**แนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน**

**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒**

**สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน**

**ชื่อกระทรวง** สำนักนายกรัฐมนตรี **สถานที่ตั้ง** ทำเนียบรัฐบาล ถนนพิษณุโลก เขตดุสิต กรุงเทพฯ

**ชื่อผู้ประสานงาน** นางสาวสุกัญญา วงศ์รัตนชัย โทร. ๐ ๒๒๘๓ ๔๙๒๔ ๐๘ ๔๖๔๘ ๕๙๕๘

**ข้อมูลพื้นฐาน**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบโครงการ**  **ในแผนปฏิบัติการปี ๒๕๖๒** | **จำนวนบุคลากร**  **ในหน่วยงาน** | **จำนวนกลุ่มเป้าหมาย**  **และภาคีเครือข่าย** | **จำนวนประชาชน**  **เป้าหมาย** |
| ๑. สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี (สปน.) | ๖๗๒ | ๕๐ |  |
| ๒. สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี (สลน.) | ๕๖๑ | ๕๐ |  |
| ๓. สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี (สลค.) | ๔๒๗ | ๑๕๕ |  |
| ๔. สำนักข่าวกรองแห่งชาติ (สขช.) | ๘๑๒ | ๑๕๐ |  |
| ๕. สำนักงบประมาณ (สงป.) | ๑,๑๒๖ | ๑,๑๒๖ |  |
| ๖. สำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ (สมช.) | ๓๑๗ | ๖๐ |  |
| ๗. สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา (สคก.) | ๔๑๑ | ๔๑๑ |  |
| ๘. สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.) | ๕๐๐ | ๕๐๐ |  |
| ๙. สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) | ๖๐๐ | ๔๘๐ |  |
| ๑๐. สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.) | ๑๙๑ | ๑๐๐ |  |
| ๑๑. สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน (สกท.) | ๔๔๑ | ไม่จำกัด |  |
| ๑๒. กองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร (กอ.รมน.) | ๑,๓๑๑ | ๓๐๐ |  |
| ๑๓. สำนักงานทรัพยากรน้ำแห่งชาติ (สทนช.) | ๒๑๐ | - |  |
| ๑๔. กรมประชาสัมพันธ์ (กปส.) | ๓,๑๘๕ | ๑๖๕/๓๒ | ๓๒๐ |
| ๑๕. สำนักงานคณะกรรมการคุ้มครองผู้บริโภค (สคบ.) | ๒๘๕ | ๑๐๐ |  |
| ๑๖. บริษัท อสมท จำกัด (มหาชน) (อสมท) | ๑,๔๕๘ | ไม่จำกัด |  |
| ๑๗. สำนักงานคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ (สช.) | ๘๐ | ๘๐ | ๘๐ |
| ๑๘. ราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ (รจภ.) | ๑,๔๐๐ | - |  |
| ๑๙. สำนักงานกองทุนสนับสนุนการวิจัย (สกว.) | ๑๘๐ | ๒๕๐ |  |
| ๒๐. สำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ (องค์การมหาชน)  (สสปน.) | ๑๓๐ | ๑๓๐ |  |
| ๒๑. องค์การบริหารพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน (องค์การมหาชน) (อพท.) | ๒๐๔ | ๒๐๐ |  |
| ๒๒. สำนักงานบริหารและพัฒนาองค์ความรู้ (องค์การมหาชน) (สบร.) | ๑๖๑ | ๔๑ | ๗๐๐,๐๐๐ |
| ๒๓. สถาบันบริหารจัดการธนาคารที่ดิน (องค์การมหาชน) (บจธ.) | ๖๘ | ๖๘ |  |
| ๒๔. สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) (สคช.) | ๙๒ | ๙๒ |  |
| ๒๕. สำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (สพร.) | ๓๐๐ | ๖๗/๑ |  |

- ๒ -

**จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒** ๘๖ โครงการ

**จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ รวม** ๔๙,๙๐๕,๘๖๕ บาท

* จากงบปกติของหน่วยงาน ทุกโครงการจำนวน ๔๐,๘๗๒,๔๖๕ บาท
* จากงบอื่น ๆ รวมทุกโครงการจำนวน ๙,๐๓๓,๔๐๐ บาท

**เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒**

* จำนวนบุคลากรและประชาชนทั้งภายในภายนอกที่ได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรมและสร้างภูมิคุ้มกันให้เข้มแข็ง มีจำนวน รวม ๔,๗๑๘ คน
* จำนวนหน่วยงาน/องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม ๒๕๘ แห่ง
* จำนวนหน่วยงาน/องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ๓๒๕ แห่ง
* จำนวนบุคลากรและประชาชนทั้งภายในภายนอกเข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ๔,๔๕๒ คน
* จำนวนชุมชนคุณธรรม องค์กร/หน่วยงานคุณธรรมต้นแบบในเครือข่ายรวม - แห่ง ระยะเวลาที่ดำเนินการ - เดือน

**ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติของกระทรวง/องค์กร หน่วยงาน**

* บุคลากรได้รับการส่งเสริมและปลูกฝังการสร้างจิตสำนึก ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม และประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน
* บุคลากรปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีความมุ่งมั่นในการนำหลักธรรมาภิบาลและปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน

**แบบรายงาน**

**ข้อมูลงบประมาณในการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ**

**หน่วยงาน สำนักนายกรัฐมนตรี**

**ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒**

**๑. การจัดทำคำของบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒**

๑.๑ 🗹 จัดทำคำของบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

จำนวน ๕๑,๐๓๕,๖๖๕ บาท

๑.๒ ไม่ได้จัดทำ

**๒.การจัดสรรงบประมาณ**

๒.๑ 🗹 ได้รับการจัดสรรงบประมาณ จำนวน ๔๙,๙๐๕,๘๖๕ บาท

๒.๒ ไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ

**๓. แผนการจัดกิจกรรมที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **ที่** | **กิจกรรม** | **ระยะเวลา** | **งบประมาณ(บาท)** | **หมายเหตุ** |
| ๑. | การฝึกอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับคุณธรรมและจริยธรรม | - | ๔๘,๔๗๕,๕๖๕ |  |
| ๒. | การฝึกอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ | - | ๑,๔๓๐,๓๐๐ |  |

ลงชื่อ...................................................รายงาน

(นางสาวสุกัญญา วงศ์รัตนชัย)

