****

**แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564**

**ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ 1**

**(พ.ศ. 2559 – 2564)**

**กระทรวงการคลัง**

**สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **หน่วยงานในสังกัดกระทรวงการคลัง** | **สถานที่ตั้ง** | **ชื่อผู้ประสานงาน** | **เบอร์โทรศัพท์** |
|
| กรมธนารักษ์ (ธร.) | ซ.อารีย์สัมพันธ์ ถ.พระรามที่ 6 แขวงพญาไท เขตพญาไท กรุงเทพมหานคร | นายพัฒน์ปพงษ์ อินทร์มั่น | 0 2618 6346 |
| กรมบัญชีกลาง (บก.) | ซ.อารีย์สัมพันธ์ ถ.พระรามที่ 6 แขวงพญาไท เขตพญาไท กรุงเทพมหานคร | นางสาวธารีรัตน์ ภู่เพชร | 0 2127 7000 ต่อ 4332 |
| กรมศุลกากร (ศก.) | 1 ถ.สุนทรโกษา แขวงคลองเตย เขตคลองเตย กรุงเทพมหานคร | นายศรุต สิทธคุณานนท์ | 0 2667 7000 ต่อ 4987 |
| กรมสรรพสามิต (สม.) | 1488 ถ.นครไชยศรี แขวงถนนนครไชยศรี เขตดุสิต กรุงเทพมหานคร | นางสาวพิกุล บุตรดีขันธ์ | 0 2243 2924 |
| กรมสรรพากร (สพก.) | 90 อาคารกรมสรรพากร ชั้น 16 แขวงพญาไท เขตพญาไท กรุงเทพมหานคร | นายอริย์ธัช เกื้อสกุล | 0 2272 9794 |
| สำนักงานบริหารหนี้สาธารณะ (สบน.) | ซ.อารีย์สัมพันธ์ ถ.พระรามที่ 6 แขวงพญาไท เขตพญาไท กรุงเทพมหานคร | นางสาวเบญจวรรณ มีไชย | 0 2265 8050 ต่อ 5124 |
| สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง (สศค.) | ซ.อารีย์สัมพันธ์ ถ.พระรามที่ 6 แขวงพญาไท เขตพญาไท กรุงเทพมหานคร | นางสาวสุธิรัตน์ จิรชูสกุล | 0 2273 9020 ต่อ 3359 |
| สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง (สป.กค.) | ซ.อารีย์สัมพันธ์ ถ.พระรามที่ 6 แขวงพญาไท เขตพญาไท กรุงเทพมหานคร | เรือเอกฐานิศ นาคะเกศ  นางพนิดา ศิริรัตน์ | 0 2126 5800 ต่อ 2627, 2560 |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบโครงการ**  **ในแผนปฏิบัติการปี ๒๕๖4** | **จำนวนบุคลากร**  **ในหน่วยงาน** | **จำนวนกลุ่มเป้าหมาย**  **และภาคีเครือข่าย** | **จำนวนประชาชนเป้าหมาย** | **จำนวนโครงการ/กิจกรรม**  **ที่ดำเนินการ** | **งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ (บาท)** |
|
| กรมธนารักษ์ | 53 | 96 | - | 2 | 720,000.- |
| กรมบัญชีกลาง (บก.) | 2,642 | บุคลากรในสังกัดหน่วยงาน | - | 8 | 10,000.- |
| กรมศุลกากร (ศก.) | 6,777 | บุคลากรในสังกัดหน่วยงาน | - | 6 | 195,000.- |
| กรมสรรพสามิต (สม.) | 6,639 | บุคลากรในสังกัดหน่วยงาน | - | 4 | งบหน่วยงาน |
| กรมสรรพากร (สพก.) | 21,848 | บุคลากรในสังกัดหน่วยงาน | - | 3 | งบหน่วยงาน |
| สำนักงานบริหารหนี้สาธารณะ (สบน.) | 259 | บุคลากรในสังกัดหน่วยงาน | - | 6 | 400,000.- |
| สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง (สศค.) | 465 | บุคลากรในสังกัดหน่วยงาน | - | 5 | งบหน่วยงาน |
| สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง (สป.กค.) | 484 | บุคลากรในสังกัดหน่วยงาน | - | 4 | งบหน่วยงาน |

**เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖4**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **หน่วยงาน** | หน่วยงาน/องค์กรทั้งภายในและภายนอก ที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม | | หน่วยงาน/องค์กรทั้งภายในและภายนอก ที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ | |
| จำนวน (แห่ง) | จำนวนผู้ที่ได้รับการอบรม (คน) | จำนวน (แห่ง) | จำนวนผู้ที่เข้าร่วมกิจกรรม (คน) |
| กรมธนารักษ์ | 96 | 80 | 96 | 80 |
| กรมบัญชีกลาง (บก.) | 1 | 30 | 85 | 2,642 |
| กรมศุลกากร (ศก.) | 2 | 100 | 1 | 3,800 |
| กรมสรรพสามิต (สม.) | 1 | 2,000 | 1 | 2,000 |
| กรมสรรพากร (สพก.) | 152 | 21,848 | 152 | 5,000 |
| สำนักงานบริหารหนี้สาธารณะ (สบน.) | 1 | 259 | 5 | 259 |
| สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง (สศค.) | 3 | 465 | 3 | 465 |
| สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง (สป.กค.) | 9 | 50 | 39 | 400 |

**ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมต่างๆ ตามแผนปฏิบัติของกระทรวง/องค์กร หน่วยงาน**

* เพื่อให้เกิดความสัมพันธ์อันดีและความสามัคคีระหว่างหน่วยงานในสังกัดกระทรวงการคลัง และหน่วยงานในกำกับกระทรวงการคลัง
* เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของส่วนราชการในสังกัดกระทรวงการคลัง มีความตระหนักถึงคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่
* เพื่อส่งเสริมการดำเนินกิจกรรมซึ่งแสดงถึงความรัก และเทิดทูนในสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
* ส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนของสังคมมีการยกย่องคนดีมีคุณธรรม เป็นตัวอย่าง/ต้นแบบที่ดีในการปฏิบัติตน กระตุ้นและปลูกฝังจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงาน
* ส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรให้มีคุณธรรมจริยธรรม สร้างวัฒนธรรม ค่านิยม ในการทำงานที่มีหลักธรรมเป็นที่ตั้ง ให้เป็นไปอย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่อง
* บุคลากรของหน่วยงานสามารถนำความรู้ความเข้าใจในเรื่องของคุณธรรม และวินัยไปปรับใช้ในการทำงานและการดำเนินชีวิต เพื่อให้เหมาะสมกับการ

เป็นข้าราชการ/เจ้าหน้าที่ที่ดี

* บุคลากรของหน่วยงานปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต รักษาวินัยและความถูกต้อง โดยยึดประโยชน์ประเทศชาติและประชาชนเป็นที่ตั้ง
* บุคลากรของหน่วยงานมีส่วนร่วมในการทำนุบำรุงพระพุทธศาสนาและสืบสานประเพณีไทย สามารถน้อมนำหลักธรรมคำสอนของศาสนาไปใช้ในชีวิตประจำวัน

และการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ซึ่งจะส่งผลให้การปฏิบัติราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ มีธรรมาภิบาล โปร่งใส และเป็นธรรม

* ลดเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับความประพฤติและการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

**สรุปรายละเอียดของโครงการ/กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ยุทธศาสตร์/โครงการ** | **จำนวนโครงการ/กิจกรรม** | **หน่วยงานที่รับผิดชอบ** | **เป้าหมาย** | | **งบประมาณ**  **ที่ใช้ (บาท)** | **ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563** | | | | **หมายเหตุ** |
| **ผลลัพธ์**  **เชิงปริมาณ** | **ผลลัพธ์**  **เชิงคุณภาพ** | **ไตรมาส 1**  **(ต.ค.-ธ.ค. 62)** | **ไตรมาส 2**  **(ม.ค.-มี.ค.63)** | **ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย. 63)** | **ไตรมาส 4**  **(ก.ค. ก.ย. 63)** |
| **1) ยุทธศาสตร์ที่ 1 :** วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในกระทรวงการคลัง  **1.1 กลยุทธ์ :** วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมของหน่วยงานในสังกัด | 15 | ธร.  บก.  ศก.  สม.  สพก.  สบน.  สศค.  สป.กค. | - | - | งบหน่วยงาน |  |  |  |  |  |
| **2) ยุทธศาสตร์ที่ 2 :** สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ  **2.1 กลยุทธ์ :** เสริมสร้างความเป็นเอกภาพหน่วยงานในสังกัดกระทรวงการคลังด้วยคุณธรรม | 19 | ธร.  บก.  ศก.  สม.  สพก.  สบน.  สศค.  สป.กค. | - | - | งบหน่วยงาน |  |  |  |  |  |
| **3) ยุทธศาสตร์ที่ 3 :** สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรม  **3.1 กลยุทธ์ :** ใช้มาตรการทางด้านการเงิน และการคลังในการส่งเสริมเครือข่ายคุณธรรม | 4 | บก.  ศก.  สพก.  สศค. | - | - | งบหน่วยงาน |  |  |  |  |  |
| **รวม** | 38 | 8 หน่วยงาน | - | - | งบหน่วยงาน |  |  |  |  |  |

**ยุทธศาสตร์ที่ 1**วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในกระทรวงการคลัง

**กลยุทธ์**   
วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมของหน่วยงานในสังกัด

**รายละเอียดของโครงการ/กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564**

**ยุทธศาสตร์ที่ 1 :** วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในกระทรวงการคลัง **กลยุทธ์ :** วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมของหน่วยงานในสังกัด

