**แนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน**

**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒**

**สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน**

 **ชื่อกระทรวง** สำนักนายกรัฐมนตรี **สถานที่ตั้ง** ทำเนียบรัฐบาล ถนนพิษณุโลก เขตดุสิต กรุงเทพฯ

 **ชื่อผู้ประสานงาน** นางสาวสุกัญญา วงศ์รัตนชัย โทร. ๐ ๒๒๘๓ ๔๙๒๔ ๐๘ ๔๖๔๘ ๕๙๕๘

 **ข้อมูลพื้นฐาน**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบโครงการ****ในแผนปฏิบัติการปี ๒๕๖๒** | **จำนวนบุคลากร****ในหน่วยงาน** | **จำนวนกลุ่มเป้าหมาย****และภาคีเครือข่าย** | **จำนวนประชาชน****เป้าหมาย** |
| ๑. สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี (สปน.) | ๖๗๒ | ๕๐ |  |
| ๒. สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี (สลน.) | ๕๖๑ | ๕๐ |  |
| ๓. สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี (สลค.) | ๔๒๗ | ๑๕๕ |  |
| ๔. สำนักข่าวกรองแห่งชาติ (สขช.) | ๘๑๒ | ๑๕๐ |  |
| ๕. สำนักงบประมาณ (สงป.) | ๑,๑๒๖ | ๑,๑๒๖ |  |
| ๖. สำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ (สมช.) | ๓๑๗ | ๖๐ |  |
| ๗. สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา (สคก.) | ๔๑๑ | ๔๑๑ |  |
| ๘. สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.) | ๕๐๐ | ๕๐๐ |  |
| ๙. สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) | ๖๐๐ | ๔๘๐ |  |
| ๑๐. สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.) | ๑๙๑ | ๑๐๐ |  |
| ๑๑. สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน (สกท.) | ๔๔๑ | ไม่จำกัด |  |
| ๑๒. กองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร (กอ.รมน.) | ๑,๓๑๑ | ๓๐๐ |  |
| ๑๓. สำนักงานทรัพยากรน้ำแห่งชาติ (สทนช.) | ๒๑๐ | - |  |
| ๑๔. กรมประชาสัมพันธ์ (กปส.) | ๓,๑๘๕ | ๑๖๕/๓๒ | ๓๒๐ |
| ๑๕. สำนักงานคณะกรรมการคุ้มครองผู้บริโภค (สคบ.) | ๒๘๕ | ๑๐๐ |  |
| ๑๖. บริษัท อสมท จำกัด (มหาชน) (อสมท) | ๑,๔๕๘ | ไม่จำกัด |  |
| ๑๗. สำนักงานคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ (สช.) | ๘๐ | ๘๐ | ๘๐ |
| ๑๘. ราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ (รจภ.) | ๑,๔๐๐ | - |  |
| ๑๙. สำนักงานกองทุนสนับสนุนการวิจัย (สกว.) | ๑๘๐ | ๒๕๐ |  |
| ๒๐. สำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ (องค์การมหาชน)(สสปน.) | ๑๓๐ | ๑๓๐ |  |
| ๒๑. องค์การบริหารพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน (องค์การมหาชน) (อพท.) | ๒๐๔ | ๒๐๐ |  |
| ๒๒. สำนักงานบริหารและพัฒนาองค์ความรู้ (องค์การมหาชน) (สบร.) | ๑๖๑ | ๔๑ | ๗๐๐,๐๐๐ |
| ๒๓. สถาบันบริหารจัดการธนาคารที่ดิน (องค์การมหาชน) (บจธ.) | ๖๘ | ๖๘ |  |
| ๒๔. สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) (สคช.) | ๙๒ | ๙๒ |  |
| ๒๕. สำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (สพร.) | ๓๐๐ | ๖๗/๑ |  |

- ๒ -

**จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒** ๘๖ โครงการ

**จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ รวม** ๔๙,๙๐๕,๘๖๕ บาท

* จากงบปกติของหน่วยงาน ทุกโครงการจำนวน ๔๐,๘๗๒,๔๖๕ บาท
* จากงบอื่น ๆ รวมทุกโครงการจำนวน ๙,๐๓๓,๔๐๐ บาท

**เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒**

* จำนวนบุคลากรและประชาชนทั้งภายในภายนอกที่ได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรมและสร้างภูมิคุ้มกันให้เข้มแข็ง มีจำนวน รวม ๔,๗๑๘ คน
* จำนวนหน่วยงาน/องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม ๒๕๘ แห่ง
* จำนวนหน่วยงาน/องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ๓๒๕ แห่ง
* จำนวนบุคลากรและประชาชนทั้งภายในภายนอกเข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ๔,๔๕๒ คน
* จำนวนชุมชนคุณธรรม องค์กร/หน่วยงานคุณธรรมต้นแบบในเครือข่ายรวม - แห่ง ระยะเวลาที่ดำเนินการ - เดือน

**ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติของกระทรวง/องค์กร หน่วยงาน**

* บุคลากรได้รับการส่งเสริมและปลูกฝังการสร้างจิตสำนึก ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม และประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน
* บุคลากรปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีความมุ่งมั่นในการนำหลักธรรมาภิบาลและปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน

**แบบรายงาน**

**ข้อมูลงบประมาณในการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ**

**หน่วยงาน สำนักนายกรัฐมนตรี**

**ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒**

**๑. การจัดทำคำของบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒**

๑.๑ 🗹 จัดทำคำของบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

 จำนวน ๕๑,๐๓๕,๖๖๕ บาท

 ๑.๒ ไม่ได้จัดทำ

**๒.การจัดสรรงบประมาณ**

 ๒.๑ 🗹 ได้รับการจัดสรรงบประมาณ จำนวน ๔๙,๙๐๕,๘๖๕ บาท

 ๒.๒ ไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ

**๓. แผนการจัดกิจกรรมที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **ที่** | **กิจกรรม** | **ระยะเวลา** | **งบประมาณ(บาท)** | **หมายเหตุ** |
| ๑. | การฝึกอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับคุณธรรมและจริยธรรม | - | ๔๘,๔๗๕,๕๖๕ |  |
| ๒. | การฝึกอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ | - | ๑,๔๓๐,๓๐๐ |  |

 ลงชื่อ...................................................รายงาน

 (นางสาวสุกัญญา วงศ์รัตนชัย)

 ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

**รายละเอียดของโครงการ/กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ ๒๕๖2**

| ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์/โครงการ | วัตถุประสงค์ของโครงการ | หน่วยงานที่รับผิดชอบ | เป้าหมาย | งบประมาณ ที่ใช้ | ปีงบประมาณ ๒๕๖2 | หมายเหตุ |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ผลลัพธ์เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ | ไตรมาส ๑(ต.ค. - ธ.ค. ๖1) | ไตรมาส ๒(ม.ค. - มี.ค. ๖2) | ไตรมาส ๓(เม.ย. - มิ.ย. ๖2) | ไตรมาส ๔(ก.ค. - ก.ย. ๖2) |  |
| ๑. ยุทธศาสตร์ : เสริมสร้างกลไกการกำกับ ติดตามการบริหาราชการแผ่นดินตามหลักธรรมาภิบาล |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| ๑.๑ กลยุทธ์ : พัฒนาระบบและกลไกการกำกับและติดตามการปฏิบัติราชการให้สอดคล้องกับแนวทางการบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่และหลักธรรมาภิบาล |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| ๑.๑.๑ โครงการ/กิจกรรม :โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและคุณภาพการบริหารงานของสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี | บุคลากรปฏิบัติงานตามหลัก ธรรมาภิบาล | สลน. | ๒ ครั้ง | บุคลากรมีความซื่อสัตย์สุจริตและรับผิดชอบต่อหน้าที่อย่างเต็มความสามารถ | ๓๕๐,๐๐๐ |  | ๒๐๐,๐๐๐ |  | ๑๕๐,๐๐๐ |  |
|  ๑.๑.๒ โครงการ/กิจกรรม : การประกาศ นโยบายเกี่ยวกับความโปร่งใสและตรวจสอบได้สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา | เพื่อเป็นมาตรฐานและเป็นแนวทางปฏิบัติของสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาให้เกิดความโปร่งใสและตรวจสอบได้ | สคก. | 1 ประกาศ | ความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการและพร้อมรับการตรวจสอบ |  | ✓ |  |  |  |  |
| ๑.๑.๓ โครงการ/กิจกรรม : ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา | เพื่อเป็นการแสดงเจตนารมณ์ที่จะมุ่งมั่นบริหารงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต | สคก. | ๑ ประกาศ | ผู้บริหารเป็นแบบอย่างที่ดีในการมุ่งมั่นที่จะบริหารงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต |  | ✓ |  |  |  |  |
| ๑.๑.๔ โครงการ/กิจกรรม: ประกาศหลักเกณฑ์ มาตรการและแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการข้อร้องเรียนกรณีเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา  | เพื่อเป็นแนวทางและขั้นตอนการดำเนินการข้อร้องเรียน กรณีเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของสำนักงานฯ | สคก. | 1 ประกาศ | แนวทางและขั้นตอนการดำเนินการข้อร้องเรียนกรณีเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของสำนักงานฯ |  | ✓ |  |  |  |  |
| ๑.๑.๕ โครงการ/กิจกรรม : บูรณาการการทำงานตามผลประเมินคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส | เพื่อดำเนินการตามหลักเกณฑ์ที่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกำหนดและมีการปรับปรุงการดำเนินงานของหน่วยงาน | สขช. | > ร้อยละ 85 | พัฒนาวิธีการทำงานตามหลักธรรมาภิบาล | 8,190 |  | ✓ | ✓ |  |  |
|  ๑.๑.๖ โครงการ/กิจกรรม : พัฒนาเชิงรุกเพื่อยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สศช.  ๑.๑.๗ โครงการ/กิจกรรม : การส่งเสริมข้าราชการและบุคคลต้นแบบของ สศช.๑.๑.๘ โครงการ/กิจกรรม : การอบรมเพื่อเสริมสร้างความรู้และพัฒนาสมรรถนะด้านคุณธรรม จริยธรรมแก่บุคลากร สศช. ๑.๑.๙ โครงการ/กิจกรรม : กิจกรรมเพื่อสังคมและเสริมสร้างความสามัคคีแก่ข้าราชการและบุคลากร สศช. ๑.๑.๑๐ โครงการ/กิจกรรม : การดำเนินการเพื่อประเมินคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสใน สศช. ๑.๑.๑๑ โครงการ/กิจกรรม : การจัดทำหนังสือหรือคู่มือเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับจริยธรรม คุณธรรมแก่บุคลากร สศช. | เพื่อเผยแพร่องค์ความรู้และข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนเพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติและกำลังใจข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐและบุคคลที่ประพฤติปฏิบัติตนชอบตามประมวลจริยธรรมฯ ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรมและแบบอย่างที่ดีของสังคม เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจให้กลุ่มเป้าหมายและประชาคม สศช. มีความรู้เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมและองค์ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการประพฤติมิชอบ เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนได้อย่างถูกต้องและถูกระเบียบ กฎหมายเพื่อสร้างการมีส่วนร่วมระหว่างบุคลากรทุกระดับใน สศช. นำสู่การมีวัฒนธรรมองค์กรที่อยู่บนจิตสำนึกแห่งคุณธรรม จริยธรรมเพื่อจัดทำการประเมินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดเพื่อพัฒนาแนวทางการปฏิบัติตน/ ปฏิบัติงานของข้าราชการและบุคลากร สศช. ให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมฯและ พ.ร.บ. ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง | สศช.สศช.สศช.สศช.สศช.สศช. | สื่อประชาสัมพันธ์ในรูปแบบต่างๆข้าราชการพลเรือนผู้ได้รับการยกย่องว่าเป็นผู้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน๔ ครั้ง๒ ครั้ง-คู่มือและหนังสือเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับจริยธรรม คุณธรรม | ข้าราชการและบุคลากร สศช. มีความรู้ ความเข้าใจ และตระหนักถึงความสำคัญของการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมฯและองค์ความรู้ต่างๆประชาคม สศช. ได้รับขวัญกำลังใจและมีต้นแบบในการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมฯผู้เข้าร่วมการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมและ ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสยึดคุณธรรม จริยธรรมเป็นแนวทางปฏิบัติงานข้าราชการและบุคลากร สศช. รู้รักสามัคคีระหว่างกันและเป็นเครือข่ายแห่งการสนับสนุนคุณธรรม จริยธรรมในองค์กรสศช. มีคะแนนการประเมิน ITA ด้านความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงานมากกว่าร้อยละ ๙๐ และมีคะแนนการประเมิน ITA ด้านความโปร่งใส มากกว่าร้อยละ๘๐ข้าราชการและบุคลากร สศช. ยึดคู่มือและหนังสือดังกล่าวเป็นแนวทางปฏิบัติตนและปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน | ๗๐,๐๐๐๓,๐๐๐๓๓๒,๐๐๐๑๘,๐๐๐๑๐,๐๐๐๖๐,๐๐๐ | ๒๐,๐๐๐๑๐๐,๐๐๐๕,๐๐๐๒๐,๐๐๐ | ๒๐,๐๐๐✓๑๐๐,๐๐๐๑๐,๐๐๐๕,๐๐๐๒๐,๐๐๐ | ๒๐,๐๐๐๑๐๐,๐๐๐๘,๐๐๐๒๐,๐๐๐ | ๑๐,๐๐๐๓๒,๐๐๐ |  |
