



ที่ พม ๐๒๒๕/๖๒๖

ถึง กรมการศาสนา

ตามหนังสือด่วนที่สุด ที่ วธ ๐๓๐๔/ว๕๘๑๔ ลงวันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๐ กรมการศาสนา ได้แจ้งให้กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปี ๒๕๖๑ ตามกรอบแนวทางแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๕๙-๒๕๖๔) และแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) นั้น

สำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปี ๒๕๖๑ เสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงขอส่งแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปี ๒๕๖๑ ให้กับกรมการศาสนา เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง ต่อไป

สำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑

สำนักงานปลัดกระทรวงฯ

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

โทร. ๐ ๒๖๕๙ ๖๔๑๑ - ๒

โทรสาร ๐ ๒๖๕๙ ๖๔๑๑ - ๒

แบบฟอร์มที่ ๖ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวง/องค์กร หน่วยงาน ประจำปี ๒๕๖๑

ชื่อกระทรวง : กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

สถานที่ตั้ง : ๑๐๓๔ ถนนกรุงเกษม แขวงมหานาค เขตป้อมปราบศัตรูพ่าย กรุงเทพฯ ๑๐๑๐๐

ชื่อผู้ประสานงาน : ๑. นางสาวมาตรา ด้านสวัสดิ์ โทร. ๐ ๒๖๕๕ ๖๔๑๑ - ๒
 ๒. นายอนุวัฒน์ วิไลพันธุ์รัตน์ โทร. ๐ ๒๖๕๕ ๖๔๑๑ - ๒
 ๓. นางสาวสุนมิ่ง คำแก้ว โทร. ๐ ๒๖๕๕ ๖๔๑๑ - ๒

ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบโครงการใน แผนปฏิบัติการปี ๒๕๖๑	จำนวนบุคลากรใน หน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมายและ ภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชน เป้าหมาย
๑. สำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์	๒,๘๗๖ คน	๒,๘๗๖ คน	-
๒. กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ	๒,๗๓๖ คน	๑๓๓,๓๐๔ คน (อพม.)	๕๕๐ คน
๓. กรมกิจการเด็กและเยาวชน	๒,๐๖๕ คน	- ๓๒๑ คน - ๗๗ จังหวัด ๘๗๘ อำเภอ	๒๓,๐๐๐ คน
๔. กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ	๑,๐๐๔ คน	๑,๐๐๔ คน	-
๕. กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว	๕๓๖ คน	๓๒๖ คน	-
๖. กรมการผู้สูงอายุ	๖๘๖ คน	๑๓๐ คน	-
๗. การเคหะแห่งชาติ	๑,๖๓๖ คน	๑,๖๓๖ คน	๑๒ คน (๑๒ หลัง)
๘. สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)	๓๑๐ คน	๓๑๐ คน	-
๙. สำนักงานธรรมาภิบาล	๔๐๙ คน	๒๐๕ คน	-

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ ๒๕๖๑๒๓..... โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปี ๒๕๖๑ รวม๓๗,๗๒๐,๓๐๐..... บาท

- จากงบปกติของหน่วยงาน รวมทุกโครงการ จำนวน๑๖,๒๘๖,๘๐๐..... บาท
- จากงบอื่นๆ (งบบูรณาการ) รวมทุกโครงการจำนวน๒๑,๔๓๓,๕๐๐..... บาท

เป้าหมายในปี ๒๕๖๑

- จำนวนบุคลากรและประชาชนทั้งภายในและภายนอกที่ได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและสร้างภูมิคุ้มกันให้เข้มแข็ง มีจำนวนรวม๓,๘๗๖..... คน โดยเฉพาะเด็กอายุ ๕-๑๔ ปี มีจำนวน รวม๒๒๐.....คน
- จำนวนหน่วยงาน/องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม๑๒๑.....แห่ง
- จำนวนหน่วยงาน/องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์๓๑๕..... แห่ง
- จำนวนบุคลากรและประชาชนทั้งภายในและภายนอกเข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์๑๒,๒๕๘..... คน
- จำนวนชุมชนคุณธรรม องค์กร/หน่วยงานคุณธรรมต้นแบบในเครือข่าย รวม๑๔..... แห่ง

ระยะเวลาที่ดำเนินการ๑๒..... เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมต่างๆตามแผนปฏิบัติการของกระทรวง/องค์กร หน่วยงาน

- บุคลากร กลุ่มเป้าหมาย ภาคีเครือข่าย ของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ เกิดความตระหนัก มีจิตสำนึกให้ความสำคัญกับการมีคุณธรรม จริยธรรม พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสาสาธารณะ ในการทำงานและการดำเนินชีวิต
- กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ สามารถกระตุ้นวางรากฐานให้บุคลากรมีจิตสำนึกที่ดี และร่วมกันส่งเสริม และขยายผลด้านคุณธรรมจริยธรรมในหน่วยงานและสังคมรอบข้างของตนเอง

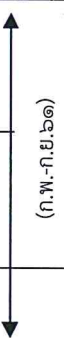
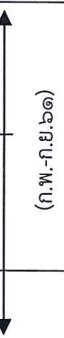
รายละเอียดของโครงการ/กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ ๒๕๖๑

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๑			หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ค.ค.-ธ.ค.๖๐)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๑)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๑)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาและวางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรม ความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา									
๑. โครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ๑.๑ กิจกรรมเสริมสร้างจรรยาบรรณ วินัย จริยธรรม ข้าราชการ ส.พ.ม. พอเพียง ต่อต้านการทุจริต และ ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ๑.๒ กิจกรรมการลงนามให้คำมั่นว่าจะปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการและ ข้าราชการช่วยราชการ ๑.๓ กิจกรรมการติดตามประเมินผล และถอดบทเรียนโครงการ (การจัดการความรู้ ITA)	๑. เพื่อปลูกจิตสำนึกบุคลากร พ.ม. ตระหนักถึงความสำคัญด้าน คุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริตและป้องกันการทุจริตต่อต้านคอร์รัปชั่น ๒. ปรับฐานคิดให้ยึดมั่นหลัก จรรยาบรรณกับคุณธรรม จริยธรรมการปฏิบัติราชการ รักษาผลประโยชน์ส่วนรวม สร้างค่านิยมองค์กรไม่ทนต่อการทุจริต ๓. ส่งเสริมวัฒนธรรมสุจริต ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และข้อบังคับว่าด้วยจรรยา ข้าราชการ ส.พ.ม.	ศปท. ส.พ.ม.	บุคลากรใน ส.พ.ม.	๑. ร้อยละของจำนวนบุคลากร ส.พ.ม. ผู้เข้าร่วมโครงการ ได้รับการเสริมสร้าง ธรรมภิบาล วินัย จริยธรรม ข้าราชการ พอเพียง ต่อต้านการ ทุจริตมากกว่าร้อยละ ๘๐	๖๕๐,๖๐๐ บาท	 (ธ.ค.๖๐- มี.ค.๖๑)			
			๑.๑ บุคลากรในสังกัด ส.พ.ม. จำนวน ๑๒๓ คน	๒. ร้อยละ ๑๐๐ ของ จำนวนบุคลากร ส.พ.ม.ลงนามให้ คำมั่น และถือปฏิบัติ					
			๑.๒ บุคลากรในสังกัด ส.พ.ม. จำนวน ๒,๔๓๕ คน	๓. ระดับความสำเร็จ ในการดำเนินโครงการ (ระดับมาก)					
			๑.๓ บุคลากรในสังกัด ส.พ.ม. และผู้ สังกัดการอื่น จำนวน ๔๐ คน						
๒. โครงการพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงาน ๒.๑ การสัมมนา เรื่อง “จัดซื้อ ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย ปฏิบัติราชการ”	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้เกี่ยวกับกฎหมายปฏิบัติราชการ ของกระทรวงและปฏิบัติงานด้วยความถูกต้อง เป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ ซึ่งเป็นความรู้เกี่ยวกับพัสดุตามกฎหมายใหม่ การมอบอำนาจในการปฏิบัติราชการ	กองกฎหมาย ส.พ.ม.	ผู้เข้าร่วมโครงการรวมทั้งสิ้น ๑๓๐ คน ได้รับ ความรู้จากกรอบบรรทัด การทำงานเกิดความ โปร่งใสยุติธรรม	บุคลากรมีความรู้เกี่ยวกับกฎหมายปฏิบัติราชการ และสามารถปฏิบัติราชการด้วยความถูกต้อง เป็นธรรม ทำให้การทำงาน มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้	๖๕๒,๑๐๐ บาท	 (๑๓-๑๕ มี.ค.๖๐)			