| ยุทธศาสตร์/โครงการ | **วัตถุประสงค์ของโครงการ** | **หน่วยงานที่รับผิดชอบ** | **เป้าหมาย** | | **งบประมาณ**  **ที่ใช้** | **ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563** | | | | **หมายเหตุ** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ผลลัพธ์**  **เชิงปริมาณ** | **ผลลัพธ์**  **เชิงคุณภาพ** | **ไตรมาส 1**  **(ต.ค.-ธ.ค. 63)** | **ไตรมาส 2**  **(ม.ค.-มี.ค.64)** | **ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย. 64)** | **ไตรมาส 4**  **(ก.ค.-ก.ย. 64)** |
| 1. โครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของบุคลากรกรมธนารักษ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564หลักสูตร “ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน” | 1. เพื่อเสริมสร้างการทำงานให้เจ้าหน้าที่ของกรมธนารักษ์  มีกระบวนทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะในการปฏิบัติงาน โดยน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นต้นแบบในการดำเนินชีวิต และมีจิตสำนึกในการเป็นข้าราชการที่ดีตามรอยเบื้องพระยุคคลบาท  2. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้เจ้าหน้าที่ของกรมธนารักษ์สามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางศาสนา  มาประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวัน และปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีความสุข  3. ปลุกจิตสำนึกในการกระทำความดีให้เจ้าหน้าที่ของกรมธนารักษ์ ได้เข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรมบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ด้วยกัน | กรมธนารักษ์ | ผู้เข้ารับการฝึกอบรมจำนวน 80 ราย มีกระบวนทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะ โดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิต | บุคลากรของกรมธนารักษ์ ผู้ผ่านการฝึกอบรม ไม่มีผู้ใดกระทำผิดวินัยหรือฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน | 700,000 |  |  |  |  |  |
| 2. การจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมกรมบัญชีกลาง | เพื่อกำหนดแนวทางประพฤติและการครองตนของบุคลากรกรมบัญชีกลางที่ดีงาม เหมาะสมสอดคล้องกับประมวลจริยธรรม | กรมบัญชีกลาง | มีการดำเนินการจัดทำข้อกำหนดจริยธรรม 1 ฉบับ | บุคลากรกรมบัญชีกลางมีความประพฤติและการตรองตนที่ดีงาม เหมาะสมสอดคล้องกับประมวลจริยธรรม | **-** |  |  |  |  |  |
| 3. โครงการจัดหรือเข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ | เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรกรมบัญชีกลางและบุคคลอื่นที่เกี่ยวข้อง เช่น เยาวชนรุ่นใหม่ มีจิตสำนึก เคารพเทิดทูนปกป้อง หวงแหนต่อสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ | กรมบัญชีกลาง | อย่างน้อง 4 ครั้งต่อปี | บุคลากรกรมบัญชีกลางมีความประพฤติและการตรองตนที่ดีงาม เหมาะสมสอดคล้องกับประมวลจริยธรรม | - |  |  |  |  |  |
| 4. โครงการจัดฝึกอบรมให้ความรู้เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม | เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรกรมบัญชีกลางและบุคคลอื่นที่เกี่ยวข้อง เช่น เยาวชนรุ่นใหม่ มีจิตสำนึก เคารพเทิดทูน ปกป้อง หวงแหนต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ | กรมบัญชีกลาง | อย่างน้อง 2 ครั้งต่อปี | บุคลากรกรมบัญชีกลางและบุคคลอื่นที่เกี่ยวข้อง มีจิตสำนึก เคารพเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ | **-** |  |  |  |  |  |
| 5. โครงการเรียนรู้ประมวลจริยธรรมด้วยตนเอง | 1. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ศุลกากรมีความรู้ ความเข้าใจ ถึงความสำคัญของประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จรรยาข้าราชการกรมศุลกากร ปฏิญญาอรุชาฉบับปรับปรุง (The Revised Arusha Declaration) ประมวลระเบียบว่าด้วยจริยธรรมและความประพฤติของเจ้าหน้าที่ (Model Code of Ethics and Conduct) ขององค์การศุลกากรโลก แนวทางการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนกรณี การให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด และกรณีการเรี่ยไร พร้อมด้วยแนวทางปฏิบัติเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน  2. เพื่อให้เป็นไปตามที่กำหนดไว้ในตัวชี้วัดของการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564  3. เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ศุลกากรปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต รักษาวินัยและความถูกต้อง โดยยึดประโยชน์ของประเทศชาติและประชาชนเป็นที่ตั้ง | กรมศุลกากร | ร้อยละ 80 ของเจ้าหน้าที่ศุลกากรเข้าศึกษาและเรียนรู้เกี่ยวกับประมวลจริยธรรมด้วยตนเอง | เจ้าหน้าที่ศุลกากรมีความรู้ความเข้าใจและปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและจรรยาข้าราชการกรมศุลกากรอย่างเคร่งครัด | **-** | - ดำเนินการขออนุมัติโครงการฯ | - จัดเตรียม  แบบทดสอบ  ความรู้ก่อน  และหลังการ  เรียนรู้  ประมวล  จริยธรรม  ด้วยตนเอง | - ประสานศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารเพื่อดำเนินการนำแบบ ทดสอบความรู้ก่อนและหลังการเรียนรู้เข้าในระบบ Intranet และเปิดระบบให้เจ้าหน้าที่ศุลกากรเข้าศึกษาเรียนรู้ และทำแบบ ทดสอบเกี่ยวกับประมวลจริยธรรม | - สรุปและประเมินผลการดำเนินโครงการฯเสนอกรมฯ |  |
| 6. โครงการคนดีศรีศุลกากร | 1. เพื่อส่งเสริมยกย่องเจ้าหน้าที่ศุลกากรที่ประพฤติตนตามจรรยาข้าราชการกรมศุลกากร และประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน  2. ส่งเสริมให้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต รักษาวินัย และความถูกต้องโดยยึดประโยชน์ประเทศชาติ และประชาชนเป็นที่ตั้ง  3. ส่งเสริมเจ้าหน้าที่ศุลกากรให้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส โดยการยกย่องเชิดชู เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความตั้งใจ และดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดียึดมั่นในกฎ ระเบียบ มีความพากเพียรในการทำงาน อุทิศตนและเวลาให้แก่ราชการ และเพื่อสร้างขวัญกำลังใจให้แก่เจ้าหน้าที่ที่เป็นแบบอย่างที่ดี | กรมศุลกากร | เจ้าหน้าที่ศุลกากร จำนวน 5 คน ได้รับการคัดเลือกเป็นคนดีศรีศุลกากร | สร้างต้นแบบเจ้าหน้าที่ศุลกากร ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส ยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องยึดมั่นในกฎระเบียบ  มีความพากเพียรในการทำงาน อุทิศตนและเวลาให้ราชการ | 120,000 | ขออนุมัติโครงการฯ | แจ้งให้หน่วยงานภายในกรมศุลกากรพิจารณาคัดเลือก และส่งรายชื่อ “คนดีศรีหน่วยงาน” | คณะกรรม การคัดเลือก “คนดีศรี ศุลกากร” พิจารณาคัดเลือกจำนวน  5 ราย  และประกาศรายชื่อผู้ได้  รับรางวัล  “คนดีศรีศุลกากร” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 | มอบรางวัล “คนดีศรีศุลกากร”  ในวันคล้ายวันสถาปนากรมศุลกากร  - สรุปผลการดำเนินโครงการฯ |  |
