



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑
(พ.ศ. ๒๕๕๙ – ๒๕๖๔)

กระทรวงการคลัง

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

หน่วยงานในสังกัดกระทรวงการคลัง	สถานที่ตั้ง	ชื่อผู้ประสานงาน	เบอร์โทรศัพท์
กรมธนารักษ์ (ธร.)	ช.อารีย์สัมพันธ์ ถ.พระรามที่ ๖ แขวงพญาไท เขตพญาไท กรุงเทพมหานคร	นายธงทอง เวณุจันท์	๐ ๒๖๑๘ ๖๓๔๖
กรมบัญชีกลาง (บก.)	ช.อารีย์สัมพันธ์ ถ.พระรามที่ ๖ แขวงพญาไท เขตพญาไท กรุงเทพมหานคร	นางสาวสุชลธา จารินทร์	๐ ๒๑๒๗ ๗๐๐๐ ต่อ ๔๓๖๔
กรมศุลกากร (ศก.)	๑ ถ.สุนทรโกษา แขวงคลองเตย เขตคลองเตย กรุงเทพมหานคร	นายพงษ์เทพ คำจำง	๐ ๒๖๖๗ ๖๘๙๒
กรมสรรพสามิต (สม.)	๑๔๘๘ ถ.นครไชยศรี แขวงถนนนครไชยศรี เขตดุสิต กรุงเทพมหานคร	นางสาวพิกุล บุตรดีจันทร์	๐ ๒๒๔๓ ๒๙๒๔
กรมสรรพากร (สพก.)	๙๐ อาคารกรมสรรพากร ชั้น ๑๖ แขวงพญาไท เขตพญาไท กรุงเทพมหานคร	นายเศกสรรค์ ประเสริฐศรี	๐ ๒๒๗๒ ๙๕๒๗
สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.)	๓๑๐ อาคารธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย ถ.พหลโยธิน แขวงสามเสนใน เขตพญาไท กรุงเทพมหานคร	นางสาวธัญชนก ดวงแก้ว นายณภัทร รัชตานนท์	๐๒ ๒๙๘๕๘๘๐-๗ ต่อ ๒๒๐๕ ๐๒ ๒๙๘๕๘๘๐-๗ ต่อ ๒๒๐๖
สำนักงานบริหารหนี้สาธารณะ (สบน.)	ช.อารีย์สัมพันธ์ ถ.พระรามที่ ๖ แขวงพญาไท เขตพญาไท กรุงเทพมหานคร	นางสาวเบญจวรรณ มีไชย	๐ ๒๒๖๕ ๘๐๕๐ ต่อ ๕๑๒๔ ๐๘ ๙๙๖๑ ๕๗๗๙
สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง (สศค.)	ช.อารีย์สัมพันธ์ ถ.พระรามที่ ๖ แขวงพญาไท เขตพญาไท กรุงเทพมหานคร	นางสาวสุธิรัตน์ จิรัชสกุล	๐ ๒๒๗๓ ๙๐๒๐ ต่อ ๓๓๕๙
สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง (สป.กค.)	ช.อารีย์สัมพันธ์ ถ.พระรามที่ ๖ แขวงพญาไท เขตพญาไท กรุงเทพมหานคร	เรือเอกฐานิศ นาคะเกศ นางพนิดา ศิริรัตน์	๐ ๒๑๒๖ ๕๘๐๐ ต่อ ๒๖๒๗ ๐ ๒๑๒๖ ๕๘๐๐ ต่อ ๒๕๖๐
ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร (ธ.ก.ส.)	๒๓๔๖ ถ.พหลโยธิน แขวงเสนานิคม เขตจตุจักร กรุงเทพมหานคร	นางสาลี เฉลียวเกรียงไกร	๐ ๒๕๕๘ ๖๕๕๕ ต่อ ๘๓๕๓

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบโครงการ ในแผนปฏิบัติการปี ๒๕๖๕	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชน เป้าหมาย	จำนวนโครงการ/กิจกรรม ที่ดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้ ดำเนินการ (บาท)
กรมธนารักษ์ (ธร.)	๔๖	๙๖	-	๒	๕๔๐,๐๐๐.-
กรมบัญชีกลาง (บก.)	๒,๕๖๖	บุคลากรในสังกัดหน่วยงาน	-	๘	๑๔,๔๐๐.-
กรมศุลกากร (ศก.)	๖,๐๑๔	บุคลากรในสังกัดหน่วยงาน	-	๗	๑๙๕,๐๐๐.-
กรมสรรพสามิต (สม.)	๖,๖๒๗	บุคลากรในสังกัดหน่วยงาน	-	๓	งบหน่วยงาน
กรมสรรพากร (สปก.)	๒๑,๗๙๙	บุคลากรในสังกัดหน่วยงาน	-	๓	๒๒๐,๐๐๐.-
สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.)	๒๕๕	บุคลากรในสังกัดหน่วยงาน	-	๓	งบหน่วยงาน
สำนักงานบริหารหนี้สาธารณะ (สบน.)	๒๕๗	บุคลากรในสังกัดหน่วยงาน	-	๖	๒๐๕,๐๐๐.-
สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง (สศค.)	๔๖๖	บุคลากรในสังกัดหน่วยงาน	-	๘	งบหน่วยงาน
สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง (สป.กค.)	๔๘๔	บุคลากรในสังกัดหน่วยงาน	-		งบหน่วยงาน
ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร (ธ.ก.ส.)	๒๒,๓๖๗	๑,๑๔๘	๕๕,๔๐๐	๒	๑,๐๐๐,๐๐๐.-

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

หน่วยงาน	หน่วยงาน/องค์กรทั้งภายในและภายนอก ที่ให้ความสำคัญ สนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม		หน่วยงาน/องค์กรทั้งภายในและภายนอก ที่ให้การสนับสนุนหรือ ร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	
	จำนวน (แห่ง)	จำนวนผู้ที่ได้รับการอบรม (คน)	จำนวน (แห่ง)	จำนวนผู้ที่เข้าร่วมกิจกรรม (คน)
กรมธนารักษ์ (ธร.)	๙๖	๔๐	๙๖	๔๐
กรมบัญชีกลาง (บก.)	๑	๑๐๐	๘๕	๒,๕๖๖
กรมศุลกากร (ศก.)	๒	๑๐๐	๑	๓,๘๐๐
กรมสรรพสามิต (สม.)	ไม่ระบุ	ไม่ระบุ	๑	๖,๖๒๗
กรมสรรพากร (สปก.)	๑๕๔	ไม่ระบุ	๑๕๔	๒๑,๗๙๙
สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.)				
สำนักงานบริหารหนี้สาธารณะ (สบน.)	๕	๒๕๗	๒	๒๕๗
สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง (สศค.)	๓	๔๖๖	๓	๔๖๖
สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง (สป.กค.)	๙	๕๐	๓๙	๔๐๐
ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร (ธ.ก.ส.)	-	๒๒,๓๖๗	๑,๑๔๘	๗๗,๗๗๐