|  ๑.๑.๑๒ โครงการ/กิจกรรม : การดำเนินงานตามผลประเมินคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสใน สกว. ๑.๑.๑๓ โครงการ/กิจกรรม: การประกาศเจตจำนงสุจริตในการกำหนดนโยบายการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ๑.๑.๑๔ โครงการ/กิจกรรม : ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) ๑.๑.๑๕ โครงการ/กิจกรรม : โครงการสร้างความรับรู้และความเข้าใจด้านจริยธรรม ธรรมภิบาล และการป้องกันการทุจริตในองค์กร ๑) กิจกรรมที่ ๑ “ชวนเพื่อนดู” ๒) กิจกรรมที่ ๒ “เรื่องดีดีบอกต่อ”๑.๑.๑๖ โครงการ/กิจกรรม : โครงการส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรมของพนักงานและลูกจ้าง ๑.๑.๑๗ โครงการ/กิจกรรม : ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารของ สสปน.1.2 กลยุทธ์ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลาทางจิตใจเพื่อปลูกฝังจิตสำนึกด้านคุณธรรมและจริยธรรม  | เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานอย่างโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ และตอบสนองนโยบายรัฐบาลในการขับเคลื่อนกระบวนการคุณธรรม และความโปร่งใสในภาครัฐเพื่อมีกลไกในการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมพนักงานมีความรู้และแนวทางปฏิบัติด้านคุณธรรม จริยธรรมเพื่อเสริมสร้างจริยธรรม คุณธรรม ธรรมาภิบาล การป้องกันการทุจริตในองค์กร รวมทั้งการเสริม สร้างวินัยคำนึงถึงประโยชน์ ส่วนรวมดำรงตนอย่าง มีเกียรติและมีศักดิ์ศรี ตลอดจนประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่สังคมเพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของสำนักงานทุกระดับมีกระบวน-ทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และมีทัศนคติต่อต้านการทุจริตคอรัปชั่นเพื่อแสดงเจตนารมณ์ที่จะมุ่งมั่นบริหารงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต มีจริยธรรม ขับเคลื่อนกลไกการต่อต้านการทุจริตคอรัปชั่น | สกว.สพร.สคช.สสปน.สสปน.สสปน. | -ผู้เข้าร่วมประกาศเจตจำนงสุจริตของหน่วยงาน ร้อยละ ๗๐๘๐%ร้อยละ ๗๐ ของกลุ่มผู้ปฏิบัติงาน-๑ ฉบับ | ผลคะแนนรวมของโครงการ ITA ๙๑%เจ้าหน้าที่มีความตระหนักในการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลและความโปร่งใสพนักงานมีความรู้และแนวทางปฏิบัติด้านคุณธรรม จริยธรรมสร้างการรับรู้และเข้าใจจริยธรรม ธรรมาภิบาลสามารถนำหลักคุณธรรมจริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริตไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานตามหลักคำสอนพระ-บรมราโชวาท ร.๙ ผู้บริหารเป็นแบบอย่างที่ดีในการมุ่งมั่นที่จะบริหารงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต | -๑,๕๐๐๕๐๐,๐๐๐-๑๕๐,๐๐๐ | ✓๓๑๐,๐๐๐✓✓ | ๑๘๕,๐๐๐✓✓ | ✓ | ✓๕,๐๐๐✓ |  |
|  1.2.๑ โครงการ/กิจกรรม: จัดฝึกอบรม หรือกิจกรรมส่งเสริมการสร้างค่านิยมองค์กรด้านคุณธรรม จริยธรรม ปลูกฝังวิธีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม การไม่ทนต่อการทุจริต ๑.2.๒ โครงการ/กิจกรรม: จัดกิจกรรมทางศาสนาเพื่อพัฒนา กล่อมเกลาจิตใจ นำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและการดำรงชีวิต 1.2.๓ โครงการ/กิจกรรม: พัฒนาสื่อ ช่องทางการสื่อสารรูปแบบต่างๆ สร้างพื้นที่ สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการดำเนินงานส่งเสริมจิตสำนึกที่ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม | เพื่อยกระดับจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรมของบุคลากรในองค์กรเพื่อยกระดับจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรมของบุคลากรในองค์กรเพื่อยกระดับจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรมของบุคลากรในองค์กร | สพร.สพร.สพร. | ๓๕ คน๓๐ คน๒ เรื่อง | ๒ กิจกรรม๒ กิจกรรมเจ้าหน้าที่มีความเข้าใจเรื่องการส่งเสริมจิตสำนึกที่ยึดหลักคุณธรรม | ๑๔,๐๐๐ใช้เงินบริจาคของเจ้าหน้าที่ที่ร่วมบริจาค- | ✓ | ✓✓ | ✓✓ | ✓✓ |  |
|  ๑.๒.๔ โครงการ/กิจกรรม : โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมความโปร่งใสและธรรมาภิบาล | ส่งเสริมคุณธรรมความโปร่งใสและมีธรรมาภิบาลให้กับบุคลากร | บจธ. | ๑ ครั้ง |  | 50,000 |  |  | ✓ |  |  |
|  ๑.๒.๕ โครงการ/ กิจกรรม รณรงค์ส่งเสริมและคุ้มครองจริยธรรม ๑.๒.๖ โครงการ/กิจกรรม : การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และเสริมสร้างวินัย ๑.๒.๗ โครงการ/กิจกรรม : การพัฒนาองค์ความรู้และเครื่องมือด้านการส่งเสริมจริยธรรมเพื่อการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม | เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเรื่องคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงานแก่ผู้เข้าร่วมอบรมเพื่อให้ได้พัฒนาความคิดพื้นฐานในการต่อต้านการทุจริต เกิดความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับวัฒนธรรมองค์กรที่ดี ยึดมั่นในความซื่อสัตย์ และความถูกต้องโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ กฎ ระเบียบในการส่งเสริมมาตรฐานจริยธรรม มีการขยายผลหลักสูตรให้แก่ข้าราชการและส่วนราชการ สร้างความเข้มแข็งให้กับองค์กรคุ้มครองจริยธรรมประจำส่วนราชการเพื่อพัฒนาองค์ความรู้และเครื่องมือการส่งเสริมจริยธรรม เสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับกลไกการขับเคลื่อนจริยธรรมและเครือข่าย รวมทั้งติดตามประเมินผลความสำเร็จของการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมในภาครัฐ | สมช.ก.พ.ก.พ. | อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้งมีผู้ผ่านการฝึกอบรมและได้รับใบประกาศนียบัตรไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐รายงานผลการดำเนินการเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ | บุคคลากรภายในหน่วยงานมีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม และนำมาใช้เป็นกรอบในการปฏิบัติงานผู้ผ่านการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจหลักการ กฎเกณฑ์ และวิธีปฏิบัติต่าง ๆ และนำความรู้ไปปรับใช้ได้อย่างเหมาะสมข้าราชการมีจิตสำนึกที่ดีเพื่อรักษาเกียรติยศ ศักดิ์ศรีของข้าราชการ คำนึงผลประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน | ๕๕,๐๐๐๙,๐๓๓,๔๐๐๑๑,๓๐๒,๕๐๐ | ✓✓ | ✓✓ | ✓✓✓ | ✓✓ |  |