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๑				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ค.ค.-ธ.ค.๖๐)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๑)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๑)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๑)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาและวางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรม ความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา										
๒.๒ การพัฒนาบุคลากร สสว.๒	เพื่อให้บุคลากรของ สสว.๒ มีคุณธรรม ความพอเพียง มีวินัย จิตอาสา	สสว.๒ สพ.พม.	บุคลากร สสว.๒ ทั้งหมดเกิดความเข้าใจในเรื่องคุณธรรม ความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา ๒๙ คน	บุคลากร สสว.๒ ได้ปฏิบัติงาน/ดำเนินชีวิต โดยยึดความมีคุณธรรม ความพอเพียง มีวินัย และจิตอาสา	๑๕๐,๐๐๐ บาท	←	(ค.ค.๖๐-ก.ย.๖๑)	→		
๒.๓ ให้ความรู้ด้านกฎหมายเพื่อการปฏิบัติราชการ	เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับ เพื่อให้ปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง เป็นธรรม โปร่งใส	กรมกิจการผู้สูงอายุ	บุคลากรกรมกิจการผู้สูงอายุ จำนวน ๑๐๐ คน มีความรู้ความเข้าใจกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน สามารถนำไปใช้ได้อย่างเป็นธรรม เกิดความโปร่งใส	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรกรมกิจการผู้สูงอายุ นำกฎหมายไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง เป็นธรรม โปร่งใส ถูกต้อง และความผิดพลาดในการปฏิบัติราชการลดลง	๓๐๐,๐๐๐ บาท	←	(ม.ค.-ก.ย.๖๑)	→		
๒.๔ การปฏิรูประบบนิเทศราชการ พลังงานราชการที่บรรจุใหม่	๑. เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมกิจการผู้สูงอายุเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สนับสนุน การบริหารจัดการด้านการพัฒนาสังคมและเสริมสร้างธรรมาภิบาลคุณธรรม จริยธรรม ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ๒. เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมบุคลากรในการปฏิบัติงานตามภารกิจในอนาคต	กรมกิจการผู้สูงอายุ	ข้าราชการและพนักงานราชการบรรจุใหม่ ของกรมกิจการผู้สูงอายุ จำนวน ๘๐ คน มีความเข้าใจและมีจิตสำนึกในหลักคุณธรรม จริยธรรม ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้ารับการอบรมได้รับการปลูกฝังในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีคุณธรรม	๑๕๐,๐๐๐ บาท	←	(ม.ค.-ก.ย.๖๑)	→		
๒.๕ คุณธรรมนำองค์กร	๑. ผู้ปฏิบัติงานได้รับความรู้ความเข้าใจคุณธรรม จริยธรรม ๒. ได้ผลประเมินการรับรู้ของผู้เข้ารับการอบรม/สัมมนา ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐	การเคหะแห่งชาติ	ผู้ปฏิบัติงานการเคหะแห่งชาติ จำนวน ๑,๖๓๖ คน	มีผู้เข้ารับการอบรม/สัมมนา ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐	๒,๐๐๐,๐๐๐ บาท	←	(ค.ค.๖๐-ก.ย.๖๑)	→		

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๑				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ค.ค.-ธ.ค.๖๐)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๑)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๑)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๑)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาและวางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรม ความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา										
๒.๖ การส่งเสริมการปฏิบัติงานตามหลักคุณธรรม จริยธรรม	๑. มีการเผยแพร่บทความให้ผู้ปฏิบัติงานได้รับรู้ผลการลงโทษผู้กระทำความผิดทางวินัย ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง Intranet/เว็บบอร์ดระบบสารบัญอิเล็กทรอนิกส์ (E-document) / ส่งทางระบบ E-mail กคช. ของผู้ปฏิบัติงาน (เดือนละ ๑ เรื่อง) ๒. ผลสำรวจความเข้าใจ กฎ ระเบียบ ข้อบังคับของผู้ปฏิบัติงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	การเผยแพร่แห่งชาติ	ผู้ปฏิบัติงานการเคหะแห่งชาติ จำนวน ๑,๖๓๖ คน	๑. เผยแพร่บทความ Intranet / เว็บบอร์ดทางระบบสารบัญอิเล็กทรอนิกส์ (E-document) / ส่งทางระบบ E-mail กคช. ของผู้ปฏิบัติงาน (เดือนละ ๑ เรื่อง) ๒. ผลสำรวจความเข้าใจ กฎ ระเบียบ ข้อบังคับของผู้ปฏิบัติงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	-	←			(ค.ค.๖๐-ก.ย.๖๑)	→
๒.๗ การป้องกันการกระทำผิดทางวินัย	๑. มีการเผยแพร่ให้ผู้ปฏิบัติงานได้รับรู้ผลการลงโทษ ผู้กระทำความผิดทางวินัย ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง Intranet/ เว็บบอร์ดระบบสารบัญอิเล็กทรอนิกส์ (E-document)/ ส่งทางระบบ E-mail กคช. ของผู้ปฏิบัติงาน (เดือนละ ๑ เรื่อง) ๒. จำนวนผู้ปฏิบัติงานที่กระทำความผิดทางวินัยลดลงไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ เมื่อเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา	การเผยแพร่แห่งชาติ	ผู้ปฏิบัติงานการเคหะแห่งชาติ จำนวน ๑,๖๓๖ คน	๑. เผยแพร่ให้ผู้ปฏิบัติงานได้รับรู้ผลการลงโทษ ผู้กระทำความผิดทางวินัย ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง Intranet/ เว็บบอร์ดระบบสารบัญอิเล็กทรอนิกส์ (E-document)/ส่งทางระบบ E-mail กคช. ของผู้ปฏิบัติงาน (เดือนละ ๑ เรื่อง) ๒. จำนวนผู้ปฏิบัติงานที่กระทำความผิดทางวินัยลดลงไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ เมื่อเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา	-	←			(ค.ค.๖๐-ก.ย.๖๑)	→