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

**รายละเอียดของโครงการ/กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ ๒๕๖2**

| ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์/โครงการ | วัตถุประสงค์ของโครงการ | หน่วยงานที่รับผิดชอบ | เป้าหมาย | | งบประมาณ ที่ใช้ | ปีงบประมาณ ๒๕๖2 | | | | หมายเหตุ |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ผลลัพธ์เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ | ไตรมาส ๑  (ต.ค. - ธ.ค. ๖1) | ไตรมาส ๒  (ม.ค. - มี.ค. ๖2) | ไตรมาส ๓  (เม.ย. - มิ.ย. ๖2) | ไตรมาส ๔  (ก.ค. - ก.ย. ๖2) |  |
| ๑. ยุทธศาสตร์ : เสริมสร้างกลไกการกำกับ ติดตามการบริหาราชการแผ่นดินตามหลักธรรมาภิบาล |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| ๑.๑ กลยุทธ์ : พัฒนาระบบและกลไกการกำกับและติดตามการปฏิบัติราชการให้สอดคล้องกับแนวทางการบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่และหลักธรรมาภิบาล |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| ๑.๑.๑ โครงการ/กิจกรรม :โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและคุณภาพการบริหารงานของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี | บุคลากรปฏิบัติงานตามหลัก ธรรมาภิบาล | สลน. | ๒ ครั้ง | บุคลากรมีความซื่อสัตย์สุจริตและรับผิดชอบต่อหน้าที่อย่างเต็มความสามารถ | ๓๕๐,๐๐๐ |  | ๒๐๐,๐๐๐ |  | ๑๕๐,๐๐๐ |  |
| ๑.๑.๒ โครงการ/กิจกรรม : การประกาศ นโยบายเกี่ยวกับความโปร่งใสและตรวจสอบได้สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา | เพื่อเป็นมาตรฐานและเป็นแนวทางปฏิบัติของสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาให้เกิดความโปร่งใสและตรวจสอบได้ | สคก. | 1 ประกาศ | ความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการและพร้อมรับ การตรวจสอบ |  | ✓ |  |  |  |  |
| ๑.๑.๓ โครงการ/กิจกรรม : ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา | เพื่อเป็นการแสดงเจตนารมณ์ที่จะมุ่งมั่นบริหารงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต | สคก. | ๑ ประกาศ | ผู้บริหารเป็นแบบอย่างที่ดีในการมุ่งมั่นที่จะบริหารงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต |  | ✓ |  |  |  |  |
| ๑.๑.๔ โครงการ/กิจกรรม: ประกาศหลักเกณฑ์ มาตรการและแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการ ข้อร้องเรียนกรณีเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา | เพื่อเป็นแนวทางและขั้นตอนการดำเนินการข้อร้องเรียน กรณีเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของสำนักงานฯ | สคก. | 1 ประกาศ | แนวทางและขั้นตอนการดำเนินการ ข้อร้องเรียนกรณีเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของสำนักงานฯ |  | ✓ |  |  |  |  |
| ๑.๑.๕ โครงการ/กิจกรรม : บูรณาการการทำงานตามผลประเมินคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส | เพื่อดำเนินการตามหลักเกณฑ์ที่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกำหนดและมีการปรับปรุงการดำเนินงานของหน่วยงาน | สขช. | > ร้อยละ 85 | พัฒนาวิธีการทำงานตามหลักธรรมาภิบาล | 8,190 |  | ✓ | ✓ |  |  |
| ๑.๑.๖ โครงการ/กิจกรรม : พัฒนาเชิงรุกเพื่อยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สศช.  ๑.๑.๗ โครงการ/กิจกรรม : การส่งเสริมข้าราชการและบุคคลต้นแบบของ สศช.  ๑.๑.๘ โครงการ/กิจกรรม : การอบรมเพื่อเสริมสร้างความรู้และพัฒนาสมรรถนะด้านคุณธรรม จริยธรรมแก่บุคลากร สศช.  ๑.๑.๙ โครงการ/กิจกรรม : กิจกรรมเพื่อสังคมและเสริมสร้างความสามัคคีแก่ข้าราชการและบุคลากร สศช.  ๑.๑.๑๐ โครงการ/กิจกรรม : การดำเนินการเพื่อประเมินคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสใน สศช.  ๑.๑.๑๑ โครงการ/กิจกรรม : การจัดทำหนังสือหรือคู่มือเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับจริยธรรม คุณธรรมแก่บุคลากร สศช. | เพื่อเผยแพร่องค์ความรู้  และข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน  เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติและกำลังใจข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐและบุคคลที่ประพฤติปฏิบัติตนชอบตามประมวลจริยธรรมฯ ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรมและแบบอย่างที่ดีของสังคม  เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจ  ให้กลุ่มเป้าหมายและประชาคม สศช. มีความรู้เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมและองค์ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการประพฤติมิชอบ เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนได้อย่างถูกต้องและถูกระเบียบ กฎหมาย  เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมระหว่างบุคลากรทุกระดับ  ใน สศช. นำสู่การ  มีวัฒนธรรมองค์กร  ที่อยู่บนจิตสำนึกแห่งคุณธรรม จริยธรรม  เพื่อจัดทำการประเมินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด  เพื่อพัฒนาแนวทางการปฏิบัติตน/ ปฏิบัติงานของข้าราชการและบุคลากร สศช. ให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมฯและ พ.ร.บ. ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง | สศช.  สศช.  สศช.  สศช.  สศช.  สศช. | สื่อประชา  สัมพันธ์  ในรูปแบบต่างๆ  ข้าราชการพลเรือน  ผู้ได้รับการยกย่องว่าเป็นผู้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน  ๔ ครั้ง  ๒ ครั้ง  -  คู่มือและหนังสือเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับจริยธรรม คุณธรรม | ข้าราชการและบุคลากร สศช.  มีความรู้  ความเข้าใจ และตระหนักถึงความสำคัญ  ของการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมฯและองค์ความรู้ต่างๆ  ประชาคม สศช. ได้รับขวัญกำลังใจและมีต้นแบบในการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมฯ  ผู้เข้าร่วมการอบรม  มีความรู้ความเข้าใจ  เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมและ ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ยึดคุณธรรม จริยธรรมเป็นแนวทางปฏิบัติงาน  ข้าราชการและบุคลากร สศช.  รู้รักสามัคคีระหว่างกันและเป็นเครือข่าย  แห่งการสนับสนุนคุณธรรม จริยธรรม  ในองค์กร  สศช. มีคะแนนการประเมิน ITA ด้านความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงานมากกว่าร้อยละ ๙๐ และมีคะแนนการประเมิน ITA ด้านความโปร่งใส มากกว่าร้อยละ๘๐  ข้าราชการและบุคลากร สศช. ยึดคู่มือและหนังสือดังกล่าวเป็นแนวทางปฏิบัติตนและปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน | ๗๐,๐๐๐  ๓,๐๐๐  ๓๓๒,๐๐๐  ๑๘,๐๐๐  ๑๐,๐๐๐  ๖๐,๐๐๐ | ๒๐,๐๐๐  ๑๐๐,๐๐๐  ๕,๐๐๐  ๒๐,๐๐๐ | ๒๐,๐๐๐  ✓  ๑๐๐,๐๐๐  ๑๐,๐๐๐  ๕,๐๐๐  ๒๐,๐๐๐ | ๒๐,๐๐๐  ๑๐๐,๐๐๐  ๘,๐๐๐  ๒๐,๐๐๐ | ๑๐,๐๐๐  ๓๒,๐๐๐ |  |
| ๑.๑.๑๒ โครงการ/กิจกรรม : การดำเนินงานตามผลประเมินคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสใน สกว.  ๑.๑.๑๓ โครงการ/กิจกรรม: การประกาศเจตจำนงสุจริตในการกำหนดนโยบายการปฏิบัติงานตามหลัก ธรรมาภิบาลและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน  ๑.๑.๑๔ โครงการ/กิจกรรม : ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)  ๑.๑.๑๕ โครงการ/กิจกรรม : โครงการสร้างความรับรู้และความเข้าใจด้านจริยธรรม ธรรมภิบาล และการป้องกันการทุจริตในองค์กร ๑) กิจกรรมที่ ๑ “ชวนเพื่อนดู” ๒) กิจกรรมที่ ๒ “เรื่องดีดีบอกต่อ”  ๑.๑.๑๖ โครงการ/กิจกรรม : โครงการส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรมของพนักงานและลูกจ้าง  ๑.๑.๑๗ โครงการ/กิจกรรม : ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารของ สสปน.  1.2 กลยุทธ์ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลาทางจิตใจเพื่อปลูกฝังจิตสำนึกด้านคุณธรรมและจริยธรรม | เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานอย่างโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ และตอบสนองนโยบายรัฐบาลในการขับเคลื่อนกระบวนการคุณธรรม และความโปร่งใสในภาครัฐ  เพื่อมีกลไกในการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม  พนักงานมีความรู้และแนวทางปฏิบัติด้านคุณธรรม จริยธรรม  เพื่อเสริมสร้างจริยธรรม คุณธรรม ธรรมาภิบาล  การป้องกันการทุจริตในองค์กร รวมทั้งการเสริม สร้างวินัยคำนึงถึงประโยชน์ ส่วนรวมดำรงตนอย่าง  มีเกียรติและมีศักดิ์ศรี ตลอดจนประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่สังคม  เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของสำนักงานทุกระดับมีกระบวน-ทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และมีทัศนคติต่อต้านการทุจริตคอรัปชั่น  เพื่อแสดงเจตนารมณ์ที่จะมุ่งมั่นบริหารงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต มีจริยธรรม ขับเคลื่อนกลไกการต่อต้านการทุจริตคอรัปชั่น | สกว.  สพร.  สคช.  สสปน.  สสปน.  สสปน. | -  ผู้เข้าร่วมประกาศเจตจำนงสุจริตของหน่วยงาน  ร้อยละ ๗๐  ๘๐%  ร้อยละ ๗๐ ของกลุ่มผู้ปฏิบัติงาน  -  ๑ ฉบับ | ผลคะแนนรวมของโครงการ ITA ๙๑%  เจ้าหน้าที่มีความตระหนักในการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลและความโปร่งใส  พนักงานมีความรู้และแนวทางปฏิบัติด้านคุณธรรม จริยธรรม  สร้างการรับรู้และเข้าใจจริยธรรม ธรรมาภิบาล  สามารถนำหลักคุณธรรมจริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริตไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานตามหลักคำสอนพระ-บรมราโชวาท ร.๙  ผู้บริหารเป็นแบบอย่างที่ดีในการมุ่งมั่นที่จะบริหารงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต | -  ๑,๕๐๐  ๕๐๐,๐๐๐  -  ๑๕๐,๐๐๐ | ✓  ๓๑๐,๐๐๐  ✓  ✓ | ๑๘๕,๐๐๐  ✓  ✓ | ✓ | ✓  ๕,๐๐๐  ✓ |  |
| 1.2.๑ โครงการ/กิจกรรม: จัดฝึกอบรม หรือกิจกรรมส่งเสริมการสร้างค่านิยมองค์กรด้านคุณธรรม จริยธรรม ปลูกฝังวิธีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม การไม่ทนต่อการทุจริต  ๑.2.๒ โครงการ/กิจกรรม: จัดกิจกรรมทางศาสนาเพื่อพัฒนา กล่อมเกลาจิตใจ นำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและการดำรงชีวิต  1.2.๓ โครงการ/กิจกรรม: พัฒนาสื่อ ช่องทางการสื่อสารรูปแบบต่างๆ สร้างพื้นที่ สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการดำเนินงานส่งเสริมจิตสำนึกที่ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม | เพื่อยกระดับจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรมของบุคลากรในองค์กร  เพื่อยกระดับจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรมของบุคลากรในองค์กร  เพื่อยกระดับจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรมของบุคลากรในองค์กร | สพร.  สพร.  สพร. | ๓๕ คน  ๓๐ คน  ๒ เรื่อง | ๒ กิจกรรม  ๒ กิจกรรม  เจ้าหน้าที่มีความเข้าใจเรื่องการส่งเสริมจิตสำนึกที่ยึดหลักคุณธรรม | ๑๔,๐๐๐  ใช้เงินบริจาคของเจ้าหน้าที่ที่ร่วมบริจาค  - | ✓ | ✓  ✓ | ✓  ✓ | ✓  ✓ |  |
| ๑.๒.๔ โครงการ/กิจกรรม : โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมความโปร่งใสและธรรมาภิบาล | ส่งเสริมคุณธรรมความโปร่งใสและมีธรรมาภิบาลให้กับบุคลากร | บจธ. | ๑ ครั้ง |  | 50,000 |  |  | ✓ |  |  |
| ๑.๒.๕ โครงการ/ กิจกรรม รณรงค์ส่งเสริมและคุ้มครองจริยธรรม  ๑.๒.๖ โครงการ/กิจกรรม : การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และเสริมสร้างวินัย  ๑.๒.๗ โครงการ/กิจกรรม : การพัฒนาองค์ความรู้และเครื่องมือด้านการส่งเสริมจริยธรรมเพื่อการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม | เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเรื่องคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงานแก่ผู้เข้าร่วมอบรมเพื่อให้ได้พัฒนาความคิดพื้นฐานในการต่อต้านการทุจริต เกิดความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับวัฒนธรรมองค์กรที่ดี ยึดมั่นในความซื่อสัตย์ และความถูกต้องโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ  เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ กฎ ระเบียบในการส่งเสริมมาตรฐานจริยธรรม มีการขยายผลหลักสูตรให้แก่ข้าราชการและส่วนราชการ สร้างความเข้มแข็งให้กับองค์กรคุ้มครองจริยธรรมประจำส่วนราชการ  เพื่อพัฒนาองค์ความรู้และเครื่องมือการส่งเสริมจริยธรรม เสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับกลไกการขับเคลื่อนจริยธรรมและเครือข่าย รวมทั้งติดตามประเมินผลความสำเร็จของการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมในภาครัฐ | สมช.  ก.พ.  ก.พ. | อย่างน้อยปีละ  ๑ ครั้ง  มีผู้ผ่านการฝึกอบรมและได้รับใบประกาศนียบัตรไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐  รายงานผลการดำเนินการเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ | บุคคลากรภายในหน่วยงานมีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม และนำมาใช้เป็นกรอบในการปฏิบัติงาน  ผู้ผ่านการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจหลักการ กฎเกณฑ์ และวิธีปฏิบัติต่าง ๆ และนำความรู้ไปปรับใช้ได้อย่างเหมาะสม  ข้าราชการมีจิตสำนึกที่ดีเพื่อรักษาเกียรติยศ ศักดิ์ศรีของข้าราชการ คำนึงผลประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน | ๕๕,๐๐๐  ๙,๐๓๓,๔๐๐  ๑๑,๓๐๒,๕๐๐ | ✓  ✓ | ✓  ✓ | ✓  ✓  ✓ | ✓  ✓ |  |
| ๑.๓ กลยุทธ์ : วางระบบรากฐานและใช้วัฒนธรรมเป็นฐานการเสริมสร้างคุณธรรม  ๑.๓.๑ โครงการ/กิจกรรม : เสริมสร้างวินัยและส่งเสริมจริยธรรมบุคลากรกรมประชาสัมพันธ์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒  ๑.๓.๒ โครงการ/กิจกรรม : โครงการพัฒนาบุคลากรกรมประชาสัมพันธ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒  ๑.๓.๓ โครงการ/กิจกรรม : โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต  ๑.๓.๔ โครงการ/กิจกรรม : การเสริมสร้างความเข้มแข็งในการสร้างวินัยคุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริตคอรัปชันให้กับกำลังพล กอ.รมน. | เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ กปส. ได้รับการส่งเสริมเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้มีคุณธรรมและความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่อย่างถูกต้องตามกฎ ระเบียบ และประมวลจริยธรรมข้าราชการ  เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะสามารถปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจขององค์กร และเสริมสร้างให้บุคลากรมีคุณธรรมและจริยธรรม  บุคลากรที่เข้าร่วมโครงการมีความรู้ ตระหนักและให้ความสำคัญกับการประพฤติปฏิบัติตนโดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม ตลอดจนมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวังและตรวจสอบการทุจริตประพฤติมิชอบในการปฏิบัติงาน พร้อมทั้งสามารถนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ  เพื่อส่งเสริมให้กำลังพล กอ.รมน. ได้รับการอบรมปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรมในอันที่จะกล่อมเกลาจิตใจให้ประพฤติ ปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่ดี ลดช่องว่างความเข้าใจระหว่างผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชา สร้างภูมิคุ้มกันด้านจิตใจ ที่จะนำไปสู่พฤติกรรมเชิงสร้างสรรค์ในอันที่จะปฏิบัติงานร่วมกันอย่างเต็มใจเพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ของหน่วย | กปส.  กปส.  สปน.  กอ.รมน. | ๑๕ ครั้ง  ๑๕ ครั้ง  ๕๐ คน  ๑ ครั้ง | บุคลากรได้รับการส่งเสริมความรู้ในเรื่องระเบียบวินัย และค่านิยมที่ดีงาม สามารถประพฤติตนอยู่ในระเบียบวินัยของทางราชการ  บุคลากรได้รับการอบรมและพัฒนาและมีความรู้เพิ่มขึ้น และดำเนินการหลักสูตรการอบรมสำเร็จตามเป้าหมาย  ผู้เข้ารับการอบรมเกิดการรับรู้/เข้าใจเรื่องคุณธรรม จริยธรรมและประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมฯ ตลอดจนมีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต ดำรงตนโดยยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง  ข้าราชการ ลูกจ้างและพนักงานราชการ กอ.รมน. เป็นข้าราชการที่ดีมีจริยธรรมคุณธรรมและมีระเบียบวินัยสามารถเป็นแบบอย่างให้ข้าราชการอื่นๆ | ๑๙๒,๐๐๐  ๑๗๐,๐๐๐  ๓๑๙,๑๕๐  ๗๕,๐๐๐ | ๓๕,๐๐๐  ✓ | ๔๑,๐๐๐  ✓ | ๗๓,๐๐๐  ✓ | ๔๓,๐๐๐ |  |
| 1.๓.๕ โครงการ/กิจกรรม อบรมปลูกฝังวิธีคิดแยกแยะประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม | เพื่อปลูกฝัง และสร้างให้เกิดวัฒนธรรมทางความคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม | สขช. | 1 ครั้ง | เจ้าหน้าที่ได้รับการปลูกจิตสำนึกสาธารณะ | 24,000 |  | ✓ |  |  |  |
| 1.๓.๖ โครงการ/กิจกรรม เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านทุจริต ศึกษาการดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียงในพื้นที่โครงการพระราชดำริ  1.๓.๗ โครงการ/กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน  ๑.๓.๘ โครงการ/กิจกรรม: โครงการฝึกอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการหลักสูตรการพัฒนาข้าราชการพลเรือนสามัญที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติราชการ | เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่มีทัศนคติค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต  เพื่อเสริมสร้างการปฏิบัติงานตามหลักคุณธรรม จริยธรรม  เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่การปฏิบัติงานของสำนักงบประมาณ และหลักคุณธรรมและจริยธรรม จรรยาการเป็นข้าราชการที่ดี ซึ่งเป็นหลักที่สำคัญของการปฏิบัติราชการ | สขช.  สขช.  สงป. | 1 ครั้ง  ๑ ครั้ง  ๕๐ คน | เจ้าหน้าที่นำหลักคุณธรรมจริยธรรมมาปรับใช้ในการดำเนินชีวิตและการทำงาน  เจ้าหน้าที่ปฏิบัติราชการตามหลักคุณธรรม จริยธรรม  ผู้เข้าอบรมมีสมรรถนะในการปฏิบัติงานและปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่ดี | 60,000  ๑๘,๗๒๕  ๔๖๐,๐๐๐ | ✓ |  | ✓ | ✓ |  |
| ๑.๓.๙ โครงการ/กิจกรรม: โครงการฝึกอบรมสัมมนาและศึกษาดูงานการเรียนรู้วิถีวัฒนธรรมไทยและภูมิปัญญาพื้นบ้านตามแนวพระราชดำริ  ๑.๓.๑๐ โครงการ/กิจกรรม: โครงการฝึกอบรมสัมมนาการปรับสมดุลชีวิตและฝึกปฏิบัติธรรม (Work-life Balance)    ๑.๓.๑๑ โครงการ/กิจกรรม:  กิจกรรมเนื่องในวันคล้ายวันสวรรคตพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช บรมนาถบพิตร  วันเสาร์ที่ 13 ตุลาคม 2562  ๑.๓.๑๒ โครงการ/กิจกรรม: กิจกรรมทำบุญตักบาตร เนื่องใน  ศุภมงคลสมัยขึ้นปีใหม่ พ.ศ.2562 วันที่ 27 ธันวาคม 2561  ๑.๓.๑๓ โครงการ/กิจกรรม : การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติตนตามหลักศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง รวมทั้งหลักคุณธรรมจริยธรรม และธรรมาภิบาล  ๑.๓.๑๔ โครงการ/กิจกรรม : ส่งเสริมบุคลากรทุกระดับได้เรียนรู้และปฏิบัติด้านคุณธรรมจริยธรรม  ๑.๓.๑๕ โครงการ/กิจกรรม : กิจกรรมรณรงค์/รักษาวัฒนธรรมการประพฤติปฏิบัติตามประเพณีอันดีงาม  โดยจัดทำบุญตักบาตรทุกวันศุกร์ สุดท้ายของเดือน  ๑.๓.