |  |  |  |  |  |