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมต่างๆ ตามแผนปฏิบัติของกระทรวง/องค์กร หน่วยงาน

- เพื่อให้เกิดความสัมพันธ์อันดีและความสามัคคีระหว่างหน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ ในสังกัดกระทรวงการคลัง และหน่วยงานในกำกับกระทรวงการคลัง
- เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของส่วนราชการในสังกัดกระทรวงการคลัง มีความตระหนักถึงคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่
- เพื่อส่งเสริมการดำเนินกิจกรรมซึ่งแสดงถึงความรัก และเทิดทูนในสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
- ส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนของสังคมมีการยกย่องคนดีมีคุณธรรม เป็นตัวอย่าง/ต้นแบบที่ดีในการปฏิบัติตน กระตุ้นและปลูกฝังจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงาน
- ส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรให้มีคุณธรรมจริยธรรม สร้างวัฒนธรรม ค่านิยม ในการทำงานที่มีหลักธรรมเป็นที่ตั้ง ให้เป็นไปอย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่อง
- บุคลากรของหน่วยงานสามารถนำความรู้ความเข้าใจในเรื่องของคุณธรรม และวินัยไปปรับใช้ในการทำงานและการดำเนินชีวิต เพื่อให้เหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ/เจ้าหน้าที่ที่ดี
- บุคลากรของหน่วยงานปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต รักษาวินัยและความถูกต้อง โดยยึดประโยชน์ประเทศชาติและประชาชนเป็นที่ตั้ง
- บุคลากรของหน่วยงานมีส่วนร่วมในการทำนุบำรุงพระพุทธศาสนาและสืบสานประเพณีไทย สามารถน้อมนำหลักธรรมคำสอนของศาสนาไปใช้ในชีวิตประจำวัน และการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ซึ่งจะส่งผลให้การปฏิบัติราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ มีธรรมาภิบาล โปร่งใส และเป็นธรรม
- ลดเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับความประพฤติและการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

สรปรายละเอียดของโครงการ/กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์/โครงการ	จำนวนโครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. ก.ย. ๖๕)	
๑) ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในกระทรวงการคลัง ๑.๑ กลยุทธ์ : วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมของหน่วยงานในสังกัด	๑	จร.								
	๓	บก.								
	๔	ศก.								
	๑	สม.								
	๑	สพก.								
	๑	สคร.								
	๓	สบน.								
	๔	สศค.								
๒	สป.กค.									
รวม	๒๐	๙ หน่วยงาน								
๒) ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ ๒.๑ กลยุทธ์ : เสริมสร้างความเป็นเอกภาพหน่วยงานในสังกัดกระทรวงการคลังด้วยคุณธรรม	๑	จร.								
	๔	บก.								
	๒	ศก.								
	๒	สม.								
	๑	สพก.								
	๒	สคร.								
	๓	สบน.								
	๓	สศค.								
๕	สป.กค.									
๓	จ.ก.ส.									
รวม	๒๖	๑๐ หน่วยงาน								
๓) ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรม ๓.๑ กลยุทธ์ : ใช้มาตรการทางด้านการเงิน และการคลังในการส่งเสริมเครือข่ายคุณธรรม	๑	บก.								
	๑	ศก.								
	๑	สพก.								
	๑	สศค.								
รวม	๔	๔ หน่วยงาน								

ยุทธศาสตร์ที่ ๑

วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในกระทรวงการคลัง

กลยุทธ์

วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมของหน่วยงานในสังกัด

รายละเอียดของโครงการ/กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในกระทรวงการคลัง

กลยุทธ์ : วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมของหน่วยงานในสังกัด

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)	
๑. โครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของบุคลากร กรมธนารักษ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ หลักสูตร “ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน”	๑. เพื่อเสริมสร้างการทำงานให้เจ้าหน้าที่ของกรมธนารักษ์มีกระบวนทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะในการปฏิบัติงาน โดยน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นต้นแบบในการดำเนินชีวิต และมีจิตสำนึกในการเป็นข้าราชการที่ดีตามรอยเบื้องพระยุคลบาท ๒. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้เจ้าหน้าที่ของกรมธนารักษ์สามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางศาสนา มาประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวัน และปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และมีความสุข ๓. ปลุกจิตสำนึกในการทำความดี ให้เจ้าหน้าที่ของกรมธนารักษ์ ได้เข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรมบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ด้วยกัน	กรมธนารักษ์	ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๔๐ ราย มีกระบวนทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะ โดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิต	บุคลากรของกรมธนารักษ์ ผู้ผ่านการฝึกอบรมไม่มีพฤติกรรมกระทำผิดเรื่องคุณธรรม จริยธรรมหรือถูกร้องเรียนในเรื่องส่วนตัวหรือการปฏิบัติหน้าที่ราชการ	๕๐๐,๐๐๐ บาท				(ม.ค. 65 - ก.ค. 65)	
๒. การจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมกรมบัญชีกลาง	เพื่อกำหนดแนวทางประพฤติและการครองตนของบุคลากรกรมบัญชีกลางที่พึงามเหมาะสม สอดคล้องกับประมวลจริยธรรม	กรมบัญชีกลาง	มีการดำเนินการจัดทำข้อกำหนดจริยธรรม ๑ ฉบับ	บุคลากรกรมบัญชีกลาง มีความประพฤติและการครองตนที่พึงามเหมาะสม	-					