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๑				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๐)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๑)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๑)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๑)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาและวางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรม ความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา										
๒.๘ การสนับสนุนผู้ควบคุมงานบริหาร โครงการของการเคหะแห่งชาติ และผู้รับจ้าง เพื่อลดผลกระทบระหว่างก่อสร้าง	จำนวนข้อร้องเรียนของผู้อยู่อาศัยโดยรอบโครงการที่ได้รับผลกระทบจากมลภาวะฝุ่น, เสียง, การจราจร และอื่นๆ ของโครงการที่อยู่ระหว่างดำเนินการก่อสร้าง ของปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ไม่เกินร้อยละ ๑๐	การเคหะ แห่งชาติ	๑. ผู้ปฏิบัติงาน การเคหะแห่งชาติ จำนวน ๑,๖๓๖ คน ๒. ผู้รับจ้างของการ เคหะแห่งชาติ	จำนวนข้อร้องเรียนของ ผู้อยู่อาศัยโดยรอบ โครงการที่ได้รับผล กระทบจากมลภาวะฝุ่น, เสียง, การจราจร และ อื่นๆ ของโครงการที่อยู่ ระหว่างดำเนินการ ก่อสร้าง ของปี งบประมาณ ๒๕๖๑ ไม่เกินร้อยละ ๑๐	๖๐,๐๐๐ บาท	←		(ต.ค.๖๐-ก.ย.๖๑)	→	
๒.๙ การจัดทำความก้าวหน้าในสายอาชีพ	๑. เพื่อจัดทำระบบความก้าวหน้าในสายอาชีพให้สอดคล้องกับรูปแบบโครงสร้างองค์กรที่เปลี่ยนแปลงเน้นคุณธรรมและความโปร่งใส ๒. เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรให้สอดคล้องกับสมรรถนะหลักขององค์กรในการดำเนินงานสำคัญตามหลักธรรมาภิบาล	การเคหะ แห่งชาติ	๑. ผู้บริหารระดับสูง จำนวน ๙ คน ๒. ผู้ปฏิบัติงาน การเคหะแห่งชาติ จำนวน ๑,๖๒๗ คน	ได้ผลประเมินการรับรู้แผนเส้นทางเดินความก้าวหน้าในสายอาชีพของผู้ปฏิบัติงานได้อย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใส ร้อยละ ๘๐	๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท	←		(ต.ค.๖๐-ก.ย.๖๑)	→	
๒.๑๐ การพัฒนาศักยภาพบุคลากรรองรับการส่งเสริมธรรมาภิบาลขององค์กรและพัฒนาคุณภาพชีวิต	๑. กลุ่มเป้าหมายเข้ารับการอบรม/สัมมนาไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ ๒. ได้ผลประเมินการเรียนรู้ของผู้เข้ารับการอบรม/สัมมนาไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ ในหลักสูตรที่สามารถประเมินผลการเรียนรู้ได้	การเคหะ แห่งชาติ	ผู้ปฏิบัติงานการเคหะ แห่งชาติ จำนวน ๑,๖๓๖ คน	๑. ผู้ปฏิบัติงานเข้ารับการอบรม/สัมมนาไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ ได้ผลประเมินการเรียนรู้ของผู้เข้ารับการอบรม/สัมมนาไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ ในหลักสูตรที่สามารถประเมินผลการเรียนรู้ได้	๘๐๐,๐๐๐ บาท	←		(ต.ค.๖๐-ก.ย.๖๑)	→	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๑				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๐)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๑)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๑)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๑)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาและวางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรม ความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา										
๒.๑๑ การพัฒนาบุคลากร สำนักงานธนานุเคราะห์ ๑) สร้างบุคลากรต้นแบบ	มุ่งเน้นการประพฤติปฏิบัติของบุคลากรที่มีความโปร่งใสและมีมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล มีแนวทางการบริหารจัดการองค์กรด้วยหลักธรรมาภิบาล เพื่อผลการประเมินธรรมาภิบาลอยู่ในระดับดี	สำนักงาน ธนานุเคราะห์	บุคลากรในหน่วยงาน สำนักงานธนานุเคราะห์ จำนวน ๔๐๙ คน	- จำนวนพนักงานที่ได้รับเลือกเป็นบุคคลต้นแบบด้านการมีส่วนร่วมส่งเสริมธรรมาภิบาล และต่อต้านการทุจริตในองค์กรในปีงบประมาณ ๒๕๖๑/องค์กรมีบุคคลต้นแบบอย่างน้อย ๔ คน	๓๐,๐๐๐ บาท					
๒) ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมพนักงานและครอบครัว				- ร้อยละการเข้าใจในคุณธรรมมีจิตสาธารณะและการบำเพ็ญสาธารณะประโยชน์ร่วมกัน ร้อยละ ๘๐	๒๕๐,๐๐๐ บาท					
๓) สถานธนานุเคราะห์ดีเด่นด้านการบริการตามหลักธรรมาภิบาล				- จำนวนสถานธนานุเคราะห์ที่มีคะแนนประเมินสูงสุดด้านการบริการตามหลักธรรมาภิบาลในปีงบประมาณ ๒๕๖๑ /อย่างน้อย ๕ สาขา	๖๐,๐๐๐ บาท					

