**แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสำนักนายกรัฐมนตรี**

**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔**

|  |  |
| --- | --- |
| **สถานที่ตั้ง** | ทำเนียบรัฐบาล ถนนพิษณุโลก เขตดุสิต กรุงเทพมหานคร |
| **ชื่อผู้ประสานงาน** | นายสมชาย จันทร์สุข | **โทร.** | ๐ ๒๒๘๓ ๔๙๒๔ หรือ ๐๘ ๙๐๗๔ ๒๒๖๙ |

**ข้อมูลพื้นฐาน**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบโครงการ****ในแผนปฏิบัติการปี ๒๕๖๔** | **จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน** | **จำนวนกลุ่มเป้าหมายและภาคีเครือข่าย** | **จำนวนประชาชนเป้าหมาย** |
| ๑ | สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี | สปน. | ๖๑๒ | ๑๐๐ |  |
| ๒ | สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี | สลน. | ๕๔๔ | ข้าราชการ/พนักงานราชการ/ลูกจ้างประจำของ สลน. |  |
| ๓ | สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี | สลค. | ๓๙๔ | ๑๒๕ |  |
| ๔ | สำนักข่าวกรองแห่งชาติ | สขช. | ๗๖๐ |  |  |
| ๕ | สำนักงบประมาณ | สงป. | ๑,๐๒๐ |  |  |
| ๖ | สำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ | สมช. | ๒๙๗ | ๖๐ |  |
| ๗ | สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา | สคก. | ๔๑๑ | ๔๑๑ |  |
| ๘ | สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน | ก.พ. | ๕๖๒ | ๒๐ | ๒,๔๖๓,๑๙๔ |
| ๙ | สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ | สศช. | ๖๔๓ |  |  |
| ๑๐ | สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ | ก.พ.ร. | ๒๑๓ | ๔ | ๑๐,๐๐๐ |
| ๑๑ | สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน | สกท. | ๔๔๕ | ๑๐๐ |  |
| ๑๒ | กองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร | กอ.รมน. | ๑,๔๐๐ | ข้าราชการ ลูกจ้างพนักงานราชการ กอ.รมน. |  |
| ๑๓ | สำนักงานทรัพยากรน้ำแห่งชาติ | สทนช. | ๒๔๔ | ๘๐๐ |  |
| ๑๔ | ศูนย์อำนวยการรักษาผลประโยน์ของชาติทางทะเล | ศรชล. | ๒๐๐ | บุคคลากรภายใน ศรชล. ศรชล.ภาค ๑,๒,๓ |  |
| ๑๕ | กรมประชาสัมพันธ์ | กปส. | ๓,๙๗๐ |  |  |
| ๑๖ | สำนักงานคณะกรรมการคุ้มครองผู้บริโภค | สคบ. | ๒๕๕ |  |  |
| ๑๗ | สำนักงานคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ | สช. | ๘๐ | ๓ |  |
| ๑๘ | ราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ | รจภ. | ๒,๖๓๕ |  |  |
| ๑๙ | สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) | สคช. | ๑๔๓ | องค์กรรับรองฯ ๕๐ แห่ง | ๕๐ |
| ๒๐ | สถาบันบริหารจัดการธนาคารที่ดิน (องค์การมหาชน) | บจธ. | ๖๕ |  |  |
| ๒๑ | สำนักงานบริหารและพัฒนาองค์ความรู้ (องค์การมหาชน) | สบร. | ๑๖๑ | ๓๐ | ๗๐๐,๐๐๐ |
| ๒๒ | สำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน) | สพร. | ๒๘๑ |  |  |
| ๒๓ | สำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ (องค์การมหาชน) | สสปน. | ๑๔๔ |  |  |
| ๒๔ | สำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจสร้างสรรค์ (องค์การมหาชน) | สศส. | ๑๖๒ |  |  |
| ๒๕ | บริษัท อสมท จำกัด (มหาชน)  | อสมท | ๑,๔๕๘ |  |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔** | ๑๕๐ | โครงการ |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รวม** | ๓๖,๒๓๒,๗๗๕ | บาท |
| ⚫ จากงบปกติของหน่วยงาน รวมทุกโครงการจำนวน | ๓๑,๑๔๖,๓๗๕ | บาท |
| ⚫ จากงบอื่น ๆ รวมทุกโครงการจำนวน | ๕,๐๘๖,๔๐๐ | บาท |

**เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔**

|  |
| --- |
| ⚫ หน่วยงาน/องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรม |
| จริยธรรม จำนวน | ๑๑ | แห่ง รวมผู้ที่เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน | ๖๘๘ | คน |
| ⚫ หน่วยงาน/องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูน สถาบันชาติ  |
| ศาสนา พระมหากษัตริย์ จำนวน | ๒๕ | แห่ง รวมผู้ที่เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน | ๕๐๐,๔๐๘ | คน |

**ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติของกระทรวง/องค์กร หน่วยงาน**

|  |  |
| --- | --- |
| ⚫ | องค์กรมีเครือข่ายเพื่อสร้างความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม |
| ⚫ | องค์กรมีภาพลักษณ์ที่ดี มีความโปร่งใส มีมาตรการป้องกันการทุจริต สามารถลดผลประโยชน์  |
|  | ทับซ้อน รวมทั้งผลกระทบที่อาจจะเกิดขึ้นและปัญหาอื่น ๆ  |
| ⚫ | บุคลากรได้รับการพัฒนาความรู้ด้านคุณธรรมและจริยธรรม |
| ⚫ | บุคลากรเข้าใจและสามารถสร้างจิตสำนึกที่ดีในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์  |
|  | เป็นธรรม รวมทั้งพัฒนาเป็นวัฒนธรรมการปฏิบัติงานที่เหมาะสมกับบริบทขององค์กร |
| ⚫ | บุคลากรมีความมุ่งมั่นในการนำหลักธรรมาภิบาล และปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง  |
|  | มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน มีการปรับเปลี่ยนเรียนรู้ได้เท่าทันกับสถานการณ์ปัจจุบัน และปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ |
| ⚫ | บุคลากรปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรมความโปร่งใส |
| ⚫ | เปิดโอกาสให้ประชาชน โดยเฉพาะเด็ก เยาวชน ผู้ด้อยโอกาส ผู้สูงอายุ มีส่วนร่วมส่งเสริม |
|  | คุณธรรม จริยธรรม |

**รายละเอียดของโครงการ/กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔**

| **ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์/โครงการ** | **วัตถุประสงค์ของโครงการ** | **หน่วยงานที่รับผิดชอบ** | **เป้าหมาย** | **งบประมาณที่ใช้ (บาท)** | **ปีงบประมาณ ๒๕๖๔** | **หมายเหตุ** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ผลลัพธ์เชิงปริมาณ** | **ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ** | **ไตรมาส ๑****(ต.ค. - ธ.ค. ๖๓)** | **ไตรมาส ๒****(ม.ค. - มี.ค. ๖๔)** | **ไตรมาส ๓****(เม.ย. - มิ.ย. ๖๔)** | **ไตรมาส ๔****(ก.ค. - ก.ย. ๖๔)** |
| **๑. ยุทธศาสตร์: เสริมสร้างกลไก การกำกับ ติดตามการบริหาราชการแผ่นดินตามหลักธรรมาภิบาล** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **๑.๑ กลยุทธ์: พัฒนาระบบ และกลไกการกำกับและติดตาม การปฏิบัติราชการให้สอดคล้องกับแนวทางการบริหารจัดการภาครัฐ แนวใหม่ และหลักธรรมาภิบาล** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| ๑.๑.๑ โครงการ/กิจกรรม: โครงการสัมมนาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน เรื่อง “การถ่ายทอดเป้าหมายและตัวชี้วัดผลงานและการพัฒนาปรับปรุงกระบวนงานของ สลน.” | - เพื่อถ่ายทอดเป้าหมายและตัวชี้วัดของ สลน. สู่ระดับสำนักงาน/กอง/ศูนย์/สำนัก/กลุ่ม และระดับบุคลล เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการติดตามราชการและประเมินผลให้เป็นไป ในทิศทางเดียวกัน- เพื่อจัดทำข้อเสนอแนวทาง การพัฒนาปรับปรุงประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติราชการของ สลน. | สลน. | ๑ โครงการ | บุคลากร สลน. ปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพ เพิ่มมากขึ้นและสอดคล้องกับ แนวทางการบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่ และหลักธรรมาภิบาล | ๔๖๐,๐๐๐ | ๔๖๐,๐๐๐ |  |  |  |  |
| ๑.๑.๒ โครงการ/กิจกรรม: กำหนดเงื่อนไขด้านจริยธรรมและจรรยาข้าราชการเป็นองค์ประกอบในการแต่งตั้งบุคลากรเข้าสู่ตำแหน่งและการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรสำนักงบประมาณในทุกระดับ | เพื่อใช้เป็นองค์ประกอบในการแต่งตั้งบุคลากรเข้าสู่ตำแหน่งและ การประเมินผลการปฏิบัติงาน ของบุคลากรสำนักงบประมาณ ในทุกระดับ | สงป. | ร้อยละ ๑๐๐ | สำนักงบประมาณ ใช้องค์ประกอบ ด้านจริยธรรมและจรรยาข้าราชการ ในการแต่งตั้งและประเมินผล การปฏิบัติงานบุคลากรในสังกัด | - |  |  |  |  |  |
| ๑.๑.๓ โครงการ/กิจกรรม: กำหนดมาตรการ หลักเกณฑ์วิธีการด้านการบริหารงานบุคคล ให้การใช้ดุลพินิจของผู้มีอำนาจ ตามกฎหมาย มีหลักเกณฑ์ที่ชัดเจน เปิดเผย โปร่งใส และตรวจสอบได้ | เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการพิจารณาการแต่งตั้ง และเลื่อนขั้นเงินเดือน ของบุคลากรสำนักงบประมาณ | สงป. | ๒ เรื่อง | สำนักงบประมาณ มีหลักเกณฑ์ด้าน การบริหารงานบุคคล ที่ชัดเจน โดยลดการใช้ดุลพินิจ และสามารถเปิดเผย ตรวจสอบได้ | - |  |  |  |  |  |
| ๑.๑.๔ โครงการ/กิจกรรม: จัดให้มีกลไกหรือช่องทาง รับฟังข้อคิดเห็นและข้อร้องเรียน ในเรื่องคุณธรรม จริยธรรมจากบุคลากรสำนักงบประมาณ ประชาชน และผู้มีส่วนได้เสีย๑) สำนักงบประมาณ (ทางไปรษณีย์ และตู้รับฟังข้อคิดเห็นหรือกล่องรับเรื่องร้องเรียน)๒) คณะกรรมการจริยธรรมและ กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม๓) เว็บไซต์กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม  | เพื่อให้สำนักงบประมาณมีช่องทาง ในการรับฟังข้อคิดเห็น และข้อร้องเรียนจากบุคลากร สำนักงบประมาณ ประชาชน และผู้มีส่วนได้เสีย | สงป. | ๓ ช่องทาง | บุคลากรสำนักงบประมาณ ประชาชน และผู้มีส่วนได้เสีย มีบทบาทในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของสำนักงบประมาณ | - |  |  |  |  |  |
| ๑.๑.๕ โครงการ/กิจกรรม: จัดและทบทวนระบบ การจัดการเรื่องร้องเรียนให้มีประสิทธิภาพ | เพื่อให้การดำเนินงานเกี่ยวกับ การร้องเรียนเป็นไปด้วย ความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ | สงป. | ๑ ครั้ง | สำนักงบประมาณ มีระบบการจัดการร้องเรียนที่ทันต่อสภาพการณ์ของหน่วยงานและสามารถนำไปใช้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ | - |  |  |  |  |  |
| ๑.๑.๖ โครงการ/กิจกรรม: จัดทำและทบทวนแผน ปฏิบัติงานด้านคุณธรรม จริยธรรม ของสำนักงบประมาณ | เพื่อให้สำนักงบประมาณมีแผน ปฏิบัติงานสำหรับใช้ในการดำเนินงานด้านคุณธรรมจริยธรรม | สงป. | ๑ ครั้ง | การดำเนินงานด้านคุณธรรมจริยธรรมของสำนักงบประมาณเป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามแผนปฏิบัติงาน | - |  |  |  |  |  |
| ๑.๑.๗ โครงการ/กิจกรรม: จัดทำรายงานผล การปฏิบัติงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของสำนักงบประมาณ | เพื่อให้สำนักงบประมาณมีการกำกับติดตามผลการปฏิบัติงานด้านคุณธรรมจริยธรรม | สงป. | ๑ ครั้ง | สำนักงบประมาณมีการรวบรวมและจัดทำรายงานผลการปฏิบัติงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม | - |  |  |  |  |  |
| ๑.๑.๘ โครงการ/กิจกรรม: โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช. | เพื่อให้ทราบถึงระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงบประมาณ และนำไปสู่ ความตระหนักและให้ความสำคัญ ในการปฏิบัติงานตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใส | สงป. | ๑ ครั้ง | ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามโครงการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงบประมาณ | - |  |  |  |  |  |
| ๑.๑.๙ โครงการ/กิจกรรม: การเผยแพร่ประกาศนโยบายเกี่ยวกับความโปร่งใสและตรวจสอบได้ของสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา | เพื่อเป็นมาตรฐาน และเป็นแนวทางปฏิบัติของสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาให้เกิด ความโปร่งใสและตรวจสอบได้ | สคก. | ๑ ครั้ง | ความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการและพร้อมรับการตรวจสอบ | - |  |  |  |  |  |