| 7. โครงการศุลกากรคุณธรรม | 1. เพื่อสร้างการรับรู้มาตรฐานการปฏิบัติงานด้านองค์กรคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ศุลกากรในทุกระดับ ให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน  2. เพื่อเสริมสร้างทัศนคติให้ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต รักษาวินัยและความถูกต้อง โดยยึดประโยชน์ของประเทศชาติและประชาชนเป็นที่ตั้ง  3. เพื่อขับเคลื่อนหน่วยงานของกรมศุลกากรให้ดำเนินกิจกรรมภายใต้แนวทางองค์กรศุลกากรคุณธรรม  4. เพื่อยกระดับการยอมรับของผู้มีส่วนเกี่ยวข้องและภาคประชาสังคม ในด้านความโปร่งใสในการให้บริการ | กรมศุลกากร | หน่วยงานในกรมศุลกากรดำเนินกิจกรรมตามตัวชี้วัดคุณธรรมอัตลักษณ์ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของแต่ละตัวชี้วัด | เจ้าหน้าที่ศุลกากรทุกระดับ รับรู้มาตรฐานการปฏิบัติงานด้านองค์กรศุลกากรคุณธรรมในทิศทางเดียวกัน | **-** | ดำเนินการขออนุมัติโครงการฯ | ชี้แจงขั้นตอนและวิธีการดำเนินงานให้ทุกส่วนราชการดำเนินการตามแผน ปฏิบัติงานโครงการ | ส่วนราชการในสังกัดกรมศุลกากรดำเนินกิจกรรมองค์กรคุณธรรมตาม คู่มือ “ศุลกากรคุณธรรม” พร้อมทั้งรายงาน  ผลการดำเนินงาน | -แจ้งการประเมิน คัดเลือก และประกาศ  ยกย่องส่วนราชการที่มีความพร้อมสามารถดำเนินกิจกรรมตามแนวทางศุลกากรคุณธรรม  - สรุปผลการดำเนินงานโครงการฯ เสนอกรมฯ |  |
| 8. โครงการเสริมสร้างความรู้และมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม รวมถึงประสิทธิภาพการทำงานของข้าราชการ กรมสรรพสามิต | - เพื่อเสริมสร้างพัฒนามาตรฐานการทำงานของบุคลากรกรมสรรพสามิตให้มีจิตสำนึกที่ดีมีความพร้อมด้านสมรรถนะในการทำงานเป็นข้าราชการมืออาชีพมีศักยภาพและความสามารถในการปฏิบัติงานอย่างมีมาตรฐานโปร่งใสและความรับผิดชอบต่อตนเอง องค์กรและสังคมส่วนรวมมีคุณธรรม  จริยธรรมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต | กรมสรรพสามิต | จำนวนบุคลากรที่ผ่านการฝึกอบรม  2,000 คน | เพื่อให้ข้าราชการสามารถปฏิบัติงานเป็นข้าราชการมืออาชีพที่สามารถสร้างสมดุล ทั้งในด้านทำงานอย่างมีประสิทธิภาพและการดำรงตนอย่างมีความสุขตามหลัก  ธรรมาภิบาล | งบหน่วยงาน |  |  |  |  |  |
| 9. แผนการขับเคลื่อนกรมสรรพากร สู่การเป็นองค์กรคุณธรรม | เพื่อขับเคลื่อนกรมสรรพากรสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม โดยพัฒนาให้บุคลากร เก่ง ดี มีความสุข และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ให้แก่เจ้าหน้าที่ ภายใต้คุณธรรมอัตลักษณ์กรมสรรพากร “ซื่อสัตย์ รับผิดชอบ มอบใจบริการ” | กรมสรรพากร | จำนวนหน่วยงานภายในสังกัดกรมสรรพากรจำนวน 152 หน่วย ที่มีการดำเนินการสร้างองค์กรคุณธรรมมากกว่า  ร้อยละ 80 | เสริมสร้างให้เจ้าหน้าที่มีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ และให้เจ้าหน้าที่ของกรมสรรพากรลดพฤติกรรมไม่พึงประสงค์ครบตามHAS และแก้ปัญหาที่อยากแก้ของหน่วยงาน และกระทำความดีที่อยากทำของหน่วยงาน | - |  |  |  |  |  |
| 10. กิจกรรมธรรมะในสวน | เพื่อศึกษาและเรียนรู้ธรรมะของท่านพุทธทาส ใช้ธรรมะเป็นหลักในการดำเนินชีวิต รวมทั้งมีกิจกรรมเพื่อรักษาสิ่งแวดล้อมบริเวณรอบสวนโมกข์ กรุงเทพ | สำนักงานบริหารหนี้สาธารณะ | 50 คน | บุคลากรได้นำธรรมะของท่านพุทธทาส ใช้ธรรมะเป็นหลักในการดำเนินชีวิต รวมทั้งมีกิจกรรมเพื่อรักษาสิ่งแวดล้อมบริเวณรอบสวนโมกข์ กรุงเทพเพื่อแสดงความรับผิดชอบต่อสังคม | 45,000 |  | มี.ค. 64 |  |  |  |
| 11.โครงการฝึกอบรมกิจกรรมส่งเสริมความดี ภายใต้โครงการ สบน. คุณธรรม (กิจกรรมทีมสร้างทีม) | เสริมสร้างความสามัคคี มีวินัย เสริมสร้างความเป็นผู้นำ สามารถวางแผนการแก้ไขปัญหาบริหารเวลา สร้างความสัมพันธ์ระหว่างผู้เข้าร่วมกิจกรรมและส่งเสริมและสร้างเสริมความอดทนให้กับผู้เข้าร่วมกิจกรรม | สำนักงานบริหารหนี้สาธารณะ | 40 คน | บุคลากรได้รับการกระตุ้น ปลูกฝัง คุณธรรม จริยธรรมและส่งเสริมการทำงานเป็นทีมให้กับบุคลากรพร้อมทั้งสนับสนุนคุณธรรมอัตลักษณ์สบน. "รับผิดชอบ สามัคคี มีวินัย" | 165,000 |  |  | มิ.ย. 64 |  |  |
| 12. กิจกรรมการลงนามรับทราบประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ สบน. | เพื่อปลูกฝังให้บุคลากร มีจิตสำนึกและมีหลักในการปฏิบัติงาน | สำนักงานบริหารหนี้สาธารณะ | 259 คน | บุคลากรสามารถนำประมวลจริยธรรมช้าราชการพลเรือนและข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ สบน. | - |  | มี.ค. 64 |  |  |  |
| 13. การคัดเลือกบุคลากรดีเด่นด้านจริยธรรมประจำปี | เพื่อส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรของ สศค. ให้มีจิตสำนึกที่ดี  มีคุณธรรม จริยธรรม มีศีลธรรมอันดี ซื่อสัตย์ สุจริต รับผิดชอบและประพฤติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการที่ดี | สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง | 1 คน | ความสำเร็จในการ คัดเลือกบุคลากรดีเด่นด้านจริยธรรมประจำปี  ร้อยละ 100 | - |  |  |  |  |  |
| 14. การจัดกิจกรรมทางศาสนา | เพื่อสนับสนุนบุคลากรของ สศค. ให้มีการทำนุบำรุงพระพุทธศาสนา และสืบสานประเพณีไทย | สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง | 465 คน | ความสำเร็จในการ จัดกิจกรรม  ร้อยละ 100 | - |  |  |  |  |  |
| 15. การคัดเลือก “ผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564 ของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง | เพื่อยกย่อง เชิดชูเกียรติ และเป็นขวัญกำลังใจ แก่บุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงการคลังและสำนักงานรัฐมนตรีกระทรวงการคลัง ที่มีความตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบและซื่อสัตย์สุจริต | สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง | บุคลากรได้รับการคัดเลือกให้เป็นผู้ได้รับโล่รางวัลฯ ของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง จำนวน 1 คน | มีบุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงการคลังและสำนักงานรัฐมนตรีกระทรวง การคลัง เป็นบุคคลตัวอย่างในการประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต | - |  |  |  |  |  |