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)	
				สอดคล้องกับประมวลจริยธรรม						
๓. โครงการจัดหรือเข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรกรมบัญชีกลางและบุคคลอื่นที่เกี่ยวข้อง เช่น เยาวชนรุ่นใหม่ มีจิตสำนึก เคารพเทิดทูน ปกป้อง ห่วงแหน ต่อสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	กรมบัญชีกลาง	อย่างน้อย ๔ ครั้งต่อปี	บุคลากรกรมบัญชีกลางและบุคลากรอื่นที่เกี่ยวข้อง มีจิตสำนึก เคารพ เทิดทูน สถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	-					
๔. โครงการจัดฝึกอบรมให้ความรู้เพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	เพื่อส่งเสริมขัดเกลาให้บุคลากรคิดดี ประพฤติปฏิบัติดี ใช้หลักธรรมและปรัชญาในการทำงานและดำเนินชีวิตได้อย่างเหมาะสม	กรมบัญชีกลาง	อย่างน้อย ๒ ครั้งต่อปี	บุคลากรกรมบัญชีกลางมีความประพฤติปฏิบัติดี และนำหลักธรรมไปปรับใช้ในการดำเนินชีวิตได้อย่างเหมาะสม	๑๔,๔๐๐ บาท					
๕. โครงการเรียนรู้ประมวลจริยธรรมด้วยตนเอง	๑. เพื่อให้เจ้าหน้าที่บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ ถึงความสำคัญของประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน จรรยาข้าราชการกรมศุลกากร ปฏิญญาอรุชาฉบับปรับปรุง (The Revised Arusha Declaration) ประมวลระเบียบว่าด้วยจริยธรรมและความประพฤติของเจ้าหน้าที่ (Model Code of Ethics and Conduct) ขององค์การศุลกากรโลก แนว	กรมศุลกากร	ร้อยละ ๘๐ ของเจ้าหน้าที่บุคลากรเข้าศึกษาและเรียนรู้เกี่ยวกับประมวลจริยธรรมด้วยตนเอง	เจ้าหน้าที่บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการ	-	ดำเนินการขออนุมัติโครงการฯ	จัดเตรียมแบบทดสอบความรู้ก่อนและหลังการเรียนรู้ ประมวลจริยธรรมด้วยตนเอง	ประสานศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารเพื่อดำเนินการนำแบบทดสอบความรู้ก่อน	สรุปและประเมินผลการดำเนินโครงการฯ เสนอกรมฯ	

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)	
	ทางการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน การให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด และกรณีการเรียไ ร พร้อมด้วยแนวทาง ปฏิบัติเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ๒. เพื่อให้เป็นไปตามที่กำหนดไว้ในตัวชี้วัด ของการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ๓. เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ตุลาการ ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต รักษา วินัยและความถูกต้อง โดยยึดประโยชน์ของ ประเทศชาติและประชาชนเป็นที่ตั้ง			พลเรือนและ จรรยาข้าราชการ กรมตุลาการ อย่างเคร่งครัด				และหลังการ เรียนรู้เข้าใจใน ระบบ Intranet และเปิด ระบบให้ เจ้าหน้าที่ ตุลาการเข้า ศึกษาเรียนรู้ และทำ แบบทดสอบ เกี่ยวกับ ประมวล จริยธรรม		
๖. โครงการคนดีศรีตุลาการ	๑. เพื่อส่งเสริมยกย่องเจ้าหน้าที่ตุลาการที่ ประพฤติตนตามจรรยาข้าราชการกรมตุลาการ และประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน ๒. ส่งเสริมให้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต รักษาวินัย และความถูกต้องโดยยึด ประโยชน์ประเทศชาติ และประชาชนเป็นที่ตั้ง ๓. ส่งเสริมเจ้าหน้าที่ตุลาการให้ปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความโปร่งใส โดยการยกย่องเชิดชู เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความตั้งใจ และ ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดียึดมั่นในกฎ ระเบียบ มีความ پاکเพียรในการทำงาน อุทิศตนและเวลาให้แก่ราชการ และเพื่อ สร้างขวัญกำลังใจให้แก่เจ้าหน้าที่ที่เป็น แบบอย่างที่ดี	กรมตุลาการ	เจ้าหน้าที่ตุลาการ จำนวน ๕ คน ได้รับการคัดเลือก เป็นคนดีศรี ตุลาการ	สร้างต้นแบบ เจ้าหน้าที่ ตุลาการ ซึ่ง ปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความ โปร่งใส ยืนหยัด ทำในสิ่งที่ ถูกต้องยึดมั่นใน กฎระเบียบ มีความ پاکเพียรในการ ทำงาน อุทิศตน และเวลาให้ ราชการ	๑๒๐,๐๐๐ บาท	ขออนุมัติ โครงการฯ	แจ้งให้ หน่วยงาน ภายในกรม ตุลาการ พิจารณา คัดเลือก และ ส่งรายชื่อ “คนดีศรี หน่วยงาน”	คณะกรรมการ คัดเลือก “คนดี ศรีตุลาการ” พิจารณา คัดเลือก จำนวน ๕ ราย และประกาศ รายชื่อผู้ได้รับ รางวัล “คนดีศรี ตุลาการ” ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	- มอบรางวัล “คนดีศรี ตุลาการ” ในวันคล้าย วันสถาปนา กรมตุลาการ - สรุปผลการ ดำเนิน โครงการฯ	

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)	
๗. โครงการศุกลากรคุณธรรม	๑. เพื่อสร้างการรับรู้มาตรฐานการปฏิบัติงานด้านองค์กรคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ศุกลากรในทุกระดับ ให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน ๒. เพื่อเสริมสร้างทัศนคติให้ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต รักษาวินัยและความถูกต้องโดยยึดประโยชน์ของประเทศชาติและประชาชนเป็นที่ตั้ง ๓. เพื่อขับเคลื่อนหน่วยงานของกรมศุกลากรให้ดำเนินกิจกรรมภายใต้แนวทางองค์กรศุกลากรคุณธรรม ๔. เพื่อยกระดับการยอมรับของผู้มีส่วนเกี่ยวข้องและภาคประชาสังคมในด้านความโปร่งใสในการให้บริการ	กรมศุกลากร	หน่วยงานในกรมศุกลากรดำเนินกิจกรรมตามตัวชี้วัดคุณธรรมอัตลักษณ์ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของแต่ละตัวชี้วัด	เจ้าหน้าที่ศุกลากรทุกระดับ รับรู้มาตรฐานการปฏิบัติงานด้านองค์กรศุกลากรคุณธรรมในทิศทางเดียวกัน	-	ดำเนินการขออนุมัติโครงการฯ	ชี้แจงขั้นตอนและวิธีการดำเนินงานให้ทุกส่วนราชการดำเนินการตามแผนปฏิบัติงานโครงการ	ส่วนราชการในสังกัดกรมศุกลากร ดำเนินกิจกรรมองค์กรคุณธรรมตามคู่มือ “ศุกลากรคุณธรรม” พร้อมทั้งรายงานผลการดำเนินงาน	- แจ้งการประเมินคัดเลือกและประกาศยกย่องส่วนราชการที่มีความพร้อมสามารถดำเนินกิจกรรมตามแนวทางศุกลากรคุณธรรม - สรุปผลการดำเนินงานโครงการฯ เสนอกรมฯ	
๘. โครงการสมุดบันทึกความดี	เพื่อให้เกิดกระบวนการของบันทึกการทำความดีช่วยในการขับเคลื่อนกิจกรรมองค์กรคุณธรรม และทำให้เจ้าหน้าที่ศุกลากรตื่นตัวกับการทำดีอยู่เสมอจนยึดเป็นบรรทัดฐานในการดำเนินชีวิต	กรมศุกลากร	เจ้าหน้าที่ศุกลากรเข้าร่วมบันทึกความดีในระบบอินทราเน็ตของกรมศุกลากร	๑. เจ้าหน้าที่ศุกลากรทุกระดับได้แสดงออกถึงพฤติกรรมกรทำความดี ๒. ส่งเสริมและทำให้เกิดภาพลักษณ์ที่ดีต่อเจ้าหน้าที่ศุกลากรและกรมศุกลากร ๓. เสริมสร้างจิตสำนึกในการทำความดีเพื่อสังคมและประเทศชาติ	-	- แจ้งเวียนหน่วยงานในสังกัดกรมศุกลากร ให้เจ้าหน้าที่ศุกลากรดำเนินการบันทึกความดีในระบบอินทราเน็ตของกรมศุกลากร - กลุ่มคุ้มครองและส่งเสริมจริยธรรมดูแลและติดตามการบันทึกความดีของเจ้าหน้าที่ศุกลากร	กลุ่มคุ้มครองและส่งเสริมจริยธรรมดูแลและติดตามการบันทึกความดีของเจ้าหน้าที่ศุกลากร	กลุ่มคุ้มครองและส่งเสริมจริยธรรมดูแลและติดตามการบันทึกความดีของเจ้าหน้าที่ศุกลากร	- กลุ่มคุ้มครองและส่งเสริมจริยธรรมดูแลและติดตามการบันทึกความดีของเจ้าหน้าที่ศุกลากรและจัดทำรายงานผลการดำเนินงาน	