| ๑.๑.๑๐ โครงการ/กิจกรรม: การเผยแพร่ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา | เพื่อเป็นการแสดงเจตนารมณ์ที่จะมุ่งมั่นบริหารงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต | สคก. | ๑ ครั้ง | ผู้บริหารเป็นแบบอย่างที่ดี ในการมุ่งมั่นที่จะบริหารงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต | - |  |  |  |  |  |
| ๑.๑.๑๑ โครงการ/กิจกรรม: การเผยแพร่ประกาศหลักเกณฑ์ มาตรการและแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการข้อร้องเรียนกรณีเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา | เพื่อเป็นแนวทางและขั้นตอน การดำเนินการข้อร้องเรียน กรณี เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของสำนักงานฯ | สคก. | ๑ ครั้ง | แนวทาง และขั้นตอนการดำเนินการข้อร้องเรียนกรณีเกิดการทุจริต และประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของสำนักงานฯ | - |  |  |  |  |  |
| ๑.๑.๑๒ โครงการ/กิจกรรม: การเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับกลไกการขับเคลื่อนมาตรฐาน ทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรม | เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินการ ตามพระราชบัญญัติมาตรฐาน ทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรม จรรยาข้าราชการ และเสริมสร้างความเข้มแข็งให้แก่กลไกการขับเคลื่อนและเครือข่าย ที่เกี่ยวข้อง | ก.พ. | ๘๑๗ คน | ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ มีจิตสำนึกการเป็นข้าราชการที่ดี ประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรมและเป็นที่เชื่อถือไว้วางใจแก่ประชาชน | ๑,๒๘๔,๕๐๐ | ๔๘๖,๐๕๐ | ๑๒๔,๕๕๐ | ๓๗๕,๑๐๐ | ๒๙๘,๘๐๐ |  |
| ๑.๑.๑๓ โครงการ/กิจกรรม: กิจกรรมการรณรงค์ ส่งเสริม สร้างการรับรู้ สร้างความเข้าใจเกี่ยวกับจริยธรรมภาครัฐ๑) พิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน๒) การจัดงานวันข้าราชการพลเรือน๓) การเสริมสร้างจิตสำนึกต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์๔) การยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการพลเรือนดีเด่นของสำนักงาน ก.พ.  | เพื่อรณรงค์ส่งเสริมและปลูกฝังจิตสำนึกการเป็นข้าราชการที่ดีให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐาน ทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรม | ก.พ. | ๑๗ ครั้ง | ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ มีจิตสำนึกการเป็นข้าราชการที่ดี ประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรมและเป็นที่เชื่อถือไว้วางใจแก่ประชาชน | ๙,๗๖๑,๘๐๐ | ๑๔๗,๐๐๐ | ๗,๗๕๐,๐๐๐ | ๑๐,๐๐๐ | ๑,๘๕๔,๘๐๐ |  |
| ๑.๑.๑๔ โครงการ/กิจกรรม: กิจกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สศช. ภายใต้โครงการยกระดับคุณธรรม ความโปร่งใส และเสริมสร้างจริยธรรมต้านทุจริต เชิงรุกของ สศช. | ๑) สนับสนุนให้ สศช. มีความรู้ ความเข้าใจแนวคิดการประเมิน แนวทางการประเมิน กระบวนการประเมิน และระเบียบวิธีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงาน๒) พัฒนาผลการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ สศช. เพื่อเป็นข้อเสนอแนะและแนวทาง ในการปรับปรุงหรือพัฒนา ในเรื่องคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ สศช. | สศช. | คะแนน ITA> ๘๕ คะแนน |  | ๔๘,๐๐๐ | ๑๒,๐๐๐ | ๑๒,๐๐๐ | ๑๒,๐๐๐ | ๑๒,๐๐๐ |  |
| ๑.๑.๑๕ โครงการ/กิจกรรม: การประกาศเจตจำนงสุจริตในการปฏิบัติราชการศูนย์อำนวยการรักษาผลประโยชน์ของชาติทางทะเล | เพื่อเป็นการแสดงเจตนารมณ์ ที่จะมุ่งมั่นบริหารงานและปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต  | ศรชล. | ๑ ครั้ง/สัปดาห์ | กำลังพล ศรชล. / ศรชล.ภาค มีจิตสำนึกและเป้าหมายในการปฏิบัติงานอย่างชัดเจนในทางสุจริต และได้รับทราบข้อปฏิบัติ ในแต่ละห้วงเวลา ได้อย่างถูกต้องตรงกัน  | - |  |  |  |  |  |
| ๑.๑.๑๖ โครงการ/กิจกรรม: การเสริมสร้างระบบและกลไกความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน | เพื่อสร้างมาตรฐานการปฏิบัติงาน ให้เป็นสากล ป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบมุ่งเน้นประโยชน์สาธารณะ | กปส. | ๒๒ ครั้ง | ระบบและกลไกการปฏิบัติงานที่โปร่งใสตรวจสอบได้ | ๑๕,๐๐๐ |  | ๕,๐๐๐ | ๕,๐๐๐ | ๕,๐๐๐ |  |
| ๑.๑.๑๗ โครงการ/กิจกรรม: เผยแพร่ประกาศนโยบายเกี่ยวกับความโปร่งใสและตรวจสอบได้ และเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของ สช. | เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติของ สช. ให้เกิดความโปร่งใสและตรวจสอบได้ และเพื่อเป็นการแสดงเจตนารมณ์ ที่จะมุ่งมั่นบริหารงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต | สช. | ๑ ครั้ง | ผู้บริหารเป็นแบบอย่างที่ดี ในการมุ่งมั่นที่จะบริหารงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต | - |  |  |  |  |  |
| ๑.๑.๑๘ โครงการ/กิจกรรม: ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สช. ภายใต้ส่งเสริมคุณธรรมด้วยการควบคุม ติดตามการปฏิบัติงานตาม หลักเกณฑ์การประเมิน คุณธรรม และ ความโปร่งใส (ITA) ของหน่วยงาน | ส่งเสริมการดำเนินงานที่มีคุณธรรม และความโปร่งใส | สช. | คะแนน ITA> ๘๕ คะแนน | ตัวชี้วัดด้านการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน | - |  |  |  |  |  |
| ๑.๑.๑๙ โครงการ/กิจกรรม: เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านองค์กรคุณธรรมและโปร่งใส | สนับสนุนให้ สช. มีความรู้เข้าใจในการประเมิน และกระบวนการประเมิน และวิธีประเมินคุณธรรมความโปร่งใส | สช. | ๒ ครั้ง | บุคลากร สช. ได้รับรู้แนวทางการประเมินคุณธรรมและโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ และมีเข้าใจที่ถูกต้องตรงกันมากขึ้น | - |  |  |  |  |  |
| ๑.๑.๒๐ โครงการ/กิจกรรม: ส่งเสริมคุณธรรมและป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ | สร้างจิตสำนึกและความตระหนักรู้เกี่ยวกับธรรมาภิบาลและการป้องกันการทุจริตกับบุคลากร สช. ทุกคน | สช. | ร้อยละ ๗๐ | เกิดความตระหนักและให้ความสำคัญในเรื่องความซื่อสัตย์ สุจริต ในการปฏิบัติงาน | ๒๐,๐๐๐ |  | ๒๐,๐๐๐ |  |  |  |
| ๑.๑.๒๑ โครงการ/กิจกรรม: โครงการติดตามประเมินผลการปฏิบัติตามคุณธรรมหลัก ราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์- กิจกรรมความดีที่ขอเสนอแบ่งปัน- กิจกรรมความดีที่ขอเยี่ยมชม | เพื่อติดตามหน่วยงานให้มีแนวปฏิบัติ และกิจกรรมส่งเสริมที่สอดคล้องกับคุณธรรมหลักของราชวิทยาลัยฯ | รจภ. | ๑๒ ครั้ง | ทุกหน่วยงาน มีแนวปฏิบัติ และกิจกรรมส่งเสริม ที่สอดคล้องกับคุณธรรมหลัก | ๗๐,๘๐๐ | ๑๗,๗๐๐ | ๑๗,๗๐๐ | ๑๗,๗๐๐ | ๑๗,๗๐๐ |  |
| ๑.๑.๒๒ โครงการ/กิจกรรม: โครงการตามรอยองค์กรคุณธรรมที่ธำรงค์ความยั่งยืน | เพื่อให้บุคลากรของราชวิทยาลัยฯ ทราบถึงวิธีการพัฒนาองค์กร ให้เป็นองค์กรคุณธรรมที่ยั่งยืน | รจภ. | ๑ ครั้ง | บุคลากรของ ราชวิทยาลัย นำความรู้มาพัฒนาหน่วยงานของตน | ๗๑,๖๐๐ |  |  | ๗๑,๖๐๐ |  |  |
| ๑.๑.๒๓ โครงการ/กิจกรรม: กิจกรรมเกี่ยวกับจริยธรรมของสำนักงาน ให้ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานทราบ | เพื่อให้ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงาน ยึดมั่นในจริยธรรม มีจิตสำนึก คำนึงถึงคุณธรรมและความโปร่งใส ในการปฏิบัติงานตามหลัก ธรรมาภิบาล และเพื่อเสริมสร้างให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม | สบร. | ๑ ประกาศ | ผู้ปฏิบัติงานได้รับรู้ คุณธรรมและโปร่งใส และใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตน ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ | - |  |  |  |  |  |
| ๑.๑.๒๔ โครงการ/กิจกรรม: ตรวจสอบประวัติอาชญากรรมก่อนเข้าปฏิบัติงาน | เพื่อให้มั่นใจว่าเจ้าหน้าที่เข้าใหม่ ไม่เคยมีประวัติอาชญากรรม | สพร. | ร้อยละ ๑๐๐ | เจ้าหน้าที่เข้าใหม่ ผ่านการตรวจสอบประวัติอาชญากรรม | - |  |  |  |  |  |
| ๑.๑.๒๕ โครงการ/กิจกรรม: การดำเนินการเพื่อประเมินคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ของ สพร. (ITA) | เพื่อให้หน่วยงานได้รับทราบระดับคุณธรรมและความโปร่งใส | สพร. | > ร้อยละ ๘๕ | องค์กรมีการดำเนินงานตาม แนวทางการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ | - |  |  |  |  |  |
| ๑.๑.๒๖ โครงการ/กิจกรรม: พัฒนาสื่อ ช่องทาง การสื่อสารรูปแบบต่าง ๆ สร้างพื้นที่ สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการดำเนินงานส่งเสริมจิตสำนึกที่ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม | เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความเข้าใจ เรื่องการส่งเสริมจิตสำนึกที่ยึดหลักคุณธรรม | สพร. | ๒ เรื่อง | เจ้าหน้าที่มีจิตสำนึกโดยยึดหลักคุณธรรม | - |  |  |  |  |  |
| ๑.๑.๒๗ โครงการ/กิจกรรม: เพิ่มประสิทธิภาพ การจัดการกับข้อร้องเรียนต่าง ๆ ทั้งภายในและภายนอกองค์กร | เพื่อเป็นการรักษามาตรฐานระยะเวลาการตอบสนองข้อร้องเรียน | สพร. | > ร้อยละ ๙๕ | การจัดการข้อร้องเรียนมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น | - |  |  |  |  |  |
| ๑.๑.๒๘ โครงการ/กิจกรรม: การอบรมการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนการปฏิบัติงาน | เพื่อสร้างการรับรู้การปฏิบัติงาน ไม่ทุจริต  | สสปน. | ๖๐ คน | ระดับการรับรู้ เรื่องพฤติกรรมที่เสี่ยงต่อการดำเนินการ เรื่องผลประโยชน์ ทับซ้อน > ร้อยละ ๘๐ | - |  |  |  |  |  |
| **๑.๒ กลยุทธ์: ส่งเสริมกลไก ของรัฐ ให้แก้ไขปัญหาของประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| ๑.๒.๑ โครงการ/กิจกรรม: โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาบุคลากรของสำนักงบประมาณระดับปฏิบัติการและระดับชำนาญการ หลักสูตรเทคนิคการสร้างความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน (Work Life Balance) | เพื่อให้บุคลากรของสำนักงบประมาณมีความรู้ความเข้าใจแนวทาง ขั้นตอน วิธีการเสริมสร้างสุขภาพที่ดี การทำงานมีความสุข ฝึกปฏิบัติ การออกกำลังกายที่ถูกต้องเหมาะสม ต่อสุขภาพ และการฝึกปฏิบัติการป้องกันตัวจากโจรผู้ร้าย | สงป. | ๕๐๐ คน | บุคลากรสำนักงบประมาณนำความรู้และทักษะที่ได้มาประยุกต์ใช้ในชีวิต ประจำวัน เพื่อให้มีสุขภาพดี จิตใจดี และมีประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติงาน เพิ่มมากขึ้น | ๑,๑๘๘,๐๐๐ | ๔๗๕,๒๐๐ | ๒๓๗,๖๐๐ | ๒๓๗,๖๐๐ | ๒๓๗,๖๐๐ |  |
| ๑.๒.๒ โครงการ/กิจกรรม: โครงการปฐมนิเทศบุคลากรของศูนย์อำนวยการรักษาผลประโยชน์ของชาติทางทะเล ที่เข้ามาทดแทน หรือบรรจุใหม่ ตามวงรอบ | เพื่อให้บุคลากรของศูนย์อำนวยการรักษาผลประโยชน์ของชาติทางทะเล มีความรู้ความเข้าใจแนวทาง ขั้นตอน วิธีการในการทำงานในแนวทางเดียวกัน และเพื่อให้สามารถเข้ามาปฏิบัติงานได้อย่างมีความสุข ภายใต้หลักหลักธรรมาภิบาลองค์กร | ศรชล. | ร้อยละ ๒๕ | บุคลากรศูนย์อำนวยการรักษาผลประโยชน์ของชาติทางทะเล นำความรู้และทักษะที่ได้ มาประยุกต์ใช้ ในการทำงาน และการดำเนินชีวิตประจำวัน เพื่อให้มีความสุข ในการทำงานให้เกิดประสิทธิภาพมากขึ้น | - |  |  |  |  |  |