| ๑.๓ กลยุทธ์ : วางระบบรากฐานและใช้วัฒนธรรมเป็นฐานการเสริมสร้างคุณธรรม ๑.๓.๑ โครงการ/กิจกรรม : เสริมสร้างวินัยและส่งเสริมจริยธรรมบุคลากรกรมประชาสัมพันธ์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒๑.๓.๒ โครงการ/กิจกรรม : โครงการพัฒนาบุคลากรกรมประชาสัมพันธ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ๑.๓.๓ โครงการ/กิจกรรม : โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต ๑.๓.๔ โครงการ/กิจกรรม : การเสริมสร้างความเข้มแข็งในการสร้างวินัยคุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริตคอรัปชันให้กับกำลังพล กอ.รมน. | เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ กปส. ได้รับการส่งเสริมเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้มีคุณธรรมและความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่อย่างถูกต้องตามกฎ ระเบียบ และประมวลจริยธรรมข้าราชการเพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะสามารถปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจขององค์กร และเสริมสร้างให้บุคลากรมีคุณธรรมและจริยธรรมบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการมีความรู้ ตระหนักและให้ความสำคัญกับการประพฤติปฏิบัติตนโดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม ตลอดจนมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวังและตรวจสอบการทุจริตประพฤติมิชอบในการปฏิบัติงาน พร้อมทั้งสามารถนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพเพื่อส่งเสริมให้กำลังพลกอ.รมน. ได้รับการอบรมปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรมในอันที่จะกล่อมเกลาจิตใจให้ประพฤติ ปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่ดี ลดช่องว่างความเข้าใจระหว่างผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชา สร้างภูมิคุ้มกันด้านจิตใจ ที่จะนำไปสู่พฤติกรรมเชิงสร้างสรรค์ในอันที่จะปฏิบัติงานร่วมกันอย่างเต็มใจเพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ของหน่วย | กปส.กปส.สปน.กอ.รมน. | ๑๕ ครั้ง๑๕ ครั้ง๕๐ คน๑ ครั้ง | บุคลากรได้รับการส่งเสริมความรู้ในเรื่องระเบียบวินัย และค่านิยมที่ดีงาม สามารถประพฤติตนอยู่ในระเบียบวินัยของทางราชการบุคลากรได้รับการอบรมและพัฒนาและมีความรู้เพิ่มขึ้น และดำเนินการหลักสูตรการอบรมสำเร็จตามเป้าหมายผู้เข้ารับการอบรมเกิดการรับรู้/เข้าใจเรื่องคุณธรรม จริยธรรมและประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมฯ ตลอดจนมีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต ดำรงตนโดยยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงข้าราชการ ลูกจ้างและพนักงานราชการ กอ.รมน. เป็นข้าราชการที่ดีมีจริยธรรมคุณธรรมและมีระเบียบวินัยสามารถเป็นแบบอย่างให้ข้าราชการอื่นๆ  | ๑๙๒,๐๐๐๑๗๐,๐๐๐๓๑๙,๑๕๐๗๕,๐๐๐ | ๓๕,๐๐๐✓ | ๔๑,๐๐๐✓ | ๗๓,๐๐๐✓ | ๔๓,๐๐๐ |  |
|  1.๓.๕ โครงการ/กิจกรรม อบรมปลูกฝังวิธีคิดแยกแยะประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม | เพื่อปลูกฝัง และสร้างให้เกิดวัฒนธรรมทางความคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม | สขช. | 1 ครั้ง | เจ้าหน้าที่ได้รับการปลูกจิตสำนึกสาธารณะ | 24,000 |  | ✓ |  |  |  |
|  1.๓.๖ โครงการ/กิจกรรม เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านทุจริต ศึกษาการดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียงในพื้นที่โครงการพระราชดำริ 1.๓.๗ โครงการ/กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน ๑.๓.๘ โครงการ/กิจกรรม: โครงการฝึกอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการหลักสูตรการพัฒนาข้าราชการพลเรือนสามัญที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติราชการ | เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่มีทัศนคติค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริตเพื่อเสริมสร้างการปฏิบัติงานตามหลักคุณธรรม จริยธรรมเพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่การปฏิบัติงานของสำนักงบประมาณ และหลักคุณธรรมและจริยธรรม จรรยาการเป็นข้าราชการที่ดี ซึ่งเป็นหลักที่สำคัญของการปฏิบัติราชการ | สขช.สขช.สงป. | 1 ครั้ง๑ ครั้ง๕๐ คน | เจ้าหน้าที่นำหลักคุณธรรมจริยธรรมมาปรับใช้ในการดำเนินชีวิตและการทำงานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติราชการตามหลักคุณธรรม จริยธรรมผู้เข้าอบรมมีสมรรถนะในการปฏิบัติงานและปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่ดี  |  60,000๑๘,๗๒๕๔๖๐,๐๐๐  | ✓ |  |  ✓ | ✓ |  |
|  ๑.๓.๙ โครงการ/กิจกรรม: โครงการฝึกอบรมสัมมนาและศึกษาดูงานการเรียนรู้วิถีวัฒนธรรมไทยและภูมิปัญญาพื้นบ้านตามแนวพระราชดำริ ๑.๓.๑๐ โครงการ/กิจกรรม: โครงการฝึกอบรมสัมมนาการปรับสมดุลชีวิตและฝึกปฏิบัติธรรม (Work-life Balance)  ๑.๓.๑๑ โครงการ/กิจกรรม: กิจกรรมเนื่องในวันคล้ายวันสวรรคตพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช บรมนาถบพิตร วันเสาร์ที่ 13 ตุลาคม 2562 ๑.๓.๑๒ โครงการ/กิจกรรม: กิจกรรมทำบุญตักบาตร เนื่องใน ศุภมงคลสมัยขึ้นปีใหม่ พ.ศ.2562 วันที่ 27 ธันวาคม 2561 ๑.๓.๑๓ โครงการ/กิจกรรม : การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติตนตามหลักศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง รวมทั้งหลักคุณธรรมจริยธรรม และธรรมาภิบาล ๑.๓.๑๔ โครงการ/กิจกรรม : ส่งเสริมบุคลากรทุกระดับได้เรียนรู้และปฏิบัติด้านคุณธรรมจริยธรรม ๑.๓.๑๕ โครงการ/กิจกรรม : กิจกรรมรณรงค์/รักษาวัฒนธรรมการประพฤติปฏิบัติตามประเพณีอันดีงามโดยจัดทำบุญตักบาตรทุกวันศุกร์ สุดท้ายของเดือน ๑.๓.๑๖ โครงการ/กิจกรรม : กิจกรรมสนับสนุนและเผยแพร่ข่าวสารด้านคุณธรรมที่เป็นประโยชน์ต่อสังคมไทย ผ่านช่องทางสื่อต่าง ๆ ของ บมจ.อสมท เช่น ผลิตสปอต เพื่อสังคมต่อต้านคอร์รัปชัน ออกอากาศทางสถานีวิทยุ อสมท ทั่วประเทศ ๑.๓.๑๗ โครงการ/กิจกรรม : โครงการให้ความรู้เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมในการทำงาน ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เช่น ผลิตรายการแสงธรรมส่องทาง ออกอากาศทางช่อง 9 MCOT HD ๑.๓.๑๘ โครงการ/กิจกรรม : กิจกรรมส่งเสริมให้พนักงานประพฤติปฏิบัติตามแนวทางของค่านิยมองค์กร เรื่อง ความโปร่งใส (Transparency) เพื่อประกาศยกย่องชมเชยให้เป็นแบบอย่าง ๑.๓.๑๙ โครงการ/กิจกรรม : กิจกรรมสร้างจิตสำนึกต่อสถาบันชาติศาสนาและพระมหากษัตริย์ เช่น เข้าร่วมถวายพระพรในแม่แห่งชาติ (วันที่ 12 ส.ค.) และวางพวงมาลา และร่วมเดินริ้วขบวนวันสำคัญอื่นๆ ในวันที่ 28 ก.ค. วันที่13 ต.ค. และวันที่ 5 ธ.ค. ทุกปี๑.๓.๒๐ โครงการ/กิจกรรม :โครงการฝึกอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการพัฒนาข้าราชการบรรจุใหม่ ๑.๓.๒๑ โครงการ/กิจกรรม : โครงการอบรมการผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติงาน๒. ยุทธศาสตร์ :เพิ่มขีดความสามารถในการบริหารจัดการการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐ ๒.๑ กลยุทธ์: เสริมสร้างจิตสำนึก และแปลงนโยบายรัฐบาลไปสู่การปฏิบัติอย่างสัมฤทธิผล๒.๑.๑ โครงการ/ กิจกรรม : จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและการส่งเสริมคุณธรรมสร้างความโปร่งใสศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ของสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา ๒.๑.๒ โครงการ/กิจกรรม:กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ ๒.๑.๓ โครงการ/กิจกรรม : ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบใน สลค. ประกอบด้วย ๓ กิจกรรม/โครงการ ได้แก่ ๒.๑.๓.๑ การจัดนิทรรศการเฉลิมพระเกียรติ/จัดกิจกรรมบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ ๒.๑.๓.๒ ศึกษาดูงานกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ส่วนราชการอื่น/โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ/ศูนย์การเรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียง ๒.๑.๓.๓ จัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแก่บุคลากร สลค. ๒.๑.๔ โครงการ/ กิจกรรม การขับเคลื่อนธรรมาภิบาล : การให้ความรู้และปลุกจิตสำนึกในการเสริมสร้างธรรมาภิบาลและป้องกันการทุจริต ๒.๑.๕ โครงการ/กิจกรรม: โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของบุคลากรสำนักงบประมาณ๒.๑.๖ โครงการ/กิจกรรม: โครงการฝึกอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการในการส่งเสริมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำหรับเจ้าหน้าที่สำนักงบประมาณ๒.๑.๗ โครงการ/กิจกรรม : โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ - ศึกษาดูงานเศรษฐกิจพอเพียง๒.๑.๘ โครงการ/กิจกรรม : รณรงค์ปลูกจิตสำนึกด้านคุณธรรมและจริยธรรม๒.๒ กลยุทธ์: สร้าง พัฒนา และถ่ายทอดองค์ความรู้ตามนโยบายรัฐบาลและการส่งเสริมคุณธรรม๒.๒.๑ โครงการ/ กิจกรรม : โครงการฝึกอบรมเพื่อเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนเพื่อเป็นการป้องกันการทุจริต ๒.๒.๒ โครงการ/ กิจกรรม : โครงการเสริมสร้างการนำหลักธรรมา ภิบาลและปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติราชการเพื่อต้านการทุจริต ๒.๒.๓ โครงการ/ กิจกรรม : โครงการพัฒนาองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ให้กับเจ้าหน้าที่ของสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาด้านการป้องกันการทุจริต๒.๒.๔ โครงการ/กิจกรรม : โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการการดำเนินงานขององค์กรด้วยระบบธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒๒.๓ กลยุทธ์: ขยายเครือข่ายการขับเคลื่อนคุณธรรมในสำนักนายกรัฐมนตรี ๒.๓.๑ โครงการ/ กิจกรรม : ประสานความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกที่เกี่ยวข้องเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๒.๓.๒ โครงการ/กิจกรรม : โครงการกำหนดภารกิจด้านส่งเสริมคุณธรรมให้มีการดำเนินการอย่างต่อเนื่องและเป็นรูปธรรม ๒.๓.๓ โครงการ/กิจกรรม : โครงการปรับปรุงระบบ หรือบริหารจัดการให้เกิดการเปลี่ยนแปลงทางพฤติกรรม ทัศนคติของพนักงาน กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม เช่น การกล่าวคำปฏิญาณตนในวันต่อต้านทุจริต/ จัดทำบอร์ดประชาสัมพันธ์ส่งเสริมคุณธรรม ๒.๓.๔ โครงการ/กิจกรรม : โครงการสนับสนุน/ประชาสัมพันธ์กิจกรรมความร่วมมือระหว่างประชาคมอาเซียนที่เกี่ยวกับคุณธรรมสู่สังคม๒.๓.๕ โครงการ/กิจกรรม : งานพัฒนาสมองเพื่อการเรียนรู้๓. ยุทธศาสตร์:ส่งเสริมให้เกิดนวัตกรรมในองค์กร ๓.๑ กลยุทธ์: ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง ๓.๑.๑ โครงการ/กิจกรรม:โครงการพัฒนาบุคลากร ๓.๑.๒ โครงการ/กิจกรรมการบรรยายความรู้ในหัวข้อเกี่ยวกับคุณธรรมและจริยธรรม ๓.๑.๓ โครงการ/กิจกรรม: โครงการเสริมสร้างวินัยข้าราชการ๓.๑.๔ โครงการ/กิจกรรม : โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง จิตอาสา ๓.๑.๕โครงการ/กิจกรรม: โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการเตรียมความพร้อมสำหรับการเลื่อนหรือแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการระดับชำนาญการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ๓.๑.๖ โครงการ/กิจกรรม: โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการเตรียมความพร้อมสำหรับการเลื่อนหรือแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการระดับชำนาญการพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ๓.๑.๗ โครงการ/กิจกรรม: โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการเตรียมความพร้อมสำหรับการเลื่อนหรือแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการระดับเชี่ยวชาญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒๓.๑.๘ โครงการ/กิจกรรม:โครงการอบรมสัมมนา หลักสูตร “การเป็นข้าราชการที่ดี” สำหรับข้าราชการบรรจุใหม่ ๓.๑.๙ โครงการ/กิจกรรม: โครงการอบรม พ.ร.บ. จัดซื้อจัดจ้าง พ.ศ. ๒๕๖๐๓.๒ กลยุทธ์ สร้างค่านิยมให้บุคลากรมีทัศนคติที่ดีต่อการเปลี่ยนแปลงและมีวัฒนธรรมการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง ๓.๒.๑ โครงการ/ กิจกรรมการปฐมนิเทศผู้บริหารและพนักงานใหม่ สกว. ๓.๒.๒ โครงการ/ กิจกรรมการอบรมพนักงาน ๓.๒.๓ โครงการ/กิจกรรม : จัดทำสื่อประกอบ การสร้างการรับรู้เพื่อเสริมสร้างพฤติกรรมการทำงานที่มุ่งเน้นคุณธรรมและจริยธรรม ๓.๒.๔ โครงการ/กิจกรรม:โครงการเรียนรู้ตามรอยพระยุคลบาทพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดช ๓.๒.๕โครงการ/กิจกรรม:โครงการปันน้ำใจชาว ก.พ.ร. สู่สังคม ๓.๒.๖ โครงการ/กิจกรรม:โครงการชวนกันทำดี...เพื่อสังคม ๓.๒.๗ โครงการ/กิจกรรม:กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ “สำนักงาน ก.พ.ร. โปร่งใส ไร้การทุจริต” ๓.๒.๘ โครงการ/กิจกรรม : กำหนดเรื่องคุณธรรมและจริยธรรมเป็นค่านิยมองค์กร ๓.๒.๙ โครงการ/กิจกรรม : กิจกรรมทำบุญตักบาตร และฟังธรรมประจำเดือน๓.๒.๑๐ โครงการ/ กิจกรรม: โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติผู้ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีด้านคุณธรรมและจริยธรรม ๓.๒.๑๑ โครงการ/กิจกรรม: แต่งตั้งกลุ่มเครือข่าย หรือคณะทำงานด้านคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันปราบปรามการทุจริตหน่วยงาน ๓.๒.๑๒ โครงการ/กิจกรรม: คัดเลือก ยกย่องเชิดชูเจ้าหน้าที่ผู้ประพฤติ ปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์ สุจริต๓.๓ กลยุทธ์ : พัฒนาและส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในการปฏิบัติงานและแสวงหาความรู้ ๓.๓.๑ โครงการ/ กิจกรรม: ศูนย์รับเรื่องร้องเรียนผ่านทางเว็บไซต์๓.๔ กลยุทธ์:สร้างกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในองค์กร ๓.๔.๑ โครงการ/กิจกรรม:กิจกรรมแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ หัวข้อ “วินัยข้าราชการ” ๓.๔.๒ โครงการ/กิจกรรม:กิจกรรมแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ หัวข้อ “การสร้างจิตสำนึกให้เจ้าหน้าที่ในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน (conflict of Interest)” | เพื่อเป็นการวางรากฐานและเสริมสร้างความรู้ทางด้านคุณธรรม จริยธรรม การตระหนักถึงคุณค่าของภูมิปัญญาท้องถิ่นให้กับบุคลากรของสำนักงบประมาณเพื่อส่งเสริมและสนับสนุนบุคลากรของสำนักงบประมาณมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปรับสมดุลชีวิตการปฏิบัติงานกับชีวิตครอบครัว และเข้าใจในหลักคุณธรรมจริยธรรม และหลักการฝึกปฏิบัติตามหลักศาสนาเพื่อแสดงความจงรักภักดีและรำลึกในพระมหา-กรุณาธิคุณ ตลอดจนปลูกฝังให้บุคลากรสำนักงบประมาณมีรากฐานที่เข้มแข็งในเรื่องของคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อความเป็นมงคลเนื่องในศุภมงคลสมัยขึ้นปีใหม่ พ.ศ.2562 ตลอดจนปลูกฝังให้บุคลากรสำนักงบประมาณมีรากฐานที่เข้มแข็งในเรื่องของคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อสร้างการรับรู้และความเข้าใจแก่เจ้าหน้าที่ในองค์กร สร้างจิตสำนึกเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต ก่อให้เกิดความโปร่งใสในการบริหารจัดการองค์กรเพื่อปลูกฝังเสริมสร้างด้านคุณธรรมจริยธรรม สร้างความร่วมมือระหว่างหน่วยงานในด้านคุณธรรมเพื่อกล่อมเกลาจิตใจพนักงานและนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและการดำรงชีวิตเพื่อสร้างและกระตุ้นจิตสำนึกประชาชนให้มีคุณธรรม จริยธรรมในการดำรงชีวิตเพื่อให้พนักงานได้รับความรู้ และนำไปปรับใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวันเป็นการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในการทำงาน ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง เพื่อส่งเสริมให้พนักงานปรับเปลี่ยนความประพฤติสู่การเป็นแบบอย่างที่ดีเพื่อส่งเสริมให้พนักงานได้มีโอกาสเข้าร่วมกิจกรรมสำคัญหรือได้ร่วมสนับสนุนกิจกรรมเทิดทูนต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์เพื่อให้เจ้าหน้าที่รับทราบข้อบังคับจรรยาข้าราชการเพื่อให้เจ้าหน้าที่ของ สกท. รับทราบแนวคิด ขอบเขต ข้อควรปฏิบัติเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติงานเพื่อเป็นกรอบแนวทางในการปฏิบัติงานบุคลากรมีรากฐานที่เข้มแข็ง ในเรื่องของคุณธรรมและจริยธรรม๑. เพื่อให้บุคลากร สลค. มีความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องและตระหนักถึงความสำคัญของการป้องกันและปราบปรามการทุจริต๒. เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และเผยแพร่องค์ความรู้ แนวทางปฏิบัติตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงให้แก่บุคลากร สลค.๓. เพื่อปลูกฝังให้บุคลากร สลค. มีคุณธรรมจริยธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความถูกต้องและสุจริตเพื่อสร้างให้บุคลากรขององค์กรและผู้ที่มีส่วนได้เสียได้เกิดความตระหนักในเรื่องหลักธรรมาภิบาล คุณธรรม และความโปร่งใสเพื่อเสริมสร้างบุคลากรของสำนักงบประมาณให้มีจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน โดยการใช้หลักคุณธรรม จริยธรรมเป็นแนวทางปฏิบัติเพื่อปลูกฝังจิตสำนึกที่ดี สร้างค่านิยมในเรื่องคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใส ให้บุคลากรสำนักงบประมาณตระหนักรู้เกี่ยวกับการป้องกันปราบปรามการทุจริตเพื่อให้เจ้าหน้าที่ของสกท. เข้าใจแนวคิดหลักปรัชญาเศรษกิจพอเพียง และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน และการดำรงชีวิตเพื่อให้เจ้าหน้าที่ของ สกท. มีจิตสำนึกด้านคุณธรรมและจริยธรรมในการต่อต้านการทุจริตเพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจและตระหนักรู้ถึงโทษของการปฏิบัติงานโดยมีผลประโยชน์ทับซ้อนเพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตเพื่อปลุกจิตสำนึกตามหลักธรรมาภิบาลให้มีมาตรฐานด้านคุณธรรม จริยธรรมให้เจ้าหน้าที่สำนักงานฯ ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใสและยึดกฎระเบียบ ทำให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างใสสะอาดเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ด้านต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องในการป้องกันการทุจริตและมีจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรมด้านการป้องกันการทุจริตเพื่อพัฒนาและเสริมสร้างกลไกการป้องกันทุจริตให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ ด้วยการปลูกฝังและกระตุ้นให้ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่องค์การเกิดจิตสำนึกยึดถือและตระหนักถึงหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติหน้าที่ พัฒนาช่องทางให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย/ภาคีเครือข่ายมีความเข้าใจและมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการการดำเนินงานขององค์การตามหลักธรรมาภิบาล และปรับปรุงคู่มือการบริหารจัดการงานองค์การตามหลักธรรมาภิบาลตามหลักการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐเพื่อเป็นการร่วมมือและบูรณาการข้อมูลในการป้องกันการทุจริตเพื่อให้มีหน่วยงานรับผิดชอบในการส่งเสริมคุณธรรมเพื่อการพัฒนาองค์กรไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมเพื่อช่วยสนับสนุนด้านการประชา-สัมพันธ์กิจกรรมความร่วมมือระหว่างประชาคมอาเซียนเพื่อถ่ายทอดกระบวนการ/หรือให้คำปรึกษาด้านการจัดการเรียนรู้ผ่านการเล่นในสนามเด็กเล่นตามหลักการพัฒนาสมองบุคลากรมีความเท่าทันต่อการเปลี่ยนแปลงพัฒนาศักยภาพของบุคลากรของ สลค. ผ่านกิจกรรมการเรียนรู้ในหลายรูปแบบ เช่น การจัดบรรยายความรู้เรื่องที่เป็นประโยชน์ต่อการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการของ สลค.เพื่อให้บุคลากรสำนักงานคณะกรรมการคุ้มครองผู้บริโภคมีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องวินัย การรักษาวินัย ตลอดจนมีวินัยในการปฏิบัติหน้าที่ราชการเพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจหลักคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางพระพุทธ-ศาสนา สามารถนำมาปรับใช้ในชีวิตประจำวันและในการปฏิบัติงานได้เพื่อให้ข้าราชการระดับปฏิบัติการได้รับการถ่ายทอดองค์ความรู้และเพิ่มเติมทักษะในด้านการจัดการงบประมาณ การสร้างคุณธรรมจริยธรรม ในการปฏิบัติงานเพื่อเตรียมความพร้อมให้ข้าราชการระดับชำนาญการที่จะดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษเพื่อเตรียมความพร้อมให้ข้าราชการระดับชำนาญการพิเศษที่จะดำรงตำแหน่งในระดับเชี่ยวชาญเพื่อให้ข้าราชการบรรจุใหม่สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมี ธรรมาภิบาล และปฏิบัติตามแนวพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดชเจ้าหน้าที่ สกท. มีความรู้ และความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างมากขึ้น เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจในกระบวนการปฏิบัติหน้าที่อย่างโปร่งใส มีคุณธรรม ตามหลักธรรมาภิบาลขององค์กรเพื่อสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมสุจริต คุณธรรม และหลักธรรมาภิบาลให้กับบุคลากรองค์กรเพื่อให้บุคลากรมีค่านิยมและทัศนคติที่ดีต่อการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมการทำงานที่มุ่งเน้นตามหลักคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อให้บุคลากรได้ศึกษาเรียนรู้ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ และสามารถประยุกต์ใช้ได้เพื่อสร้างวัฒนธรรม สังคมการมีน้ำใจให้แก่บุคลากรและครอบครัวของบุคลากรของสำนักงาน ก.พ.ร.เพื่อส่งเสริม เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ขัดเกลาจิตใจ และสร้างขวัญกำลังใจในการทำงาน ให้กับบุคลากรของสำนักงาน ก.พ.ร.เพื่อเป็นการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงาน ก.พ.ร.เพื่อให้บุคลากรมีค่านิยมและทัศนคติที่ดีต่อการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมที่มุ่งเน้นหลักคุณธรรมจริยธรรมเพื่อส่งเสริมจิตสำนึกด้านคุณธรรมและจริยธรรมในการต่อต้านทุจริตเพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของสำนักงานฯ ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงานและในการปฏิบัติตนเพื่อสร้างเครือข่ายส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการยกย่องคนดีเป็นต้นแบบเพื่อเป็นช่องทางในการร้องเรียนให้กับประชาชนเพื่อเป็นการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ประสบการณ์จากผู้ปฏิบัติงานจริง และเรียนรู้จากกรณีศึกษากรณีตัวอย่าง ทำให้เกิดความเข้าใจที่ชัดเจน | สงป.สงป.สงป.สงป.สบร.สบร.อสมทอสมทอสมทอสมทอสมทสกท.สกท.สคก.สลน.สลค.สกว.สงป.สงป.สกท.สกท.สคก.สคก.สคก.อพท.สคก.อสมทอสมทอสมทสบร.สลน.สลค.สคบ.สคบ.สงป.สงป.สงป.ก.พ.ร.สกท.สกว.สกว.สช.ก.พ.ร.ก.พ.ร.ก.พ.ร.ก.พ.ร.สช.สช.สคก.สพร.สพร.สคก.ก.พ.ร.ก.พ.ร. | ๕๐ คน๕๐ คน1,095 คน1,095 คนผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของบุคลากรเป้าหมายผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของบุคลากรเป้าหมายมีการจัดกิจกรรมทุกเดือน และให้พนักงานมีส่วนร่วมกับกิจกรรมดังกล่าวจำนวนชิ้นงาน/สปอตประชาสัมพันธ์ที่ออกอากาศหรือได้ทำการเผยแพร่จำนวนชิ้นงาน/สปอตประชาสัมพันธ์ ที่ออกอากาศหรือได้ทำการเผยแพร่๑ ครั้ง/ปี๔ ครั้ง/ปีปีละ ๑ ครั้งปีละ ๑ ครั้ง๒๘ กิจกรรม๒ ครั้งร้อยละ ๘๐๖๕ คน๓๐ คนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐- อย่างน้อย๒ ครั้ง๒๐๐ คน/ครั้ง๓๕๐ คนปีละ ๑ ครั้งปีละ ๑ ครั้ง๑ ครั้ง๑ ครั้ง๑ ครั้ง(๓ ครั้งย่อย)- ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่แต่ละสำนักเข้าร่วมกิจกรรม อย่างน้อย ๕ สำนัก- ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย/ภาคีเครือข่าย มีส่วนร่วมในการบริหารจัดการการดำเนินงานขององค์การอย่างน้อย ๕ สำนักพื้นที่พิเศษ แห่งละอย่างน้อย ๑ กิจกรรม- สรุปผลการดำเนินงานของโครงการ อย่างน้อย ๑ กิจกรรมและคู่มือการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลฯ จำนวน ๖๐๐ เล่ม๓ หน่วยงานมีการมอบหมายภารกิจด้านส่งเสริมคุณธรรมมีระบบ หรือบริหารจัดการให้เกิดการเปลี่ยนแปลงทางพฤติกรรม ทัศนคติของพนักงานจำนวนชิ้นงาน/สปอตประชาสัมพันธ์ที่ออกอากาศหรือได้ทำการเผยแพร่สนามเด็กเล่นตามรอยพระยุคลบาทในโรงเรียน จำนวน ๑ แห่ง๒๕ หลักสูตร๖๐ คน๕๐ คน๕๐ คน๘๐ คน๑๓๐ คน๘๐ คน๑ ครั้งปีละ ๑ ครั้งผู้บริหารและพนักงานอายุงานน้อยกว่า ๑ ปี ทุกคนจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐๑๐ เรื่องร้อยละของจำนวนบุคลากร สำนักงาน ก.