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)	
						ดีของเจ้าหน้าที่บุคลากร			เสนอกรมฯ พร้อมทั้งเผยแพร่ผลการดำเนินงานโครงการฯ	
๙. โครงการเสริมสร้างความรู้และมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรม ของบุคลากรในสังกัดกรมสรรพสามิตรวมถึงการดำเนินการจัดส่งข้าราชการและลูกจ้างของกรมสรรพสามิตไปอบรมในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องและสนับสนุนในเรื่องต่าง ๆ ตามวัตถุประสงค์ของโครงการกรมสรรพสามิตใสสะอาด และมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	เพื่อให้ข้าราชการสามารถปฏิบัติงานเป็นข้าราชการมืออาชีพที่สามารถสร้างสมดุลทั้งในด้านการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพและการดำรงตนอย่างมีความสุขตามหลักธรรมาภิบาล	กรมสรรพสามิต	ไม่น้อยกว่า ๓ โครงการ	เพื่อให้ข้าราชการสามารถปฏิบัติงานเป็นข้าราชการมืออาชีพที่สามารถสร้างสมดุล ทั้งในด้านการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพและการดำรงตนอย่างมีความสุขตามหลักธรรมาภิบาล	งบหน่วยงาน					
๑๐. การขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กร "สรรพากรคุณธรรม"	เพื่อวัดผลและเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ภายใต้คุณธรรมอัตลักษณ์กรมสรรพากร “ด้านซื่อสัตย์ ด้านรับผิดชอบ ด้านมอบใจบริการ”	กรมสรรพากร	จำนวนหน่วยงานภายในสังกัดกรมสรรพากร จำนวน ๑๕๔ หน่วยงาน ที่มีการดำเนินการสร้างองค์กรคุณธรรมคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	เสริมสร้างให้เจ้าหน้าที่มีพฤติกรรมในการทำงานด้วยความซื่อสัตย์รับผิดชอบต่อมอบใจบริการ	-					
๑๑. กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรม	ส่งเสริมให้บุคลากร สคร. มีคุณธรรม	สำนักงาน	บุคลากร สคร.	บุคลากรที่เข้าร่วม	-					

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)	
จริยธรรม ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	จริยธรรม ประพฤติปฏิบัติตนตามหลักทางศาสนา และน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถี วัฒนธรรมไทยที่ดีงามมาใช้ในการดำรงชีวิต	คณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ	ร่วมดำเนินกิจกรรม ร้อยละ ๑๐๐	กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มีความรู้ความเข้าใจเพิ่มมากขึ้น						
๑๒. กิจกรรม Inspiration Talk หัวข้อ “เพิ่มพลังการเปลี่ยนแปลงก้าวสู่ สบн. ทศวรรษใหม่”	เพื่อสร้างการเปลี่ยนแปลงทัศนคติและพฤติกรรมของบุคลากร สบн. ผ่านการนำคุณธรรมอัตลักษณ์ “รับผิดชอบ สามัคคี มีวินัย” มาปรับใช้ในชีวิตการทำงาน และชีวิตประจำวัน พร้อมทั้งนำเทคโนโลยีเข้ามาสร้างการเปลี่ยนแปลงในองค์กรให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	สำนักงานบริหารหนี้สาธารณะ	๒๕๗ คน	บุคลากรสามารถนำหลักคุณธรรมอัตลักษณ์ของ สบн. รับผิดชอบ สามัคคี มีวินัย มาปรับใช้ในชีวิตการทำงานและชีวิตประจำวัน โดยนำเทคโนโลยีเข้ามาเป็นกลไกหลักในการขับเคลื่อน	๑๐๐,๐๐๐ บาท	↔				
๑๓. กิจกรรมประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตอย่างมีคุณธรรมและโปร่งใส	เพื่อแสดงความมุ่งมั่นที่จะปฏิบัติงานอย่างมีธรรมาภิบาล เที่ยงตรงกล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องรับผิดชอบต่อสังคมปฏิบัติงานบนพื้นฐานของการมีคุณธรรมจริยธรรมและโปร่งใส ร่วมกันต่อต้านการทุจริตเพื่อประโยชน์สูงสุดของประเทศชาติและประชาชน	สำนักงานบริหารหนี้สาธารณะ	๒๕๗ คน	บุคลากรนำเจตจำนงดังกล่าวมาเป็นพื้นฐานในการปฏิบัติงานอย่างมีธรรมาภิบาล เที่ยงตรงกล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องเพื่อประโยชน์	-		↔			