๑๖ โครงการ/กิจกรรม : กิจกรรมสนับสนุนและเผยแพร่ข่าวสารด้านคุณธรรมที่เป็นประโยชน์ต่อสังคมไทย ผ่านช่องทางสื่อต่าง ๆ ของ บมจ.อสมท เช่น ผลิตสปอต เพื่อสังคมต่อต้าน  คอร์รัปชัน ออกอากาศทางสถานีวิทยุ อสมท ทั่วประเทศ  ๑.๓.๑๗ โครงการ/กิจกรรม : โครงการให้ความรู้เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมในการทำงาน ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เช่น ผลิตรายการแสงธรรมส่องทาง ออกอากาศทางช่อง 9 MCOT HD  ๑.๓.๑๘ โครงการ/กิจกรรม : กิจกรรมส่งเสริมให้พนักงานประพฤติปฏิบัติตามแนวทางของค่านิยมองค์กร เรื่อง ความโปร่งใส (Transparency) เพื่อประกาศยกย่องชมเชยให้เป็นแบบอย่าง  ๑.๓.๑๙ โครงการ/กิจกรรม : กิจกรรมสร้างจิตสำนึกต่อสถาบันชาติศาสนาและพระมหากษัตริย์ เช่น เข้าร่วมถวายพระพรในแม่แห่งชาติ (วันที่ 12 ส.ค.) และวางพวงมาลา และร่วมเดินริ้วขบวนวันสำคัญอื่นๆ ในวันที่ 28 ก.ค. วันที่13 ต.ค. และวันที่ 5 ธ.ค. ทุกปี  ๑.๓.๒๐ โครงการ/กิจกรรม :  โครงการฝึกอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการพัฒนาข้าราชการบรรจุใหม่  ๑.๓.๒๑ โครงการ/กิจกรรม : โครงการอบรมการผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติงาน  ๒. ยุทธศาสตร์ :เพิ่มขีดความสามารถในการบริหารจัดการการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐ  ๒.๑ กลยุทธ์: เสริมสร้างจิตสำนึก และแปลงนโยบายรัฐบาลไปสู่การปฏิบัติอย่างสัมฤทธิผล  ๒.๑.๑ โครงการ/ กิจกรรม : จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและการส่งเสริมคุณธรรมสร้างความโปร่งใสศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ของสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา  ๒.๑.๒ โครงการ/กิจกรรม:กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์  ๒.๑.๓ โครงการ/กิจกรรม : ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบใน สลค. ประกอบด้วย ๓ กิจกรรม/โครงการ ได้แก่  ๒.๑.๓.๑ การจัดนิทรรศการเฉลิมพระเกียรติ/จัดกิจกรรมบำเพ็ญสาธารณประโยชน์  ๒.๑.๓.๒ ศึกษาดูงานกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ส่วนราชการอื่น/โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ/ศูนย์การเรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียง  ๒.๑.๓.๓ จัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปราม การทุจริตแก่บุคลากร สลค.  ๒.๑.๔ โครงการ/ กิจกรรม การขับเคลื่อนธรรมาภิบาล : การให้ความรู้และปลุกจิตสำนึกในการเสริมสร้าง ธรรมาภิบาลและป้องกันการทุจริต  ๒.๑.๕ โครงการ/กิจกรรม: โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของบุคลากรสำนักงบประมาณ  ๒.๑.๖ โครงการ/กิจกรรม: โครงการฝึกอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการในการส่งเสริมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำหรับเจ้าหน้าที่สำนักงบประมาณ  ๒.๑.๗ โครงการ/กิจกรรม : โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ - ศึกษาดูงานเศรษฐกิจพอเพียง  ๒.๑.๘ โครงการ/กิจกรรม : รณรงค์ปลูกจิตสำนึกด้านคุณธรรมและจริยธรรม  ๒.๒ กลยุทธ์: สร้าง พัฒนา และถ่ายทอดองค์ความรู้ตามนโยบายรัฐบาลและการส่งเสริมคุณธรรม  ๒.๒.๑ โครงการ/ กิจกรรม : โครงการฝึกอบรมเพื่อเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนเพื่อเป็นการป้องกันการทุจริต  ๒.๒.๒ โครงการ/ กิจกรรม : โครงการเสริมสร้างการนำหลักธรรมา ภิบาลและปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติราชการเพื่อต้านการทุจริต  ๒.๒.๓ โครงการ/ กิจกรรม : โครงการพัฒนาองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ให้กับเจ้าหน้าที่ของสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาด้านการป้องกันการทุจริต  ๒.๒.๔ โครงการ/กิจกรรม : โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการการดำเนินงานขององค์กรด้วยระบบ ธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒  ๒.๓ กลยุทธ์: ขยายเครือข่ายการขับเคลื่อนคุณธรรมในสำนักนายกรัฐมนตรี  ๒.๓.๑ โครงการ/ กิจกรรม : ประสานความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกที่เกี่ยวข้องเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริต  ๒.๓.๒ โครงการ/กิจกรรม : โครงการกำหนดภารกิจด้านส่งเสริมคุณธรรมให้มีการดำเนินการอย่างต่อเนื่องและเป็นรูปธรรม  ๒.๓.๓ โครงการ/กิจกรรม : โครงการปรับปรุงระบบ หรือบริหารจัดการให้เกิดการเปลี่ยนแปลงทางพฤติกรรม ทัศนคติของพนักงาน กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม เช่น การกล่าวคำปฏิญาณตนในวันต่อต้านทุจริต/ จัดทำบอร์ดประชาสัมพันธ์ส่งเสริมคุณธรรม  ๒.๓.๔ โครงการ/กิจกรรม : โครงการสนับสนุน/ประชาสัมพันธ์กิจกรรมความร่วมมือระหว่างประชาคมอาเซียนที่เกี่ยวกับคุณธรรมสู่สังคม  ๒.๓.๕ โครงการ/กิจกรรม : งานพัฒนาสมองเพื่อการเรียนรู้  ๓. ยุทธศาสตร์:ส่งเสริมให้เกิดนวัตกรรมในองค์กร  ๓.๑ กลยุทธ์: ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง  ๓.๑.๑ โครงการ/กิจกรรม:โครงการพัฒนาบุคลากร  ๓.๑.๒ โครงการ/กิจกรรมการบรรยายความรู้ในหัวข้อเกี่ยวกับคุณธรรมและจริยธรรม  ๓.๑.๓ โครงการ/กิจกรรม: โครงการเสริมสร้างวินัยข้าราชการ  ๓.๑.๔ โครงการ/กิจกรรม : โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง จิตอาสา  ๓.๑.๕โครงการ/กิจกรรม: โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการเตรียมความพร้อมสำหรับการเลื่อนหรือแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการระดับชำนาญการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒  ๓.๑.๖ โครงการ/กิจกรรม: โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการเตรียมความพร้อมสำหรับการเลื่อนหรือแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการระดับชำนาญการพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒  ๓.๑.๗ โครงการ/กิจกรรม: โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการเตรียมความพร้อมสำหรับการเลื่อนหรือแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการระดับเชี่ยวชาญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒  ๓.๑.๘ โครงการ/กิจกรรม:โครงการอบรมสัมมนา หลักสูตร “การเป็นข้าราชการที่ดี” สำหรับข้าราชการบรรจุใหม่  ๓.๑.๙ โครงการ/กิจกรรม: โครงการอบรม พ.ร.บ. จัดซื้อจัดจ้าง พ.ศ. ๒๕๖๐  ๓.๒ กลยุทธ์ สร้างค่านิยมให้บุคลากรมีทัศนคติที่ดีต่อการเปลี่ยนแปลงและมีวัฒนธรรมการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง  ๓.๒.๑ โครงการ/ กิจกรรมการปฐมนิเทศผู้บริหารและพนักงานใหม่ สกว.  ๓.๒.๒ โครงการ/ กิจกรรมการอบรมพนักงาน  ๓.๒.๓ โครงการ/กิจกรรม : จัดทำสื่อประกอบ การสร้างการรับรู้เพื่อเสริมสร้างพฤติกรรมการทำงานที่มุ่งเน้นคุณธรรมและจริยธรรม  ๓.๒.๔ โครงการ/กิจกรรม:โครงการเรียนรู้ตามรอยพระยุคลบาทพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพล อดุลยเดช  ๓.๒.๕โครงการ/กิจกรรม:โครงการปันน้ำใจชาว ก.พ.ร. สู่สังคม  ๓.๒.๖ โครงการ/กิจกรรม:โครงการชวนกันทำดี...เพื่อสังคม  ๓.๒.๗ โครงการ/กิจกรรม:กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ “สำนักงาน ก.พ.ร. โปร่งใส ไร้การทุจริต”  ๓.๒.๘ โครงการ/กิจกรรม : กำหนดเรื่องคุณธรรมและจริยธรรมเป็นค่านิยมองค์กร  ๓.๒.๙ โครงการ/กิจกรรม : กิจกรรมทำบุญตักบาตร และฟังธรรมประจำเดือน  ๓.๒.๑๐ โครงการ/ กิจกรรม: โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติผู้ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีด้านคุณธรรมและจริยธรรม  ๓.๒.๑๑ โครงการ/กิจกรรม: แต่งตั้งกลุ่มเครือข่าย หรือคณะทำงานด้านคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันปราบปรามการทุจริตหน่วยงาน  ๓.๒.๑๒ โครงการ/กิจกรรม: คัดเลือก ยกย่องเชิดชูเจ้าหน้าที่ผู้ประพฤติ ปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์ สุจริต  ๓.๓ กลยุทธ์ : พัฒนาและส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในการปฏิบัติงานและแสวงหาความรู้  ๓.๓.๑ โครงการ/ กิจกรรม: ศูนย์รับเรื่องร้องเรียนผ่านทางเว็บไซต์  ๓.๔ กลยุทธ์:สร้างกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในองค์กร  ๓.๔.๑ โครงการ/กิจกรรม:กิจกรรมแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ หัวข้อ “วินัยข้าราชการ”  ๓.๔.๒ โครงการ/กิจกรรม:กิจกรรมแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ หัวข้อ “การสร้างจิตสำนึกให้เจ้าหน้าที่ในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน (conflict of Interest)” | เพื่อเป็นการวางรากฐานและเสริมสร้างความรู้ทางด้านคุณธรรม จริยธรรม การตระหนักถึงคุณค่าของภูมิปัญญาท้องถิ่นให้กับบุคลากรของสำนักงบประมาณ  เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนบุคลากรของสำนักงบประมาณมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปรับสมดุลชีวิตการปฏิบัติงานกับชีวิตครอบครัว และเข้าใจในหลักคุณธรรมจริยธรรม และหลักการ ฝึกปฏิบัติตามหลักศาสนา  เพื่อแสดงความจงรักภักดีและรำลึกในพระมหา-กรุณาธิคุณ ตลอดจนปลูกฝังให้บุคลากรสำนักงบประมาณมีรากฐานที่เข้มแข็งในเรื่องของคุณธรรมและจริยธรรม  เพื่อความเป็นมงคลเนื่องในศุภมงคลสมัยขึ้นปีใหม่ พ.ศ.2562 ตลอดจนปลูกฝังให้บุคลากรสำนักงบประมาณมีรากฐานที่เข้มแข็งในเรื่องของคุณธรรมและจริยธรรม  เพื่อสร้างการรับรู้และความเข้าใจแก่เจ้าหน้าที่ในองค์กร สร้างจิตสำนึกเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต ก่อให้เกิดความโปร่งใสในการบริหารจัดการองค์กร  เพื่อปลูกฝังเสริมสร้างด้านคุณธรรมจริยธรรม สร้างความร่วมมือระหว่างหน่วยงานในด้านคุณธรรม  เพื่อกล่อมเกลาจิตใจพนักงานและนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและการดำรงชีวิต  เพื่อสร้างและกระตุ้นจิตสำนึกประชาชนให้มีคุณธรรม จริยธรรมในการดำรงชีวิต  เพื่อให้พนักงานได้รับความรู้ และนำไปปรับใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวันเป็นการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในการทำงาน ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง  เพื่อส่งเสริมให้พนักงานปรับเปลี่ยนความประพฤติ สู่การเป็นแบบอย่างที่ดี  เพื่อส่งเสริมให้พนักงานได้มีโอกาสเข้าร่วมกิจกรรมสำคัญหรือได้ร่วมสนับสนุนกิจกรรมเทิดทูนต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์  เพื่อให้เจ้าหน้าที่รับทราบข้อบังคับจรรยาข้าราชการ  เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของ สกท. รับทราบแนวคิด ขอบเขต ข้อควรปฏิบัติเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติงาน  เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการปฏิบัติงาน  บุคลากรมีรากฐานที่เข้มแข็ง ในเรื่องของคุณธรรมและจริยธรรม  ๑. เพื่อให้บุคลากร สลค. มีความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องและตระหนักถึงความสำคัญของการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๒. เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และเผยแพร่องค์ความรู้ แนวทางปฏิบัติตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงให้แก่บุคลากร สลค.๓. เพื่อปลูกฝังให้บุคลากร สลค. มีคุณธรรมจริยธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความถูกต้องและสุจริต  เพื่อสร้างให้บุคลากรขององค์กรและผู้ที่มีส่วนได้เสียได้เกิดความตระหนักในเรื่องหลักธรรมาภิบาล คุณธรรม และความโปร่งใส  เพื่อเสริมสร้างบุคลากรของสำนักงบประมาณให้มีจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน โดยการใช้หลักคุณธรรม จริยธรรมเป็นแนวทางปฏิบัติ  เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกที่ดี สร้างค่านิยมในเรื่องคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใส ให้บุคลากรสำนักงบประมาณตระหนักรู้เกี่ยวกับการป้องกันปราบปรามการทุจริต  เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของสกท. เข้าใจแนวคิดหลักปรัชญาเศรษกิจพอเพียง และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน และการดำรงชีวิต  เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของ สกท. มีจิตสำนึกด้านคุณธรรมและจริยธรรมในการต่อต้านการทุจริต  เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจและตระหนักรู้ถึงโทษของการปฏิบัติงานโดยมีผลประโยชน์ทับซ้อนเพื่อเป็นการป้องกันการทุจริต  เพื่อปลุกจิตสำนึกตามหลักธรรมาภิบาลให้มีมาตรฐานด้านคุณธรรม จริยธรรมให้เจ้าหน้าที่สำนักงานฯ ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใสและยึดกฎระเบียบ ทำให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างใสสะอาด  เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ด้านต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องในการป้องกันการทุจริตและมีจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรมด้านการป้องกันการทุจริต  เพื่อพัฒนาและเสริมสร้างกลไกการป้องกันทุจริตให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ ด้วยการปลูกฝังและกระตุ้นให้ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่องค์การเกิดจิตสำนึกยึดถือและตระหนักถึงหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติหน้าที่ พัฒนาช่องทางให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย/ภาคีเครือข่ายมีความเข้าใจและมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการการดำเนินงานขององค์การตามหลักธรรมาภิบาล และปรับปรุงคู่มือการบริหารจัดการงานองค์การตามหลักธรรมาภิบาลตามหลักการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  เพื่อเป็นการร่วมมือและบูรณาการข้อมูลในการป้องกันการทุจริต  เพื่อให้มีหน่วยงานรับผิดชอบในการส่งเสริมคุณธรรม  เพื่อการพัฒนาองค์กรไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม  เพื่อช่วยสนับสนุนด้านการประชา-สัมพันธ์กิจกรรมความร่วมมือระหว่างประชาคมอาเซียน  เพื่อถ่ายทอดกระบวนการ/หรือให้คำปรึกษาด้านการจัดการเรียนรู้ผ่านการเล่นในสนามเด็กเล่นตามหลักการพัฒนาสมอง  บุคลากรมีความเท่าทันต่อการเปลี่ยนแปลง  พัฒนาศักยภาพของบุคลากรของ สลค. ผ่านกิจกรรมการเรียนรู้ในหลายรูปแบบ เช่น การจัดบรรยายความรู้เรื่องที่เป็นประโยชน์ต่อการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการของ สลค.  เพื่อให้บุคลากรสำนักงานคณะกรรมการคุ้มครองผู้บริโภคมีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องวินัย การรักษาวินัย ตลอดจนมีวินัยในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ  เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจหลักคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางพระพุทธ-ศาสนา สามารถนำมาปรับใช้ในชีวิตประจำวันและในการปฏิบัติงานได้  เพื่อให้ข้าราชการระดับปฏิบัติการได้รับการถ่ายทอดองค์ความรู้และเพิ่มเติมทักษะในด้านการจัดการงบประมาณ การสร้างคุณธรรมจริยธรรม ในการปฏิบัติงาน  เพื่อเตรียมความพร้อมให้ข้าราชการระดับชำนาญการที่จะดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ  เพื่อเตรียมความพร้อมให้ข้าราชการระดับชำนาญการพิเศษที่จะดำรงตำแหน่งในระดับเชี่ยวชาญ  เพื่อให้ข้าราชการบรรจุใหม่สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมี ธรรมาภิบาล และปฏิบัติตามแนวพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดช  เจ้าหน้าที่ สกท. มีความรู้ และความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างมากขึ้น  เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจในกระบวนการปฏิบัติหน้าที่อย่างโปร่งใส มีคุณธรรม ตามหลักธรรมาภิบาลขององค์กร  เพื่อสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมสุจริต คุณธรรม และหลักธรรมาภิบาลให้กับบุคลากรองค์กร  เพื่อให้บุคลากรมีค่านิยมและทัศนคติที่ดีต่อการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมการทำงานที่มุ่งเน้นตามหลักคุณธรรมและจริยธรรม  เพื่อให้บุคลากรได้ศึกษาเรียนรู้ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ และสามารถประยุกต์ใช้ได้  เพื่อสร้างวัฒนธรรม สังคมการมีน้ำใจให้แก่บุคลากรและครอบครัวของบุคลากรของสำนักงาน ก.พ.ร.  เพื่อส่งเสริม เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ขัดเกลาจิตใจ และสร้างขวัญกำลังใจในการทำงาน ให้กับบุคลากรของสำนักงาน ก.พ.ร.  เพื่อเป็นการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงาน ก.พ.ร.  เพื่อให้บุคลากรมีค่านิยมและทัศนคติที่ดีต่อการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมที่มุ่งเน้นหลักคุณธรรมจริยธรรม  เพื่อส่งเสริมจิตสำนึกด้านคุณธรรมและจริยธรรมในการต่อต้านทุจริต  เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของสำนักงานฯ ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงานและในการปฏิบัติตน  เพื่อสร้างเครือข่ายส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการยกย่อง คนดีเป็นต้นแบบ  เพื่อเป็นช่องทางในการร้องเรียนให้กับประชาชน  เพื่อเป็นการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ประสบการณ์จากผู้ปฏิบัติงานจริง และเรียนรู้จากกรณีศึกษากรณีตัวอย่าง ทำให้เกิดความเข้าใจที่ชัดเจน | สงป.  สงป.  สงป.  สงป.  สบร.  สบร.  อสมท  อสมท  อสมท  อสมท  อสมท  สกท.  สกท.  สคก.  สลน.  สลค.  สกว.  สงป.  สงป.  สกท.  สกท.  สคก.  สคก.  สคก.  อพท.  สคก.  อสมท  อสมท  อสมท  สบร.  สลน.  สลค.  สคบ.  สคบ.  สงป.  สงป.  สงป.  ก.พ.ร.  สกท.  สกว.  สกว.  สช.  ก.พ.ร.  ก.พ.ร.  ก.พ.ร.  ก.พ.ร.  สช.  สช.  สคก.  สพร.  สพร.  สคก.  ก.พ.ร.  ก.พ.ร. | ๕๐ คน  ๕๐ คน  1,095 คน  1,095 คน  ผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของบุคลากรเป้าหมาย  ผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของบุคลากรเป้าหมาย  มีการจัดกิจกรรมทุกเดือน และให้พนักงานมีส่วนร่วมกับกิจกรรมดังกล่าว  จำนวนชิ้นงาน/สปอตประชาสัมพันธ์ ที่ออกอากาศหรือได้ทำการเผยแพร่  จำนวนชิ้นงาน/สปอตประชาสัมพันธ์ ที่ออกอากาศหรือได้ทำการเผยแพร่  ๑ ครั้ง/ปี  ๔ ครั้ง/ปี  ปีละ ๑ ครั้ง  ปีละ ๑ ครั้ง  ๒๘ กิจกรรม  ๒ ครั้ง  ร้อยละ ๘๐  ๖๕ คน  ๓๐ คน  ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ - อย่างน้อย๒ ครั้ง  ๒๐๐ คน/ครั้ง  ๓๕๐ คน  ปีละ ๑ ครั้ง  ปีละ ๑ ครั้ง  ๑ ครั้ง  ๑ ครั้ง  ๑ ครั้ง (๓ ครั้งย่อย)  - ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่แต่ละสำนักเข้าร่วมกิจกรรม อย่างน้อย ๕ สำนัก - ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย/ภาคีเครือข่าย มีส่วนร่วมในการบริหารจัดการการดำเนินงานขององค์การอย่างน้อย ๕ สำนักพื้นที่พิเศษ แห่งละอย่างน้อย ๑ กิจกรรม - สรุปผลการดำเนินงานของโครงการ อย่างน้อย ๑ กิจกรรมและคู่มือการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลฯ จำนวน ๖๐๐ เล่ม  ๓ หน่วยงาน  มีการมอบหมายภารกิจด้านส่งเสริมคุณธรรม  มีระบบ หรือบริหารจัดการให้เกิดการเปลี่ยน แปลงทางพฤติกรรม ทัศนคติของพนักงาน  จำนวนชิ้นงาน/สปอตประชาสัมพันธ์ที่ออกอากาศหรือได้ทำการเผยแพร่  สนามเด็กเล่นตามรอยพระยุคลบาทในโรงเรียน จำนวน ๑ แห่ง  ๒๕ หลักสูตร  ๖๐ คน  ๕๐ คน  ๕๐ คน  ๘๐ คน  ๑๓๐ คน  ๘๐ คน  ๑ ครั้ง  ปีละ ๑ ครั้ง  ผู้บริหารและพนักงานอายุงานน้อยกว่า ๑ ปี  ทุกคน  จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐  ๑๐ เรื่อง  ร้อยละของจำนวนบุคลากร สำนักงาน ก.พ.ร. ที่เข้าร่วมโครงการฯ  ร้อยละของจำนวนบุคลากรสำนักงาน ก.พ.ร. และครอบครัวที่เข้าร่วมโครงการฯ  ๓ กิจกรรม  ๑ ครั้ง  ๒ ครั้ง  ๒ ครั้ง/เดือน  ๑ ครั้ง  จัดตั้งกลุ่มเครือข่าย๑ กลุ่ม  บุคลต้นแบบ ๒ ท่าน  ๑ ระบบ  ๑ ครั้ง  ๑ ครั้ง | ผู้อบรมเกิดทัศนคติที่ดีต่อภูมิปัญญาท้องถิ่นเกิดการเรียนรู้โดยใช้หลักธรรมนำความรู้  ผู้อบรมนำประสบการณ์ที่ได้มาเป็นแนวทางในการแก้ไขปัญหาที่เกิดจากการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตได้อย่างเหมาะสม  บุคลากรสำนักงบประมาณมีความมุ่งมั่นในการเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์  บุคลากรสำนักงบประมาณมีความสามัคคีแสดงถึงความเป็นพุทธศาสนิกชนที่ดี  เจ้าหน้าที่มีความรู้ความเข้าใจเรื่องคุณธรรมความโปร่งใส  ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ได้นำหลักคุณธรรมจริยธรรมมาบริหารจัดการในการดำเนินชีวิต  สร้างคุณธรรมนำจิตสำนึกในการเป็นพนักงานที่ดีให้กับองค์กร  ประชาชนเกิดการรับรู้และกระตุ้นจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม คำนึงถึงผลประโยชน์ส่วนรวมเป็นหลัก  ๒ ครั้ง/ปี  พนักงานมีจิตสำนึกและพฤติกรรมในการทำงานที่มีคุณธรรม และจริยธรรม  พนักงานมีความจงรักภักดีและภาคภูมิใจในความเป็นคนไทยที่ได้มีส่วนร่วมในกิจกรรม  บุคลากรบรรจุใหม่และรับโอนรับทราบข้อบังคับจรรยาข้าราชการ สกท.  บุคลากรของ สกท.รับทราบแนวคิด ขอบเขต ข้อควรปฏิบัติเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติงาน  ข้าราชการตระหนักรู้และร่วมกันต่อต้านการทุจริต  บุคลากรมีความมุ่งมั่นในการเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์  บุคลากร สลค.ปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและเป็นไปตามหลักคุณธรรมจริยธรรม  บุคลากรนำความรู้ที่ได้มาประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตและปฏิบัติงานได้อย่างดี  บุคลากรมีความตระหนักรู้และสามารถประยุกต์ใช้หลักคุณธรรม จริยธรรมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต  เจ้าหน้าที่ของ สกท. เข้าใจแนวคิดหลักปรัชญาเศรษกิจพอเพียงและสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน และการดำรงชีวิต  บุคลากรของ สกท.มีจิตสำนึกด้านคุณธรรมและจริยธรรมและความรับผิดชอบ  เจ้าหน้าที่ของสำนักงานฯ ปฏิบัติงานได้อย่างโปร่งใสและมีประสิทธิภาพโดยไม่มีข้อร้องเรียน  เจ้าหน้าที่ของสำนักงานมีค่านิยมร่วมต้านทุจริตและมีพฤติกรรมที่ไม่ทนต่อการทุจริตทำให้ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต  เจ้าหน้าที่ของสำนักงานฯ ปฏิบัติงานได้ตามภารกิจด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและตรวจสอบได้  ๑)ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่เกิดความเข้าใจและตระหนักถึงคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหาร/การดำเนินงานขององค์การตามหลักธรรมาภิบาลมากขึ้นกว่าเดิมร้อยละ ๙๐และนำองค์ความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์การได้ ๒) ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย/ภาคีเครือข่าย เข้าใจการบริหาร/ดำเนินงานขององค์การตามหลักธรรมาภิบาลมากกว่าเดิมร้อยละ๘๐ ๓)ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถใช้คู่มือเป็นมาตรฐานในการดำเนินงานขององค์การตามหลักธรรมาภิบาล  การร่วมมือและบูรณาการข้อมูลในการป้องกันการทุจริต  เป็นองค์กรที่มี ธรรมาภิบาลในการทำงาน ทำให้เกิดภาพลักษณ์ที่ดีต่อองค์กร  พนักงานมีจิตสำนึกและพฤติกรรมในการทำงานและดำรงชีวิต ที่มีคุณธรรม และจริยธรรม  ยกระดับความเป็นประเทศที่มีคุณธรรมในด้านต่างๆ จนเป็นแบบอย่างในประชาคมอาเซียน  เด็กและเยาวชนได้รับการพัฒนารอบด้านทั้งร่างกาย จิตใจ อารมณ์ สติปัญญา และสังคมผ่านการเล่น เช่น การแบ่งปัน การมีวินัย และปรับตัวเข้าหาเพื่อน  บุคลากรมีความรู้เท่าทันกับทุกสถานการณ์  บุคลากร สลค. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและเป็นไปตามหลักคุณธรรมจริยธรรม  ผู้เข้ารับการอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ มีความตระหนักในเรื่องวินัย การรักษาวินัย และมีระเบียบวินัยในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ  ผู้เข้ารับการอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ มีความตระหนักในเรื่องคุณธรรมจริยธรรม  ข้าราชการระดับปฏิบัติการมีความพร้อมที่จะปฏิบัติงาน ตามภารกิจในตำแหน่งระดับชำนาญการ  ข้าราชการระดับชำนาญการมีความพร้อมที่จะปฏิบัติงานตามภารกิจในระดับชำนาญการพิเศษ  ข้าราชการระดับชำนาญการพิเศษมีความพร้อมที่จะปฏิบัติงานตามภารกิจในตำแหน่งข้าราชการระดับเชี่ยวชาญ  เจ้าหน้าที่ สกท. เข้ารับการอบรมและมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง  บุคลากรนำแนวคิดเรื่องคุณธรรมจริยธรรมยึดถือเป็นหลักในการปฏิบัติงาน  มีธรรมนูญสุชนเพื่อเป็นแนวทางส่งเสริมธรรมาภิบาลที่ทุกคนในองค์กรยอมรับ  บุคลากรได้รับการส่งเสริมและบำรุงศาสนาและมีการพัฒนาจิตใจ  เจ้าหน้าที่ของสำนักงานฯ ไม่ถูกร้องเรียนว่าทุจริตประพฤติมิชอบ  สำนักงานมีคณะทำงานส่งเสริมและพัฒนาการบริหาร ที่โปร่งใส  การจัดกิจกรรม "บุคคลต้นแบบ”  ปีละ ๑ ครั้ง    ประชาชนได้รับความสะดวกรวดเร็วในการร้องเรียน | ๑๗๒,๐๐๐  ๒๘๕,๐๐๐  ๓๕,๐๐๐  ๓๕,๐๐๐  ๕,๐๐๐  ๑๖๐,๐๐๐  -  ๒๐๐,๐๐๐  ๕๐,๐๐๐  ๕๐,๐๐๐  ๕๐,๐๐๐  ๑๒,๐๐๐  ๑๐,๐๐๐  -  ๒๐,๐๐๐,๐๐๐  ๖๐,๐๐๐  ๑๐๐,๐๐๐  ๕๐,๐๐๐  ๒๖๒,๗๐๐  ๑๓๐,๐๐๐  ๑๐,๐๐๐  ๑๐๙,๒๐๐  ๓๓๑,๙๐๐  ๕๔,๕๐๐  ๑,๕๗๐,๒๐๐  -  -  -  ๑๐๐,๐๐๐  ๘๐,๐๐๐  ๑,๑๕๐,๐๐๐  ๓๐,๔๐๐  ๒๑๕,๘๙๕  ๑๓๔,๑๐๕  ๑๙๒,๒๐๐  ๒๑๑,๓๐๐  ๑๓๔,๓๐๐  ๗,๐๐๐  ๑๔,๖๐๐  ๑๐๐,๐๐๐  ๕๐๐,๐๐๐  -  ๕,๐๐๐  ๖,๐๐๐  ๖,๐๐๐ | ✓  ✓  ✓  ✓  ✓  ✓  ✓  ✓  ✓  ๕,๐๐๐  ✓  ✓  ✓  ✓  ๓๐๐,๐๐๐  ✓  ✓  ✓ | ✓  ✓  ✓  ✓  ✓  ✓  ✓  ✓  ✓  ๑๐,๐๐๐,๐๐๐  ✓  ๖๒,๗๐๐  ✓  ✓  ๖๒๔,๐๘๐  ✓  ✓  ✓  ๕๐๐,๐๐๐  ✓  ✓  ✓  ✓  ✓ | ✓  ✓  ✓  ✓  ✓  ✓  ✓  ✓  ๓๕,๐๐๐  ๑๕,๐๐๐  ✓  ๒๕,๐๐๐  ๒๐๐,๐๐๐  ✓  ✓  ๔๖๘,๐๖๐  ✓  ✓  ✓  ✓  ๒๕๐,๐๐๐  ✓  ✓  ✓  ✓  ✓  ✓ | ✓  ✓  ✓  ✓  ✓  ๑๐,๐๐๐,๐๐๐  ๕,๐๐๐  ๒๕,๐๐๐  ✓  ✓  ๔๗๘,๐๖๐  ✓  ✓  ✓  ๑๐๐,๐๐๐  ✓  ✓  ✓  ✓  ✓  ✓  ✓ |  |