**ยุทธศาสตร์ที่ 2**  
สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรม  
ให้เป็นเอกภาพ **กลยุทธ์**

เสริมสร้างความเป็นเอกภาพหน่วยงานในสังกัดกระทรวงการคลังด้วยคุณธรรม

**รายละเอียดของโครงการ/กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563**

**ยุทธศาสตร์ที่ 2 :** สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ **กลยุทธ์ :** เสริมสร้างความเป็นเอกภาพหน่วยงานในสังกัดกระทรวงการคลังด้วยคุณธรรม

| ยุทธศาสตร์/โครงการ | **วัตถุประสงค์ของโครงการ** | **หน่วยงานที่รับผิดชอบ** | **เป้าหมาย** | | **งบประมาณ**  **ที่ใช้** | **ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563** | | | | **หมายเหตุ** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ผลลัพธ์**  **เชิงปริมาณ** | **ผลลัพธ์**  **เชิงคุณภาพ** | **ไตรมาส 1**  **(ต.ค.-ธ.ค. 63)** | **ไตรมาส 2**  **(ม.ค.-มี.ค.64)** | **ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย. 64)** | **ไตรมาส 4**  **(ก.ค.-ก.ย. 64)** |
| 1. โครงการคัดเลือกหน่วยงานดีเด่นด้านการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม และธรรมาภิบาลและคัดเลือกบุคคลผู้มีคุณธรรม จริยธรรม ภายในหน่วยงานของกรมธนารักษ์ ประจำปีงบประมาณพ.ศ. 2564 | - เพื่อส่งเสริม สนับสนุน กระตุ้น และสร้างแรงจูงใจให้บุคลากรกรมธนารักษ์ มีจิตสำนึก ซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ และมีความเที่ยงธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ และเพื่อ ให้เกิดผลในทางปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมและต่อเนื่อง | กรมธนารักษ์ | ได้หน่วยงานและบุคคลที่ผ่านหลักเกณฑ์การคัดเลือกดังนี้  - หน่วยงานดีเด่น จำนวน 2 หน่วยงาน  - บุคคลผู้มีคุณธรรม จริยธรรม จำนวน 17 ราย | หน่วยงานและเจ้าหน้าที่ในสังกัดกรมธนารักษ์ ที่ได้รับการคัดเลือก สามารถทำหน้าที่ในการพัฒนา เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมา ภิบาล รวมถึงเป็นแบบอย่างให้กับเจ้าหน้าที่กรมธนารักษ์ | 80,000 |  |  |  |  |  |
| 2. โครงการแผนงานการมอบนโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรมให้แก่บุคลากร โดยผู้บริหารระดับสูง | เพื่อให้บุคลากรได้รับทราบและให้ความสำคัญของการมีคุณธรรม จริยธรรม และการตระหนักถึงการดำรงตนเป็นบุคลากรที่ดีทั้งด้านกาย วาจา และใจ | กรมบัญชีกลาง | อย่างน้อย 2 ครั้งต่อปี | บุคลากรกรมบัญชีกลาง ตระหนักถึงความสำคัญของการมีคุณธรรม จริยธรรม และการดำรงตนเป็นบุคลากรที่ดี ทั้งทางกาย วาจา และใจ | - |  |  |  |  |  |
| 3. การจัดกิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านคุณธรรม จริยธรรม ในลักษณะต่อเนื่อง | เพื่อให้บุคลากรได้เพิ่มพูนและสั่งสมความรู้ความเข้าใจในเรื่องของคุณธรรม จริยธรรม รวมถึงวินัยเชิงบวกและสามารถนำไปปรับใช้ในการทำงานและการดำเนินชีวิต | กรมบัญชีกลาง | อย่างน้อย 3 กิจกรรม | บุคลากรกรมบัญชีกลาง มีแนวทางการประพฤติปฏิบัติที่ดี มีความรู้ในเรื่องของวินัย คุณธรรม จริยธรรมมากขึ้น | - |  |  |  |  |  |
| 4. โครงการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี ของกรมบัญชีกลาง | เพื่อคัดเลือกข้าราชการที่มีความตั้งใจ ทุ่มเทในการทำงาน ตลอดจนมีความประพฤติปฏิบัติดี อันเป็นที่ประจักษ์และเป็นที่ยอมรับในองค์กรเข้ารับรางวัลข้าราชการพลเรือนดีเด่น | กรมบัญชีกลาง | มีผู้ได้รับการคัดเลือกตามจำนวนที่กำหนด | ผู้ได้รับการคัดเลือกมีความภูมิใจและเป็นที่ยอมรับกับบุคคลที่เกี่ยวข้อง | - |  |  |  |  |  |
| 5. โครงการคัดเลือกบุคลากรเพื่อเสนอรายชื่อผู้ประพฤติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต | เพื่อยกย่องชมเชยบุคลากรที่ประพฤติปฏิบัติชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและเป็นแบบอย่างในการประพฤติปฏิบัติตนในการทำงาน | กรมบัญชีกลาง | มีผู้ได้รับการคัดเลือกตามจำนวนที่กำหนด | ผู้ได้รับการคัดเลือกมีความภูมิใจและมีแรงจูงใจในการประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต | - |  |  |  |  |  |