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)	
				สูงสุดของประเทศชาติและประชาชน						
๑๔. กิจกรรมส่งเสริมแนวคิดยกย่องคนดีในองค์กรผ่านแอปพลิเคชัน PacD	เพื่อส่งเสริมแนวคิดยกย่องคนดีในองค์กรผ่านแอปพลิเคชัน PacD โดยการให้และสะสมดาวตลอดปีงบประมาณ เพื่อแลกกับของรางวัล ตามพฤติกรรมที่แสดงถึงคุณธรรมอัตลักษณ์ สบน. “รับผิดชอบ สามัคคี มีวินัย”	สำนักงานบริหารหนี้สาธารณะ	๒๕๗ คน	บุคลากร สบน. แสดงออกถึงพฤติกรรมที่พึงประสงค์ตามคุณธรรมอัตลักษณ์ สบน.	-					
๑๕. การคัดเลือกบุคลากรดีเด่นด้านจริยธรรมและความซื่อสัตย์สุจริตประจำปี	เพื่อส่งเสริมบุคลากรของ สศค. ให้มีจิตสำนึกที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม มีศีลธรรมอันดี ซื่อสัตย์ สุจริต รับผิดชอบต่อประพฤตินเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการที่ดี	สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง	ความสำเร็จในการคัดเลือกบุคลากรดีเด่นด้านจริยธรรมและความซื่อสัตย์สุจริตประจำปีร้อยละ ๑๐๐	-	-					
๑๖. การจัดกิจกรรมทางศาสนา กิจกรรมสืบสานประเพณีไทย และกิจกรรมตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	เพื่อสนับสนุนบุคลากรของ สศค. ให้มีการทำนุบำรุงพระพุทธศาสนาและสืบสานประเพณีไทย รวมทั้งตระหนักถึงคุณค่าของปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง	ความสำเร็จในการจัดกิจกรรมร้อยละ ๑๐๐	-	-					
๑๗. การส่งข้าราชการใหม่เข้าฝึกอบรมหลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี	เพื่อพัฒนาข้าราชการใหม่มีความรู้ ความเข้าใจในการเป็นข้าราชการที่ดี	สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง	ความสำเร็จในการจัดกิจกรรมร้อยละ ๑๐๐	-	-					
๑๘. การจัดมุมส่งเสริมจริยธรรม	เพื่อให้มีมุมความรู้ด้านจริยธรรมให้แก่บุคลากร สศค.	สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง	ความสำเร็จในการจัดกิจกรรมร้อยละ ๑๐๐	-	-					
๑๙. โครงการกระทรวงการคลัง	เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรมีความรู้ ความ	สำนักงานปลัด	บุคลากรในสังกัด	๑. บุคลากรของ	งบหน่วยงาน					

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)	
คุณธรรม	เข้าใจในหลังธรรมพระพุทธศาสนา มีภูมิคุ้มกันทางด้านจิตใจ สามารถพัฒนาตนเองให้เป็นคนเก่งที่มีคุณภาพและเป็นคนดี มีคุณธรรม จริยธรรม เพื่อให้ปฏิบัติงานอย่างมีความสุข มีประสิทธิภาพและมีจิตสำนึกพร้อมที่จะปฏิบัติงานเพื่อประชาชนและแผ่นดิน	กระทรวงการคลัง	กระทรวงการคลัง	หน่วยงานได้รับการพัฒนาและยกระดับจิตใจเป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม ๒. นำหลักธรรมคำสอนที่ได้จากการปฏิบัติธรรมไปปรับใช้ แก้ไขปัญหาในการปฏิบัติงาน การดำเนินชีวิตให้เกิดสติปัญญา						
๒๐. โครงการอบรม/สัมมนาเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและปลูกฝังทัศนคติค่านิยมเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริตประเพณีมิชอบขององค์กร	เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจ การตระหนักรู้และมีจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง	อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง	ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจ และพัฒนาตนเองให้มีจิตสำนึก ค่านิยมคุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	-					

ยุทธศาสตร์ที่ ๒

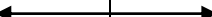
สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการ
ด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ

กลยุทธ์

เสริมสร้างความเป็นเอกภาพหน่วยงานในสังกัดกระทรวงการคลังด้วยคุณธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ
กลยุทธ์ : เสริมสร้างความเป็นเอกภาพหน่วยงานในสังกัดกระทรวงการคลังด้วยคุณธรรม

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)	
๑. โครงการคัดเลือกหน่วยงานดีเด่นด้านการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล และคัดเลือกบุคคลผู้มีคุณธรรม จริยธรรม ภายในหน่วยงานของกรมธนารักษ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	เพื่อส่งเสริม สนับสนุน กระตุ้น และสร้างแรงจูงใจให้บุคลากรกรมธนารักษ์ มีจิตสำนึก ซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ และมีความเที่ยงธรรมในการปฏิบัติหน้าที่และเพื่อให้เกิดผลในทางปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมและต่อเนื่อง	กรมธนารักษ์	ได้หน่วยงานและบุคคลที่ผ่านเกณฑ์การคัดเลือก	หน่วยงานและเจ้าหน้าที่ในสังกัดกรมธนารักษ์ ที่ได้รับการคัดเลือกสามารถทำหน้าที่ในการพัฒนาเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล รวมถึงเป็นแบบอย่างให้กับเจ้าหน้าที่กรมธนารักษ์	๔๐,๐๐๐ บาท					
๒. โครงการแผนงานการมอบนโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรมให้แก่บุคลากร โดยผู้บริหารระดับสูง	เพื่อให้บุคลากรได้รับทราบและให้ความสำคัญของการมีคุณธรรม จริยธรรม และการตระหนักถึงการดำรงตนเป็นบุคลากรที่ดี ทั้งด้านกาย วาจา และใจ	กรมบัญชีกลาง	อย่างน้อย ๒ ครั้งต่อปี	บุคลากรของกรมบัญชีกลางตระหนักถึงความสำคัญของการมีคุณธรรม จริยธรรม และการดำรงตนเป็นบุคลากรที่ดีทั้งทางกาย วาจา และใจ	-					
๓. การจัดกิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านคุณธรรม จริยธรรม ในลักษณะต่อเนื่อง	เพื่อให้บุคลากรได้เพิ่มพูนและสั่งสมความรู้ความเข้าใจในเรื่องของคุณธรรม จริยธรรม รวมถึงวินัย วินัยเชิงบวกและสามารถนำไปปรับใช้ในการทำงานและ	กรมบัญชีกลาง	อย่างน้อย ๓ กิจกรรม	บุคลากรของกรมบัญชีกลางมีแนวทางการประพฤติปฏิบัติที่ดี	-					