| ๑.๒.๓ โครงการ/กิจกรรม: จัดฝึกอบรม หรือกิจกรรมส่งเสริมการสร้างค่านิยมองค์กร ด้านคุณธรรม จริยธรรม ปลูกฝังวิธีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม การไม่ทนต่อ การทุจริต | เพื่อให้เจ้าหน้าที่เกิดความตระหนักด้านคุณธรรม จริยธรรมและแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม | ส.พ.ร. | ๒ กิจกรรม | เจ้าหน้าที่เกิดความตระหนักด้านคุณธรรม จริยธรรม และแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม | ๓๐๐,๐๐๐ | ๑๐๐,๐๐๐ | ๑๐๐,๐๐๐ | ๑๐๐,๐๐๐ |  |  |
| ๑.๒.๔ โครงการ/กิจกรรม: จัดกิจกรรมทางศาสนา เพื่อพัฒนา กล่อมเกลาจิตใจ นำมาประยุกต์ใช้ในการทำงาน และการดำรงชีวิต | เพื่อให้เจ้าหน้าที่ได้นำหลักธรรม ทางศาสนามาประยุกต์ใช้ ในการทำงานและการดำรงชีวิต | ส.พ.ร. | ๒ กิจกรรม | เจ้าหน้าที่นำหลักธรรมทางศาสนา มาประยุกต์ใช้ ในการทำงานและ การดำรงชีวิต | - |  |  |  |  |  |
| **๑.๓ กลยุทธ์: วางระบบรากฐานและใช้วัฒนธรรมเป็นฐาน การเสริมสร้างคุณธรรม** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| ๑.๓.๑ โครงการ/กิจกรรม: โครงการกิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม | เพื่อเสริมสร้างความรู้/ความเข้าใจเกี่ยวกับองค์กรคุณธรรม | สขช. | ๑ กิจกรรม | เจ้าหน้าที่สำนัก ข่าวกรองแห่งชาติ มีความรู้/ความเข้าใจเกี่ยวกับองค์กรคุณธรรมมากขึ้น | ๒๑,๕๐๐ |  | ๒๑,๕๐๐ |  |  |  |
| ๑.๓.๒ โครงการ/กิจกรรม: โครงการกิจกรรมสร้างเสริมให้เจ้าหน้าที่เป็นผู้ประพฤติดี ทำดี | เพื่อปลูกจิตสำนึกให้เจ้าหน้าที่ มีทัศนคติค่านิยมสุจริต | สขช. | ๑ กิจกรรม | เจ้าหน้าที่ได้รับ การปลูกจิตสำนึกสาธารณะ | ๒๒,๗๐๐ |  | ๒๒,๗๐๐ |  |  |  |
| ๑.๓.๓ โครงการ/กิจกรรม: จัดอบรมสัมมนาหรือ จัดวิทยากรมาบรรยาย โดยสอดแทรกหลักสูตรเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม ตามหลักศาสนา หลักธรรมาภิบาล และการดำรงตนตามแนวปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงให้แก่บุคลากรสำนักงบประมาณ๑) โครงการฝึกอบรม การเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและการป้องกันการทุจริตของสำนักงบประมาณ | เพื่อเสริมสร้างบุคลากรสำนักงบประมาณให้มีจิตสำนึก ในการปฏิบัติงาน โดยการใช้หลักคุณธรรม จริยธรรมเป็นแนวทางปฏิบัติและมีทัศนคติที่ดีในการต่อต้าน การทุจริตประพฤติมิชอบ | สงป. | ๕๓๗ คน | บุคลากรสำนักงบประมาณมีความรู้เกี่ยวกับการคุ้มครองส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และการป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ ตลอดจนนำไปปฏิบัติตามได้อย่างถูกต้องเหมาะสม | ๒๐๗,๐๐๐ |  | ๒๐๗,๐๐๐ |  |  |  |
| ๑.๓.๔ โครงการ/กิจกรรม: จัดอบรมสัมมนาหรือ จัดวิทยากรมาบรรยาย โดยสอดแทรกหลักสูตรเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม ตามหลักศาสนา หลักธรรมาภิบาล และการดำรงตนตามแนวปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงให้แก่บุคลากรสำนักงบประมาณ๒) กิจกรรมเข้าวัด ปฏิบัติธรรมวันธรรมสวนะ | เพื่อปลูกฝังจิตสำนึก สร้างค่านิยมที่ดี ตามหลักธรรมทางศาสนาให้กับบุคลากรสำนักงบประมาณ | สงป. | ๗๐ คน | บุคลากรสำนักงบประมาณได้เข้าวัดปฏิบัติธรรม และนำหลักธรรมทางศาสนาที่ได้รับมาประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตและปฏิบัติงาน | - |  |  |  |  |  |
| ๑.๓.๕ โครงการ/กิจกรรม: การเสริมสร้างระบบคุณธรรมและความโปร่งใส:จัดทำโครงการแนวทางป้องกันและปราบปราม การทุจริต | เพื่อปรับเปลี่ยนระบบการคิดของ คนใน สมช. สามารถแยกแยะ ได้ชัดเจนขึ้นว่าเรื่องใดเป็นประโยชน์ส่วนตน เรื่องใดเป็นประโยชน์ส่วนรวมเพราะการกระทำผิดในเรื่องการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวมย่อมเป็น การผิดจริยธรรมด้วย | สมช. | ๖๐ คน | จนท. สำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ มีความรู้ความเข้าใจถึงข้อเท็จจริงที่ถูกต้อง จนสามารถแยกแยะพฤติกรรมการกระทำระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมและมีพฤติกรรมเข้ามาร่วมมือร่วมใจกันป้องกันและปราบปรามการทุจริตได้ดีมากยิ่งขึ้น | ๓๐,๐๐๐ |  |  | ๓๐,๐๐๐ |  |  |
| ๑.๓.๖ โครงการ/กิจกรรม: สัมมนาเชิงปฏิบัติการ ในโครงการส่งเสริมและเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ | เพื่อเป็นการแสดงความจงรักภักดี และสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณ ที่ทรงเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่ข้าราชการ/จนท.สำนักงาน สภาความมั่นคงแห่งชาติ | สมช. | ๕๐ คน | จนท. สำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ ได้เข้าร่วมกิจกรรม โดยได้แสดงออกถึงความจงรักภักดีใน พระมหากรุณาธิคุณ ที่ได้ทรงปฏิบัติ พระราชกรณียกิจนานัปการ เพื่อประโยชน์ อาณาประชาราษฎร์ พร้อมกับเพื่อเป็น การตระหนักถึง และนำแบบอย่างความทุ่มเทในการทำงาน/ปฏิบัติหน้าที่อันประกอบด้วยความวิริยะอุตสาหะ มาเป็นตัวอย่างในการปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่ดีได้ | ๓,๕๕๐ |  |  |  | ๓,๕๕๐ |  |
| ๑.๓.๗ โครงการ/กิจกรรม: โครงการฝึกอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการพัฒนาข้าราชการบรรจุใหม่ | เพื่อให้เจ้าหน้าที่รับทราบข้อควรปฏิบัติตามวินัยจรรยาข้าราชการ รวมทั้งวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองและความรับผิดทางละเมิดเจ้าหน้าที่ | สกท. | ๓๐ คน | บุคลากรบรรจุใหม่ และรับโอนรับทราบข้อควรปฏิบัติตามวินัยจรรยาข้าราชการ รวมทั้งวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองและความรับผิดทางละเมิดเจ้าหน้าที่ | ๑๐,๐๐๐ |  |  | ๑๐,๐๐๐ |  |  |
| ๑.๓.๘ โครงการ/กิจกรรม: โครงการอบรมการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติงาน | เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของ สกท. รับทราบแนวคิด ขอบเขต ข้อควรปฏิบัติเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติงาน รวมทั้งผลกระทบจากกรณีผลประโยชน์ทับซ้อน | สกท. | ๓๐ คน | บุคลากรของ สกท.รับทราบแนวคิด ขอบเขต ข้อควรปฏิบัติเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติงาน รวมทั้งผลกระทบจากกรณีผลประโยชน์ ทับซ้อน | ๑๐,๐๐๐ |  | ๑๐,๐๐๐ |  |  |  |
| ๑.๓.๙ โครงการ/กิจกรรม: ส่งเสริมให้บุคลากรร่วมปฏิบัติกิจกรรมทางศาสนา เช่น ถวายเทียนพรรษา ถวายเพลพระสงฆ์ นั่งสมาธิ ธรรมะยามเช้าเดือนละครั้ง เป็นต้น | เพื่อให้บุคลากร สช. พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม จิตใจ และพฤติกรรมอันดีงามด้านคุณธรรม จริยธรรม โดยนำมาใช้ในการดำเนินชีวิต และมีการปฏิบัติงาน อย่างมีคุณภาพและมีประสิทธิภาพ | สช. | ๖ ครั้ง | ผู้เข้าร่วมกิจกรรมสามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและดำรงชีวิตได้ และยังสามารถนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงนำไปปฏิบัติและขยายผลต่อไป | ๑๐,๐๐๐ |  | ๕,๐๐๐ |  | ๕,๐๐๐ |  |
| ๑.๓.๑๐ โครงการ/กิจกรรม: ส่งเสริมให้นำหลักธรรมตามหลักศาสนานำมาปลุกจิตสำนึกไปประพฤติปฏิบัติในการทำงาน | เพื่อสร้างฐานความคิด ปลูกฝังทัศนคติ ของบุคลากร สช. โดยนำหลักศาสนามาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน และดำรงชีวิต | สช. | > ร้อยละ ๕๐ | ผู้เข้าร่วมกิจกรรมสามารถนำความรู้และประสบการณ์ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและดำรงชีวิตได้ | - |  |  |  |  |  |
| ๑.๓.๑๑ โครงการ/กิจกรรม: ส่งเสริม รณรงค์ค่านิยมองค์กร ปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อตรง เที่ยงธรรม (Integrity & Righteousness) | เพื่อเสริมสร้างบุคลากร สช. ให้มีคุณธรรมจริยธรรมและจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต รวมถึงปรับฐานความคิดให้เห็นแก่ประโยชน์สาธารณะ | สช. | ร้อยละ ๘๐ | บุคลการมีส่วนร่วมในกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมจริยธรรมอย่างต่อเนื่อง | - |  |  |  |  |  |
| ๑.๓.๑๒ โครงการ/กิจกรรม: การประกาศเจตจำนงสุจริตในการกำหนดนโยบายการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน | เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความตระหนักในการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลและความโปร่งใส | สพร. | > ร้อยละ ๗๐ | เจ้าหน้าที่มีความตระหนักในการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล และความโปร่งใส | - |  |  |  |  |  |
| ๑.๓.๑๓ โครงการ/กิจกรรม: การร่วมทำบุญตักบาตร | สร้างการตระหนักรู้ในขนบธรรมเนียมประเพณีและหลักธรรม ตามพระพุทธศาสนา | สสปน. | > ร้อยละ ๗๐ | ระดับความพึงพอใจของพนักงาน > ร้อยละ ๘๐ | - |  |  |  |  |  |
| ๑.๓.๑๔ โครงการ/กิจกรรม: วันพุธชุดไทย | ส่งเสริมการเรียนรู้และปฏิบัติงาน ตามหลักคุณธรรมจริยธรรมส่งเสริมค่านิยมด้านการรักษาวัฒนธรรมประเพณีไทยอันดีงาม ตามค่านิยมหลักคนไทย ๑๒ ประการ โดยรณรงค์เชิญชวนให้พนักงาน ร่วมฟื้นฟู อนุรักษ์ และสืบทอด ภูมิปัญญาด้านการทอผ้าพื้นเมือง และสร้างงาน สร้างรายได้ให้แก่ชุมชน และช่วยกระตุ้นเศรษฐกิจของประเทศ | สสปน. | ๓ ช่องทาง | เจ้าหน้าที่มีความตระหนักในการปฏิบัติตนและส่งเสริมค่านิยมอนุรักษ์ความเป็นไทย | - |  |  |  |  |  |
| ๑.๓.๑๕ โครงการ/กิจกรรม: กิจกรรมรณรงค์/รักษาวัฒนธรรมการประพฤติปฏิบัติตามประเพณีอันดีงาม เช่น การทำบุญ ตักบาตรทุกวันศุกร์สุดท้ายของเดือน | เพื่อเป็นพื้นฐานในการทำดี พูดดี คิดดี และมีจิตเป็นผู้ให้ | อสมท | ๕๒ ครั้ง | สร้างความรัก ความสามัคคี และทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ | - |  |  |  |  |  |
| ๑.๓.๑๖ โครงการ/กิจกรรม: เผยแพร่ข่าวสารด้านคุณธรรมที่เป็นประโยชน์ต่อสังคมไทย ผ่านช่องทางสื่อต่าง ๆ ของ บมจ.อสมท | เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สร้างจิตสำนึกให้กับสังคม ในฐานะสื่อสารมวลชน | อสมท | ๑ กิจกรรม | ประชาชนเกิดการรับรู้และกระตุ้นจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม คำนึงถึงผลประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ | - |  |  |  |  |  |
| **๒. ยุทธศาสตร์: เพิ่มขีดความสามารถในการบริหารจัดการการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐ** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **๒.๑ กลยุทธ์: สร้างความเข้มแข็งในการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และเครือข่าย** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| ๒.๑.๑ โครงการ/กิจกรรม: ทบทวนเครือข่ายด้านคุณธรรมจริยธรรม | เพื่อให้การดำเนินงานในด้านคุณธรรมจริยธรรมของสำนักงบประมาณ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและ มีประสิทธิภาพ | สงป. | > ร้อยละ ๘๐ | บุคลากรสำนักงบประมาณในทุกสำนักงาน/กอง/ศูนย์/สถาบัน/กลุ่มมีส่วนร่วมในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของหน่วยงาน | - |  |  |  |  |  |
| ๒.๑.๒ โครงการ/กิจกรรม: จัดประชุมศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สำนักงบประมาณ | เพื่อให้การดำเนินงานของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สำนักงบประมาณ เป็นไปด้วย ความเรียบร้อย และมีความเป็นเอกภาพ | สงป. | ๒ ครั้ง | เจ้าหน้าที่ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริต สำนักงบประมาณเข้าใจในการดำเนินงานการขับเคลื่อนศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต | - |  |  |  |  |  |