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๑				หมายเหตุ	
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ค.ค.-ธ.ค.๖๐)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๑)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๑)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๑)		
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาและวางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรม ความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา											
๓. โครงการเยาวชนไทยหัวใจใสสะอาด	เพื่อส่งเสริมให้สภาเด็กและเยาวชนทุกระดับ เครือข่ายและเยาวชน มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการเฝ้าระวังการปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน มีทัศนคติ จิตสำนึก ค่านิยม ในความซื่อสัตย์สุจริต และการมีส่วนร่วม และจัดกิจกรรมด้านคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต ให้แก่เด็กและเยาวชน ในการพัฒนาความรู้ความสามารถ จริยธรรม และการแสดงศักยภาพเชิงบวก กล้าคิดกล้าแสดงออกและสร้างสรรค์	กรมกิจการเด็กและเยาวชน	- จำนวนเด็กและเยาวชนที่เข้าร่วมกิจกรรมได้รับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ การเฝ้าระวังการป้องกัน การทุจริตคอร์รัปชัน จำนวน ๒๒๐ คน - จำนวนสภาเด็กและเยาวชนและเครือข่ายเยาวชนสมาคมขับเคลื่อนกิจกรรมด้านคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และการป้องกัน การทุจริตสู่การปฏิบัติ จำนวน ๒๓,๐๐๐ คน - ๗๗ จังหวัด ละ ๗๐ คน (๕,๓๙๐ คน) - ๘๘ อำเภอ ละ ๒๐ คน (๑๗,๕๖๐ คน) - กลุ่มเด็กและเยาวชน (สภาเด็กและเยาวชนแห่งประเทศไทย) (๕๐ คน)	- ร้อยละเด็กและเยาวชนที่เข้าร่วมกิจกรรมได้รับ ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ การเฝ้าระวังการป้องกัน การทุจริตคอร์รัปชัน (ร้อยละ ๘๐) - ร้อยละเด็กและเยาวชนที่ เข้าร่วมกิจกรรมมี ทัศนคติและค่านิยม ไม่ยอมรับการทุจริต (ร้อยละ ๗๐) - จำนวนสมาชิกสภาเด็ก และเยาวชนและ เครือข่ายเยาวชน สามารถขับเคลื่อน กิจกรรมด้านคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และการป้องกัน การทุจริตสู่การปฏิบัติ	๑๖,๑๘๘,๙๐๐ บาท	←			(ค.ค.๖๐-ก.ย.๖๑)	→	
๔. โครงการบำเพ็ญประโยชน์ / จิตอาสา / ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ๔.๑ กิจกรรมปฏิบัติงานพระราชพิธี ถวายพระเพลิงพระบรมศพ พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช บรมนาถบพิตร	๑. เพื่อให้บุคลากรมีความรักสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณ และจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ และสถาบันพระมหากษัตริย์ ๒. เพื่อให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ บำเพ็ญประโยชน์เพื่อส่วนรวม ๓. เพื่อสร้างความสามัคคีในการทำงาน	หน่วยงานในกระทรวง พม. (สป, พส, ดย, พท, สค, สส, กคช, พอช, สธค)	บุคลากรทุกหน่วยงานของกระทรวง พม.	ร้อยละ ๓๐ บุคลากร ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรัก และสำนึกในพระ มหากุณาธิคุณและ จงรักภักดีต่อสถาบัน พระมหากษัตริย์ ตั้งใจ ทำความดี เพื่อ ประโยชน์ให้กับสังคม	-	↔			(ค.ค.-ธ.ค.๖๐)		

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๑				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๐)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ย.๖๑)	ไตรมาส ๓ (ม.ย.-มิ.ย.๖๑)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๑)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรม ความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา										
๔.๒ กิจกรรมงานอุ่นไอรัก คลายความหนาว	๑. เพื่อให้บุคลากรมีความรัก สำนึกในพระมหากษัตริย์คุณ และจงรักภักดีต่อสถาบัน พระมหากษัตริย์ ๒. เพื่อสร้างความสามัคคีในการ ทำงาน	หน่วยงาน ในกระทรวง พม. (สป, พลส, ดย, พก, สศ, สส, กคช, พอช, สรค)	บุคลากรทุกหน่วยงาน ของกระทรวง พม.	ร้อยละ ๓๐ บุคลากร ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความ มุ่งมั่น ตั้งใจทำความดี ทำประโยชน์ให้กับ สังคม	-		↔ (ก.พ.-มี.ค.๖๑)			
	๔.๓ กิจกรรมการบำเพ็ญ จิตอาสาตามแนวทางการ กำกับองค์กรที่ดี	สสว.๒ สป.พม.	บุคลากรในสังกัด ทั้งหมดได้รับบทบาท ภารกิจ/งานสำคัญ/ ค่านิยมองค์กร จำนวน ๒๔ คน	เกิดกิจกรรมบำเพ็ญ ประโยชน์/จิตอาสา ที่ ช่วยทำให้บุคลากรมี คุณธรรม และตระหนัก ถึงค่านิยมองค์กร	-	↔ (ต.ค.๖๐-ก.ย.๖๑)				
	๔.๔ กิจกรรม “เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ความรู้ คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันและปราบปราม การทุจริต”	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร มีคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติหน้าที่ และ ร่วมต่อต้านการทุจริต ทุกรูปแบบ	กองการ ต่างประเทศ สป.พม.	บุคลากรในหน่วยงาน มีคุณธรรมจริยธรรม และร่วมกันต่อต้าน การทุจริต (๕ ครั้ง ต่อปี)	บุคลากรปฏิบัติหน้าที่ โดยใช้หลักคุณธรรม จริยธรรม และมีความ โปร่งใสร่วมต่อต้านการ ทุจริต	-	↔ (ต.ค.๖๐-ก.ย.๖๑)			
๔.๕ กิจกรรม “เข้าวัด ทำบุญ” เพื่อเสริมสร้างจิตใจให้คุณธรรม จริยธรรม สืบสานศาสนา	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรนำ หลักธรรมทางศาสนาเป็น แนวทางดำเนินชีวิตและ ปฏิบัติงาน	กองการ ต่างประเทศ สป.พม.	บุคลากรในหน่วยงาน เกิดความตระหนักจิตใจ ไม่คุณธรรม จริยธรรม ตามหลักศาสนา (๒ ครั้ง ต่อปี)	บุคลากรใช้หลักธรรม ทางศาสนาเป็น แนวทางดำเนินชีวิตและ ปฏิบัติงาน	-	↔ (ต.ค.๖๐-ก.ย.๖๑)				
๔.๖ โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความมีวินัย ในการทำงาน	๑. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของ พก. มีคุณธรรมจริยธรรม ๒. เพื่อส่งเสริมความมีวินัย รวมทั้ง จริยธรรมในการทำงาน	กรมส่งเสริม และพัฒนา คุณภาพชีวิต คนพิการ	บุคลากรในกรม พก. จำนวน ๑,๐๐๔ คน	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร ภายใน กรม พก. มีคุณธรรมจริยธรรม และมีวินัยในการทำงาน	-	↔ (ม.ค.-ก.ย.๖๑)				
๔.๗ โครงการทำบุญตักบาตร ตามประเพณี เนื่องใน วันสำคัญต่างๆ	๑. เพื่อให้ได้เรียนรู้จากการปฏิบัติจริง เรื่องการทำบุญตักบาตร ๒. เพื่อให้เห็นถึงคุณค่าและ ความสำคัญของการทำบุญใน พระพุทธศาสนา ๓. เพื่ออบรมจิตใจให้เป็น พุทธศาสนิกชนที่ดี	กรมส่งเสริม และพัฒนา คุณภาพชีวิต คนพิการ	บุคลากรในกรม พก. จำนวน ๑,๐๐๔ คน	บุคลากรในกรม พก. ร้อยละ ๘๐ เห็นคุณค่า และความสำคัญการ ทำบุญวันทางพุทธ ศาสนาเป็น พุทธศาสนิกชนที่ดี	-	↔ (ม.ค.-ก.ย.๖๑)				