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)	
	การดำเนินชีวิต			มีความรู้ในเรื่องของวินัย คุณธรรม จริยธรรมมากขึ้น						
๔. โครงการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นประจำปี ของกรมบัญชีกลาง	เพื่อคัดเลือกข้าราชการที่มีความตั้งใจทุ่มเทในการทำงาน ตลอดจนมีความประพฤติปฏิบัติดี อันเป็นที่ประจักษ์และเป็นที่ยอมรับในองค์กรเข้ารับรางวัลข้าราชการพลเรือนดีเด่น	กรมบัญชีกลาง	มีผู้ได้รับการคัดเลือกตามจำนวนที่กำหนด	ผู้ได้รับการคัดเลือกมีความภูมิใจและเป็นที่ยอมรับกับบุคคลที่เกี่ยวข้อง	-					
๕. โครงการคัดเลือกบุคลากรเพื่อเสนอรายชื่อผู้ประพฤติปฏิบัติตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	เพื่อยกย่องชมเชยบุคลากรที่ประพฤติปฏิบัติตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และเป็นแบบอย่างในการประพฤติปฏิบัติตนในการทำงาน	กรมบัญชีกลาง	มีผู้ได้รับการคัดเลือกตามจำนวนที่กำหนด	ได้รับคัดเลือกมีความภูมิใจ มีแรงจูงใจในการประพฤติปฏิบัติตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	-					
๖. โครงการปลูกจิตสำนึกด้านจริยธรรมและธรรมาภิบาล เพื่อการป้องกันการทุจริตและประพฤติดีมีขอบในภาครัฐ	๑. เพื่อเสริมสร้างและปลูกจิตสำนึกให้เจ้าหน้าที่บุคลากรปฏิบัติราชการและปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาข้าราชการ ๒. เพื่อให้เจ้าหน้าที่บุคลากรน้อมนำหลักธรรมคำสอนของศาสนาไปปรับใช้ในชีวิตประจำวันและการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ๓. เพื่อให้เจ้าหน้าที่บุคลากรได้เรียนรู้และสืบสานพระบรมราโชวาท คติธรรม และคำสอน เพื่อเป็นหลักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ	กรมตุลาการ	ร้อยละ ๘๐ ของเจ้าหน้าที่บุคลากร ทำแบบสอบถามความคิดเห็นและสิ่งที่ได้รับ	เจ้าหน้าที่บุคลากรได้รับการพัฒนาจิตใจตามหลักจริยธรรมทางศาสนาตามความเชื่อและปรัชญาที่ตีงามและปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต รักษาวินัย และความถูกต้องโดยยึดประโยชน์ของประเทศชาติและประชาชนเป็นที่ตั้ง	๗๕,๐๐๐ บาท	ขออนุมัติดำเนินการฯ	ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อดำเนินโครงการและแจ้งเวียนให้ทุกส่วนราชการสังกัดกรมตุลาการทราบตามระยะเวลาในการจัดกิจกรรม	ดำเนินกิจกรรมตามโครงการย่อยจำนวน ๕ โครงการ	สรุปและประเมินผล การดำเนินโครงการ เสนอกรมฯ	
๗. โครงการตุลาการจิตอาสาเพื่อสังคมที่ยั่งยืน โปร่งใส	๑. ปลูกฝังความรับผิดชอบต่อสังคมและหน้าที่พลเมืองที่ดี ให้แก่เจ้าหน้าที่	กรมตุลาการ	ทุกส่วนราชการมีการจัดกิจกรรมจิต	เจ้าหน้าที่ตุลาการ มีความรู้ในเรื่อง จิตอาสา	-	ขออนุมัติดำเนินการ	เผยแพร่เอกสารให้	ทุกส่วนราชการ	สรุปและประเมินผล	

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)	
เป็นธรรม	ศุลกากร ๒. สร้างประโยชน์ให้กับสังคมในฐานะพลเมืองที่ดี ควบคู่ไปกับการสอดแทรกความรู้ศุลกากรและภารกิจงานของกรมฯ ให้เข้าถึงประชาชนมากที่สุด		อาสา อย่างน้อยปีละ ๒ ครั้ง	รู้จักการมีจิตอาสา และได้ดำเนินกิจกรรมจิตอาสาในรูปแบบต่างๆ		โครงการ	ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ ศุลกากร ในการดำเนินกิจกรรมจิตอาสาในรูปแบบต่าง ๆ	ดำเนินการและรายงานผล	การดำเนินโครงการฯ เสนอกรมฯ	
๘. โครงการสรรพสามิตใสสะอาดร่วมใจทำบุญตักบาตร	เป็นการสร้างเสริมสามัคคีให้สร้างความดีและสร้างความสามัคคีเป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกัน	กรมสรรพสามิต	จำนวน ๒ ครั้ง ที่จัดกิจกรรม	เพื่อทำนุบำรุงพระพุทธศาสนาให้อยู่คู่กับสังคมไทย เป็นที่ยึดเหนี่ยวจิตใจแก่บุคลากรทุกคน	งบ หน่วยงาน	←			→	
๙. โครงการปฏิบัติธรรม	เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาบุคลากรทางด้านจริยธรรมและคุณธรรมให้แก่ข้าราชการพนักงานราชการและลูกจ้างทุกระดับของกรมสรรพสามิต	กรมสรรพสามิต	จำนวน ๑ ครั้ง ที่จัดกิจกรรม	เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจในหลักธรรมทางศาสนาสามารถนำไปปฏิบัติในชีวิตประจำวันได้ด้วยตัวเองและสามารถประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานเพื่อให้ปฏิบัติงานอย่างมีความสุขมีจิตสำนึกพร้อมที่จะพัฒนามาตรฐานทางจริยธรรมจรรยาบรรณของบุคลากรและสร้างแบบอย่างที่ดีในองค์กร	งบประมาณ	←			→	
๑๐. แผนสถาบัน	เพื่อให้หน่วยงานและบุคลากรของ	กรมสรรพากร	จำนวนผู้เข้าร่วม	เพื่อส่งเสริมและ	๒๐,๐๐๐	←			→	