| ๒.๑.๓ โครงการ/กิจกรรม: จัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ | เพื่อให้เจ้าหน้าที่รู้จักคุณค่า ในหลักธรรมศาสนา ได้เแสดง ความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติและเกิดความสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณ | สพร. | ๒ ครั้ง | เจ้าหน้าที่รู้จักคุณค่าในหลักธรรมศาสนามีความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติและพระมหากษัตริย์ | ๒,๐๐๐ | ๕๐๐ | ๕๐๐ | ๕๐๐ | ๕๐๐ |  |
| **๒.๒ กลยุทธ์: เสริมสร้างจิตสำนึก และแปลงนโยบายรัฐบาลไปสู่การปฏิบัติอย่างสัมฤทธิผล** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| ๒.๒.๑ โครงการ/กิจกรรม: กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ อาทิ ถวายพระพรชัยมงคลเนื่องในโอกาสเฉลิมพระชนมพรรษา ถวาย เครื่องราชสักการะและวางพานพุ่ม พิธีทำบุญตักบาตร เป็นต้น | เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกให้บุคลากรมีความมุ่งมั่นในการเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนาและพระมหากษัตริย์ | สลน. | ๕ ครั้ง | บุคลากร สลน. มีความมุ่งมั่น ในการเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ | ๒๐๐,๐๐๐ |  | ๕๐,๐๐๐ | ๗๐,๐๐๐ | ๘๐,๐๐๐ |  |
| ๒.๒.๒ โครงการ/กิจกรรม: โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ ๑) การจัดนิทรรศการเฉลิมพระเกียรติ/กิจกรรมบำเพ็ญสาธารณประโยชน์๒) ศึกษาดูงานกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมส่วนราชการอื่น/โครงการ อันเนื่องมาจากพระราชดำริ/ศูนย์เรียนรู้ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ๓) การจัดให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแก่บุคลากร | ๑) เพื่อให้บุคลากร สลค. มีความรู้ ความเข้าใจที่ถูกต้องและตระหนักถึงความสำคัญของการป้องกันและปราบปรามการทุจริต๒) เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และเผยแพร่องค์ความรู้ แนวทางปฏิบัติตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงให้แก่บุคลากร สลค.๓) เพื่อปลูกฝังให้บุคลากร สลค. มีคุณธรรมจริยธรรม ปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความถูกต้อง และสุจริต | สลค. | ร้อยละ ๘๐ | บุคลากร สลค. ปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม | ๗๕,๐๐๐ | ๑๘,๗๕๐ | ๑๘,๗๕๐ | ๑๘,๗๕๐ | ๑๘,๗๕๐ |  |
| ๒.๒.๓ โครงการ/กิจกรรม: จัดทำและเผยแพร่สื่อในรูปแบบต่าง ๆ รณรงค์ ส่งเสริมให้เกิดกระแสค่านิยมในการปฏิบัติงานตามหลักคุณธรรม จริยธรรมตามหลักศาสนา หลักธรรมาภิบาล แนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และพระบรมราโชวาทของรัชกาลที่ ๙ และรัชกาลที่ ๑๐ | เพื่อเป็นการปลูกจิตสำนึกที่ดี ผ่านการรณรงค์ให้ความรู้ผ่านสื่อต่าง ๆ เกี่ยวกับหลักคุณธรรม จริยธรรม ตามหลักศาสนา หลักธรรมาภิบาล แนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และ พระบรมราโชวาทของรัชกาลที่ ๙ และรัชกาลที่ ๑๐ จนเกิดเป็นกระแสค่านิยมที่ดีในการปฏิบัติงาน | สงป. | ๑๒ ครั้ง | บุคลากรสำนักงบประมาณได้รับความรู้ผ่านสื่อต่างๆด้านคุณธรรม จริยธรรม ฯลฯ และเกิดเป็นกระแสค่านิยมที่ดีในการปฏิบัติงาน  | - |  |  |  |  |  |
| ๒.๒.๔ โครงการ/กิจกรรม: ทบทวนและเผยแพร่ประกาศเจตนารมณ์ในการเป็นองค์กรคุณธรรมของสำนักงบประมาณ | เพื่อให้สำนักงบประมาณมีกรอบแนวทางในการดำเนินงานภายในสำนักงบประมาณ มุ่งสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม | สงป. | ๑ ประกาศ | บุคลากรสำนักงบประมาณยึดถือและปฏิบัติตามประกาศเจตนารมณ์ในการองค์กรคุณธรรมของสำนักงบประมาณ | - |  |  |  |  |  |
| ๒.๒.๕ โครงการ/กิจกรรม: จัดทำ ทบทวนและเผยแพร่ประกาศนโยบายการสร้างคุณธรรมด้านความโปร่งใสและตรวจสอบได้ของสำนักงบประมาณ | เพื่อให้สำนักงบประมาณมีกรอบแนวทางดำเนินงานภายในสำนักงบประมาณ.ในเรื่องการสร้างคุณธรรมด้านความโปร่งใสและตรวจสอบได้ | สงป. | ๑ ประกาศ | บุคลากรสำนักงบประมาณยึดถือและปฏิบัติตามประกาศนโยบายการสร้างคุณธรรมด้านความโปร่งใสและตรวจสอบได้ของสำนักงบประมาณ | - |  |  |  |  |  |
| ๒.๒.๖ โครงการ/กิจกรรม: จัดทำ ทบทวนคู่มือเกี่ยวกับการส่งเสริมและคุ้มครองคุณธรรมจริยธรรมของสำนักงบประมาณ | เพื่อให้สำนักงบประมาณมีคู่มือเกี่ยวกับการส่งเสริมและคุ้มครองคุณธรรมจริยธรรมของสำนักงบประมาณ สำหรับใช้ยึดเป็นแนวทางในการปฏิบัติตนและปฏิบัติงานภายในสำนักงบประมาณ | สงป. | ๑ เล่ม | บุคลากรสำนักงบประมาณมีคู่มือเกี่ยวกับการส่งเสริมและคุ้มครองคุณธรรมจริยธรรม สำหรับยึดถือปฏิบัติตนและปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องเหมาะสม | - |  |  |  |  |  |
| ๒.๒.๗ โครงการ/กิจกรรม: โครงการหลักสูตรนักบริหารการงบประมาณระดับกลาง (นงก.) | เพื่อให้ผู้บริหารระดับกลางของส่วนราชการและหน่วยงานภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน องค์กรอิสระและองค์กรตามรัฐธรรมนูญ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ หลักธรรมาภิบาลและระบบงบประมาณ | สงป. | ๙๐ คน | ผู้เข้าอบรมมีความรู้ด้านการงบประมาณของประเทศ และจัดการงบประมาณของหน่วยงานเพิ่มขึ้น สามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง | ๒,๘๖๒,๕๐๐ |  | ๒๐,๐๐๐ | ๑,๐๐๑,๒๐๐ | ๑,๘๔๑,๓๐๐ |  |
| ๒.๒.๘ โครงการ/กิจกรรม: โครงการหลักสูตรนักบริหารการงบประมาณระดับสูง (นงส.) | เพื่อพัฒนาความรู้ สมรรถนะด้านการบริหารจัดการงบประมาณของผู้บริหารส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ และหน่วยงานอื่นๆ ของรัฐ รวมทั้งภาคเอกชน | สงป. | ๑๐๐ คน | ผู้เข้าอบรมมีความรู้ด้านการงบประมาณของประเทศ และจัดการงบประมาณของหน่วยงานเพิ่มขึ้น สามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง | ๔,๔๗๖,๐๐๐ |  | ๒,๐๑๐,๐๐๐ | ๑,๕๓๑,๐๐๐ | ๙๓๕,๐๐๐ |  |
| ๒.๒.๙ โครงการ/กิจกรรม: โครงการศึกษาดูงานเศรษฐกิจพอเพียง | เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของ สกท. เข้าใจแนวคิดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวรัชกาลที่ ๙ ไปใช้ในการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันเหตุแห่งปัญหาการทุจริต | สกท. | ๓๐ คน | เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของสกท. เข้าใจแนวคิดหลักปรัชญาเศรษกิจพอเพียงในพระบาทสมเด็จ พระเจ้าอยู่หัวรัชกาล ที่ ๙ ไปใช้ใน การปฏิบัติงานเพื่อป้องกันเหตุแห่งปัญหา การทุจริต | ๑๐๐,๐๐๐ |  |  |  | ๑๐๐,๐๐๐ |  |
| ๒.๒.๑๐ โครงการ/กิจกรรม: ส่งเสริมและเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ | เพื่อเสริมสร้างความเป็นพลเมืองดี คิดดี ทำดี และทำถูกต้อง | สขช. | ๑ กิจกรรม | เจ้าหน้าที่นำหลักศาสนามาปรับใช้ ในการดำเนินชีวิตประจำวัน | ๖๐,๐๐๐ | ๖๐,๐๐๐ |  |  |  |  |
| ๒.๒.๑๑ โครงการ/กิจกรรม: ส่งเสริม ยกย่อง ข้าราชการที่ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี | เพื่อสนับสนุนให้เจ้าหน้าที่ประพฤติปฏิบัติตนเป็นคนดี มีคุณธรรม | สขช. | ๒ คน | ได้ข้าราชการผู้เป็นแบบอย่างที่ดี | ๒,๓๐๐ | ๒,๓๐๐ |  |  |  |  |
| ๒.๒.๑๒ โครงการ/กิจกรรม: กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรม | เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีแนวทาง ในการปฏิบัติราชการ | สขช. | ๑ กิจกรรม | พัฒนามาตรฐานทางจริยธรรม | ๑๘,๗๒๕ |  | ๑๘,๗๒๕ |  |  |  |
| ๒.๒.๑๓ โครงการ/กิจกรรม: จัดทำแผนปฏิบัติการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการส่งเสริมคุณธรรม สร้างความโปร่งใส ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา | เพื่อเป็นกรอบแนวทาง ในการปฏิบัติงาน | สคก. | ๑ แผน | เจ้าหน้าที่ของสำนักงานฯตระหนักรู้และร่วมกันต่อต้านการทุจริต | - |  |  |  |  |  |
| ๒.๒.๑๔ โครงการ/กิจกรรม: ฝึกอบรมจริยธรรมของ กอ.รมน. / กิจกรรม:การเสริมสร้าง ความเข้มแข็งในการสร้างวินัยคุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริต คอรัปชัน ให้กับกำลังพล กอ.รมน. | ๑) เพื่อส่งเสริมให้กำลังพล กอ.รมน. ได้รับการอบรมปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรมเสริมสร้างจิตสำนึกในอันที่จะกล่อมเกลาจิตใจ ให้ประพฤติ ปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่ดีตามนโยบายรัฐบาล๒) เพื่อลดช่องว่างความเข้าใจระหว่างผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชา๓) ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ขององค์กรมีภูมิคุ้มกันด้านจิตใจที่นำไปสู่พฤติกรรมเชิงสร้างสรรค์ ในอันที่จะปฏิบัติงานร่วมกันอย่างเต็มใจเพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ของทางราชการ๔) เพื่อให้ข้าราชการรู้หลักธรรม ทางพระพุทธศาสนาและวิธีปฏิบัติวิปัสสนากัมมัฏฐาน สามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีความสุข เพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน | กอ.รมน. | ๓๐๐ คน |  - ข้าราชการ พนักงานราชการและลูกจ้าง กอ.รมน. เป็นข้าราชการ ที่ดีมีจริยธรรม คุณธรรม และมีระเบียบวินัยสามารถเป็นแบบอย่างให้ข้าราชการอื่น ๆ - ข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานราชการ กอ.รมน. สามารถประสานความร่วมมือและประสานการปฏิบัติงานร่วมกันทั้งภายใน กอ.รมน. และหน่วยงานภายนอก กอ.รมน. | ๗๕,๐๐๐ |  |  | ๗๕,๐๐๐ |  |  |
| ๒.๒.๑๕ โครงการ/กิจกรรม: โครงการพัฒนาศักยภาพของบุคลากร เสริมสร้างวัฒนธรรมในองค์กรต้านทุจริต ด้วยศาสตร์พระราชา และหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง | เพื่อน้อมนำศาสตร์พระราชา และหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มาส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่มีจิตสำนึกและค่านิยมป้องกันและต่อต้านการทุจริต สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม และนำมาพัฒนาศักยภาพ ปรับปรุงระบบ วิธีการทำงาน และการให้บริการประชาชน ให้มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และลดความเสี่ยงของการทุจริต รวมทั้งสร้างคุณลักษณะของบุคลากรและองค์กรต้านทุจริต | สทนช. | ๕๐ คน |  เจ้าหน้าที่ของสำนักงานทรัพยากรน้ำแห่งชาติ มีความรู้ความเข้าใจ ทัศนคติและค่านิยมป้องกันและต่อต้านการทุจริต ด้วยศาสตร์พระราชาและหลักปรัชญาเศรษฐกิจ | ๒๔๔,๘๐๐ |  | ๑๒๒,๔๐๐ | ๑๒๒,๔๐๐ |  |  |
| ๒.๒.๑๖ โครงการ/กิจกรรม: โครงการขับเคลื่อน ประเทศไทยให้ใสสะอาดปราศจาก การทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand) ของสำนักงานทรัพยากรน้ำแห่งชาติ | เพื่อให้เจ้าหน้าที่สำนักงานทรัพยากรน้ำแห่งชาติ และเครือข่ายการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ ได้รับการปลูกฝังวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกระดับการใช้หลักธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วน เกิดเครือข่ายเตือนภัยและให้ข้อมูลเบาะแส การทุจริต และขยายผลให้ประชาชนมีทัศนคติและค่านิยมไม่ยอมรับ การทุจริต | สทนช. | ๕๐ คน | เจ้าหน้าที่สำนักงานทรัพยากรน้ำแห่งชาติ และเครือข่าย การบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ ได้รับการปลูกฝังวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต และเสริมความเข้มแข็งของค่านิยมป้องกันและต่อต้านการทุจริต และการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม | ๕๖๐,๘๐๐ |  | ๒๘๐,๔๐๐ | ๒๘๐,๔๐๐ |  |  |