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๑				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๐)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๑)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๑)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๑)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาและวางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรม ความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา										
๔.๘ กิจกรรม “เราทำความดี ด้วยหัวใจ”	เพื่อให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ บำเพ็ญประโยชน์เพื่อส่วนรวม	สศ, ผส, พอช.	๑. บุคลากรกรรณกิจการ สตรีและสถาบัน ครอบครัว จำนวน ๓๒๖ คน ๒. บุคลากรกรรณกิจการ ผู้สูงอายุจำนวน๑๕๕๕คน ร่วมมือร่วมใจทำ ความดี มีจิตสาธารณะ บำเพ็ญประโยชน์ ให้กับสังคม ๓. ผู้บริหารและ ผู้ปฏิบัติงานของ สถาบันพัฒนา องค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) ๓๑๐ คน	ร้อยละ ๓๐ บุคลากร ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความ มุ่งมั่น ตั้งใจทำความดี ทำประโยชน์ให้กับ สังคม	-	↑ (ต.ค.๖๐- มี.ค.๖๑)				
๔.๙ โครงการทำบุญประจำปีเดือนเกิด	๑. เพื่อให้บุคลากรมีคุณธรรม ความ เอื้อเฟื้อ รู้จักแบ่งปัน บนพื้นฐาน ของความพอเพียง ๒. เพื่อเป็นการทำบุญบำรุงศาสนา และบุคลากรมีความรักใน สถาบันศาสนาซึ่งเป็นที่ยึด เหนี่ยวจิตใจ	กรรณกิจการ สตรีและ สถาบัน ครอบครัว	บุคลากร ของ สศ. ๗๖ คน มีคุณธรรม รู้จักแบ่งปัน จิตใจ เกิดความคิดดี สืบสาน พระพุทธศาสนา	บุคลากรมีคุณธรรม ความเอื้อเฟื้อ รู้จัก แบ่งปัน บนพื้นฐานของ ความพอเพียง และมี ความรักสถาบันศาสนา	-	↑ (ต.ค.๖๐-ก.ย.๖๑)				
๕. โครงการเสริมสร้างค่านิยมและ วัฒนธรรมองค์กร	๑. เพื่อองค์กรและพัฒนาค่านิยม ขององค์กรให้เข้มแข็ง และมี ธรรมาภิบาล ๒. เพื่อถ่ายทอดวัฒนธรรม องค์กรที่มุ่งสร้างองค์กรชุมชน เข้มแข็ง สู่การจัดการตนเอง ของชุมชนท้องถิ่น	สถาบัน พัฒนา องค์กร ชุมชน (องค์การ มหาชน)	- มีการกำหนดค่านิยม (Codi Core values) ร่วมของผู้บริหารและ จนท.พอช. จำนวน๘๔๓คน จากการมีส่วนร่วมของ ผู้บริหาร และ จนท. จำนวน ๓๑๐ คน	- เกิดการพัฒนาและ เสริมสร้าง คุณธรรม ด้านความรับผิดชอบ การทำงานเป็นทีม การ ยึดมั่นในความถูกต้อง เป็นธรรมาภิบาล ยึดมั่น ขององค์กร และองค์กร ชุมชนที่เป็นกลุ่มเป้าหมาย ของผู้ปฏิบัติงานในทุก หน่วยงานขององค์กร	๒๐๐,๐๐๐ บาท	↑ (ม.ค.-ก.ย.๖๑)				

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๑				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๐)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๑)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๑)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๑)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งในการบริหารจัดการองค์กรให้มีคุณธรรม เป็นเอกภาพทั้งองค์กร										
๑. โครงการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของหน่วยงานในกระทรวง พม.	เพื่อวัดระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน รวมทั้งการพัฒนาและปรับปรุงการทำงานให้ดียิ่งขึ้น	หน่วยงาน ในกระทรวง พม. (สป, ดย.สค.สส, กคช)	ระดับคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานอยู่ใน ระดับสูง	ร้อยละ ๘๐ บุคลากร มี การพัฒนาและปรับปรุง การทำงานของตนเอง ให้มีระดับคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานในระดับสูง ยิ่งขึ้น	๑๗๘,๐๕๐ บาท	</				

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๑			หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ค.ค.-ธ.ค.๖๐)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๑)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๑) (ก.ค.-ก.ย.๖๑)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งในการบริหารจัดการองค์กรให้มีคุณธรรม เป็นเอกภาพทั้งองค์กร									
๒.๔ การอบรมหลักสูตร นักบริหารการพัฒนาสังคม และความมั่นคงของมนุษย์ (นพม.) รุ่นที่ ๑๖	๑. เพื่อให้บุคลากรกลุ่มเป้าหมาย มีความรู้ ทักษะ ทศนครัตติเชิง บวก มีการคิดวิเคราะห์ และ การบริหารจัดการได้อย่างมี กลยุทธ์ ในการบริหารจัดการ ที่มุ่งผลสัมฤทธิ์	สถาบัน พระ ราชบัณฑิต ส.ป.พม.	เข้าร่วมโครงการในสังกัด กระทรวง พม.	ร้อยละ ๙๐ ของ กลุ่มเป้าหมายมีภาวะ ผู้นำมีความพร้อมใน การปฏิบัติงานอย่างมี คุณธรรมจริยธรรม ตลอดจนความสามารถ รองรับการเปลี่ยนแปลง ที่เกิดขึ้น	๑,๙๕๐,๐๐๐ บาท			 (๒๙ เม.ย.-๓ ก.ค.๖๑)	
	๒. เพื่อให้บุคลากรกลุ่มเป้าหมาย มีภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลง มีความพร้อมในการปฏิบัติ งานที่มีความซับซ้อนและ ยุ่งยากได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตลอดจนมีการเตรียมความ พร้อมเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น								
๒.๕ อบรมเชิงปฏิบัติการ เพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพงาน บริหาร ทรัพยากรบุคคลสู่ความเป็น เลิศ	๑. เพื่อลดข้อผิดพลาดเกี่ยวกับการ ปฏิบัติงานด้านบริหารบุคคล	กรมกิจการ เด็กและ เยาวชน	- ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๓๒๑ คน ได้รับการเสริมสร้าง ความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับงานบริหาร ทรัพยากรบุคคล	- ผู้เข้าร่วมโครงการ ร้อยละ ๘๐ มีวินัยใน การปฏิบัติงานแบบ โปร่งใส ซื่อสัตย์ สุจริต	๒,๐๕๔,๔๐๐ บาท		 (ต.ค.๖๐-มี.ค.๖๑)		
	๒. เพื่อให้หน่วยงานบริหารบุคคล ปฏิบัติงานด้านบริหารบุคคล ไปในทิศทางเดียวกัน								
	๓. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและ ศักยภาพให้กับบุคลากรที่ ปฏิบัติงานด้านบริหารงาน บุคคล ให้สามารถปฏิบัติ หน้าที่ได้อย่างถูกต้องตาม ระเบียบ ข้อบังคับ กฎหมาย ต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง								
๒.๖ การอบรมให้ความรู้และสร้าง เครือข่ายป้องกันและปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ ของกรมกิจการผู้สูงอายุ	เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ และสร้างเครือข่ายการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ สามารถ ปฏิบัติงาน อย่างมีความเป็น ธรรม สุจริต โปร่งใส	กรมกิจการ ผู้สูงอายุ	ข้าราชการพนักงานบริหาร/ ลูกจ้างของกรมกิจการ ผู้สูงอายุ จำนวน ๑๓๐๐ คน ได้รับความรู้ ทัศนคติ ระเบียบ ข้อบังคับและ เสริมสร้างการปฏิบัติงานตาม หลักธรรมาภิบาลเกิดความ เป็นธรรม โปร่งใส	ร้อยละ ๘๐ บุคลากรกรม กิจการผู้สูงอายุ มีความรู้ การสร้างเครือข่ายป้องกัน และปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ และ นำความรู้ที่ได้รับไป ปฏิบัติงานตามหลัก ธรรมาภิบาล	๑๐๐,๐๐๐ บาท		 (ก.พ.-ก.ย.๖๑)		