| 6. โครงการปลุกจิตสำนึกด้านจริยธรรมและธรรมาภิบาล เพื่อการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ | 1. เพื่อเสริมสร้างและปลุกจิตสำนึกให้เจ้าหน้าที่ศุลกากรปฏิบัติราชการและปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาข้าราชการ  2. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ศุลกากรน้อมนำหลักธรรมคำสอนของศาสนาไปปรับใช้ในชีวิตประจำวันและการปฏิบัติหน้าที่ราชการ  3. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ศุลกากรได้เรียนรู้และสืบสานพระบรมราโชวาทและพระราชดำรัส และยึดเป็นหลักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ | กรมศุลกากร | ร้อยละ 80 ของเจ้าหน้าที่ศุลกากร ทำแบบสอบถามความคิดเห็นและสิ่งที่ได้รับต่อหัวข้อ พระบรมราโชวาท คติธรรม และคำสอน | เจ้าหน้าที่ศุลกากร ได้รับการพัฒนาจิตใจตามหลักจริยธรรมทางศาสนาตามความเชื่อและปรัชญาที่ดีงาม และปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตรักษาวินัย และความถูกต้องโดยยึดประโยชน์ของประเทศชาติและประชาชนเป็นที่ตั้ง | 75,000 | -ขออนุมัติดำเนินโครงการฯ | ประสาน  งานกับหน่วยงาน  ที่เกี่ยวข้องเพื่อดำเนินโครงการและแจ้งเวียนให้  ทุกส่วนราชการสังกัดกรมศุลกากรทราบตามระยะเวลา ในการจัดกิจกรรม | ดำเนินกิจกรรมตามโครงการย่อย จำนวน 5 โครงการ | สรุปและประเมินผลการดำเนินโครงการเสนอกรมฯ |  |
| 7. โครงการศุลกากรจิตอาสา เพื่อสังคมที่ยั่งยืน โปร่งใส เป็นธรรม | 1. ปลูกฝังความรับผิดชอบต่อสังคมและหน้าที่พลเมืองที่ดี ให้แก่เจ้าหน้าที่ศุลกากร  2. สร้างประโยชน์ให้กับสังคมในฐานะพลเมืองที่ดี ควบคู่ไปกับการสอดแทรกความรู้ศุลกากรและภารกิจงานของกรมฯ ให้เข้าถึงประชาชนมากที่สุด | กรมศุลกากร | ทุกส่วนราชการมีการจัดกิจกรรมจิตอาสา อย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง | เจ้าหน้าที่ศุลกากร มีความรู้ในเรื่อง จิตอาสา รู้จักการมีจิตอาสา และได้ดำเนินกิจกรรมจิตอาสาในรูปแบบต่าง ๆ | - | ขออนุมัติดำเนินโครงการฯ | เผยแพร่เอกสารให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ศุลกากร ในการดำเนินกิจกรรมจิตอาสาในรูปแบบ  ต่าง ๆ | ทุกส่วนราชการดำเนินการและรายงานผล | สรุปและประเมินผลการดำเนินโครงการฯ เสนอกรมฯ |  |
| 8. กิจกรรม/พิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน | เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐได้แสดงความมุ่งมั่นแน่วแน่ ที่จะเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน ให้เกิดประโยชน์สุข แก่ประชาชนและประเทศชาติสืบไป | กรมสรรพสามิต | ระยะเวลาดำเนินการ  จำนวน 1 วัน | สำนึกในพระมหากรุณาธิคุณอย่างหาที่สุดมิได้ และแสดงความมุ่งมั่นแน่วแน่ที่จะเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน ปฏิบัติหน้าที่ตามรอยพระยุคลบาทในฐานะข้าราชการของแผ่นดินให้ | - |  |  |  |  |  |
| 9. โครงการสรรพสามิตใสสะอาดร่วมใจทำบุญตักบาตร | เป็นการสร้างเสริมสามัญสำนึกให้สร้างความดีและสร้างความสามัคคีเป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกัน | กรมสรรพสามิต | จำนวน 6 ครั้ง  ที่จัดกิจกรรม | เพื่อทำนุบำรุงพระพุทธศาสนาใหอยู่คูกับสังคมไทย เป็นที่ยึดเหนี่ยวจิตใจแก่บุคลากรทุกคน | - |  |  |  |  |  |
| 10. โครงการปฏิบัติธรรม | เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาบุคลากรทางด้านจริยธรรมและคุณธรรมให้แก่ข้าราชการพนักงานราชการและลูกจ้างทุกระดับของกรมสรรพสามิต | กรมสรรพสามิต | จำนวน 2 ครั้ง  ที่จัดกิจกรรม | เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจในหลักธรรมทางศาสนาสามารถนำไปปฏิบัติในชีวิต ประจำวันได้ด้วยตัวเองและสามารถประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานเพื่อให้ปฏิบัติงานอย่างมีความสุขมีจิตสำนึกพร้อมที่จะพัฒนามาตรฐานทางจริยธรรม จรรยาบรรณของบุคลากรและสร้างแบบอย่างที่ดีในองค์กร | - |  |  |  |  |  |
| 11. แผนงานคัดเลือกบุคลากรผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ของกรมสรรพากร | เพื่อสรรหาบุคลากรกรมสรรพากรที่ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ยึดมั่นในจริยธรรม ยกย่องเชิดชูประกาศเกียรติคุณ สร้างขวัญกำลังใจ และความภาคภูมิใจแก่ผู้ได้รับการคัดเลือก และเพื่อเป็นแรงบันดาลใจให้บุคคลากรมีความเชื่อมั่นศรัทธาในการทำความดี ยึดมั่นคุณธรรม ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ตามประมวลจริยธรรม | กรมสรรพากร | จำนวนบุคลากรจากหน่วยงานทั่วประเทศคัดเลือกเหลือ 4 คน ต่อปี | จะทำให้บุคลากรของกรมสรรพากรมีความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติราชการอย่างพากเพียรเข้มแข็ง และเปี่ยมด้วยคุณธรรม | - |  |  |  |  |  |