| ๒.๒.๑๗ โครงการ/กิจกรรม: โครงการประชาสัมพันธ์ ตามยุทธศาสตร์ชาติและนโยบายสำคัญของรัฐบาล  | เพื่อผลิตและเผยแพร่สื่อสร้างสรรค์เพื่อการประชาสัมพันธ์ต่อต้าน การทุจริต (สปอต/รายการ/สกู๊ปข่าว/ละครสร้างสรรค์การต่อต้าน การทุจริต) ที่เป็นประโยชน์ต่อสังคมผ่านสื่อของ กปส. (สวท. (๘๔ แห่ง) สทท. (๙ แห่ง) สนข. (๑ แห่ง ) และ ส.ปชส. (๗๖ แห่ง) สถานีละ ๑ เรื่อง/เดือน) และให้ประชาชนรับรู้เข้าใจเรื่องการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข นโยบายรัฐบาลและธำรงรักษาศิลปวัฒนธรรมอันดีงามของชาติ | กปส. | ๒๐๔๐ เรื่อง | สามารถเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารด้าน การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ทุกพื้นที่ ทั่วประเทศ อย่างต่อเนื่อง | - |  |  |  |  |  |
| ๒.๒.๑๘ โครงการ/กิจกรรม: การเสริมสร้างองค์ความรู้ ด้านการต่อต้านการทุจริต | เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อปฏิบัติ และนำไปใช้ ในการปฏิบัติงานได้ถูกต้อง | กปส. | ๑๗ ครั้ง | สถิติการกระทำผิดวินัยลดลง | - |  |  |  |  |  |
| ๒.๒.๑๙ โครงการ/กิจกรรม: การจัด/การเข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ | เพื่อส่งเสริมและสร้างจิตสำนึกให้บุคลากร สช. มีส่วนร่วมในการจัดกิจกรรมส่งเสริมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ | สช. | ๓ ครั้ง | ผู้บริหารและพนักงาน สช. ได้เข้าร่วมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์และมีส่วนร่วมในการจัดกิจกรรม | ๕,๐๐๐ |  | ๑,๐๐๐ | ๑,๐๐๐ | ๓,๐๐๐ |  |
| ๒.๒.๒๐ โครงการ/กิจกรรม: ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง | เพื่อนำความรู้เรื่องหลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียงไปปรับใช้ ในการดำรงชีวิตของตนเองและบุคคลในครอบครัว | สช. | ๓๐ คน | ๑. ได้รับการพัฒนาตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อนำไปปฏิบัติ และขยายผลอย่างต่อเนื่อง ๒. เป็นการสร้างความสามัคคีและหลอมรวม จิตใจเป็นหนึ่งเดียวโดย มีสถาบันเป็นศูนย์รวม | ๑๐,๐๐๐ |  | ๕,๐๐๐ |  | ๕,๐๐๐ |  |
| ๒.๒.๒๑ โครงการ/กิจกรรม: การเสริมสร้างองค์ความรู้ ด้านการต่อต้านการทุจริต | เพื่อส่งเสริมบุคลากรของราชวิทยาลัยฯ ให้เกิดจิตอาสาช่วยพัฒนาสังคม | รจภ. | ๑ กิจกรรม |  | - |  |  |  |  |  |
| ๒.๒.๒๒ โครงการ/กิจกรรม: กิจกรรมสนับสนุนบุคลากรเพื่อเป็นจิตอาสาร่วมกันในการสนับสนุนการจัดสวัสดิการเพื่อให้บุคลากรของ รจภ. มีการทำงานอย่างมีความสุข- กิจกรรมการเปิดรับบริจาคโลหิต โดยสภากาชาดไทย | เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรเป็นส่วนหนึ่งในการจัดหา และร่วมบริจาคโลหิต เพื่อทาง สภากาชาดไทย จะได้นำโลหิตไปใช้ประโยชน์ในวงการแพทย์ | รจภ. | ๔ ครั้ง | บุคลากรให้การสนับสนุน และร่วมกันบริจาคโลหิตโดยพร้อมเพียง | ๓๐,๐๐๐ | ๗,๕๐๐ | ๗,๕๐๐ | ๗,๕๐๐ | ๗,๕๐๐ |  |
| ๒.๒.๒๓ โครงการ/กิจกรรม: กิจกรรมสนับสนุนบุคลากรเพื่อเป็นจิตอาสาร่วมกันในการสนับสนุนการจัดสวัสดิการเพื่อให้บุคลากรของ รจภ. มีการทำงานอย่างมีความสุข- โครงการร่วมบริจาคสิ่งของเพื่อช่วยเหลือสังคม | เพื่อส่งเสริมบุคลากรให้เกิดจิตสำนึกแบ่งปันต่อสังคม | รจภ. | ๒ ครั้ง |  | ๓๐,๐๐๐ |  | ๑๕,๐๐๐ |  | ๑๕,๐๐๐ |  |
| ๒.๒.๒๔ โครงการ/กิจกรรม: กิจกรรมสนับสนุนบุคลากรเพื่อเป็นจิตอาสาร่วมกันในการสนับสนุนการจัดสวัสดิการเพื่อให้บุคลากรของ รจภ. มีการทำงานอย่างมีความสุข- โครงการกิจกรรมหนังสือเสียง เพื่อผู้พิการทางสายตา | เพื่อส่งเสริมบุคลากรมีส่วนร่วมในการผลิตหนังสือ เพื่อผู้พิการทางสายตา | รจภ. | ๑ ครั้ง |  | ๑๐,๐๐๐ |  |  |  | ๑๐,๐๐๐ |  |
| ๒.๒.๒๕ โครงการ/กิจกรรม: กิจกรรมเข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมเทิดทูน สถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ | เพื่อส่งเสริมและสร้างจิตสำนึก มีส่วนร่วมในการจัดกิจกรรมส่งเสริมเทิดทูน สถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ | สบร. | ๔ กิจกรรม | ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานได้เข้าร่วมเทิดทูน สถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และมีส่วนร่วม ในการจัดกิจกรรมฯ | - |  |  |  |  |  |
| ๒.๒.๒๖ โครงการ/กิจกรรม: ส่งเสริมการจัดทำคู่มือ กระบวนการปฏิบัติงานมาใช้ประกอบการตัดสินใจเพื่อลดการใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน | เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามกระบวนการที่กำหนดไว้ | สพร. | ๓ กระบวนการ | เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานเป็นไปตามกระบวนการที่กำหนดไว้ | - |  |  |  |  |  |
| ๒.๒.๒๗ โครงการ/กิจกรรม: เทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ | ๑) ปกป้องและเชิดชูสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์๒) เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์๓) ส่งเสริมให้เกิดการเรียนรู้หลักการทรงงานและแนวพระราชดำริให้สามารถประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต | สสปน. | ๓ กิจกรรม๓ ช่องทาง | เจ้าหน้าที่มีความตระหนักในการปกป้องและเชิดชูสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ | - |  |  |  |  |  |
| **๒.๓ กลยุทธ์: สร้าง พัฒนา และถ่ายทอดองค์ความรู้ตามนโยบายรัฐบาลและการส่งเสริมคุณธรรม** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| ๒.๓.๑ โครงการ/กิจกรรม: โครงการฝึกอบรม เพื่อเสริมสร้างทักษะในการบริหารความเสี่ยง เรื่อง การแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมเพื่อต้านการทุจริต | เพื่อเสริมสร้างให้มีความรู้ ความเข้าใจ ในการบริหารความเสี่ยงของ การดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิด การขัดกันระหว่างผลประโยชน์ ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ปลุกจิตสำนึกและความตระหนักรู้ ในการรับผิดชอบต่อประโยชน์ส่วนรวมได้ | สคก. | ๑ ครั้ง | เจ้าหน้าที่ของสำนักงานฯ ปฏิบัติงานได้อย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ โดยไม่มี ข้อร้องเรียน | ๗๖,๕๐๐ | ๗๖,๕๐๐ |  |  |  |  |
| ๒.๓.๒ โครงการ/กิจกรรม: โครงการฝึกอบรม เชิงปฏิบัติการ เรื่อง การน้อมนำ หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มาสู่การปฏิบัติ เพื่อเสริมสร้าง การปฏิบัติงานอย่างโปร่งใส | เพื่อส่งเสริมให้มีการน้อมนำ หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงจากการปฏิบัติมาประยุกต์ใช้ เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน ได้อย่างโปร่งใส | สคก. | ๑ ครั้ง | เจ้าหน้าที่ของสำนักงานฯ น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มาประยุกต์ใช้ เป็นแนวทาง ในการปฏิบัติงาน อย่างโปร่งใส | ๘๓,๖๐๐ |  |  | ๘๓,๖๐๐ |  |  |
| ๒.๓.๓ โครงการ/กิจกรรม: โครงการพัฒนาความรู้ เชิงสร้างสรรค์เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ในการส่งเสริมค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติงาน | เพื่อเสริมสร้างให้มีความรู้ด้านต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องในการปลุกจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม ให้เกิดเป็นค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติงานได้อย่างซื่อสัตย์สุจริต | สคก. | ๑ ครั้ง | เจ้าหน้าที่ของสำนักงานฯ มีคุณธรรมจริยธรรมและค่านิยมสุจริต ในการปฏิบัติงาน ได้อย่างซื่อสัตย์สุจริต | ๑๗๐,๘๐๐ |  | ๑๗๐,๘๐๐ |  |  |  |
| ๒.๓.๔ โครงการ/กิจกรรม: โครงการพัฒนาข้าราชการพลเรือนสามัญที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติราชการ : หลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดีสำหรับข้าราชการสำนักงาน ก.พ. | เพื่อเสริมสร้างคุณธรรมและจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ | ก.พ. | ๒๐ คน | ข้าราชการและเจ้าหน้าที่สำนักงาน ก.พ. ได้รับการรณรงค์ส่งเสริมค่านิยม รักความซื่อสัตย์ สุจริต และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ในรูปแบบต่าง ๆ อย่างต่อเนื่อง | ๑๔๗,๓๐๐ |  |  |  | ๑๔๗,๓๐๐ |  |
| ๒.๓.๕ โครงการ/กิจกรรม: โครงการบริหารเวลาและ วางแผนการทำงานให้มีประสิทธิภาพ | เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของ สกท. มีความรู้ความเข้าใจในการบริหารเวลาและวางแผนการทำงานให้มีประสิทธิภาพ | สกท. | ๓๐ คน | เจ้าหน้าที่ของ สกท. มีความรู้ความเข้าใจ ในการบริหารเวลาและวางแผนการทำงาน ให้มีประสิทธิภาพ | - |  |  |  |  |  |
| ๒.๓.๖ โครงการ/กิจกรรม: โครงการจริยธรรมและจิตสำนึกรักองค์กร | เพื่อเสริมสร้างความตระหนักรู้ถึงความจำเป็นที่องค์กรต้องมีจริยธรรมในการปฏิบัติงาน ให้กับเจ้าหน้าที่ของ สกท. | สกท. | ๓๐ คน | เจ้าหน้าที่ของ สกท. ตระหนักรู้ถึง ความจำเป็นที่องค์กรต้องมีจริยธรรม ในการปฏิบัติงาน | - |  |  |  |  |  |
| ๒.๓.๗ โครงการ/กิจกรรม: โครงการสร้างการรับรู้ ความเข้าใจด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต | เพื่อจัดทำดิจิทัลคอนเทนต์ (Digital Content) ส่งเสริมจิตสำนึกและค่านิยมป้องกันและต่อต้านการทุจริต ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และประพฤติปฏิบัติตน ตามหลักคุณธรรมจริยธรรม สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม | สทนช. | ร้อยละ ๘๐ | เจ้าหน้าที่ เครือข่ายการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ และประชาชนทั่วไป ที่เข้าถึงดิจิทัล คอนเทนต์ (Digital Content) ที่จัดทำขึ้น เข้าใจ พึงพอใจและ ให้ข้อคิดเห็น เพื่อการพัฒนา | ๙๐,๕๐๐ |  | ๔๕,๒๐๐ | ๔๕,๓๐๐ |  |  |
| ๒.๓.๘ โครงการ/กิจกรรม: เสริมสร้างวินัยการทำงานให้เป็นคนตรงต่อเวลา | เพื่อให้บุคลากร สช. ปฏิบัติงานให้มีวินัยและทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ | สช. | ๒ ครั้ง | บุคลากร สช. มีความเข้าใจในการบริหารเวลาให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น | - |  |  |  |  |  |
| ๒.๓.๙ โครงการ/กิจกรรม: เสริมสร้างพัฒนาองค์กร มุ่งสู่สำนักงานสีเขียว | เพื่อปลูกฝังการประหยัด ใช้ทรัพยากรอย่างพอเพียง ได้แก่ การแยกประเภทขยะได้ถูกต้อง การประหยัดการใช้น้ำ การประหยัดกระดาษ (paper less) | สช. | ๘๐ คน | บุคลากร สช. เกิดความตระหนัก และให้ ความสำคัญ ในเรื่องการประหยัด ใช้ทรัพยากร อย่างพอเพียง  | ๑๐,๐๐๐ |  | ๔,๐๐๐ | ๓,๐๐๐ | ๓,๐๐๐ |  |
| ๒.๓.๑๐ โครงการ/กิจกรรม: โครงการพัฒนาและส่งเสริมองค์กรคุณธรรมและมาตรฐานคุณธรรมในระบบคุณวุฒิวิชาชีพ | เพื่อให้เกิดการบูรณาการในการทำงานระหว่างหน่วยงานภาครัฐในการสร้างนวัตกรรมในการทำงานเพื่อให้เกิดความคุณธรรมในการให้บริการแก่ประชาชน | สคช. | ๕๐ แห่ง | เจ้าหน้าที่ของ สคช.และบุคคลที่เกี่ยวข้องในระบบคุณวุฒิวิชาชีพมีมาตรฐานด้านคุณธรรม | - |  |  |  |  |  |
| ๒.๓.๑๑ โครงการ/กิจกรรม: โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและ ธรรมาภิบาล  | เพื่อส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใส และมีธรรมาภิบาลให้กับบุคลากร | บจธ. | ๑ ครั้ง |  | ๒๐,๐๐๐ |  |  | ๒๐,๐๐๐ |  |  |
| ๒.๓.๑๒ โครงการ/กิจกรรม: กระบวนการเฝ้าระวัง อย่างรัดกุมและใช้มาตรการการลงโทษขั้นสูงกับผู้ทุจริตคอร์รัปชันและ ผู้ที่เกี่ยวข้อง | เพื่อให้เจ้าหน้ามีความตระหนักถึง โทษของการทุจริตคอร์รัปชัน | สพร. | ๑ ครั้ง | เจ้าหน้ามีความตระหนักถึงโทษของการทุจริตคอร์รัปชัน | - |  |  |  |  |  |
| **๒.๔ กลยุทธ์: ขยายเครือข่ายการขับเคลื่อนคุณธรรมในสำนักนายกรัฐมนตรี** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| ๒.๔.๑ โครงการ/กิจกรรม: ประสานความร่วมมือ กับหน่วยงานภายนอกที่เกี่ยวข้อง เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริต | เพื่อเป็นการร่วมมือ และบูรณาการข้อมูลในการป้องกันการทุจริต | สคก. | ๓ หน่วยงาน | การร่วมมือและบูรณาการข้อมูลในการป้องกัน การทุจริต | - |  |  |  |  |  |
| ๒.๔.๒ โครงการ/กิจกรรม: การจัดทำแผนจัดตั้ง ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบภายใน ศูนย์อำนวยการรักษาผลประโยชน์ ของชาติทางทะเล  | เพื่อวางโครงสร้างและจัดทำแผน ในการตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน การทุจริต และประพฤติมิชอบภายใน ศูนย์อำนวยการรักษาผลประโยชน์ของชาติทางทะเล อย่างชัดเจน เป็นรูปธรรม  | ศรชล. |  | สามารถจัดตั้ง ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบภายใน ศูนย์อำนวยการรักษาผลประโยชน์ของชาติทางทะเล ในโอกาสต่อไป | - |  |  |  |  |  |
| ๒.๔.๓ โครงการ/กิจกรรม: พัฒนาองค์กรสู่หน่วยงานคุณธรรมต้นแบบ | เพื่อยกระดับองค์กรให้ได้รับการยอมรับในการเป็นหน่วยงานคุณธรรม | กปส. | ๑ องค์กร | บุคลากรยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรม | - |  |  |  |  |  |
| ๒.๔.๔ โครงการ/กิจกรรม: สร้างการมีส่วนร่วม ในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคม | เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้กับเครือข่ายเพื่อนำไปขยายผลอย่างต่อเนื่อง ผ่าน สวท. สทท. และ สปข. ๑-๘ | กปส. | ๙๓ เรื่อง/รายการ๑๗๐ ข่าว | การผลิตและเผยแพร่ ที่มีเนื้อหาส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม | - |  |  |  |  |  |
| ๒.๔.๕ โครงการ/กิจกรรม: กิจกรรมงานพัฒนาสมอง เพื่อการเรียนรู้ | ๑) เพื่อถ่ายทอดกระบวนการและ/หรือให้คำปรึกษาด้านการจัดการเรียนรู้ผ่านการเล่น ในสนามเด็กเล่นตามหลักการพัฒนาสมอง “เล่นตามรอยพระยุคลบาท” แก่โรงเรียนสังกัดต่าง ๆ ที่สมัครใจ เข้าร่วม๒) เพื่อพัฒนาสนามเด็กเล่น ตามหลักการพัฒนาสมอง “เล่นตามรอยพระยุคลบาท” เดิมที่มีอยู่ให้มีความเข้มแข็ง สามารถพัฒนาเด็กทั้งด้านร่างกาย จิตใจอารมณ์ สังคม และสติปัญญา ผ่านการเล่นและการเรียนรู้ อย่างมีความสุข | สบร. | ๓ แห่ง | ความสำเร็จ ในการขยายผลนวัตกรรมการเรียนรู้ ที่ สบร. ได้พัฒนาจำนวนโรงเรียนหรือแหล่งเรียนรู้ที่นำ ต้นแบบสนามเด็กเล่นเพื่อการเรียนรู้ ตามหลักการพัฒนาสมองไปประยุกต์ใช้ ซึ่งเป็นการสอน คุณธรรม จริยธรรม ในเด็ก อาทิ การแบ่งปัน การมีวินัย ปรับตัวเข้าหาเพื่อน | - |  |  |  |  |  |
| ๒.๔.๖ โครงการ/กิจกรรม: ส่งเสริมกิจกรรมการทำงานด้านคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันปราบปรามการทุจริตจากกลุ่มคณะทำงานและแสวงหาเครือข่ายอื่น ๆ เช่น การเข้าร่วมเครือข่ายการต่อต้านทุจริตในระดับกระทรวง | เพื่อให้หน่วยงานได้มีส่วนร่วม ในกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจากกลุ่ม เครือข่าย หรือคณะทำงาน | สพร. | ๑ กิจกรรม | มีกลุ่ม เครือข่าย หรือคณะทำงานที่ร่วมกันทำงานด้านคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันปราบปรามการทุจริต | - |  |  |  |  |  |
| ๒.๔.๗ โครงการ/กิจกรรม: กิจกรรมสร้างเครือข่าย นักส่งเสริมคุณธรรมภายในองค์กร โดยการเรียนรู้จากหน่วยงานต้นแบบและบุคคลต้นแบบ | เพื่อสร้างบุคลากรภายในองค์กร ให้เป็นเครือข่าย นักส่งเสริมคุณธรรม | อสมท | ๕๐ คน | มีตัวแทนพนักงาน เป็นนักส่งเสริมคุณธรรมภายในองค์กร | ๕๐,๐๐๐ | ๑๒,๕๐๐ | ๑๒,๕๐๐ | ๑๒,๕๐๐ | ๑๒,๕๐๐ |  |
| **๒.๕ กลยุทธ์: เสริมสร้าง ความเป็นเอกภาพในสำนักนายกรัฐมนตรีด้วยคุณธรรม** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| ๒.๕.๑ โครงการ/กิจกรรม: โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต | เพื่อส่งเสริมและเสริมสร้างความมีคุณธรรมและจริยธรรม พัฒนาทักษะและศักยภาพของบุคลากรให้มี การประพฤติปฏิบัติตนที่ดี น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มาประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิต และสร้างค่านิยม วัฒนธรรม เป็นองค์กรแห่งความซื่อสัตย์สุจริต มุ่งมั่นปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีคุณธรรม อันมั่นคง นำไปสู่การเป็นหน่วยงานปลอดการทุจริต รวมทั้ง เกิดกระบวนการความร่วมมือ และเครือข่าย/อาสาสมัคร ในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันและปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ | สปน. | ๔๐ คน | บุคลากรเป็น ผู้มีคุณธรรม และจริยธรรม มีจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต ดำรงชีพอย่างพอเพียง สามารถนำไปสู่ การเป็นองค์กร ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ | ๒๔๗,๘๐๐ | ๒๔๗,๘๐๐ |  |  |  |  |
| ๒.๕.๒ โครงการ/กิจกรรม: โครงการสนับสนุน การดำเนินงานจิตอาสาพระราชทาน | เพื่อสนับสนุนและขับเคลื่อนการดำเนินการจิตอาสาและพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนเพื่อพัฒนาชุมชนให้มีสภาพแวดล้อมความเป็นอยู่ที่ดี มีความเข้มแข็งในชุมชนตนเองเพื่อเป็นพลังขับเคลื่อนประเทศ รวมทั้งเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจและกระตุ้นเตือนให้ทุกภาคส่วนมีจิตสำนึกและตระหนักถึงความสำคัญของสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ | สปน. | ๗ กิจกรรม | ประชาชนและชุมชนแต่ละชุมชนมีการพัฒนาคุณภาพชีวิตความเป็นอยู่และสิ่งแวดล้อมที่ดีขึ้น และข้าราชการ เจ้าหน้าที่สังกัดสำนักนายกรัฐมนตรีเป็นผู้มีความสำนึกและตระหนักถึงความสำคัญของสถาบันพระมหากษัตริย์ | ๒,๕๙๖,๕๐๐ | ๔๙๕,๐๐๐ | ๙๐๓,๒๕๐ | ๖๑๑,๖๒๕ | ๕๘๖,๖๒๕ |  |
| ๒.๕.๓ โครงการ/กิจกรรม: กิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมที่มุ่งหวังให้ผู้ปฏิบัติงาน มีความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ มีคุณธรรม ยึดมั่นในหลักธรรมคำสอน น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทย ที่ดีงามไปใช้ในการดำรงชีวิต ตามแนวทางคุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” | เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจ ให้ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงาน มีจิตสำนึกเกี่ยวกับคุณธรรม และจริยธรรม | สบร. | ๗๐ คน | ผู้ปฏิบัติงานได้รับรู้และได้รับความรู้ ความเข้าใจเรื่องคุณธรรมและโปร่งใส  | - |  |  |  |  |  |
| ๒.๕.๔ โครงการ/กิจกรรม: การจัดกิจกรรมสร้างจิตสำนึกต่อสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ เช่น เข้าร่วมพิธีถวายพระพร พิธีวางพวงมาลา ในวันสำคัญต่าง ๆ เป็นต้น | เพื่อส่งเสริมให้พนักงานได้มีโอกาส เข้าร่วมกิจกรรมสำคัญและ เป็นการยกย่องเทิดทูนต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ | อสมท | ๔ ครั้ง | พนักงานมี ความจงรักภักดี มีความสามัคคี และภาคภูมิใจในความเป็นคนไทย ที่มีสถาบันเป็นที่ ยึดเหนี่ยวจิตใจ | - |  |  |  |  |  |
| **๓. ยุทธศาสตร์: ส่งเสริมให้เกิดนวัตกรรมในองค์กร** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **๓.๑ กลยุทธ์: ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| ๓.๑.๑ โครงการ/กิจกรรม: โครงการการส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่เพื่อให้ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริตและประพฤติมิชอบ๑) กิจกรรมเสริมสร้างองค์ความรู้ให้กับบุคลากรบรรจุใหม่เกี่ยวกับกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ วัฒนธรรมองค์กร และหลักคุณธรรมจริยธรรม๒) กิจกรรมเผยแพร่ประชาสัมพันธ์เรื่องที่เกี่ยวกับการรักษาคุณธรรม จริยธรรม และการปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง | บุคลากรได้รับการพัฒนาศักยภาพและสมรรถนะในการปฏิบัติงาน และได้รับความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรมอย่างต่อเนื่อง | สลน. | ๒ กิจกรรม | บุคลากร สลน. มีการพัฒนาศักยภาพและสมรรถนะในการปฏิบัติงาน และมีคุณธรรม จริยธรรม | ๔๐,๐๐๐ |  | ๒๐,๐๐๐ |  | ๒๐,๐๐๐ |  |
| ๓.๑.๒ โครงการ/กิจกรรม: กิจกรรมบรรยายในหัวข้อ “หลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน” และ “คุณลักษณะข้าราชการยุคใหม่และปรัชญาการเป็นข้าราชการที่ดี” (เป็นหัวข้อภายใต้หลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี ภายใต้โครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรและเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของ สลค.) | เพื่อดำเนินกิจกรรมเกี่ยวกับ การพัฒนาบุคลากรของ สลค. ให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาบุคลากร สลค. พ.ศ. ๒๕๖๓-๒๕๖๕ ที่นำไปสู่การเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน ทั้งระดับปัจเจกบุคคลและระดับองค์กรผ่านการจัดกิจกรรมการเรียนรู้ในรูปแบบการฝึกอบรม การประชุม/สัมมนา | สลค. | ๓๕ คน | บุคลากร สลค. สามารถปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและเป็นไปตามหลักคุณธรรมจริยธรรม | ๓๑,๖๐๐ | ๓๑,๖๐๐ |  |  |  |  |
| ๓.๑.๓ โครงการ/กิจกรรม: โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการงบประมาณเพื่อเตรียมเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น | เพื่อให้ข้าราชการได้รับการพัฒนาความรู้ ทักษะ และประสบการณ์ ที่จำเป็น รวมทั้งมีธรรมาภิบาล คุณธรรมและจริยธรรมที่เหมาะสมสำหรับการดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น | สงป. | ๑๓๐ คน | ข้าราชการสำนักงบประมาณมีความพร้อมที่จะปฏิบัติงานตามภารกิจในตำแหน่งที่สูงขึ้น | ๒๖๔,๐๐๐ |  |  | ๒๖๔,๐๐๐ |  |  |
| ๓.๑.๔ โครงการ/กิจกรรม: การเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ | เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ ด้านคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริต | ก.พ. | ๑๒ เรื่อง | ข้าราชการสำนักงาน ก.พ. > ร้อยละ ๘๕ รับรู้การปฏิบัติตน ตามข้อกำหนดจริยธรรมและมีความรู้ ความเข้าใจด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ | ๓๑,๗๐๐ | ๑๑,๑๕๐ | ๑๕,๒๕๐ | ๓,๕๕๐ | ๑,๗๕๐ |  |
| ๓.๑.๕ โครงการ/กิจกรรม: กิจกรรมการพัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากร สศช. ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ภายใต้โครงการยกระดับคุณธรรม ความโปร่งใส และเสริมสร้างจริยธรรมต้านทุจริต เชิงรุกของ สศช. | ๑) ปลูกฝังความรับผิดชอบต่อสังคมและให้ตระหนักถึงผลกระทบจาก การทุจริต ปรับเปลี่ยนฐานความคิด เพื่อให้บุคลากร สศช. มีส่วนร่วม ในการรักษาประโยชน์สาธารณะต่อไป๒) สนับสนุนบุคลากร สศช. และเครือข่ายมีองค์ความรู้ การรับรู้และมีศักยภาพเท่าทันต่อสถานการณ์ การเปลี่ยนแปลงการทุจริต และมีประสิทธิภาพสูง เกิดพัฒนา องค์ความรู้เกี่ยวกับการป้องกัน ต่อต้าน และปราบปรามการทุจริตของสังคมไทย โดยรวบรวมประมวล ศึกษา และพัฒนาองค์ความรู้จากแหล่งต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทำให้สามารถขับเคลื่อนงาน ด้านการป้องกันการทุจริตในองค์กร ได้อย่างมีประสิทธิภาพ๓) พัฒนาเครือข่ายความร่วมมือกับภาคีในภาคส่วนต่าง ๆ ให้มีส่วนร่วมในการป้องกันต่อต้าน และปราบปรามการทุจริตและประพฤติ มิชอบ๔) พัฒนาสมรรถนะของบุคลากร ที่ปฏิบัติงานด้านการต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ ให้มีศักยภาพสูง มีความเป็นมืออาชีพ สามารถรับมือกับรูปแบบการทุจริตที่นับวัน จะซับซ้อนมากขึ้น | สศช. | > ร้อยละ ๗๐ |  | ๓๕๓,๕๘๐ | ๘๘,๓๙๕ | ๘๘,๓๙๕ | ๘๘,๓๙๕ | ๘๘,๓๙๕ | เป็นค่าเฉลี่ย ร้อยละ ซึ่งสอบถามจากกลุ่มผู้ที่เข้ารับการอบรม โดยทำแบบประเมินหลังการเข้าร่วมอบรม และเป็นค่าเฉลี่ยจากจำนวนการฝึกอบรมทั้งหมดที่จัดในปีงบประมาณ ๒๕๖๓ |
| ๓.๑.๖ โครงการ/กิจกรรม: โครงการอบรมสัมมนาร่วมกัน “หลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี” | เพื่อเตรียมความพร้อมให้รู้ระเบียบแบบแผนของทางราชการ เป็นข้าราชการที่ดีมีความพร้อมที่จะปฏิบัติงานที่อยู่ในความรับผิดชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ | ก.พ.ร. | ๑ ครั้ง | ความพึงพอใจ > ร้อยละ ๘๐ | ๕๑,๙๐๐ |  |  | ๕๑,๙๐๐ |  |  |
| ๓.๑.๗ โครงการ/กิจกรรม: โครงการอบรม พ.ร.บ. จัดซื้อจัดจ้าง พ.ศ. ๒๕๖๐ | เพื่อให้เจ้าหน้าที่ สกท. มีความรู้ และความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างมากขึ้น | สกท. | ๓๐ คน | เจ้าหน้าที่ สกท. มีความรู้ และความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างมากขึ้น | ๑๐,๐๐๐ |  |  | ๑๐,๐๐๐ |  |  |
| ๓.๑.๘ โครงการ/กิจกรรม: การส่งเสริมบุคลากร ทุกระดับให้เป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม และยึดมั่นในจรรยาบรรณวิชาชีพ | เพื่อให้บุคลากรน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ ในการทำงานและการดำรงชีวิตส่วนตัว สืบสานวัฒนธรรมประเพณี ค่านิยมที่ดีงามของไทย และยกย่องเชิดชูและเผยแพร่เกียรติคุณ ของผู้เป็นแบบอย่างที่ดี | กปส. | ๖ ครั้ง | บุคลากรได้น้อมนำแนวทางหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มาใช้ในการดำเนินชีวิต และปฏิบัติตน เป็นแบบอย่างที่ดี | ๕๔,๐๐๐ |  | ๑๘,๐๐๐ | ๑๘,๐๐๐ | ๑๘,๐๐๐ |  |
| ๓.๑.๙ โครงการ/กิจกรรม: โครงการปลุกจิตสำนึก ในการต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบของบุคลากร สคบ. | เพื่อให้บุคลากรได้เรียนรู้ ทำความเข้าใจเรื่องวินัย การรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย เมื่อมีการกระทำผิดวินัย มีความเข้าใจในเรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติราชการ และให้มีความรู้ความเข้าใจหลักคุณธรรมและจริยธรรม ปลุกจิตสำนึกแห่งคุณธรรมจริยธรรม และสามารถนำหลักคุณธรรม ตลอดจนหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน ได้อย่างเหมาะสม | สคบ. | ๑๒๐ คน | ผู้เข้ารับการอบรม > ร้อยละ ๘๐ มีความตระหนัก ในเรื่องวินัย สามารถนำหลักคุณธรรม ตลอดจนหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มาปรับใช้ ในการปฏิบัติงาน ได้อย่างเหมาะสม | ๓๐๐,๐๐๐ | ๓๐๐,๐๐๐ |  |  |  |  |
| ๓.๑.๑๐ โครงการ/กิจกรรม: พัฒนาเกณฑ์สมรรถนะบุคลากร เพื่อรองรับภารกิจ สช. | เพื่อให้บุคลากรมีความรู้และปฏิบัติตามภารกิจหลักของ สช. ได้อย่างถูกต้อง | สช. | ๓๐ คน | บุคลากร สช.มีความรู้และทักษะตาม core business | - |  |  |  |  |  |
| ๓.๑.๑๑ โครงการ/กิจกรรม: จัดอบรมการจัดซื้อจัดจ้าง พ.ศ. ๒๕๖๐ | เพื่อให้บุคลากร สช. มีความรู้และความเข้าใจการจัดซื้อจัดจ้างมากขึ้น | สช. | ๓๐ คน | บุคลากร สช. มีความเข้าใจในการจัดซื้อจัดจ้างให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น | ๑๐,๐๐๐ |  |  | ๑๐,๐๐๐ |  |  |
| ๓.๑.๑๒ โครงการ/กิจกรรม: โครงการพัฒนาการดำเนินงานและศักยภาพบุคลากร | บุคลากรได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง ทั้งในด้านความรู้ความเข้าใจ รวมถึงเรื่องวินัย การรักษาวินัย ตลอดจน การดำเนินการทางวินัยเมื่อมี การกระทำผิด และได้มีโอกาสแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ความคิดเห็น ประสบการณ์ในการทำงาน | สคช. | ๑๔๓ คน | ผู้เข้ารับการอบรมมีความตระหนักในเรื่องคุณธรรมจริยธรรมสามารถแสดงพฤติกรรมในเรื่องดังกล่าวได้ | ๔,๐๐๐,๐๐๐ | ๑,๐๐๕,๕๐๐ | ๗๘๔,๕๐๐ | ๑,๕๗๕,๕๐๐ | ๖๓๔,๕๐๐ |  |
| ๓.๑.๑๓ โครงการ/กิจกรรม: การปฐมนิเทศผู้บริหารและพนักงานใหม่ | เพื่อให้ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ทุกคนได้รับการอบรมในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาลและความโปร่งใสในองค์กร | สพร. | ๑ ครั้ง | ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ ที่อายุงานน้อยกว่า ๑ ปี ทุกคนผ่าน การอบรมในเรื่องคุณธรรม จริยธรรมธรรมาภิบาลและ ความโปร่งใสในองค์กร | - |  |  |  |  |  |
| ๓.๑.๑๔ โครงการ/กิจกรรม: คัดเลือก ยกย่องเชิดชูเจ้าหน้าที่ผู้ประพฤติ ปฏิบัติตนตาม หลักคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์ สุจริต | เพื่อคัดเลือกเจ้าที่ดีที่เป็นต้นแบบและเป็นแบบอย่างที่ดี | สพร. | ๑ ครั้ง | มีบุคคลต้นแบบ ด้านการมีส่วนร่วมส่งเสริมธรรมาภิบาล และต่อต้านการทุจริตในองค์กรเพื่อเป็นแบบอย่างกับเจ้าหน้าที่ | - |  |  |  |  |  |
| ๓.๑.๑๕ โครงการ/กิจกรรม: การฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรให้มีทักษะด้านดิจิทัล เพื่อรับมือกับ New Normal | ยกระดับและเพิ่มศักยภาพทักษะ ด้านดิจิทัลให้เจ้าหน้าที่ สสปน. | สสปน. | ร้อยละ ๗๐ | ผู้เข้ารับการอบรมมีทักษะด้าน ดิจิทัลได้ >ร้อยละ ๙๐  | - |  |  |  |  |  |
| ๓.๑.๑๖ โครงการ/กิจกรรม: ผลิตสื่อ/เผยแพร่สื่อเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรมภายในองค์กร | เพื่อให้พนักงานรู้ เข้าใจและ เห็นความสำคัญของคุณธรรมเพื่อใช้ในการทำงานและการดำรงชีวิต | อสมท | ๑ กิจกรรม | พนักงานเข้าใจและเห็นความสำคัญของคุณธรรมในการทำงานและการดำรงชีวิต | ๕๐,๐๐๐ | ๑๒,๕๐๐ | ๑๒,๕๐๐ | ๑๒,๕๐๐ | ๑๒,๕๐๐ |  |
| ๓.๑.๑๗ โครงการ/กิจกรรม: การประกาศยกย่องเชิดชูพนักงานที่ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต  | เพื่อส่งเสริมให้พนักงานปรับเปลี่ยนความประพฤติสู่การเป็นแบบอย่างที่ดีและเป็นนักส่งเสริมคุณธรรมภายในองค์กร | อสมท | ๑ ครั้ง | พนักงานมีจิตสำนึกและพฤติกรรม ในการทำงานที่มีคุณธรรม จริยธรรม | ๕๐,๐๐๐ |  |  | ๕๐,๐๐๐ |  |  |
| **๓.๒ กลยุทธ์: พัฒนาและส่งเสริม การใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในการปฏิบัติงานและแสวงหาความรู้** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| ๓.๒.๑ โครงการ/กิจกรรม: โครงการยกระดับบุคลากร ให้สามารถปฏิบัติงานวิเคราะห์ข้อมูลขนาดใหญ่ (Big Data) |  | สลน. | ๑ โครงการ |  | ๒๓๗,๔๐๐ | ๙,๐๐๐ | ๗๕,๐๐๐ | ๗๕,๐๐๐ | ๗๘,๔๐๐ |  |
| ๓.๒.๒ โครงการ/กิจกรรม: โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี | เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่การปฏิบัติงานของสำนักงบประมาณ และหลักคุณธรรมและจริยธรรม จรรยาการเป็นข้าราชการที่ดี ซึ่งเป็นหลักที่สำคัญของการปฏิบัติราชการ | สงป. | ๗๖ คน | ข้าราชการใหม่ พนักงานราชการของสำนักงบประมาณมีสมรรถนะในการปฏิบัติงานและปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่ดี | ๔๘๐,๐๐๐ |  | ๔๘๐,๐๐๐ |  |  |  |
| ๓.๒.๓ โครงการ/กิจกรรม: โครงการสัมมนาทางวิชาการผู้บริหารสำนักงบประมาณ | เพื่อให้ผู้บริหารสำนักงบประมาณรับทราบถึงทิศทาง นโยบาย และแนวทางการบริหารงานในระยะต่อไป และเพื่อให้เกิดการศึกษาเรียนรู้และแลกเปลี่ยนประสบการณ์เกี่ยวกับการดำเนินงานบริหารการเปลี่ยนแปลงในเชิงรุกของสำนักงบประมาณ | สงป. | ๑๗๑ คน | เข้าใจการเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อม ทิศทาง นโยบาย และแนวทางการบริหารงานของสำนักงบประมาณในระยะต่อไป และผลการดำเนินงานของสำนักงบประมาณที่สำคัญตนเป็นข้าราชการที่ดี | ๑๑๘,๐๐๐ |  |  |  | ๑๑๘,๐๐๐ |  |
| ๓.๒.๔ โครงการ/กิจกรรม: คัดเลือกบุคลากรดีเด่นของสำนักงบประมาณในด้านการประพฤติดี มีความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ มีธรรมาภิบาล และคุณธรรม จริยธรรม ทั้งต่อตนเอง ผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน รวมถึงส่วนราชการ | เพื่อสร้างขวัญกำลังใจแก่บุคลากร ที่ประพฤติปฏิบัติตนเป็นบุคลากรที่ดี มีความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ มีคุณธรรม จริยธรรม และยึดหลักธรรมาภิบาล | สงป. | ๑ คน | เกิดค่านิยมการเป็นแบบอย่างที่ดีในการประพฤติปฏิบัติตนของบุคลากรสำนักงบประมาณ | - |  |  |  |  |  |
| ๓.๒.๕ โครงการ/กิจกรรม: กิจกรรมจิตอาสาเพื่อสังคม | เพื่อให้บุคลากรสำนักงบประมาณมีทัศนคติและการปฏิบัติตนที่ดีในการดำเนินชีวิตเพื่อประโยชน์ของสังคม | สงป. | ๒ ครั้ง | บุคลากรสำนักงบประมาณมีทัศนคติและการปฏิบัติตนที่ดีเห็นแก่ประโยชน์ของสังคมส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน | - |  |  |  |  |  |
| ๓.๒.๖ โครงการ/กิจกรรม: กิจกรรมปฏิบัติการลดและคัดแยกขยะมูลฝอยของสำนักงบประมาณ | เพื่อให้การจัดการขยะมูลฝอยภายในสำนักงบประมาณมีประสิทธิภาพและง่ายต่อการนำไปใช้ประโยชน์ | สงป. | > ร้อยละ ๘๐ | บุคลากรสำนักงบประมาณตระหนักและเห็นความสำคัญของการลดและคัดแยกขยะมูลฝอยในสำนักงบประมาณ | - |  |  |  |  |  |
| ๓.๒.๗ โครงการ/กิจกรรม: กิจกรรมรณรงค์การประหยัดและลดใช้พลังงาน | เพื่อให้บุคลากรสำนักงบประมาณตระหนักและเห็นความสำคัญของการลดการใช้พลังงาน | สงป. | > ร้อยละ ๘๐ | บุคลากรสำนักงบประมาณตระหนักและดำเนินการลดการใช้พลังงานเมื่อไม่จำเป็น | - |  |  |  |  |  |
| ๓.๒.๘ โครงการ/กิจกรรม: ศูนย์รับเรื่องร้องเรียนผ่านทางเว็บไซต์ | เพื่อเป็นช่องทางในการร้องเรียนให้กับประชาชน | สคก. | ๑ ระบบ | ประชาชนได้รับ ความสะดวกรวดเร็ว ในการร้องเรียน | - |  |  |  |  |  |
| ๓.๒.๙ โครงการ/กิจกรรม: ส่งเสริมสนับสนุนการบริหารจัดการด้วยการใช้งานด้วยระบบ IT เช่น ระบบ E-office ระบบ E-proposal ระบบ E- contract เป็นต้น | เพื่อให้บุคลากรมีความรู้และทักษะการบริหารจัดการผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-office) | สช. | ร้อยละ ๘๐ | บุคลากร สช. ได้รับความสะดวกรวดเร็ว และมีการติดตามการรายงานการดำเนินงานได้ถูกต้องครบถ้วน | - |  |  |  |  |  |
| ๓.๒.๑๐ โครงการ/กิจกรรม: ส่งเสริมสนับสนุนการประชุมของ สช. ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ | เพื่อให้บุคลากร สช. มีทักษะความรู้การจัดประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ | สช. | ร้อยละ ๖๐ | บุคลากร สช. จัดประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ได้สะดวก และมีประสิทธิภาพ | - |  |  |  |  |  |
| ๓.๒.๑๑ โครงการ/กิจกรรม: การประชุมและดำเนินการงานด้านบุคลากรผ่านระบบดิจิทัล | สร้างทักษะความรู้การใช้ดิจิทัล ในการทำงานด้านบุคลากร | สสปน. | ร้อยละ ๗๐ | เจ้าหน้าที่งาน HR สามารถใช้งานดิจิทัลในการประชุมและ การสรรหา /พัฒนาบุคลากรได้ > ร้อยละ ๙๐ | - |  |  |  |  |  |
| **๓.๓ กลยุทธ์: สร้างค่านิยม ให้บุคลากรมีทัศนคติที่ดีต่อ การเปลี่ยนแปลงและมีวัฒนธรรม การพัฒนาอย่างต่อเนื่อง** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| ๓.๓.๑ โครงการ/กิจกรรม: โครงการนำร่องเพื่อการส่งเสริมคุณธรรม๑) กิจกรรม No gift Policy๒) ประกาศสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานเพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสในสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี๓) กิจกรรมส่งเสริมสนับสนุนการใช้และสวมใส่ผ้าไทยและการใช้สินค้า และบริการของรัฐวิสาหกิจชุมชน และท้องถิ่น๔) การส่งเสริมแนวทางปฏิบัติในเทศกาลวันสำคัญทางวัฒนธรรมศาสนา ของไทยแบบ New Normal | เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของ สลน. มีค่านิยม ทัศนคติที่ดี สามารถปรับตัวเพื่อรับมือต่อการเปลี่ยนแปลงได้ | สลน. | ๔ กิจกรรม | บุคลากรมีการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง และมีค่านิยม ทัศนคติที่ดี สามารถปรับตัวเพื่อรับมือต่อ การเปลี่ยนแปลงได้ | ๑๐,๐๐๐ |  | ๒,๕๐๐ | ๒,๕๐๐ | ๕,๐๐๐ |  |
| ๓.๓.๒ โครงการ/กิจกรรม: โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติ ผู้ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ด้านคุณธรรมและจริยธรรม | เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของสำนักงานฯ ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงานและในการประพฤติปฏิบัติตน | สคก. | ๑ ครั้ง | เจ้าหน้าที่ของสำนักงานฯ ยึดบุคคลต้นแบบ เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติงานและการประพฤติปฏิบัติตน อันเป็นการเสริมสร้างภาพลักษณ์และวัฒนธรรมองค์กรที่ดีงาม | ๕,๐๐๐ |  |  |  | ๕,๐๐๐ |  |
| ๓.๓.๓ โครงการ/กิจกรรม: การเสริมสร้างวัฒนธรรม องค์กรและพัฒนาข้าราชการสำนักงาน ก.พ. : การจัดทำข้อกำหนดจริยธรรม และแนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการสำนักงาน ก.พ.๑) สำรวจความคิดเห็นและจัดทำร่างข้อกำหนดจริยธรรม๒) สัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อรับฟังความคิดเห็นและเสนอร่างข้อกำหนดฯ๓) ประกาศข้อกำหนดจริยธรรมฯ๔) เผยแพร่และประชาสัมพันธ์ผ่านทางช่องทางต่าง ๆ | เพื่อปลูกจิตสำนึก ค่านิยมและเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรและพัฒนาข้าราชการสำนักงาน ก.พ. ให้ปฏิบัติตนตามข้อกำหนดจริยธรรม และมีวินัยอย่างต่อเนื่องและจริงจัง | ก.พ. | ๑ เรื่อง | ข้าราชการสำนักงาน ก.พ. รับรู้การปฏิบัติตนตามข้อกำหนดจริยธรรมและแนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการสำนักงาน ก.พ.  | ๗๗,๓๐๐ | ๕๒๕ | ๔๗,๗๒๕ | ๑๘,๕๒๕ | ๑๐,๕๒๕ |  |
| ๓.๓.๔ โครงการ/กิจกรรม: กิจกรรมการปลุกวัฒนธรรมต้านทุจริต จิตพอเพียง STRONG NESDB ใน สศช. ภายใต้โครงการยกระดับคุณธรรม ความโปร่งใส และเสริมสร้างจริยธรรมต้านทุจริตเชิงรุกของ สศช. | ๑) เผยแพร่ ปลูกฝัง ส่งเสริม ยกย่องข้าราชการที่เป็นแบบอย่างที่ดี เป็นข้าราชการไทยที่ซื่อสัตย์สุจริต ที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมฯ๒) พัฒนาสื่อและเผยแพร่ข้อมูลความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกัน ต่อต้านและปราบปรามการทุจริตให้เข้าถึงกลุ่มเป้าหมายได้หลากหลาย ในหลายรูปแบบ เพื่อสร้างและใช้สื่อในการมุ่งสู่ความเปลี่ยนแปลงผ่านกิจกรรมการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์และรณรงค์ ซึ่งส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับมีความรู้ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาข้าราชการ ที่บัญญัติไว้เป็นกฎหมาย กฎระเบียบต่าง ๆ ตลอดจนพัฒนาปรับปรุงระดับการบริการให้เกิดความโปร่งใส และปรับปรุงวิธีการและขั้นตอน การทำงานให้ดีขึ้นและเป็นไป เพื่อประโยชน์ส่วนรวม | สศช. | > ร้อยละ ๘๐ |  | ๗๓,๔๒๐ | ๑๘,๓๕๕ | ๑๘,๓๕๕ | ๑๘,๓๕๕ | ๑๘,๓๕๕ | เป็นค่าเฉลี่ย ร้อยละ ซึ่งสอบถามจากกลุ่มผู้ที่เข้ารับการอบรม โดยทำแบบประเมินหลังการเข้าร่วมอบรม และเป็นค่าเฉลี่ยจากจำนวนการฝึกอบรมทั้งหมดที่จัดในปีงบประมาณ ๒๕๖๓ |
| ๓.๓.๕ โครงการ/กิจกรรม: โครงการสร้างการรับรู้และความตระหนักในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตเพื่อยกระดับประสิทธิภาพการบริหารงานภาครัฐ | ๑) เพื่อสร้างการรับรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับผลการดำเนินการในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของภาครัฐต่อสาธารณะ ได้แก่ ภาคประชาชน ภาคประชาสังคม และภาคเอกชน ให้กว้างขวางยิ่งขึ้น ๒) เพื่อสร้างทัศนคติ ค่านิยม และจิตสำนึกในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่รัฐที่มีคุณธรรม และจริยธรรม ไม่เรียกรับสินบน และไม่เอื้อประโยชน์ต่อตนเองหรือพวกพ้อง๓) เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมจาก ภาคประชาชน ภาคประชาสังคม ภาคเอกชน และส่วนราชการ ที่เกี่ยวข้องในการป้องกันการทุจริตและยกระดับค่า CPI ของประเทศไทย ให้เป็นรูปธรรมยิ่งขึ้น | ก.พ.ร. | ๑ เรื่อง | สร้างการรับรู้ > ร้อยละ ๗๐ | ๓,๖๙๕,๓๐๐ | ๙๒๓,๘๒๕ | ๙๒๓,๘๒๕ | ๙๒๓,๘๒๕ | ๙๒๓,๘๒๕ |  |
| ๓.๓.๖ โครงการ/กิจกรรม: กิจกรรมประกาศเจตจำนง “การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ซื่อสัตย์สุจริต และโปร่งใส” | เพื่อให้หน่วยงานเป็นส่วนหนึ่งของความร่วมมือในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ และ เป็นองค์กรที่มีการบริหารงาน ที่โปร่งใส เป็นธรรม ตามหลัก ธรรมาภิบาล รวมทั้งเป็นทิศทาง ให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ยึดถือ เป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการ เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน | ก.พ.ร. | ๑ ครั้ง |  | - |  |  |  |  |  |
| ๓.๓.๗ โครงการ/กิจกรรม: เสริมสร้างองค์กรแห่งความสุขและความสัมพันธ์ในองค์กร | เพื่อเสริมสร้างบุคลากรให้มีความรู้ความเข้าใจในการเสริมสร้างการทำงานแบบมีความสุข และให้มีจริยธรรมในการปฏิบัติงาน | สช. | ๕๐ คน | บุคลกร สช.นำความรู้และทักษะที่ได้มาประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวัน เพื่อให้มีจิตใจดีและปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น | - |  |  |  |  |  |
| ๓.๓.๘ โครงการ/กิจกรรม: ส่งเสริมการจัดทำข้อตกลงร่วมในการสร้างวัฒนธรรมองค์กรในด้านการทำงานเป็นทีมและการเรียนรู้ร่วมกัน | เพื่อปลูกฝังจิตสำนึก ค่านิยมองค์กร ให้บุคลากรปฏิบัติตามข้อตกลงร่วมอย่างจริงจัง | สช. | ๘๐ คน | บุคลากร สช. รับรู้การดำเนินกิจกรรมข้อตกลงร่วม และนำไปสู่การปรับเปลี่ยนพฤติกรรมการทำงานให้สอดคล้องกับวัฒนธรรมองค์กร | - |  |  |  |  |  |
| ๓.๓.๙ โครงการ/กิจกรรม: แลกเปลี่ยนเรียนรู้และประสบการณ์จากการทำงานร่วมกัน ภายใต้หัวข้อ “Chat Share Chill” | เพื่อเป็นการแลกเปลี่ยนเรียนรู้จากการปฏิบัติงานจริง กรณีศึกษาหรือตัวอย่างดี ๆ ทำให้เกิดความเข้าใจ ที่ถูกต้อง | สช. | ๓๐ คน | บุคลากร สช. ได้เรียนรู้เพิ่มพูนทักษะจากการปฏิบัติงาน สามารถนำไปปรับใช้ในการทำงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น | - |  |  |  |  |  |
| ๓.๓.๑๐ โครงการ/กิจกรรม: ส่งเสริมให้บุคลากรมีการถอดบทเรียนจากการทำงานด้านต่าง ๆ ภายในองค์กร ภายใต้ชื่อ “สัปดาห์ KM Day” | เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีการสรุปบทเรียนการทำงาน และนำไปใช้การปรับปรุงพัฒนางาน | สช. | ๕๐ คน | บุคลกรมีความเข้าใจในการทำงานและนำบทเรียนมาประยุกต์ใช้ในการทำงานของตนเองให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น | - |  |  |  |  |  |
| ๓.๓.๑๑ โครงการ/กิจกรรม: โครงการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการบริหารจัดการองค์การ | บุคลากรมีจิตสำนึก คุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี แก่ประชาชน | สคช. | ๑๔๓ คน | ผู้เข้ารับการอบรมมีความตระหนักในเรื่องคุณธรรมจริยธรรม ความโปร่งใส ในการทำงาน | ๕๐๐,๐๐๐ |  | ๔๗๐,๐๐๐ | ๑๕,๐๐๐ | ๑๕,๐๐๐ |  |
| ๓.๓.๑๒ โครงการ/กิจกรรม: โครงการธรรมะสวัสดี มีคุณธรรม | เพื่อรณรงค์ปลูกจิตสำนึกตระหนักถึงความสำคัญในการทำนุบำรุงศาสนา | บจธ. | ๑ ครั้ง |  | - |  |  |  |  |  |
| ๓.๓.๑๓ โครงการ/กิจกรรม: โครงการคนดีของ บจธ. | เพื่อเสริมสร้างวัฒธรรมในองค์กรให้เป็นคนดีมีวินัย | บจธ. | ๒ คน |  | - |  |  |  |  |  |
| ๓.๓.๑๔ โครงการ/กิจกรรม: จัดทำกระบวนการสรรหาบุคลากรที่สอดคล้องกับค่านิยมองค์กรและมีจิตสำนึกที่ยึดหลักคุณธรรม  | เพื่อให้ผู้เข้าปฏิบัติงานใหม่ของ สพร. ผ่านผลการทดสอบตามเกณฑ์ ที่กำหนด | สพร. | > ร้อยละ ๗๐ | ผู้เข้าปฏิบัติงานใหม่ผ่านผลการทดสอบตามเกณฑ์ที่กำหนด | - |  |  |  |  |  |
| ๓.๓.๑๕ โครงการ/กิจกรรม: สสปน. ปันน้ำใจ  | สร้างความตระหนักในพระมหากรุณาธิคุณและสร้างจิตสำนึกในการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ | สสปน. | ๒ กิจกรรม | ระดับความความพึงพอใจในการดำเนินการร่วมกับหน่วยงานราชการ ในพื้นที่ | - |  |  |  |  |  |
| ๓.๓.๑๖ โครงการ/กิจกรรม: TCEB QUIZ | สนับสนุนการดำเนินงานตามพันธกิจของ สสปน. | สสปน. | ๒๐ กิจกรรม | ระดับความความพึงพอใจ > ร้อยละ ๘๐ | - |  |  |  |  |  |
| **๓.๔ กลยุทธ์: สร้างกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในองค์กร** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| ๓.๔.๑ โครงการ/กิจกรรม: การเสริมสร้างความรู้ ด้านคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติ มิชอบ | เพื่อเป็นการสร้างการเรียนรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เกิดการมีส่วนร่วมและการปรับเปลี่ยนทัศนคติและพฤติกรรมการทำงานที่ถูกต้อง | ก.พ. | ร้อยละ ๘๕ | ร้อยละของจำนวนสำนัก/สถาบัน/ศูนย์/กลุ่มงานที่จัดการสัมมนาเพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ | - |  |  |  |  |  |
| ๓.๔.๒ โครงการ/กิจกรรม: แต่งตั้งกลุ่มเครือข่าย หรือคณะทำงานด้านคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันปราบปรามการทุจริต | เพื่อให้การดำเนินงานของหน่วยงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามแผนและส่งเสริมให้หน่วยงานมีคุณธรรมและความโปร่งใส | สพร. | ๑ กลุ่ม | มีคณะทำงานส่งเสริมและพัฒนาการบริหารที่โปร่งใสภายในที่ร่วมกันทำงาน ด้านคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันปราบปรามการทุจริต | - |  |  |  |  |  |
| ๓.๔.๓ โครงการ/กิจกรรม: การเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในกำหนดแผนงาน/โครงการ | เพื่อเป็นการเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในกำหนดแผนงาน/โครงการ | สพร. | ๑ ครั้ง | แผนงาน/ โครงการผ่านการแสดง ความคิดเห็นจาก ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย | - |  |  |  |  |  |
| ๓.๔.๔ โครงการ/กิจกรรม: การจัดทำ KM เรื่องบทบาทเจ้าหน้าที่ของรัฐกับการดำเนินงานจัดซื้อจ้าง (กรณีศึกษา) | สร้างความตระหนักรู้ในบทบาท การเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐและ การดำเนินการเรื่องการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ | สสปน. | ๑ เรื่อง | แนวปฏิบัติเรื่องบทบาทเจ้าหน้าที่ ของรัฐ ตามกรณีศึกษา | - |  |  |  |  |  |
| ๓.๔.๕ โครงการ/กิจกรรม: การจัดทำ E Learning ความรู้เกี่ยวกับ MICE | สร้างความตระหนักรู้ในการปฏิบัติงานด้าน MICE | สสปน. | ๑ เรื่อง | เจ้าหน้าที่ เพิ่มทักษะระดับความรู้เกี่ยวกับ เรื่อง DMA หรือ PCO หรือ English for MICE | - |  |  |  |  |  |
| **รวม** |  |  |  |  | ๓๖,๒๓๒,๗๗๕ | ๕,๐๑๙,๖๕๐ | ๑๕,๑๗๔,๑๒๕ | ๗,๘๘๙,๘๒๕ | ๘,๑๔๙,๑๗๕ |  |