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๑				หมายเหตุ	
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ค.ค.-ธ.ค.๖๐)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๑)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๑)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๑)		
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งในการบริหารจัดการองค์กรให้มีคุณธรรม เป็นเอกภาพท้องถิ่น											
๓. โครงการจัดประชุมต้นแบบส่งเสริมและคุ้มครองจริยธรรม ๓.๑ ประชุมคณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรม ประจำกระทรวง พม. ๓.๒ จัดประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวง พม. ๓.๓ จัดประชุมคณะกรรมการและขับเคลื่อนแผนแม่บทและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมประจำกระทรวง พม. (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)	เพื่อพิจารณาแผนแม่บทและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกระทรวงประจำปี ๒๕๖๑ และอำนวยความสะดวกการดำเนินงานตามแผนแม่บทและแผนปฏิบัติการกระทรวงอย่างมีประสิทธิภาพ	ศปท. สป.พม.	จัดการประชุมคณะอนุกรรมการฯ จำนวน ๒ ครั้ง/ปี	มีการจัดทำแผนแม่บทและแผนปฏิบัติการดำเนินการขับเคลื่อนตามแผนฯ	๔๖,๘๒๐ บาท		(ค.ค.๖๐-ก.ย.๖๑)				
	เพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ขรในสปท. และพิจารณา วินิจฉัยชี้ขาดปัญหาอันเกิดจากการใช้ประมวลฯ	ศปท. สป.พม.	จัดประชุมฯ ๑ ครั้ง/ปี	บุคลากรของ สปท.มีกรปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมจริยธรรมโดยใช้แนวทางต้นแบบคุณธรรมข้าราชการ	๕๘,๑๖๐ บาท		(ค.ค.๖๐-ก.ย.๖๑)				
	เพื่อจัดทำแผนแม่บทและแผนปฏิบัติการประจำปี ๒๕๖๑ และดำเนินการขับเคลื่อนตามแผนฯ	ศปท. สป.พม.	จัดประชุมฯ ๒ ครั้ง/ปี	มีการดำเนินการจัดกิจกรรม/โครงการเป็นไปตามแผนปฏิบัติการประจำปี ๒๕๖๑/แผนแม่บทฯ	๑,๐๕๐ บาท		(ค.ค.๖๐-ก.ย.๖๑)				
๔. โครงการพัฒนาและส่งเสริมระบบคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล - กิจกรรมเรียนรู้ตามรอยพระยุคลบาท : การประยุกต์หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมีสื่อต่อต้านการทุจริต	เพื่อให้บุคลากร ดย. มีความเข้าใจและนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน	กรมกิจการเด็กและเยาวชน	บุคลากร ดย. จำนวน ๒๐๐ คน ได้รับความเข้าใจด้านปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมานำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน	บุคลากร ดย. ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้เป็นเครื่องมือต่อต้านการทุจริต	๕๐๐,๐๐๐ บาท			(เม.ย.-ก.ย.๖๑)			
	ผู้ปฏิบัติงานได้รับความเข้าใจด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี (CG) และด้านความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR)	การเคหะแห่งชาติ	ผู้ปฏิบัติงานการเคหะแห่งชาติ จำนวน ๑,๖๓๖ คน	ผู้ปฏิบัติงานได้รับความเข้าใจด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี (CG) และด้านความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐	๔๐๐,๐๐๐ บาท		(ค.ค.๖๐-ก.ย.๖๑)				

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๑				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๐)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๑)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๑)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๑)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งในการบริหารจัดการองค์กรให้มีคุณธรรม เป็นเอกภาพทั้งองค์กร										
๖. โครงการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของคณะกรรมการ การเคหะแห่งชาติ อนุกรรมการ การกำกับดูแลกิจการที่ดีและยอมรับความรับผิดชอบต่อสังคม ด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความรับผิดชอบต่อสังคม	คณะกรรมการ การเคหะแห่งชาติ และอนุกรรมการ การกำกับดูแลกิจการที่ดีและยอมรับความรับผิดชอบต่อสังคม มีความร่วมมือในกิจกรรมด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีและรับผิดชอบต่อสังคม จำนวน ๖ คน	การเคหะแห่งชาติ	๑. คณะกรรมการการเคหะแห่งชาติ จำนวน ๑๑ คน ๒. คณะอนุกรรมการการกำกับดูแลกิจการที่ดีและยอมรับความรับผิดชอบต่อสังคม จำนวน ๖ คน ๓. ผู้ปฏิบัติงานการเคหะแห่งชาติ จำนวน ๑,๖๑๙ คน	คณะกรรมการการเคหะแห่งชาติ และอนุกรรมการ การกำกับดูแลกิจการที่ดีและยอมรับความรับผิดชอบต่อสังคม มีความร่วมมือในกิจกรรมด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีและรับผิดชอบต่อสังคม จำนวน ๔ ครั้ง	๑๐๐,๐๐๐ บาท			(ต.ค.๖๐-ก.ย.๖๑)		
๗. โครงการองค์กรใสสะอาด	๑. เพื่อรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ๒. กิจกรรมรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	การเคหะแห่งชาติ	ผู้ปฏิบัติงานการเคหะแห่งชาติ จำนวน ๑,๖๓๖ คน	ผู้ปฏิบัติงานเข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐	๒๐๐,๐๐๐ บาท			(ต.ค.๖๐-ก.ย.๖๑)		
๘. โครงการจัดทำคู่มือมาตรฐานการจัดซื้อจัดจ้างที่โปร่งใส	๑. ได้เล่มคู่มือมาตรฐานการจัดซื้อจัดจ้างที่โปร่งใส จำนวน ๒๐๐ เล่ม ๒. เผยแพร่ให้ความรู้แก่ผู้ปฏิบัติงานในองค์กร ผ่านช่องทางต่างๆ	การเคหะแห่งชาติ	ผู้ปฏิบัติงานการเคหะแห่งชาติ จำนวน ๑,๖๓๖ คน	๑. ได้เล่มคู่มือมาตรฐานการจัดซื้อจัดจ้างที่โปร่งใส จำนวน ๒๐๐ เล่ม ๒. เผยแพร่ให้ความรู้แก่ผู้ปฏิบัติงานในองค์กร ผ่านช่องทางต่างๆ	๓๐,๐๐๐ บาท			(ต.ค.๖๐-ก.ย.๖๑)		
๙. โครงการสำรวจความคิดเห็นด้านคุณธรรมและจริยธรรมของผู้ปฏิบัติงานในองค์กร	ได้ผลสำรวจความคิดเห็นด้านคุณธรรมและจริยธรรมของผู้ปฏิบัติงานในองค์กร ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	การเคหะแห่งชาติ	ผู้ปฏิบัติงานการเคหะแห่งชาติ จำนวน ๑,๖๓๖ คน	ผลสำรวจความคิดเห็นด้านคุณธรรมและจริยธรรมของผู้ปฏิบัติงานในองค์กร ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๑๐,๕๐๐ บาท			(ต.ค.๖๐-ก.ย.๖๑)		
๑๐. โครงการจัดกิจกรรม CG DAY	๑. ร้อยละของผู้บริหารระดับสูงและผู้ปฏิบัติงานที่เข้าร่วมกิจกรรม CG Day ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ๒. ผลสำรวจความเข้าใจด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี CG ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	การเคหะแห่งชาติ	ผู้ปฏิบัติงานการเคหะแห่งชาติ จำนวน ๑,๖๓๖ คน	๑. ร้อยละของผู้บริหารระดับสูงและผู้ปฏิบัติงานที่เข้าร่วมกิจกรรม CG Day ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ๒. ผลสำรวจความเข้าใจด้าน CG ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๙๖,๐๐๐ บาท			(ต.ค.๖๐-ก.ย.๖๑)		