| 12. พิธีถวายผ้าพระกฐินพระราชทานสำนักงานบริหารหนี้สาธารณะ ประจำปี พ.ศ. 2563 | เพื่อส่งเสริมประเพณีและวัฒนธรรมอันดีงาม ทำนุบำรุงพระพุทธศาสนาให้คงอยู่สืบต่อไปตลอดจน  ยังเป็นการสร้างความสามัคคีภายในองค์กร | สำนักงานบริหารหนี้สาธารณะ | 90 คน | บุคลากรได้ร่วมอนุรักษ์ประเพณีและวัฒนธรรมอันดีงานทำนุบำรุงพระพุทธศาสนาคงอยู่สืบไปและยังเป็นการส่งเสริมความเป็นเอกภาพขององค์กร | - | พ.ย.63 |  |  |  |  |
| 13. กิจกรรมการศึกษาดูงานเรียนรู้พระราชกรณียกิจ  ศูนย์ส่งเสริมศิลปาชีพระหว่างประเทศ | เพื่อเรียนรู้พระราชกรณียกิจตามโครงการส่งเสริมศิลปาชีพ ในสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง | สำนักงานบริหารหนี้สาธารณะ | 50 คน | บุคลากรได้แสดงความจงรักภักดีต่อพระมหากษัตริย์ พร้อมปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม และความเป็นชาติไทยให้กับบุคลากร สบน. | 50,000 |  |  |  | ก.ย. 64 |  |
| 14. โครงการอบรมการพัฒนาบุคลากรในการต่อต้านการทุจริต | เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจแก่บุคลากรในการดำเนินการให้ถูกต้องและสอดคล้องกับกฎหมายที่เกี่ยวข้องในด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ | สำนักงานบริหารหนี้สาธารณะ | 30 คน | บุคลากรได้รับความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตที่มีความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของ สบน. | 140,000 |  |  |  | ก.ย. 64 |  |
| 15. การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต (แผนปฏิบัติการฯ) ของ สศค. | เพื่อให้มีการกำหนดกิจกรรม/โครงการภายใต้แผนปฏิบัติการฯ  ที่ส่งเสริมคุณธรรมแก่บุคลากรของ สศค. | สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง | - | ความสำเร็จในการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการฯ  ร้อยละ 100 | - |  |  |  |  |  |
| 16. การมีช่องทางการร้องทุกข์หรือการปรับกระบวนการ/วิธีการร้องทุกข์ เพื่อให้ผู้ร้องทุกข์ได้รับความสะดวก รวดเร็ว | เพื่อให้ระบบการรับเรื่องราวร้องทุกข์ที่เกี่ยวข้องกับการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมฯ และข้อบังคับว่าด้วยจรรยาของสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง | สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง | - | จัดทำรายงาน  รับเรื่องร้องเรียน  12 ครั้ง | - |  |  |  |  |  |
| 17. กิจกรรมเฉลิมพระเกียรติฯ เนื่องใน พระราชพิธีสำคัญต่างๆ | เพื่อส่งเสริมให้ทุกหน่วยงานและบุคลากรของภาครัฐ ได้ดำเนินกิจกรรมที่แสดงถึงการเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ | สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง | มีจำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมและพิธีการต่างๆ ในการส่งเสริมคุณธรรมตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ | ข้าราชการเจ้าหน้าที่ในสังกัด สป.กค. และ สร.กค.  ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความมีคุณธรรมและจริยธรรม | **-** |  |  |  |  |  |
| 18. กิจกรรมศาสนพิธีเนื่องในวันสำคัญต่างๆ | 1. เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมให้แก่บุคลากรของทุกหน่วยงาน  2. เพื่อส่งเสริม อนุรักษ์ประเพณีวัฒนธรรมที่ดีงาม และทำนุบำรุง พุทธศาสนาให้คงอยู่สืบไป | สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง | มีจำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมและพิธีการต่างๆ ในการส่งเสริมคุณธรรมตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ | ข้าราชการเจ้าหน้าที่ในสังกัด สป.กค. และ สร.กค.  ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความมีคุณธรรมและจริยธรรม | - |  |  |  |  |  |
| 19. พิธีมอบโล่ “ผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563 | เพื่อยกย่อง เชิดชูเกียรติ และเป็นขวัญกำลังใจ แก่บุคลากรในสังกัดกระทรวงการคลัง ที่มีความตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบและซื่อสัตย์สุจริต | สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง | บุคลากรในสังกัดกระทรวงการคลัง ผู้ซึ่งได้รับการ ยกย่องคัดเลือกให้เป็นผู้ได้รับโล่รางวัลฯ จำนวน 9 คน | มีบุคลากรในสังกัดกระทรวงการคลัง เป็นบุคคลตัวอย่างในการประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต | 36,000 บาท |  |  |  |  |  |

**ยุทธศาสตร์ที่ 3**

สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรม **กลยุทธ์**

ใช้มาตรการทางด้านการเงิน และการคลังในการส่งเสริมเครือข่ายคุณธรรม

**รายละเอียดของโครงการ/กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564**

**ยุทธศาสตร์ที่ 3 :** สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรม **กลยุทธ์ :** ใช้มาตรการทางด้านการเงิน และการคลังในการส่งเสริมเครือข่ายคุณธรรม

| ยุทธศาสตร์/โครงการ | **วัตถุประสงค์ของโครงการ** | **หน่วยงานที่รับผิดชอบ** | **เป้าหมาย** | | **งบประมาณ**  **ที่ใช้** | **ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563** | | | | **หมายเหตุ** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ผลลัพธ์**  **เชิงปริมาณ** | **ผลลัพธ์**  **เชิงคุณภาพ** | **ไตรมาส 1**  **(ต.ค.-ธ.ค. 63)** | **ไตรมาส 2**  **(ม.ค.-มี.ค.64)** | **ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย. 64)** | **ไตรมาส 4**  **(ก.ค.-ก.ย. 64)** |
| 1. โครงการกรมบัญชีกลางเพื่อสาธารณประโยชน์ | เพื่อให้บุคลากรได้มีส่วนร่วมในการบำเพ็ญสาธารณประโยชน์หรือจิตอาสาหรือร่วมบริจาค เพื่อสาธารณกุศล ได้มีส่วนร่วมในการรับผิดชอบต่อสังคม | กรมบัญชีกลาง | อย่างน้อย 2 ครั้งต่อปี | บุคลากรของกรมบัญชีกลางได้มีส่วนร่วมในการบำเพ็ญสาธารณประโยชน์และมีส่วนร่วมต่อการรับผิดชอบต่อสังคม | - |  |  |  |  |  |
| 2. โครงการระฆังศุลกากร | 1. เพื่อให้ผู้ที่มาติดต่อราชการได้รับการอำนวยความสะดวก สามารถเข้าถึงการบริการตามช่องทางประชาสัมพันธ์ และเจ้าหน้าที่สามารถแก้ปัญหาข้อร้องเรียนเบื้องต้นในการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ  2. เพื่อสร้างมาตรฐานกระบวนงานในการรับข้อร้องเรียนของผู้มาติดต่อราชการในกรณีที่ไม่ได้รับความสะดวกในการปฏิบัติพิธีการทางศุลกากร ในทุกส่วนราชการสังกัดกรมศุลกากร  3. เพื่อเป็นช่องทางประชาสัมพันธ์โดยสร้างมาตรฐานในการปฏิบัติงานและจัดลำดับในการติดต่อประสานงานตามลาดับสายการบังคับบัญชาให้ผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานราชการในสังกัดกรมศุลกากรได้รับทราบ | กรมศุลกากร | ส่วนราชการสังกัดกรมศุลกากรจำนวน 73 หน่วยงานจัดตั้งศูนย์รับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ | เจ้าหน้าที่ศุลกากรสามารถแก้ไขปัญหาข้อร้องเรียนเบื้องต้นในการปฏิบัติหน้าที่ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และอำนวยความสะดวกและความเป็นธรรมให้แก่ผู้มาติดต่อ ราชการ | - | ดำเนินการขออนุมัติโครงการฯ | - ซักซ้อมความเข้าใจเกี่ยวกับโครงการ “ระฆังศุลกากร”  - ปรับปรุงข้อมูลรายชื่อเจ้าหน้าที่ประจำศูนย์ประสานงานแก้ไขปัญหาเรื่องร้องเรียนให้เป็นปัจจุบัน | - รวบรวมรายชื่อหัวหน้าและเจ้าหน้าที่ประจำศูนย์ประสานงาน และเผยแพร่ใน Intranet และ Sandee Chat bot | - สรุปและประเมินผลการดำเนินโครงการเสนอกรมฯ |  |
| 3. แผนงานการจัดทำข้อตกลงคุณธรรมความโปร่งใสและผลประโยชน์ทับซ้อนในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุของกรมสรรพากร | เพื่อให้การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างงานพัสดุของกรมสรรพากร มีความโปร่งใส ไร้ทุจริต ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อนใด ๆ และไม่เป็นผู้มีส่วนได้เสียในการดำเนินการ และก่อให้เกิดความเป็นธรรมและเป็นส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้แก่หน่วยงานและบุคคลภายนอกที่เป็นคู่สัญญา | กรมสรรพากร | ทุกโครงการที่มีการจัดซื้อจัดจ้างพัสดุของกรมสรรพากรทุกหน่วยงานทั่วประเทศ | ส่งผลให้มีการสร้างความตระรู้ และยืนหยัดกระทำการประมูลจัดซื้อจัดจ้างพัสดุของกรมสรรพากรกับผู้ประกอบการเอกชนคู่สัญญาด้วยความโปร่งในและปราศจากผลประโยชน์ทับซ้อนในการเนินการ | - |  |  |  |  |  |
| 4. การดำเนินโครงการ สศค. คุณธรรม | เพื่อให้ผู้บริหารตระหนักในบทบาทหน้าที่ และเห็นคุณค่าของการจัดกิจกรรมเรียนรู้เพื่อพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมของบุคลากร เสริมสร้างค่านิยมให้บุคลากรปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต ตลอดจนการประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี อีกทั้งเพื่อให้บุคลากรของหน่วยงาน  มีคุณธรรมจริยธรรม มีทักษะ  ในการดำเนินชีวิต พึ่งตนเองและช่วยเหลือสังคมได้ และเพื่อเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของผู้บริหารหน่วยงาน  และบุคลากรไปในทางที่ดีขึ้น | สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง | ความสำเร็จ ในการดำเนินโครงการ สศค. คุณธรรม  ร้อยละ 100 | - | - |  |  |  |  |  |