พ.ร. ที่เข้าร่วมโครงการฯร้อยละของจำนวนบุคลากรสำนักงาน ก.พ.ร. และครอบครัวที่เข้าร่วมโครงการฯ๓ กิจกรรม๑ ครั้ง๒ ครั้ง๒ ครั้ง/เดือน๑ ครั้งจัดตั้งกลุ่มเครือข่าย๑ กลุ่มบุคลต้นแบบ๒ ท่าน๑ ระบบ๑ ครั้ง๑ ครั้ง | ผู้อบรมเกิดทัศนคติที่ดีต่อภูมิปัญญาท้องถิ่นเกิดการเรียนรู้โดยใช้หลักธรรมนำความรู้ผู้อบรมนำประสบการณ์ที่ได้มาเป็นแนวทางในการแก้ไขปัญหาที่เกิดจากการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตได้อย่างเหมาะสมบุคลากรสำนักงบประมาณมีความมุ่งมั่นในการเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์บุคลากรสำนักงบประมาณมีความสามัคคีแสดงถึงความเป็นพุทธศาสนิกชนที่ดีเจ้าหน้าที่มีความรู้ความเข้าใจเรื่องคุณธรรมความโปร่งใสผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ได้นำหลักคุณธรรมจริยธรรมมาบริหารจัดการในการดำเนินชีวิตสร้างคุณธรรมนำจิตสำนึกในการเป็นพนักงานที่ดีให้กับองค์กรประชาชนเกิดการรับรู้และกระตุ้นจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม คำนึงถึงผลประโยชน์ส่วนรวมเป็นหลัก๒ ครั้ง/ปีพนักงานมีจิตสำนึกและพฤติกรรมในการทำงานที่มีคุณธรรม และจริยธรรมพนักงานมีความจงรักภักดีและภาคภูมิใจในความเป็นคนไทยที่ได้มีส่วนร่วมในกิจกรรมบุคลากรบรรจุใหม่และรับโอนรับทราบข้อบังคับจรรยาข้าราชการ สกท.บุคลากรของ สกท.รับทราบแนวคิด ขอบเขต ข้อควรปฏิบัติเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติงานข้าราชการตระหนักรู้และร่วมกันต่อต้านการทุจริตบุคลากรมีความมุ่งมั่นในการเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์บุคลากร สลค.ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและเป็นไปตามหลักคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรนำความรู้ที่ได้มาประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตและปฏิบัติงานได้อย่างดีบุคลากรมีความตระหนักรู้และสามารถประยุกต์ใช้หลักคุณธรรม จริยธรรมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเจ้าหน้าที่ของ สกท. เข้าใจแนวคิดหลักปรัชญาเศรษกิจพอเพียงและสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน และการดำรงชีวิตบุคลากรของ สกท.มีจิตสำนึกด้านคุณธรรมและจริยธรรมและความรับผิดชอบเจ้าหน้าที่ของสำนักงานฯ ปฏิบัติงานได้อย่างโปร่งใสและมีประสิทธิภาพโดยไม่มีข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของสำนักงานมีค่านิยมร่วมต้านทุจริตและมีพฤติกรรมที่ไม่ทนต่อการทุจริตทำให้ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริตเจ้าหน้าที่ของสำนักงานฯ ปฏิบัติงานได้ตามภารกิจด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและตรวจสอบได้๑)ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่เกิดความเข้าใจและตระหนักถึงคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหาร/การดำเนินงานขององค์การตามหลักธรรมาภิบาลมากขึ้นกว่าเดิมร้อยละ ๙๐และนำองค์ความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์การได้๒) ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย/ภาคีเครือข่าย เข้าใจการบริหาร/ดำเนินงานขององค์การตามหลักธรรมาภิบาลมากกว่าเดิมร้อยละ๘๐๓)ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถใช้คู่มือเป็นมาตรฐานในการดำเนินงานขององค์การตามหลักธรรมาภิบาลการร่วมมือและบูรณาการข้อมูลในการป้องกันการทุจริตเป็นองค์กรที่มี ธรรมาภิบาลในการทำงาน ทำให้เกิดภาพลักษณ์ที่ดีต่อองค์กรพนักงานมีจิตสำนึกและพฤติกรรมในการทำงานและดำรงชีวิต ที่มีคุณธรรม และจริยธรรมยกระดับความเป็นประเทศที่มีคุณธรรมในด้านต่างๆ จนเป็นแบบอย่างในประชาคมอาเซียนเด็กและเยาวชนได้รับการพัฒนารอบด้านทั้งร่างกาย จิตใจ อารมณ์ สติปัญญา และสังคมผ่านการเล่น เช่น การแบ่งปัน การมีวินัย และปรับตัวเข้าหาเพื่อนบุคลากรมีความรู้เท่าทันกับทุกสถานการณ์บุคลากร สลค. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและเป็นไปตามหลักคุณธรรมจริยธรรมผู้เข้ารับการอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ มีความตระหนักในเรื่องวินัย การรักษาวินัย และมีระเบียบวินัยในการปฏิบัติหน้าที่ราชการผู้เข้ารับการอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ มีความตระหนักในเรื่องคุณธรรมจริยธรรม ข้าราชการระดับปฏิบัติการมีความพร้อมที่จะปฏิบัติงานตามภารกิจในตำแหน่งระดับชำนาญการข้าราชการระดับชำนาญการมีความพร้อมที่จะปฏิบัติงานตามภารกิจในระดับชำนาญการพิเศษข้าราชการระดับชำนาญการพิเศษมีความพร้อมที่จะปฏิบัติงานตามภารกิจในตำแหน่งข้าราชการระดับเชี่ยวชาญเจ้าหน้าที่ สกท. เข้ารับการอบรมและมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างบุคลากรนำแนวคิดเรื่องคุณธรรมจริยธรรมยึดถือเป็นหลักในการปฏิบัติงานมีธรรมนูญสุชนเพื่อเป็นแนวทางส่งเสริมธรรมาภิบาลที่ทุกคนในองค์กรยอมรับบุคลากรได้รับการส่งเสริมและบำรุงศาสนาและมีการพัฒนาจิตใจเจ้าหน้าที่ของสำนักงานฯ ไม่ถูกร้องเรียนว่าทุจริตประพฤติมิชอบสำนักงานมีคณะทำงานส่งเสริมและพัฒนาการบริหารที่โปร่งใสการจัดกิจกรรม "บุคคลต้นแบบ” ปีละ ๑ ครั้ง ประชาชนได้รับความสะดวกรวดเร็วในการร้องเรียน | ๑๗๒,๐๐๐๒๘๕,๐๐๐ ๓๕,๐๐๐๓๕,๐๐๐๕,๐๐๐๑๖๐,๐๐๐-๒๐๐,๐๐๐๕๐,๐๐๐๕๐,๐๐๐๕๐,๐๐๐๑๒,๐๐๐๑๐,๐๐๐-๒๐,๐๐๐,๐๐๐๖๐,๐๐๐๑๐๐,๐๐๐๕๐,๐๐๐๒๖๒,๗๐๐๑๓๐,๐๐๐๑๐,๐๐๐๑๐๙,๒๐๐๓๓๑,๙๐๐๕๔,๕๐๐๑,๕๗๐,๒๐๐---๑๐๐,๐๐๐๘๐,๐๐๐๑,๑๕๐,๐๐๐๓๐,๔๐๐๒๑๕,๘๙๕๑๓๔,๑๐๕๑๙๒,๒๐๐๒๑๑,๓๐๐๑๓๔,๓๐๐๗,๐๐๐๑๔,๖๐๐๑๐๐,๐๐๐๕๐๐,๐๐๐-๕,๐๐๐๖,๐๐๐๖,๐๐๐ | ✓✓✓✓✓✓✓✓✓๕,๐๐๐✓✓✓✓๓๐๐,๐๐๐✓✓✓ | ✓✓✓✓✓✓✓✓✓๑๐,๐๐๐,๐๐๐✓๖๒,๗๐๐✓✓๖๒๔,๐๘๐✓✓✓๕๐๐,๐๐๐✓✓✓✓✓ | ✓✓✓✓✓✓✓✓๓๕,๐๐๐๑๕,๐๐๐✓๒๕,๐๐๐๒๐๐,๐๐๐✓✓๔๖๘,๐๖๐✓✓✓✓๒๕๐,๐๐๐✓✓✓✓✓✓ | ✓✓✓✓✓๑๐,๐๐๐,๐๐๐๕,๐๐๐๒๕,๐๐๐✓✓๔๗๘,๐๖๐✓✓✓๑๐๐,๐๐๐✓✓✓✓✓✓✓ |  |