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๑				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ค.ค.-ธ.ค.๖๐)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๑)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๑)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๑)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรม ความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา										
๑. โครงการบูรณาการเสริมสร้าง เครือข่ายและปฏิรูป กระบวนการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตทั้ง ระบบให้มีมาตรฐานสากล ๑.๑ กิจกรรม “ศปท. สัจจะ ภูมิภาค” เพื่อบูรณาการเสริม พลังแนวร่วมส่งเสริมธรรมา ภิบาล จริยธรรม และสร้าง สังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริตใน หน่วยงาน พม.	๑. เพื่อสร้างองค์ความรู้ที่มีระบบ บริหารจัดการตามหลัก ธรรมาภิบาลและป้องกัน การทุจริต ๒. เพื่อส่งเสริมให้เกิดแนวทาง พัฒนาคุณธรรมและความ โปร่งใสการดำเนินงานสร้าง แกนนำเครือข่ายส่งเสริม ธรรมาภิบาลสร้างสังคมไม่ทน ต่อการทุจริตและขยายผล ๓. เพื่อสร้างกระบวนการและ ช่องทางในการจัดการเรื่อง ร้องเรียนให้ทันต่อการ เปลี่ยนแปลง	ศปท. สป.พม.	๑. บุคลากร พม. ภูมิภาค/เครือข่ายร่วม ขับเคลื่อน ส่งเสริม ธรรมาภิบาล จริยธรรมสร้างสังคม ไม่ทนต่อการทุจริต และมีการขยายผล ๒. มีระบบ Call Center สายตรง/ เบอร์เดียว และ ระบบการรับเรื่อง ร้องเรียนการทุจริตที่ มีประสิทธิภาพ	๑. ร้อยละ ๓๕ ของ หน่วยงาน พม.ในส่วน ภูมิภาค/เครือข่ายร่วม การส่งเสริมธรรมาภิบาล จริยธรรม และสร้าง สังคมที่ไม่ทนต่อการ ทุจริตในหน่วยงานพม. ตามแผนของหน่วยงาน ประจำปี ๒๕๖๑ ๒. ร้อยละ ๖๕ ของ จำนวนเครือข่าย ประชาชาติรัฐที่เข้าร่วม กิจกรรมมีส่วนร่วม ดำเนินการ ๓. ร้อยละ ๘๐ ของ ความสำเร็จในการ ปรับปรุงและพัฒนา ระบบ Call Center รับเรื่องร้องเรียนการ ทุจริตที่มีมาตรฐาน และทันสมัย	๑,๗๘๕,๒๐๐ บาท		↔ (มี.ค.-พ.ค.๖๑)			
๒. โครงการประชุมเชิง ปฏิบัติการพัฒนาเครือข่าย อาสาสมัครพัฒนาสังคมและ ความมั่นคงของมนุษย์ (อพม.) ในการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	๑. เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความ เข้าใจแก่ อพม. ในการเฝ้า ระวัง และแจ้งเบาะแสด้าน การป้องกันและปราบปราม การทุจริตในภาครัฐ ๒. เพื่อปลูกจิตสำนึก และสร้าง กระแสสังคมในการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตใน ภาครัฐ	กรมพัฒนา สังคมและ สวัสดิการ	อพม.และข้าราชการ เจ้าหน้าที่ กอส. วิทยากร ผู้สังเกตการณ์ ๕๕๐ คน	สังคมเกิดความ ตระหนักถึงความร่วมมือ ในการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตใน ส่วนราชการ	๒,๖๕๘,๒๐๐ บาท	↔ (ธ.ค.๖๐-ม.ค.๖๑)				