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)	
พระมหากษัตริย์กับประเทศไทย	ภาครัฐ ต้องมีหน้าที่ดำเนินกิจกรรมส่งเสริมและเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนาพระมหากษัตริย์		อบรม จาก ๔ รุ่น จำนวน ๘๐๐ - ๑,๐๐๐ คน	เทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนาพระมหากษัตริย์						
๑๑. การจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมประจำปี	ส่งเสริมผลักดันและสนับสนุนให้ สคร. เป็นองค์กรคุณธรรมอย่างต่อเนื่อง	สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ	-	จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมประจำปี และดำเนินงานตามแผนโดยมีผลสัมฤทธิ์ที่เหมาะสม	-	←			→	
๑๒. กิจกรรมจิตอาสา	เพื่อปลูกฝังให้บุคลากร สคร. มีจิตสำนึกและมีหลักในการปฏิบัติงาน รู้จักแบ่งปัน มีน้ำใจเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่	สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ	บุคลากร สคร. ร่วมดำเนินกิจกรรมร้อยละ ๑๐๐	บุคลากร สคร. ได้ดำเนินกิจกรรมจิตอาสาในรูปแบบต่างๆ	-	←			→	
๑๓. โครงการอบรมการพัฒนาบุคลากรในการต่อต้านการทุจริต	เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจแก่บุคลากรในการดำเนินการให้ถูกต้องและสอดคล้องกับกฎหมายที่เกี่ยวข้องในด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	สำนักงานบริหารหนี้สาธารณะ	๒๕๗ คน	บุคลากรสามารถนำความรู้จากการอบรมมาปฏิบัติงานได้ถูกต้องและสอดคล้องกับกฎหมายที่เกี่ยวข้องในด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบได้	๒๕,๐๐๐		↔			
๑๔. กิจกรรม booth PDMO Fit & Firm	เพื่อเสริมสร้างความรับผิดชอบ สามัคคี มีวินัย ในตนเองของบุคลากร อีกทั้งยังเป็นการสร้างความเป็นหนึ่งเดียวกันของบุคลากร สบน. ในการขับเคลื่อน สบน. ให้เป็นองค์กรที่มีประสิทธิภาพ	สำนักงานบริหารหนี้สาธารณะ	๒๕๗ คน	บุคลากร สบน. มีความรับผิดชอบ สามัคคี มีวินัยในตนเอง พร้อมทั้งสร้างความเป็นหนึ่งเดียวกันของ สบน.	๕๐,๐๐๐		↔			
๑๕. กิจกรรมจิตอาสา สบน. เสริมสร้างชาติเพื่อ “ชาติ ศาสน์ กษัตริย์”	เพื่อปลูกฝังให้บุคลากรมีความจงรักภักดีต่อ “ชาติ ศาสน์ กษัตริย์” อีกทั้งยังเป็นการกระตุ้นและปลูกฝังให้บุคลากรร่วมกันรับผิดชอบต่อสังคมและส่วนรวม	สำนักงานบริหารหนี้สาธารณะ	๒๕๗ คน	บุคลากรมีความจงรักภักดีต่อ “ชาติ ศาสน์ กษัตริย์” และมีส่วนร่วมในกิจกรรมที่แสดงความ	๓๐,๐๐๐				↔	

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)	
				รับผิดชอบต่อสังคมและส่วนรวม						
๑๖. การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต (แผนปฏิบัติการ) ของ สศค. และแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตของ สศค.	เพื่อให้มีการกำหนดกิจกรรม/โครงการภายใต้แผนปฏิบัติการฯ และแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตที่ส่งเสริมคุณธรรมแก่บุคลากรของ สศค.	สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง	ความสำเร็จในการดำเนินกิจกรรมร้อยละ ๑๐๐	-	-	←			→	
๑๗. การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อน สศค. ให้เป็นองค์กรคุณธรรม	เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมของบุคลากรของ สศค. ในการขับเคลื่อน สศค. ให้เป็นองค์กรคุณธรรม	สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง	ความสำเร็จในการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันร้อยละ ๑๐๐	-	-		↔			
๑๘. การมีช่องทางการร้องทุกข์หรือการปรับกระบวนการ/ วิธีการร้องทุกข์เพื่อให้ผู้ร้องทุกข์ได้รับความสะดวก รวดเร็ว	เพื่อให้ระบบการรับเรื่องราวร้องทุกข์ที่เกี่ยวข้องกับการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมฯ และข้อบังคับว่าด้วยจรรยาของสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง พ.ศ. ๒๕๕๕ ได้รับการพัฒนาให้เหมาะสมกับบริบทขององค์กร	สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง	ความสำเร็จในการจัดทำรายงานรับเรื่องร้องเรียนร้อยละ ๑๐๐	-	-	←			→	

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)	
๑๙. การจัดงานรัฐพิธีต่าง ๆ	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของหน่วยงาน รวมถึงหน่วยงานในสังกัด กระทรวงการคลัง ได้ดำเนินกิจกรรมที่แสดงถึงการเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	สำนักงาน ปลัดกระทรวงการคลัง	มีบุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมและพิธี การต่างๆ จากทุก หน่วยงานในสังกัด กระทรวงการคลัง	บุคลากรของ หน่วยงาน รวมถึง หน่วยงานในสังกัด กระทรวงการคลัง ปฏิบัติหน้าที่ด้วย ความจงรักภักดีและ เทิดทูนต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	งบ หน่วยงาน					
๒๐. กิจกรรมจิตอาสา	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของหน่วยงานมี ความสามัคคี เสียสละ แบ่งปัน และมีความรับผิดชอบต่อสังคมและส่วนรวม	สำนักงาน ปลัดกระทรวงการคลัง	หน่วยงานได้จัดทำ กิจกรรมจิตอาสา เนื่องในโอกาส ต่างๆ	บุคลากรในหน่วยงาน เข้าร่วมทำกิจกรรม จิตอาสาตามที่ หน่วยงานกำหนด	งบ หน่วยงาน					
๒๑. โครงการคัดเลือก ข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี ของสำนักงาน ปลัดกระทรวงการคลัง	เพื่อคัดเลือกข้าราชการที่มีความตั้งใจ พยายามในการทำงาน ตลอดจนมีความ ประพฤติปฏิบัติดี อันเป็นที่ประจักษ์และ เป็นที่ยอมรับในองค์กรเข้ารับรางวัล ข้าราชการพลเรือนดีเด่น	สำนักงาน ปลัดกระทรวงการคลัง	มีผู้ได้รับการ คัดเลือกตาม จำนวนที่กำหนด	ผู้ได้รับการคัดเลือกมีความ ภูมิใจและเป็นที่ ยอมรับกับบุคคลที่ เกี่ยวข้อง	-					
๒๒. โครงการการคัดเลือก “ผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของสำนักงานปลัด กระทรวงการคลัง	เพื่อยกย่อง เชิดชูเกียรติ และเป็นขวัญ กำลังใจ แก่บุคลากรในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงการคลังและสำนักงาน รัฐมนตรีกระทรวงการคลัง ที่มีความ ตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบต่อ และซื่อสัตย์สุจริต	สำนักงาน ปลัดกระทรวงการคลัง	บุคลากรได้รับการ คัดเลือกให้เป็นผู้ ได้รับโล่รางวัลฯ ของสำนักงานปลัด กระทรวงการคลัง จำนวน ๑ คน	มีบุคลากรในสังกัด สำนักงานปลัด กระทรวงการคลังและ สำนักงานรัฐมนตรี กระทรวง การคลัง เป็นบุคคลตัวอย่างใน การประพฤติปฏิบัติ ตนชอบด้วยความ ซื่อสัตย์สุจริต	-					
๒๓. พิธีมอบโล่ “ผู้ประพฤติ	เพื่อยกย่อง เชิดชูเกียรติ และเป็นขวัญ	สำนักงานปลัด	บุคลากรในสังกัด	มีบุคลากรในสังกัด	งบ			เม.ย.๖๕		

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)	
ปฏิบัติตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริต” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	กำลังใจ แก่บุคลากรในสังกัด กระทรวงการคลัง ที่มีความตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบและซื่อสัตย์สุจริต	กระทรวงการคลัง	กระทรวงการคลังได้รับการยกย่องคัดเลือกให้เป็นผู้ได้รับโล่รางวัลฯ จำนวน ๙ คน	กระทรวงการคลังเป็นบุคคลตัวอย่างในการประพฤติปฏิบัติตนขอด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	หน่วยงาน					
๒๔. โครงการเสริมสร้างศาสนสัมพันธ์	เพื่อให้การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมองค์กรมีความต่อเนื่องและพนักงานมีพฤติกรรมที่สอดคล้องตามพฤติกรรมที่พึงประสงค์ของธนาคาร	ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร	บุคลากรทุกกลุ่มได้รับการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมองค์กร	บุคลากรมีจริยธรรมจรรยาบรรณที่ดีในการปฏิบัติงานมีพฤติกรรมสอดคล้องกับวัฒนธรรมองค์กรที่เป็นเลิศ	๑ ล้านบาท	๒๕๐,๐๐๐ บาท	๒๕๐,๐๐๐ บาท	๒๕๐,๐๐๐ บาท	๒๕๐,๐๐๐ บาท	ปีงบประมาณของธนาคารไม่ตรงกับของส่วนราชการ
๒๕. โครงการระบบสายด่วนจรรยาบรรณ ธ.ก.ส. และระบบชื่นชมคนดีมีวัฒนธรรมองค์กร										
๒๖. โครงการ ธ.ก.ส. อาสาเพื่อสังคม										

ยุทธศาสตร์ที่ ๓

สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรม

กลยุทธ์

ใช้มาตรการทางการเงิน และการคลังในการส่งเสริมเครือข่ายคุณธรรม

รายละเอียดของโครงการ/กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรม
กลยุทธ์ : ใช้มาตรการทางการเงิน และการคลังในการส่งเสริมเครือข่ายคุณธรรม

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)	
๑. โครงการบัญชีกลางเพื่อสาธารณประโยชน์	เพื่อให้บุคลากรได้มีส่วนร่วมในการบำเพ็ญสาธารณประโยชน์หรือจิตอาสาหรือร่วมบริจาคเพื่อสาธารณกุศล ได้มีส่วนร่วมในการรับผิดชอบต่อสังคม	กรมบัญชีกลาง	อย่างน้อย ๒ ครั้งต่อปี	บุคลากรของกรมบัญชีกลางได้มีส่วนร่วมในการบำเพ็ญสาธารณ-ประโยชน์ และมีส่วนร่วมต่อการรับผิดชอบต่อสังคม	-	←			→	
๒. โครงการระดมบุคลากร	๑. เพื่อให้ผู้ที่มาติดต่อราชการได้รับการอำนวยความสะดวก สามารถเข้าถึงการบริการตามช่องทางประชาสัมพันธ์ และเจ้าหน้าที่สามารถแก้ปัญหาข้อร้องเรียนเบื้องต้นในการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ๒. เพื่อสร้างมาตรฐานกระบวนการงานในการรับข้อร้องเรียนของผู้มาติดต่อราชการในกรณีที่ไม่ได้รับความสะดวกในการปฏิบัติพิธีการทางศุลกากร ๓. เพื่อเป็นช่องทางประชาสัมพันธ์ โดยสร้างมาตรฐานในการปฏิบัติงานและ	กรมศุลกากร	ส่วนราชการสังกัดกรมศุลกากรจำนวน ๓๓ หน่วยงาน จัดตั้งศูนย์รับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์	เจ้าหน้าที่ศุลกากรสามารถแก้ไขปัญหาข้อร้องเรียนเบื้องต้นในการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพและอำนวยความสะดวกและความเป็นธรรมให้แก่ผู้มาติดต่อราชการ	-	ดำเนินการขออนุมัติโครงการฯ	- ชักซ้อมความเข้าใจเกี่ยวกับโครงการ “ระดมบุคลากร” - ปรับปรุงข้อมูลรายชื่อเจ้าหน้าที่ประจำศูนย์ประสานงานแก้ไขปัญหาเรื่องร้องเรียนให้ปัจจุบัน	รวบรวมรายชื่อหัวหน้าและเจ้าหน้าที่ประจำศูนย์ประสานงานฯ และเผยแพร่ใน Intranet และ Sandee Chatbot	สรุปและประเมินผลการดำเนินโครงการเสนอกรมฯ	

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)	
	จัดลำดับในการติดต่อประสานงานตามลำดับสายการบังคับบัญชาให้ผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานราชการในสังกัดกรมศุลกากรได้รับทราบ									
๓. แผนสร้างเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อน “สรรพากรคุณธรรม” สำหรับเครือข่ายทั่วประเทศ	เพื่อเสริมสร้างเครือข่ายกระบวนการในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของกรมฯ ให้เกิดวัฒนธรรมองค์กร “สรรพากรคุณธรรม”	กรมสรรพากร	จำนวนหน่วยงานภายในสังกัดกรมสรรพากรจำนวน ๑๕๔ หน่วยงาน	เพื่อให้บุคลากรทราบถึงกระบวนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของกรมสรรพากร	๒๐๐,๐๐๐ บาท					
๔. การดำเนินการตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (การประเมินฯ) (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ภายใต้คุณธรรมหลัก “สามัคคี มีวินัย รับผิดชอบ” ของ สศค.	เพื่อเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วมในการประเมินฯ ของบุคลากร สศค. ซึ่งจะนำไปสู่การเป็นหน่วยงานภาครัฐที่มีระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานในระดับสูง	สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง	ความสำเร็จในการดำเนินการตามกรอบการประเมินฯ ร้อยละ ๑๐๐	-	-					