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๑				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๐)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๑)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๑)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๑)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม										
๓. โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และธรรมภิบาล ทำความดีถวายแด่พระราชกุศล แด่พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช บรมนาถบพิตร	- เพื่อให้บุคลากร ดย. มีคุณธรรม จริยธรรม และทำความดีถวายแด่พระราชกุศลแด่ พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช บรมนาถบพิตร	กรมกิจการ เด็กและ เยาวชน	บุคลากร ดย. จำนวน ๓๐๐ คน ได้รับการส่งเสริมด้านคุณธรรม จริยธรรม มีจิตอาสาทำความดีถวายแด่ พระราชกุศลแด่ พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช บรมนาถบพิตร	บุคลากร ดย. ได้รับการส่งเสริมด้านคุณธรรม จริยธรรม มีจิตอาสาทำความดีถวายแด่ พระราชกุศลแด่ พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช บรมนาถบพิตร	๔๔,๒๐๐ บาท	↔ (ต.ค.-ธ.ค.๖๐)				
๔. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ พัฒนาและส่งเสริมระบบคุณธรรม จริยธรรม และธรรมภิบาล “องค์กร ดย. ไปรุ่งใส”	๑. เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากร ดย. ในการทำงานเป็นแกนนำและต้นแบบในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๒. เพื่อให้บุคลากร ดย. มีกระบวนทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงาน โดยยึดหลัก คุณธรรม จริยธรรม และธรรมภิบาล	กรมกิจการ เด็กและ เยาวชน	บุคลากร ดย. จำนวน ๑๒๖ คน ได้รับความรู้ในเรื่องการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และธรรมภิบาล	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร ดย. ที่เข้าร่วมโครงการฯ ได้รับความรู้ในเรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๖๗๓,๕๒๐ บาท	↔ (ม.ค.-มิ.ย.๖๑)				
๕. โครงการลูกสาวของแผ่นดิน รวมพลังสร้างสังคมไทยใสสะอาด	๑. เพื่อปลูกจิตสำนึกให้แก่วัยรุ่นและยุวสตรี ได้เรียนรู้หลักคุณธรรม จริยธรรม สำหรับเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตและการสร้างประเทศไทยใสสะอาดในอนาคต ๒. เพื่อส่งเสริมสถานภาพสตรีและยุวสตรีให้มีส่วนร่วมในการสร้างความสุขและความเสมอภาคในครอบครัว ชุมชน และสังคมให้มีความเข้มแข็งและยั่งยืน ตลอดไป	กรมกิจการ สตรีและ สถาบัน ครอบครัว	ยุวสตรีจำนวน ๑๐๐ คน และอาจารย์จำนวน ๒๐ คน จากสถานศึกษาในเขตจังหวัดชลบุรี ๑๐ โรงเรียน	- นักเรียนที่เข้าร่วมโครงการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ มีความรู้เกี่ยวกับความพอเพียง กตัญญูรู้คุณ จื่อสัตย์ สุจริต รับผิดชอบ การเสริมสร้างความสุขในครอบครัว เพิ่มขึ้น - จำนวนโรงเรียนเป้าหมาย นำโครงการฯ ไปขยายผล ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	-	↔ (๖-๘ ก.พ.๖๑)				ร่วมกับมูลนิธิประเทศไทยใสสะอาด

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๑				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๐)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๑)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๑)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๑)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรม ความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา										
๖. โครงการปันรักด้วยใจ ปันน้ำใจให้น้อง	เพื่อให้ผู้บริหาร/พนักงานได้ใช้ ความรู้ ความสามารถ และ ศักยภาพของตนเองไปทำ ประโยชน์ให้สังคม	การเคหะ แห่งชาติ	๑. ผู้บริหารระดับสูง จำนวน ๙ คน ๒. ผู้ปฏิบัติงานการ เคหะแห่งชาติ จำนวน ๑,๖๒๗ คน ๓. นักรเรียนในชนบท	ผู้บริหารระดับสูงและ ผู้ปฏิบัติงานการเคหะ แห่งชาติเข้าร่วม กิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐	๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท	←		(ต.ค.๖๐-ก.ย.๖๑)	→	
๗. โครงการปรับปรุงที่อยู่อาศัย สำหรับผู้สูงอายุ ซึ่งเป็นผู้มีรายได้น้อยและผู้ยากไร้ (บ้านสบายเพื่อ ยายตา)	จำนวนที่อยู่อาศัยที่ได้รับการ ปรับปรุงและพัฒนา จำนวน ๑๒ หลัง	การเคหะ แห่งชาติ	จำนวนที่อยู่อาศัยที่ ได้รับการปรับปรุงและ พัฒนา จำนวน ๑๒ หลัง	ที่อยู่อาศัยที่ได้รับการ ปรับปรุงและพัฒนา	๑,๘๐๐,๐๐๐ บาท	←		(ต.ค.๖๐-ก.ย.๖๑)	→	
๘. โครงการ CSR DAY (โครงการ จิตอาสา เราทำความดีด้วยหัวใจ สนองพระราชดำริ สมเด็จพระเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ ๑๐)	๑. ร้อยละของผู้บริหารระดับสูง และผู้ปฏิบัติงานเข้าร่วม กิจกรรม CSR DAY ไม่น้อย กว่าร้อยละ ๘๐ ๒. ผลสำรวจความเข้าใจด้าน ความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	การเคหะ แห่งชาติ	๑. ผู้บริหารระดับสูง จำนวน ๙ คน ๒. ผู้ปฏิบัติงานการ เคหะแห่งชาติ จำนวน ๑,๖๒๗ คน ๓. กระทรวง พม. ๔. ส่วนราชการ ทุกภาคส่วน	๑. ผู้บริหารระดับสูง และผู้ปฏิบัติงานการ เคหะแห่งชาติเข้า ร่วมกิจกรรม CSR DAY ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ ๒. ผลสำรวจความ เข้าใจด้านความ รับผิดชอบต่อสังคม (CSR) ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	๑๔๒,๐๐๐ บาท	←		(ต.ค.๖๐-ก.ย.๖๑)	→	

ពី រ ០៣០៥/១ ៩៨១៥



สำนักงานปลัดกระทรวง
การพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
รับที่..... ๒๐๐ วัช
วันที่ ๑.๕ มี.ค. ๒๕๖๐
๐๗.๕๖ ๕๕.
เวลา.....

กรมการศาสนา

๑๐ เขตหน่วยขวาง กทม. ๑๐๓๑๐

๒ ธันวาคม ๒๕๖๐

เรื่อง การจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปี ๒๕๖๑ ของหน่วยงาน

เรียน ปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

บันทึกการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน
วันที่ 187 วันที่ / /
78 S.A. 2560
เวลา

ตามที่คณะรัฐมนตรีได้มีมติเห็นชอบ แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) เมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ และกรมการศาสนาในฐานะเลขานุการคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ได้จัดส่งคู่มือการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) ให้ทุกภาคส่วนใช้เป็นกรอบแนวทางในการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) ตามบริบทและภารกิจของแต่ละหน่วยงาน นั้น

เพื่อให้การขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) ในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ เป็นไปตามคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติได้กำหนดไว้คือ ให้หน่วยงานจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมประจำปีงบประมาณในแต่ละปี ซึ่งต้องอาศัยการบูรณาการ ร่วมกันกับองค์กรเครือข่ายทุกภาคส่วน และประชาชน เพื่อขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) ไปสู่การปฏิบัติการตามแนวทางที่วางไว้ และเป็นไปตามเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล สำนักงานขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ จึงเห็นสมควร แจ้งหน่วยงานต่าง ๆ ให้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปี ๒๕๖๑ พร้อมทั้งส่งข้อมูล ให้กรมการศาสนา ภายในวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๐

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายมานัส หารัตนใจ)

อธิบดีกรมการศาสนา

เลขานุการคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ

สำนักงานขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ

ໂທ. ໐ ໒໒໐໔ ໘໗໘໘

โทรสาร ๐ ๒๒๐๒ ๙๖๒๘

e-mail : nmipc.dra@gmail.com

derafzongfano,
Minder

(นางสาวพยับ ศรีสงทอง)

นักพัฒนาสังคมชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติราชการฯ
หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต